

集团公司机关工会召开专题会议

汾西矿业讯 在《女职工劳动保护特别规定》颁布十周年之际,4月27日,集团公司机关工会召开学习“女职工劳动保护特别规定”颁布十周年专题会议,深入学习宣传贯彻习近平法治思想,落实全国工会系统女职工工作会精神,进一步深化女职工普法宣传活动。

来自机关工会各分会女职工委员、部分女职工代表共同学习了《山西省女职工劳动保护条例》内容,机关工会要求,与会人员要切实增强贯彻落实《女职工劳动保护特别规定》的责任感和使命感,全力保障女职工的劳动安全和健康,切实履行女职工劳动保护的法定职责。要加强监督检查,切实加大女职工劳动保护力度,推动《女职工劳动保护特别规定》的落实,为维护女职工合法权益营造良好氛围。

(丁盛 任瑞珍)



近日,洗煤厂举办贯彻“新焦煤大监督体系”全面建设“清廉国企”主题牌板展和硬笔书法、剪纸、漫画展。本次牌板展是2022年“反腐倡廉宣传教育”系列活动之一,共展出4块主题牌板、2块漫画、2块硬笔书法牌板及多幅职工剪纸、绘画、书法作品。内容包括山西焦煤关于建设清廉国企部署要求、集团公司2022年纪检监察工作指导思想及工作思路等,展示牌板遍及全厂各个角落。

通过此次展览,引导教育了广大党员干部严明政治纪律,在工作中做到依法履职、依规办事、廉洁从业,使铁的纪律转化为全体干部职工的日常习惯和自觉遵循,切实提升了全体干部对深入贯彻落实“新焦煤大监督体系”全面建设“清廉国企”的知晓率、覆盖率、参与率,为该厂营造了反腐倡廉教育宣传的浓厚氛围,筑牢了拒腐防变的思想道德防线。

尚艳艳 摄影报道



高阳煤矿党委书记、副矿长张建东:“新焦煤大监督体系”是今年全面从严治党和党风廉政建设工作会议提出的重大任务,也是山西焦煤积极推进“清廉国企”建设、全面从严治企的具体举措,为我们三级矿并全方位推动高质量发展提供了纪律保障。我们高阳煤矿要深入学习宣传、制定实施方案、贯彻执行到位,确保“大监督体系”落地见效。

学习先行,统一思想、凝聚“廉”的共识。去年“六定”改革延伸后,一批年轻干部走上领导岗位,面对企业发展新形势、新任务,不同程度存在廉洁风险防控意识不强不足的情况。我们要利用党委中心组、专题研讨、支部党课等形式,充分发挥电视、广播、微信等新媒体优势,广泛深入宣传“新焦煤大监督体系实施意见”等内容,分层学、分工学、分类学,让干部职工写心得、话体会、谈举措,真正达到入心入脑,统一思想。

制度保障,厘清职责、扎紧“密”的笼子。我们要结合实际,迅速制定配套的《实施方案》和5个清单,在完善“高阳廉洁风险防控体系2.0”的

向监督要效益 以监督促发展

基础上,对标“六个聚焦”、“五个突出”、“四个重点领域”,在全矿范围分系统、分层次查找廉洁风险,制定防控措施,细化完善“新焦煤大监督体系”施工表、路线图,明确职责分工、细化责任落实,全力构建党委总抓总管、纪委主抓主管、各部门直抓直管的“三抓三管”工作格局。

监督到位,严格考核、坚持“严”的主基调。按照方案工作要求,矿领导班子不定期深入基层一线、分管领域进行监督检查,及时督导、完善提升;纪委按照评价细则严格考核,对工作不力的,严肃追责问责,倒逼监督责任落实,真正做到向监督要效益、向监督促发展。

坚守职责 忠诚履职 为构建“新焦煤大监督体系”保驾护航

高阳煤矿纪委书记任志兵:《关于构建“新焦煤大监督体系”助力企业全方位高质量发展的实施意见》下发后,我们第一时间召开专题会议,研究制定学习计划和《高阳煤矿党委构建“新焦煤大监督体系”实施方案》,按照分层学、分工学、分类学的“三分”学习法,安排组织学习。

提高政治站位,全面落实安排部署。矿党委先后组织两次专题会议进行研讨和部署,形成了矿党委、业务部室、基层党(总)支部的学习工作的三级联动体系,保证了层层有责任、人人有任务、个个有指标。

提高政治素养,全面掌握实质内涵。《实施意见》思路清晰、条理清楚,打造“4个维度”工作矩阵,“6个聚焦”做深政治监督,“5个突出”管住“关键少数”,“35项监督举措”做实重点领域监督,“22项监督举措”做细重要方面监督,给我们今后工作指明了方向。我们及时印发学习读本

和应知应会口袋书,确保全员学习、入心入脑。

加强政治自觉,全面推行落地见效。下一步我们还将围绕实际情况制定“五个清单”,做好规定动作的同时,还要做到精准监督,结合实际将机电设备修理、薪酬分配、考勤系统运行等方面纳入监督范畴。

学习是基础,落实是关键,我们将落实纪委主抓主管职责,坚守监督专责,发挥监督的再监督作用,保证《实施意见》落地见效。



员工学校开展“新焦煤大监督体系”专题宣讲

汾西矿业讯 4月27日,员工学校开展推动构建“新焦煤大监督体系”专题宣讲,学校各部门负责人、各党支部书记及重点岗位人员到场聆听。

宣讲会上,员工学校纪委书记带头,就“新焦煤大监督体系”构成和《关于构建“新焦煤大监督体系”助力企业全方位高质量发展的实施意见》两部分展开宣讲,重点讲解了打造“4个维度”工作矩阵、紧盯“59个突出问题”、强化“68项监督举

措”等具体内容,准确传达了“三个到位”“三个确保”的构建目标,全面提升全体干部对“新焦煤大监督体系”的重视

和了解程度。会上,全体干部就宣讲内容接受了当场测评。据了解,下一步,员工学校将持续发力,利用中心组学习、支部“三会一课”等各类学习形式,切实将《实施意见》及配套文件的精神实质和深刻内涵传达达到每名党员干部群众当中,达到人人知晓、学深悟透的良好效果,为学校全面推动“新焦煤大监督体系”落实落地打好坚实的思想基础。

(赵婧 王绍雯)

防疫一线党旗红

——设备修造厂疫情防控工作小记

刘娜

在举国上下同心协力抗击疫情之时,设备修造厂党委闻令而动,带头讲政治、顾大局,统筹做好疫情防控和煤矿机械设备制造、修理、服务工作,充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,激励引导广大党员干部带头坚守岗位,主动担当急难险重任务,凝心聚力以“党旗红”筑牢“防疫线”。

“疫”起战斗,吹响“集结号”

该厂党委始终坚持党建引领,把疫情防控作为当前头等大事,第一时间启动疫情防控应急预案,下发《关于进一步加强疫情防控工作的通知》和《关于新型冠状病毒疫情防治、防控工作应急预案》,多次召开疫情防控紧急会议,部署疫情防控、组织生产、关爱职工和宣传引导等工作。密切关注疫情动态,全面压实防控责任、抓细抓严防控措施,确保各项工作落实到位。

严格落实领导跟班值班制度,加强现场巡检,紧盯重点人员、关键环节,确保思想不松、力度不减、标准不降,生产优化,主要负责人坚守岗位、靠前指挥,注重日常化细节管理,以严肃问责推动防控责任落实。

“疫”往无前,飘扬“党旗红”

一个支部就是一座堡垒。面对当

前疫情点多、面广、频发的形势,该厂各党支部迅速行动,认真持续摸排中高风险地区往返职工及有赋红、黄码的职工,如实上报登记,综机修修、矿山支护等车间立即执行全封闭管理,减少人员流动。加强疫情常态化管理,按照“定人、定责、定时”要求,每天对职工餐厅、宿舍、办公楼楼道等进行全面消杀,积极推进职工核酸检测和疫苗接种接种工作,增强全员防范意识。

一名党员就是一面旗帜。全厂280名党员充分发挥先锋模范作用,设立党员责任区、党员先锋岗,把疫情防控作为践行初心使命的主战场。“请大家保持一米间距,带好口罩,自觉排队。”该厂党员带头摸排,认真检查上岗人员佩戴口罩、测温、扫码、记录等工作;舍小家、为大家,积极投身社区志愿服务,为地方防疫工作贡献着温暖和力量。由于突发状

况,设备制修车间有11名职工实施居家隔离,造成部分岗位严重缺员,面对这一突发状况,车间充分发挥党员先锋作用,及时调整各班组力量,根据生产运行情况将骨干党员分派到急需的操作岗位和技术岗位,保障生产不停歇。“疫情可以阻断出行,但绝不能让生产暂停。”该车间党支部书记张俊如是说。

“疫”路有你,关爱“零距离”

“饭菜不合口味?晚上休息的好不好?你们有什么需要尽管说。”厂党委班子成员暖心问候传递着对干部职工的关爱。该厂党委始终把职工健康放在心上,深入基层一线走访慰问,深入了解职工思想动态和实际需求,积极为职工排忧解难,确保疫情期间职工队伍思想稳定。

综机制修车间因属地不

同,为响应孝义市疫情防控办通知的“非必要不外出”号召,该车间实行全封闭管理,厂党政领导亲自部署、周密安排,对职工宿舍床位进行增设,为职工购买了牙刷、毛巾、香皂等生活用品,车间职工王勇深入后勤,主动承担起30名职工的吃饭问题,电焊工变成了王大厨,及时解决了职工吃住问题。“下象棋,斗地主……”车间党支部还组织开展了丰富的业余活动,让大家实实在在感受到企业家的温暖,进一步激发工作热情,不断增强凝聚力和向心力,在积极防控的同时,保质保量完成生产任务,没有一起因疫情而延误企业生产。

该厂持续加强疫情防控宣传引导,通过悬挂条幅,电子屏滚动播放防疫知识标语,利用网站和微信公众号发布疫情防控消息,大力宣传在疫情防控中涌现出的先进典型和感人事迹,营造众志成城、合力攻坚的浓厚氛围。

