

两渡煤业

构筑「三道防线」助推党风廉政建设显成效

汾西矿业讯 两渡煤业深入贯彻落实全面建设“清廉焦煤”工作要求,不断完善党风廉政制度,坚持“标本兼治、惩防并举”,形式多样地开展宣教倡廉、制度保廉、监督促廉,扎实推进党风廉政建设体系,着力构筑反腐倡廉“防护网”。

以宣教引廉,构筑党员干部“不想腐”的思想防线。两渡煤业坚持把日常教育与警示教育相结合,形成了党风廉政建设“大宣教”的工作格局。该公司组织召开了全面从严治党和党风廉政建设工作会议,全面总结2021年党风廉政建设和反腐败工作,安排部署2022年纪检监察工作。同时,该公司通过广播、电视、条幅、微信公众号等形式,全方位、多角度、立体式深入宣传阐释全面建设“清廉焦煤”“新焦煤大监督体系”的重要意义、目标任务和工作要求。开展“清廉国企”主题文化作品征集,积极营造浓厚的廉洁文化氛围,扎实推动广大党员领导干部树立清正廉洁的价值观。

以制度保廉,构筑党员干部“不能腐”的制度防线。两渡煤业制定下发了《年轻干部教育管理监督工作实施方案》,将“六定改革”以来选任的干部纳入教育管理监督行列,预防“贪腐年轻化”,严把教育关和监督关,严格执行集团公司提出的“1+3”教育管理监督模式,不断提升年轻干部的理论素养、党性修养、业务本领、廉洁从业意识和拒腐防变能力,强化干部队伍建设,引导树立正确的权力观、地位观、利益观。

以监督促廉,构建党员干部“不敢腐”的法纪防线。两渡煤业纪委坚持在重大节假日关键节点,通过印发通知、召开会议、手机短信、网络媒体平台等形式坚持早提醒、勤监督。同时,该公司全面推动“大监督体系”建设落实落细,建立“材料、配件使用管理”“清仓利库”“外转供电监管”“一事一表”管理台账,表格化明确所列事项的目标、责任人、工作进度、完成时限等方面内容。加强对安全生产领域的监督力度,盯紧安全防护措施、隐患排查整改、党员干部安全责任等,靠前监督、主动监督、精准监督,促进安全生产平稳有序。

(蔡甜甜)

从“心”出发“疫”路同行

——柳湾煤矿疫情防控工作侧记

苏晓娜

面对当前疫情呈现点多、面广、频发的严峻形势,柳湾煤矿全面贯彻落实省疫情防控工作会议精神、集团公司及地方政府疫情防控文件精神,为持续坚持“外防输入、内防反弹”总策略和“动态清零”总方针,维护矿区正常生产生活秩序,保障矿区职工家属生命安全,全矿干部职工从“心”出发,“疫”路同行共坚守。

压实责任强信心,组织领导有力度

该矿成立疫情防控工作领导小组,重新调配疫情防控办公室人员,矿党委书记亲自挂帅,靠前指挥,制定完善了《柳湾煤矿关于加强新冠肺炎疫情防控工作的通知》《检测卡点值班值守工作安排》《外地返矿人员居家隔离实施方案》等,调整优化各项防控措施,建立健全网格化防控体系,明确18个工作组成员职责任务,根据属地疫情防控要求,矿区设立9个检测卡点,该矿后勤管理中心、护矿队的党员领导干部带头值班值守,对进入矿区的日均180余人、90余辆车进行严细排

查、验码、核实登记信息并及时上报疫情防控办公室。

与此同时,该矿督查组负责对疫情防控领导小组安排的每项工作及设卡地点人员值守情况、消毒工作和安保情况随时进行监督检查,层层抓防,压实责任,确保疫情防控措施高效落地。

群防群控聚民心,严密防“疫”有强度

该矿结合上级大数据推送,卡口反馈信息,对外来和返矿人

员赋绿码147人、黄码79人,实施“7+5”居家隔离医学观察措施,并设立六个包联组,严格实行“五包一”,并按照属地管理规定时间在矿职工医院定点做核酸检测,设立标识牌、警戒线。聚力同行暖人心,共战疫情有温度

“我的健康码变成黄码,可我近期没有离矿、没有去过中高风险地区,这是怎么回事?”“收到短信提醒,怎么办?”……面对职工家属的担心和疑虑,该矿疫情防控办公室工作人员一遍又一遍耐心答疑解惑,解决疫情当前职工家属的急难愁盼问题。

工业社区老党员马守业主动要求加入检测点的值班值守队伍中,他动情地说:“虽然退休了,但我是党员,必须冲在前面、守

护矿区。”申家庄社区检测点路过的卡车司机赵师傅接受验码时,把自己车里备用的口罩赠送给当班的值班值守人员,并连声说道:“你们辛苦了”。该矿党委书记、工会主席、分管副矿长一行深入到各检测卡点慰问疫情防控一线工作人员,向值班值守人员一一问候,并查看了申家庄社区检测卡点的基本设施,送上了防疫物资和生活用品……

不期而遇的温暖总是让坚守的人们信心百倍,充满力量,暖心助力打赢这场疫情防控阻击战。



员进行全面摸底登记,重点对从中高风险地区、有旅居史人员严细排查,落实即时查人、落地查人、落地即控,实行日报制度,各单位每天下午5点前上报疫情防控办公室所有返矿人员登记信息,确保不漏一人。

该矿针对各类型返矿人员进行精准管控,采取集中隔离或居家隔离,定时核酸检测,按程序规定规范操作。截至4月11日,根据属地要求共对外地返矿人



宋健自2011年参加工作,先后在水峪煤业选煤厂、地测科、开拓一队、综掘二队、智能化综掘队从事技术工作,凭借年轻人能吃苦,爱钻研的干劲和钻劲,于2021年9月被任命为水峪煤业智能化综掘队党支部书记。连续多年获得“安全生产先进工作者”“山西焦煤优秀青年志愿者”“优秀共产党员”等荣誉称号。

以理服人化干戈

“职工就是我们的战友,我们在一起的时间比他们的家人还要多,只要我们都以礼相待,就一定会成为并肩作战的伙伴”。宋健常常和职工一起奋战在掘进一线,与职工同上同下,和职工打交道,摸性子,通心性,把职工的“包袱”记挂在心里。在智能化综掘队刚上新设备的时候,职工胡风云、霍桂杰知识底子差,对新设备的使用和维护很陌生,思想上动摇不定。他知道后,耐心

扎根煤海献丹心

——记水峪煤业智能化综掘队书记宋健

马芸李超

细致地给他俩做工作,不能遇到困难就“临阵脱逃”,首先应适应环境,从小事做起,充实自己然后再做大事。还安排他俩在队里,先从学习使用说明书做起,让他们尽快适应智能化矿山建设要求,并从日常工作中关心他们,他们的思想有了根本转变,决心留下来继续为煤矿服务。

职工张辉是一个脾气比较倔强的人,在分工时,只要他认为不合理的,不管是队长书记他都敢跟你顶下去。遇到这样的职工,宋健不是以一罚了之或一扣了之来处理问题,而是顺着他这股牛劲,抓住他的性格特点,和他沟通,讲道理,摆事实,让他自己心服口服,充分发挥他能干肯干、肯吃苦的优点,使他的这股牛劲转化到工作当中去。很快得到了工友的认可,现在已成为智能化综掘队较为出色的综掘司机。

用心用情办实事

作为一名党员,他用心教育职工、用情感化职工,经常利用工作之余进行研究讨论,

组织党员、队干加强自身理论学习,及时传达上级精神和重要思想,努力提高全队的整体素质和执行政策的自觉性。他关心员工生活,力争为职工多办事、办实事,为全方面的了解每名职工,他设立了职工亲情档案,把困难职工作为重点帮扶对象,设身处地地为他们着想,亲力亲为帮他们解难题。

“祝你生日快乐,祝你生日快乐……”一首欢快的生日歌回荡在队部任务室。这是在宋健的精心组织下大家一起为生日当天刚出井的宋朝富师傅庆祝53岁生日。一个大蛋糕、一条印着“安全生产”的红腰带、一句简单的生日祝福,充分体现这个大家庭对职工的特别关爱之情。

“蛋糕好大、好好吃,真甜”,工友们围在一起,与宋朝富一起品尝生日蛋糕,一声声真挚的祝福,一句句朴实的话语,一张张幸福的笑脸,让时间定格在了那一瞬间。虽然缺少了家人的陪伴,但更多地感受到了这个大家庭的温暖和浓浓的兄弟情,正是这样一个特殊的生日,让在场的每一名职工铭记于心。“让每名职工时时受关注、处处被关

爱,凝聚了一家人、一条心、一股劲的发展合力。”该队职工们动情地讲道。

学用相长提技能

干就要干出个样子来,对于一个30岁的青年来说,苦、脏、累不足为惧,是要让自己学有所成。经过一段时间的工作经历让他知道,自己的知识储备不够了,于是他开始了上班练技艺,下班忙“充电”的学习生活,自己购买了相关书籍,主动向老师傅请教,让自己变得更加充实。多年来,他分别在开拓一队、综掘二队担任技术员,生产技术上刻苦钻研,在此期间他牢牢掌握做到“四熟悉”,并结合自身工作实际,根据《煤矿安全规程》《操作规程》积极参与编制了六采区、八采区等掘进工作面作业规程,以及相关施工措施,面对八采区地质条件复杂,小煤窑破坏严重,他经常加班加点,深入作业现场检查规程措施的执行情况,当规程措施与现场不符时,及时编写补充措施,并对原规程措施进行修订,从井下掌握第一手资料,积极了解整个巷道的地质资料,施工过程中存在的问题,把井下现场与资料相结合,在队组与科室的工作中起到了更好的桥梁作用。多年的打拼,让宋健积累了丰富的工作经验,让他的技术水平逐步提高。

在宋健身上有一种不服输的精神:处处尽心竭力,事事精雕细琢,工作上一丝不苟。作为一名80后,他扎根在煤海,奉献在一线,从技术工人一步步成长为掘进先锋。

