

集团公司工会组织开展女职工维权行动月活动

汾西矿业讯 为切实维护女职工合法权益和特殊利益,向广大女职工弘扬法治精神,普及法律知识,根据省煤矿工会、晋中市总工会、山焦工会等上级部门文件要求,集团公司工会以“创建健康安全平等的工作环境 依法维护女职工合法权益和特殊利益”为主题,在广大女职工中开展了女职工维权月活动。

工会通过OA办公系统、微信工作群将相关会议文件及法律法规知识下发至各基层单位,以《工会法》、《中华人民共和国妇女权益保障法》、《中国妇女发展纲要(2021—2030年)》、《女职工劳动保护特别规定》、《山西省女职工劳动保护条例》等相关法律法规为重点内容,以学习强会小程序为平台,通过线上学习与线下交流相结合、集体学习与自主学习相结合的形式,组织广大女职工学习法律知识,剖析典型案例,教育引导她们进一步学法、懂法、守法、用法,提高运用法律武器维护自身合法权益和特殊利益的意识和能力。

工会组织全集团公司女职工开展了“情系女职工 法在你身边”在线知识竞赛答题活动,共有3562名女职工参加,答题正确率达90%。同时组织广大女职工观看了中华全国总工会女工部与法律工作部联合推出的,以女职工“四期”保护、“两癌”防治、疫情期间个人防护等为重点内容的女职工劳动安全卫生知识线上系列讲座活动,共有35个基层单位,3874名女职工参与观看。通过这些活动,促进了女职工维权工作进一步深入发展,在全集团公司营造出关爱女性健康,构建和谐企业的良好氛围。(侯洁)

员工学校 耕作意识形态‘责任田’

汾西矿业讯 一直以来,员工学校党委十分注重抓好意识形态,工作重担主动上肩,重大问题及时研究,履行好第一责任人的重要职责,认真耕作自己的“责任田”。

夯实地地建设。该校坚持党管媒体原则不动摇,深化校内各媒体运行机制改革,规范采编审核程序,强化新闻采编人员的培养、教育和管理,确保其始终坚持正确的政治方向、舆论导向、价值取向。组建基层党支部,组织落实好“三会一课”,用中国特色社会主义理论武装党员干部头脑,在全体师生间大力倡导和践行社会主义核心价值观,形成精神共识和价值认同;充分发挥基层党组织在意识形态工作中的重要作用,常态化开展基层党建“流动红旗”评比活动,强化党员领导干部政治担当。

搞好宣传教育。该校紧密结合“党史学习教育”工作常态化、长效化开展,持续推进“我为群众办实事”实践活动,不断强化师生思

想政治教育。定期邀请学校理论宣讲团骨干教师开展专题宣讲,深入辅导解读,确保理论深入人心。在校园,通过展板、标语、游走字幕等形式,全方位宣传习近平总书记重要讲话、社会主义核心价值观、新焦煤核心价值观等,积极营造浓厚氛围。充分发挥新媒体作用,利用微信公众号、微信群、QQ工作群等,及时推送主流信息,形成正确舆论导向。

创新活动载体。该校不定期举办道德讲堂、专题讲座等系列活动,加强思想教育深度。注重发挥好群团组织作用,组织观看红色电影、开展文艺汇演等干部职工参与性强、教育效果明显,弘扬传统文化的文娱活动。持续将意识形态工作与学校机构改革、党建考核、精神文明、精益化管理等重点工作深度融合,真正做到“两手抓、两不误、两促进”,为学校高质量发展保驾护航。(贺志伟 赵婧)

汾西矿业讯 当前省内疫情防控形势严峻,为进一步落实疫情防控工作,加强疫情溯源和监测,连日来,供电分公司高度重视、迅速行动,积极落实新冠疫情防控“场所码”,加强监测预警,筑牢疫情防控安全防线。

公司全面推进公共场所“场所码”应用,职工在进入公司前需扫描“场所码”,并严格落实测温、戴口罩、“一米线”等防疫措施,待工作人员查验为绿码后方能上岗,有效、精确记录所有公司人员的涉疫信息,做到精准防疫。

近来,公司通过发放口罩、加强测温、宣传上级疫情防控文件精神、加强重点区域部位的消毒杀菌、发布疫情防控知识和疫情防控动态信息等手段及措施,压实责任,层层落实,全力保障公司职工家属的生命安全和身体健康。

下一步,公司将持续加大“场所码”使用和宣传力度,提高干部职工群众对“场所码”重要性和必要性的认识,进一步引导广大干部职工不聚集、不信谣不传谣、自觉报备、配合管控、非必要不外出等,从严从实从细抓好疫情防控各项措施,全力保障疫情防控安全线。(申娟)

又讯 近日,针对省内疫情防控严峻形势,发电厂党政按照两级集团公司对疫情防控工作的部署要求,第一时间召开了专题会议,对厂区关键区域疫情防控工作中存在的问题进行深刻反思、剖析原因,有针对性地提出了整改措施,进一步压实主体责任,迅速启动相关工作机制,全力做好疫情防控工作,确保厂区安全稳定。

发电厂各相关部门迅疾响应,落实落细各级疫情防控举措,加强疫情防控值班工作的紧急性和必要性。实行疫情防控教育常态化,进一步增强干部职工的思想意识和责任担当,坚决克服麻痹思想、侥幸心理和松劲心态,切实增强疫情防控的政

治自觉、思想自觉和行动自觉。

发电厂后勤保障部加强安检巡逻工作,在厂区进出口外设置戴口罩、扫码警示牌,引导上下班人员及外来人员排队进入厂区,做好二维码联查、测量体温、佩戴口罩等排查登记工作。同时,厂区门卫室要严格落实应急处置预案,实现巡逻全覆盖。

发电厂党群工作部加强疫情防控宣传工作。在注意事项上,引导全厂干部职工做好自身防护,并配合相关部门做好疫情防控。严

升级防控措施 阻断疫情传播

供用电分公司发电厂



格执行值班制度。各值班领导严格执行24小时值班制度,带班领导在岗带班,每天24小时坚守岗位,责任到人,确保值班工作落实到位。

(史乐殷 殷恩)



情系女职工 法在你身边

——贺西煤矿女职工普法在行动

廉政 高中平

“国家对女职工和未成年工实行特殊的什么?”“应该是选C吧,是劳动保护。”贺西煤矿财务科女职工陈珂妍和王婕,正在通过微信小程序参加全总女职工保护知识竞赛。

连日来,贺西煤矿为贯彻落实《中国妇女发展纲要》,推动男女平等基本国策贯彻落实,全面维护女职工的合法权益,开展系列活动,深化“我为群众办实事”实践活动,以暖心、真心、细心、贴心的服务,凝聚和团结广大女职工积极投身企业发展,为女职工构建“温暖港湾”,打响工作新品牌。

贺西煤矿开展“女职工权益保护知识竞赛周”活动,通过“送知识”,收获“精神食粮”。开办了空中课堂,让女职

工随时随地可以学习《工会法》《妇女权益保障法》《女职工劳动保护条例》《中国妇女发展纲要》等为主要内容的女职工权益保护知识。组织女职工参加了全总女职工保护知识竞赛,每日发布答题通告,收集整理答题成绩,保证了全矿女工的参与率。同时为进一步加深女职工对法律法规的认识,提高相关法律法规政策的知晓率、普及率,结合近期开展的线上、线下普法宣传培训,组织开展了线下有奖答题,女职工们参与热情高涨,竞相展现丰富的法律知识。

贺西煤矿开展“新就业形态女性劳动者服务周”,通过送关怀,增强荣誉感。妇女节期间,矿工会结合疫情形势组织开展了别样的“三八”表彰活动,把颁奖台搬到女职工工作岗位现场,并为她们送去了节日的问候。走访慰问

一线女职工,赠送“温暖大礼包”,把温暖关爱送到女职工身边。开展“晒幸福笑脸,秀精彩人生,展个性风采”女职工幸福照片秀和“巾帼舞动煤海,助力企业发展”抖音舞蹈活动,丰富了女职工精神文化生活,展现了女职工朝气蓬勃的精神风貌。

贺西煤矿开展“女职工劳动安全卫生知识普及周”,通过送文化,筑牢健康之基。积极组织女职工关注“学习强会”微信公众号学习女职工乳腺癌筛查、预防,女职工“四期”的健康防护,疫情下女职工如何做好个人防护工作等女职工劳动防护知识,并利用健康知识进万家小程序,定期发布健康知识小视频,帮助和引导女职工树立健康生活的理念,保障了女职工健康权益,提高了女职工自我防护和保健能力,提升了女职工健康水平。

贺西煤矿开展“创建家庭友好型工作场所”主题宣传周,通过送权益,拓宽工作新认知。为深入宣传创建家庭友好型工作场所理念和措施,积极推动单位创建家庭友好型工作场所。贺西煤

矿工会开展了以“创建家庭友好型工作场所”为主题的宣传周活动。活动现场,宣传员们为参加活动的女职工发放了包含《中国妇女发展纲要》《女职工劳动保护特别规定》和“创建家庭友好型工作场所”等相关内容的宣传单,并围绕“理念态度友好、职业发展友好、生育保护友好、照护支持友好、工作安排友好、职业健康友好”六方面进行了政策解答。同时,矿工会还深入岗位做宣传,送法律、送手册、送挂图,在单位微信群转发宣传片、动漫微课等视频资料。增强了大家对“家庭友好型工作场所”了解,拓宽了大家对工作场所的新认知。

贺西煤矿开展“女职工权益保护法律监督周”,通过走一线,解疑释惑。依托工会劳动保护监督,围绕女职工合法权益及特殊劳动保护措施落实情况、执行女职工禁忌劳动标准情况、“四期”女职工劳动保护特殊待遇和女职工专项集体合同落实情况方面,对各女职工单位进行监督检查。并开展女职工劳动保护问卷146份,组织23名女工代表召开“倾听女职工,关爱女职工权益座谈会”,进一步畅通女职工法律权益维护“绿色通道”,与女职工谈心谈话,倾听女职工诉求,对女职工的合理诉求进行帮助指导,进一步增强女职工在企业的获得感和幸福感。

