

中盛煤业首季发运稳增量

汾西矿业讯 一季度以来,中盛煤业以增强运力、提升效能为根本任务,不断拓展外部发运市场,在精益化管控上下功夫,狠抓创效提升、量化考核成效,全面提高站发运整体质量。截至3月底,该公司站发运实际完成173300吨,发运量在首季实现了稳增长,精益化管控效能稳步提升。

在发运管理上,该公司聚焦年度契约化指标任务,努力推进内部上站发运的协调工作,积极探寻外部和周边代发合作用户,在内外市场同向发力,形成了“内部保稳增、外部谋开拓”的发展格局,保证契约化任务顺利完成。为了确保精益管理出成效、发运质量见实效,该公司深化全员实干见效意识,狠抓考核落实,把精益化理念贯穿工作全链条,从精从细的规范商品煤采样制样和存放流程,抓细节、降耗损、提效能,储装运管理实现了“粗放式”向“精益型”的转变,各项流程环节精益求精。同时,将工作任务进行量化考核,下沉到部门、分解到班组,并每月兑现绩效考核工资,有效激活员工的创业动力和干事活力,促使工作效能进一步提升。

此外,该公司不断夯实转型发展成果,牢牢抓住“公转铁”政策机遇期,全力推进货位封闭(三期)工程建设,以精益管控促进管理见效,奋力向标准化专用线站迈进,增强站台煤炭储能运力,建设打造绿色标准化站台。

(毋振凡)

精益化管理专栏

曙光煤矿

顶板管理撑起安全“一片天”

汾西矿业讯 为进一步贯彻落实全国、全省安全防范工作会议精神和“百日攻坚”集中行动再部署再推进视频会议精神,曙光煤矿汲取近期顶板事故教训,加强顶板管理,系牢职工安全“生命线”。

加强重点区域管控。他们强化对西翼三大巷和1230材料巷(原1228运输巷)沿空留巷部分巷道、回采工作面端头、区域超前支护区域监测管控。加强掘进工作面的顶板管理,掘进工作面遇地质构造、顶板破碎、巷道开口、架设搭棚等零星工程时,制定顶板管理安全技术措施。建立健全巷道巡查制度和隐患排查整改台账,全面掌握巷道支护情况。

抓好支护材料管理。他们严格执行准入制度,加强工作面材料管理和检查,严把材料质量关,严禁使用不合格支护材料,确保支护材料的质量和强度。曙光煤矿引入“沿空成巷无煤柱

开采技术”后,巷道在留巷中,巷道顶板压力较大,造成留巷内顶板维护困难,创新后引进注浆锚索进行超前注浆维护顶板,在工作面推进过后,顶板效果良好,顶板下沉量较未注浆段减少300mm。

强化工作现场管理。他们通过培训的方式提高液压支架工和支护工的操作水平,加强队组现场施工质量管理,严格队组初撑力合格率考核。在施工中严格执行敲帮问顶制度,杜绝出现空顶作业,确保规章制度执行到位。110工法施工过程中每隔50米对巷道顶板进行取芯分析岩性,根据顶板岩性调整巷道切顶及支护深度,保证留巷切顶支护效果。施工过程中使用窥孔仪对爆破切缝效果进行观测,及时调整装药结构,保证切缝效果。严格按照规程措施要求,从施工工艺、作业流程、支护参数、工程质量验收等全方位对采掘开工作面的工程质量进行安全

管控,确保施工质量符合规定要求。

压实矿压监测管理。他们曙光煤矿矿压监测系统采用有线监测,保证传输质量,顶板在线监测数据传输稳定。日常监测到位,管控到位。及时收集分析监测数据,提高矿压预测预报能力。顶板在线检测覆盖率达100%,并实现监控数据实时上传到集团公司。即将组织成立矿压在线监测系统集控办公室,利用顶板在线网络系统平台对各采掘开工作面顶板矿压进行实时监测、预测预报和数据分析,为顶板安全管理工作保驾护航。

曙光煤矿不断提升全员顶板管理意识,明确各级管理责任,细化顶板隐患排查要求,推广应用110工法施工工艺,提高矿井优质煤炭资源回收率,降低矿井万吨掘进率,优化支护工艺,推进顶板管理工作的标准化、规范化。杜绝顶板事故发生,为安全生产撑起“一片天”。

(闫建伟)



为确保“两个行动”落到实处,柳湾煤矿狠抓安全管理,严抓源头、严管环节、严格监管,按照井下安全操作规程及作业标准,细化现场管理,将安全标准化工作落实到安全生产的各个环节,为矿井提供可靠的安全保障。

武君摄影报道



水峪煤业设备队全面强化大型机电设备管理,重点抓好职工正规操作和检修维护人员的检修质量,对出现的隐患问题及时处理解决,同时做好设备的超前维护工作,为该公司安全生产工作的长治久安奠定了坚实的基础,提供了重要保障。

李超摄影报道

两渡煤业安全培训“三步走”

汾西矿业讯 “安全是发展的前提、发展是安全的保障,谁安全、谁生存,谁安全、谁受益,谁安全、谁发展。隐患就是事故,所有风险、隐患、事故均可防可控。”这是两渡煤业公司一直以来遵循的安全理念,他们始终用理念引导,依托安全培训“三步走”,巩固学习成效,提升全员素质。

安全培训针对实际有考核。该公司采取集中学习、分组座谈、考核测试等方式有针对性开展安全教育培训,考试不过关者,复培复训,直达到标。同时,加大师傅带徒鼓励,发挥生产骨干的传帮带作用,用身边典型人和典型事传授教育,激发职工的学习兴趣,调动职工参与学习提升的积极性。

安全培训分开阶段有目标。结合安全生产实际,对职工队伍的学历情况、先期培训情况、技术技能情况进行调查摸底,摸清职工在安全意识、技术

技能等方面存在的薄弱环节,及时确定培训内容和工作目标,使得安全培训符合安全需求和岗位需要,针对不同的群体制订不同的安全培训计划,通过分阶段、分步骤递进学习培训,实现职工安全意识和安全技能的提升。

安全培训不拘一格有反思。该公司注重安全培训的内培、外培和外聘教学,内培教育讲形势任务、安全规矩规范,案例警示;外聘教师注重安全生产的思路创新、管理经验等;外培学习按时按要求,提供学习平台。通过安全培训理论考试、现场操作考核等方式,适时评估安全培训效果,反思不足之处,逐项逐步改进,为今后的安全培训奠定基础。

(康灵变)

贯彻落实六届四次职代会精神专栏

设备修造厂

强化监督向产品研发要效益

汾西矿业讯 今年以来,设备修造厂深入开展“向产品研发要效益”监督工作,以“两个行动”为抓手,强化监督治理效能,开创高效发展新局面。

盯紧目标任务,落实责任措施。成立“全方位监督要效益”领导小组,围绕“向产品研发创新要效益”主题,明确监督内容、监督措施和效益目标,促使监督工作与中心工作深度融合,切实提高经济运行质量和效益。针对存在的问题和产生的原因,及时制定整改措施,确保工作取得实效。

聚焦重点项目,明确监督内容。以监督推进创新驱动攻坚,聚焦技术创新、五小成果、青工技术创新、QC工作小组等工作,定期总结新技术新工艺,及时推广应用,实现创新革新转变为效益的最终目标;聚焦工时定额及工艺调整的监督检查,优化工艺,严格控

制各项成本费用;聚焦材料定额精细化管理的立项督查,对降本增效工作进行量化,促进全厂材料代用,修旧利废理念的理解与执行,减轻库存材料、产品积压,确保全年任务顺利完成。

强化监督方式,提升监督效能。采取日常监督和专项监督相结合的方式,每月由专人总结,将相关素材量化处理形成数据表格,运用大数据、互联网+等新技术手段开辟监督新途径;通过OA、微信群等方式,多途径收集汇总信息,为监督对象精准画像。同时,在重要时间节点,该厂纪委、监察部加大对各部门合同签订情况的监督,对未按要求进行汇报工作的部门及相关责任人进行严肃追责。

(刘娜)

“两个行动”在行动