

贺西煤矿职工再享“舌尖上的关爱”

汾西矿业讯 “去年,矿上给咱们提高了班中餐标准,现在又给咱们在井口安装了直饮水机,咱以后就能喝到热水了!”“是啊,下了井手里是热乎的班中餐,杯子里是热水,心里甜滋滋、暖呼呼的,每天都能感受到矿上对咱们煤矿工人的好,心情也好起来了,干起活来也有力气!”贺西煤矿综采二队生产班职工武瑞军和工友李鹏在3318运输巷里,一边吃着热气腾腾班中餐,喝着滚烫纯净开水,一边讨论着提升班中餐标准和质量带来的好处。

今年以来,该矿深入践行“造福员工”的企业发展宗旨,用心用力用情解决好员工“急难愁盼”问题,让每一名员工都能获得满满的安全感、幸福感、归属感。

为了保障职工们在井下“饭点有热菜、平时有热水”,贺西煤矿对井下职工班中餐补贴进行调整,职工食堂24小时确保有热菜热饭,同时还专门在灯房、职工澡堂等场所也安装了纯净水直饮水机,不仅分离了冷热水,还能避免开水重复加热。

据了解,贺西煤矿将根据职工体力劳动所需热量、营养补充标准,改善班中餐质量,在增加品种花样上持续发力,使井下职工的班中餐逐步实现由温饱型向营养型转变。(廉政 燕东)



汾西矿业讯 两渡煤业纪委坚持把监督融入日常、做在经常,通过实地走访、查阅资料、集体座谈及个别谈话等方式,从政治监督、全方位监督、专项监督、安全生产领域监督等方面,进一步提升监督的实效性。

突出政治监督。该公司对违反政治纪律“七个有之”现象和遵守“五个必须”要求,紧盯涉及公司“三重一大”事项,严格组织程序、廉政档案动态管理、落实操办婚丧喜庆事宜规定、落实案件查办提级审理制度,对各党(总)支部及科队干部进行党风廉政建设责任制考核,查漏补缺,及时提出整改意见,兑现考核结果,在夯实基层党建基础的同时,有效促进干部作风转变。

精准全方位监督。该公

司按照两级集团全方位监督要效益工作部署,结合公司精益化、契约化管理工作,以严格制度执行、强化经营管控、堵塞管理漏洞为抓手,对“材料配件使用管理”“清仓利库”“外转供电监管”“电缆使用回收”等进行监督。进一步加强劳动纪律管理,深入基层检查、落实工资发放制度,严肃查处不在岗、吃空饷等突出问题,着力整治侵害职工利益的不正之风和腐败问题;坚决杜绝不给好处不办事,给了好处乱办事行为,营造公平公正,充满正气的工作氛围。

跟进专项监督。该公司为保证环保各项工作措施落实落细,落到实处,相关部门负责人,走进动筛车间、选煤厂、矸石山、矿井水处理站、煤场、磅房、运销站等场所,对所涉及环保事项进行专项

监督检查,并提出具体的整改建议和要求,进一步强化主体责任,加强内部管理,对照问题清单,制定整改措施,立行立改、闭环处理,提高政治站位,深化思想认识,用实际行动推进生态文明建设,促进矿区绿色发展。

强化安全生产领域监督。该公司深入贯彻习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神,持续加强对安全生产领域的监督力度,盯紧安全防控措施、隐患排查整改、双预控措施落实、党员干部安全责任、值班值守及井下巡查路线和双预控措施落实等情况,深入开展1对1“蹲点式”监督检查,把监督挺在一线,沉下去发现问题、面对面了解情况,实打实帮助解决问题,切实提高监督质效。

(胡顺愉)

多维度抓实监督

两渡煤业

为推进党建工作与队中心工作的深度融合,曙光煤矿综掘二队党支部在队部的四面空白墙体上以红色为主色调,运用图文并茂的形式开辟出了“党建文化墙”,内容包括入党誓词、党员权利与义务、三会一课制度、发展党员流程、党支部组织结构、志愿者服务、我为群众办实事、党务公开、亲情寄语、廉政建设等。全力将队部打造成党建文化的学习阵地和宣传教育阵地,积极营造全员学习、全员抓党建的良好氛围,展现出基层党支部崭新面貌和青春活力。党建工作具体内容流程化的分解,使职工能更清晰、更透彻的深入了解本支部工作,党员起到先锋模范作用,传授学好经验、好做法,充分彰显“一名党员,一面旗帜;一个支部,一座堡垒”。

张艳 姜峰 摄影报道



近来,工程建设公司综治保卫中心加强对进入办公楼、工业园区等重点区域人员的登记,严把人员输入关卡;各单位各部门严格执行体温检测、健康码和行程码查验、佩戴口罩及消毒等防控工作,并每日进行“日汇报、零报告”工作,同时对出入人员进行严格排查,通过基层“全覆盖”式排查的举措,统筹推进疫情防控工作,确保职工家属健康安全。

田志菲 张金琳 摄影报道

救治路上“提灯人”

——记集团公司巾帼标兵岗 职工总医院急诊科护理站

韩洁芳 廉政

“急诊科护理站是总医院的前线,是接诊急、危、重症患者最多的科室。每天分接诊达50余人次,尤其是晚上相对人数多。”第一次见到职工总医院急诊科护士长岳海荣时,她落落大方的说话态度让人毫无违和感,也正是在她的带领下,拥有了一支战斗力满满、职业素养高的护理队伍,成为总医院的一面旗帜。

这支队伍由13名平均年龄33岁的青年女子组成,她们凭借精湛的专业技术和丰富的急救经验,从晨曦微露到夜深人静,从嘈杂的门诊到寂静的抢救室,从生命的诞生到疾病的痊愈,急患者所急,竭诚服务每位患者,多次被评为“巾帼标兵岗”“明星班组”等。

建设高精尖队伍

急诊科护理站是一个文武兼修、朝气蓬勃的团队。岳海荣作为护士长,为培养一支高效型、学习型人才队伍,科室里每个星期开展一次小培训,利用晨会时间营造学习氛围,带领大家学习本专业的同时了解国内外护理知识,掌握最新动态,更新护理理论,以适应现实需要;每月开展大培训,对护理操作急救技能进行训练,锻炼急救护士的应急反应水准和应急能力,提高急救意识和专业技术,分享学习心得,促使共同提高;每月进行大考核,有效提升业务水平和综合素质。目前,全体护士对护理工作的基本功扎实娴熟,并多次参加医院的技术比武,均取得优异成绩。

这群来之能战、战之能胜的精兵强将工作之余是一个团结一致、全面发展的大家庭,每到医院组织歌咏比赛、新

年晚会,她们就集思广益、精心排练节目,表演活力四射。这个集体的大多数人已为人母,日常生活中,谁家里要接送孩、开家长会,遇到些大事小情,护士长都能引导大家互相尊重理解,妥善处理人际关系,为护士排忧解难。

爱岗敬业不言苦

急诊科护理站向来与节假日无缘,每天的夜班、每周的周末、每次的休息日都是急诊科繁忙的时候,急诊科的每个人要求24小时开机待命,有需要随叫随到。在这里人人爱岗敬业,个个无私奉献。在这里,一个电话请求救援,无人陪同、无医疗费用、无确切身份信息的“三无人员”比比皆是,行为冲动、出言不逊、情绪暴躁的病患亦或家属见怪不怪。在这里,护士们出诊手提50斤的急救设备不是夸夸其谈,遇到特殊情况为抢救垂危的生命开通绿色通道时有发生。

有一次一个小区发生火灾造成人



员伤亡,护士们晚上12点多接到护士长的紧急调度电话,被告知数名危重烧伤患者需要紧急抢救。间不容发,大家接到通知迅速到岗,主动加入到危重烧伤患者的抢救中,她们有的监测生命体征,有的仔细清创止血包扎,有的带领患者做各项检查,待全部患者病情平稳转入住院部治疗时,天已蒙蒙亮,护士们一宿没合眼,第二天照旧准时上岗,开始一天的工作。由于急诊科肩负120出诊工作,需要医生和护士双值班等工作性质,夜班时长达近17个小时,这样的工作性质形成了5+2、白加黑,没有时间节点的工作模式,即便病人再多,任务再重,事务再繁忙,只要是工作需要,每一位护士都会及时赶到医院、全身心投入工作。

疫情不散不撤退

在“新冠”疫情中,全体护士放弃了春节假期。她们有的放弃出游,有的退

了返乡过年的车票,有的连轴加班支援科室。她们义不容辞地站在了疫情防控第一线,没有权衡,没有犹豫,听从安排,随时待命。护士长岳海荣更是每天第一个来到科室,快速做好各项准备工作,每天下班后必须检查完各项工作的完成情况后才放心地离开科室。为了保证大家的安全,她一趟一趟地领取防护用品,为使大家更加明确的了解新冠肺炎及其防护,亲自对全科人员进行防护、手把手教如何穿脱防护服。

随着疫情的严峻,原本紧张忙碌的工作越发成了高强度高负荷运转,大家不但要承担本科室患者的院内抢救,还肩负了发热患者的院前急救、转运与护送。“不害怕是骗人的,在疫情和病毒面前,谁都会害怕,但既然我们是专业的医务人员,我们掌握了专业的技能,即使再危险也要往前冲”。这是护士王倩倩的肺腑之言。在这种情况下,大家没有退缩,还毅然决然承担起就診患者的预检分诊,一刻不松懈不怠慢,对每一位患者专心、细心的筛查体温,做好信息的登记,做到一个不漏。疫情防控进入常态化,为响应总医院“应检尽检”,护士们又承担起了急诊住院患者的核酸标本的采集工作。

“在我们这里,女的当男的使,一人当做两人使!”护士李世锋开玩笑的说。每一份工作埋头拉车是常态,但也要抬头看路,更要仰望星空。护理站13名护士在如花般的年纪选择了这份职业,风里、雨里、雾里、霾里坚守在值班室、奔跑在救治路上,用仁心护佑着生命,今后她们仍将在平凡的岗位上砥砺前行。