

贺西煤矿职工再享“舌尖上的关爱”

汾西矿业讯 “去年，矿上给咱们提高了班中餐标准，现在又给咱们在井口安装了直饮水机，咱以后就能喝到热水了！”“是啊，下了井手里是热乎的班中餐，杯子里是热水，心里甜滋滋、暖呼呼的，每天都能感受到矿上对咱们煤矿工人的好，心情也好起来了，干起活来也有力气！”贺西煤矿综采二队生产班职工武瑞军和工友李鹏在3318运输巷里，一边吃着热气腾腾班中餐，喝着滚烫纯净开水，一边讨论着提升班中餐标准和质量带来的好处。

今年以来，该矿深入践行“造福员工”的企业发展宗旨，用心用力用情解决好员工“急难愁盼”问题，让每一名员工都能获得满满的安全感、幸福感、归属感。

为了保障职工们在井下“饭点有热菜、平时有热水”，贺西煤矿对井下职工班中餐补贴进行调整，职工食堂24小时确保有热菜热饭，同时还专门在灯房、职工澡堂等场所也安装了纯净水直饮水机，不仅分离了冷热水，还能避免开水重复加热。

据了解，贺西煤矿将根据职工体力劳动所需热量、营养补充标准，改善班中餐质量，在增加品种花样上持续发力，使井下职工的班中餐逐步实现由温饱型向营养型转变。（廉政 燕东）



汾西矿业讯 两渡煤业纪委坚持把监督融入日常、做在经常，通过实地走访、查阅资料、集体座谈及个别谈话等方式，从政治监督、全方位监督、专项监督、安全生产领域监督等方面，进一步提升监督的实效性。

突出政治监督。该公司对违反政治纪律“七个有之”现象和遵守“五个必须”要求，紧盯涉及公司“三重一大”事项，严格组织程序、廉政档案动态管理、落实操办婚丧喜庆事宜规定、落实案件查办提级审理制度，对各党（总）支部及科队干部进行党风廉政建设责任制考核，查漏补缺，及时提出整改意见，兑现考核结果，在夯实基层党建基础的同时，有效促进干部作风转变。

精准全方位监督。该公

司按照两级集团全方位监督要效益工作部署，结合公司精益化、契约化管理工作，以严格制度执行、强化经营管控、堵塞管理漏洞为抓手，对“材料配件使用管理”“清仓利库”“外转供电监管”“电缆使用回收”等进行监督。进一步加强劳动纪律管理，深入基层检查、落实工资发放制度，严肃查处不在岗、吃空饷等突出问题，着力整治侵害职工利益的不正之风和腐败问题；坚决杜绝不给好处不办事，给了好处乱办事行为，营造公平公正，充满正气的工作氛围。

跟进专项监督。该公司为保证环保各项工作措施落实落地，落到实处，相关部门负责人，走进动筛车间、选煤厂、矸石山、矿井水处理站、煤场、磅房、运销站等场所，对所涉及环保事项进行专项

监督检查，并提出具体的整改建议和要求，进一步强化主体责任，加强内部管理，对照问题清单，制定整改措施，立行立改、闭环处理，提高政治站位，深化思想认识，用实际行动推进生态文明建设，促进矿区绿色发展。

强化安全生产领域监督。该公司深入贯彻习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神，持续加强对安全生产领域的监督力度，盯紧安全防控措施、隐患排查整改、双预控措施落实、党员干部安全责任、值班值守及井下巡查路线和双预控措施落实情况，深入开展1对1“蹲点式”监督检查，把监督挺在一线，沉下去发现问题、面对面了解情况，实打实帮助解决问题，切实提高监督质效。

（胡顺愉）

多维度抓实监督

两渡煤业

为推进党建工作与队中心工作的深度融合，曙光煤矿综掘二队党支部在队部的四面空白墙体上以红色为主色调，运用图文并茂的形式开辟出了“党建文化墙”，内容包括入党誓词、党员权利与义务、三会一课制度、发展党员流程、党支部组织结构、志愿者服务、我为群众办实事、党务公开、亲情寄语、廉政建设等。全力将队部打造成党建文化的学习阵地和宣传教育阵地，积极营造全员学习、全员抓党建的良好氛围，展现出基层党支部崭新面貌和青春活力。党建工作具体内容流程化的分解，使职工能更清晰、更透彻的深入了解本支部工作，党员起到先锋模范作用，传授学好经验、好做法，充分彰显“一名党员，一面旗帜；一个支部，一座堡垒”。

张艳 姜峰 摄影报道



近来，工程建设公司综治保卫中心加强对进入办公楼、工业园区等重点区域人员的登记，严把人员输入关卡；各单位各部门严格执行体温检测、健康码和行程码查验、佩戴口罩及消毒等防控工作，并每日进行“日汇报、零报告”工作，同时对出入人员进行严格排查，通过基层“全覆盖”式排查的举措，统筹推进疫情防控工作，确保职工家属健康安全。

田志菲 张金琳 摄影报道

救治路上“提灯人”

——记集团公司巾帼标兵岗 职工总医院急诊科护理站

韩洁芳 廉政

“急诊科护理站是总医院的前线，是接诊急、危、重症患者最多的科室。每天分接诊达50余人次，尤其是晚上相对人数多。”第一次见到职工总医院急诊科护士长岳海荣时，她落落大方的说话态度让人毫无违和感，也正是在她的带领下，拥有了一支战斗力满满、职业素养高的护理队伍，成为总医院的一面旗帜。

这支队伍由13名平均年龄33岁的青年女子组成，她们凭借精湛的专业技术和丰富的急救经验，从晨曦微露到夜深人静，从嘈杂的门诊到寂静的抢救室，从生命的诞生到疾病的痊愈，急患者所急，竭诚服务每位患者，多次被评为“巾帼标兵岗”“明星班组”等。

建设高精尖队伍

急诊科护理站是一个文武兼修、朝气蓬勃的团队。岳海荣作为护士长，为培养一支高效型、学习型人才队伍，科室里每个星期开展一次小培训，利用晨会时间营造学习氛围，带领大家学习本专业的同时了解国内外护理知识，掌握最新动态，更新护理理论，以适应现实需要；每月开展大培训，对护理操作急救技能进行训练，锻炼急救护士的应急反应水准和应急能力，提高急救意识和专业技术，分享学习心得，促使共同提高；每月进行大考核，有效提升业务水平和综合素质。目前，全体护士对护理工作的基本功扎实娴熟，并多次参加医院的技术比武，均取得优异成绩。

这群来之能战、战之能胜的精兵强将工作之余是一个团结一致、全面发展的大家庭，每到医院组织歌咏比赛、新

年晚会，她们就集思广益、精心排练节目，表演活力四射。这个集体的大多数人已为人母，日常生活中，谁家里要接送孩子、开家长会，遇到些大事小情，护士长都能引导大家互相尊重理解，妥善处理人际关系，为护士排忧解难。

爱岗敬业不言苦

急诊科护理站向来与节假日无缘，每天的夜班、每周的周末、每次的休息日都是急诊科繁忙的时候，急诊科的每个人要求24小时开机待命，有需要随叫随到。在这里人人爱岗敬业，个个无私奉献。在这里，一个电话请求救援，无人陪同、无医疗费用、无确切身份信息的“三无人员”比比皆是，行为冲动、出言不逊、情绪暴躁的病患亦或家属见怪不怪。在这里，护士们出诊手提50斤的急救设备不是夸夸其谈，遇到特殊情况为抢救垂危的生命开通绿色通道时有发生。

有一次一个小区发生火灾造成人



员伤亡，护士们晚上12点多接到护士长的紧急调度电话，被告知数名危重烧伤患者需要紧急抢救。间不容发，大家接到通知迅速到岗，主动加入到危重烧伤患者的抢救中，她们有的监测生命体征，有的仔细清创止血包扎，有的带领患者做各项检查，待全部患者病情平稳转入住院部治疗时，天已蒙蒙亮，护士们一宿没合眼，第二天照旧准时上岗，开始一天的工作。由于急诊科肩负120出诊工作，需要医生和护士双值班等工作性质，夜班时长达近17个小时，这样的工作性质形成了5+2、白加黑，没有时间节点的工作模式，即便病人再多，任务再重，事务再繁忙，只要是工作需要，每一位护士都会及时赶到医院、全身心投入工作。

疫情不散不撤退

在“新冠”疫情中，全体护士放弃了春节假期。她们有的放弃出游，有的退

了返乡过年的车票，有的连轴加班支援科室。她们义不容辞地站在了疫情防控第一线，没有权衡，没有犹豫，听从安排，随时待命。护士长岳海荣更是每天第一个来到科室，快速做好各项准备工作，每天下班后必须检查完各项工作的完成情况后才放心地离开科室。为了保证大家的安全，她一趟一趟地领取防护用品，为使大家更加明确的了解新冠肺炎及其防护，亲自对全科人员进行防护、手把手教如何穿脱防护服。

随着疫情的严峻，原本紧张忙碌的工作越发成了高强度高负荷运转，大家不但要承担本科室患者的院内抢救，还肩负了发热患者的院前急救、转运与护送。“不害怕是骗人的，在疫情和病毒面前，谁都会害怕，但既然我们是专业的医务人员，我们掌握了专业的技能，即使再危险也要往前冲”。这是护士王倩倩的肺腑之言。在这种情况下，大家没有退缩，还毅然决然承担起就診患者的预检分诊，一刻不松懈不怠慢，对每一位患者专心、细心的筛查体温，做好信息的登记，做到一个不漏。疫情防控进入常态化，为响应总医院“应检尽检”，护士们又承担起了急诊住院患者的核酸标本的采集工作。

“在我们这里，女的当男的使，一人当做两人使！”护士李世锋开玩笑的说。每一份工作埋头拉车是常态，但也要抬头看路，更要仰望星空。护理站13名护士在如花般的年纪选择了这份职业，风里、雨里、雾里、霾里坚守在值班室、奔跑在救治路上，用仁心护佑着生命，今后她们仍将在平凡的岗位上砥砺前行。