

# 职工无小事 枝叶总关情

——高阳煤矿用心用情办实事掠影

乔洁 马鹏飞

进入高阳煤矿,一眼望去,停车场白线内停放整齐的车辆,道路两旁一尘不染的文化牌板,走廊内干净明亮的地板一一映入眼帘。

“我家孩子今年才开始上幼儿园,一直发愁咋接送孩儿,自从有了‘朝九晚五’弹性制度,接送孩子时间上宽松多了!”

“自从井下24h供热水,我们干活儿更有劲儿了!”

“‘老年大学’就是我的第二个家,让我的生活更加丰富多彩!”

.....

今年以来,高阳煤矿全面贯彻山西焦煤“造福员工”的发展宗旨,用心用情为职工排忧解难,不断增进民生福祉,切实办好“六件实事”,全面提升矿区职工家属的获得感、幸福感、安全感,为企业高质量发展凝聚正能量。

### 为民制度暖民心

高阳煤矿按照集团公司要求,从实际出发推动职工“带薪休假”制度全面落实,鼓励职工根据个人需要和工作实际分段、错峰、灵活安排带薪年假。看到这个政策,爱旅游的伙伴们心里乐开了花,开心地说“等疫情结束了,咱也带薪去外面散散心!”

“以前天还没亮,饭都吃不好,就得着急送孩子去学校!现在吃饭、上学都井井有条,时间很充裕!”高阳煤矿

武装保卫科女工范雪敏深有感触的说。高阳煤矿想民所想、急民所忧,加大女职工关爱帮扶力度,积极落实女职工“朝九晚五”弹性考勤制度,让女职工工作生活“两不误”。

“现在的高阳矿区马路更干净了、停车更方便了,空气更加清新了!”这是高阳人近一段时间的由衷感慨。为进一步适应企业低碳环保、清洁发展需要,改善作业环境、规范职工行为,今年以来,高阳煤矿大力实施井下标准化、地面规范化管理,特制定下发《地面规范化考核办法》、《井下标准化考核细则》,明确工作目标,成立了以矿领导为组长的考核领导小组,对各单位井下标准化、地面环境、职工行为规范等内容进行百分制考核,井下巷道、地面厂房、机部室、家属生活区全面覆盖、人人参与,掀起了“两化”整改新热潮。矿党政向全矿干部职工发出了“全员学雷锋、一起向未来”的倡议书,号召大家要像爱护眼睛一样呵护我们的环境,像体贴家人一样关爱我们的矿山。“我们建立健全‘两化’管理考核制度,就是要通过检查考核,让干部职工自觉养成良好行

为习惯,共同建设美丽家园。”高阳煤矿党委书记张建东说道。

### 便民举措解民忧

自从高阳煤矿井底车场候车室安装了温控防爆饮水机,有效解决了矿工在井下喝热水难的问题。井下运料队职工沈钺斌高兴地说:“这台设备不仅能给我们提供热水,还能帮我们热饭咧!真是井下工人的‘暖心宝’!”为进一步服务一线职工,高阳煤矿还在井底车场新增了雨靴清刷器,受到干部职工的一致好评。

为了让矿工吃得可口,吃得放心,高阳煤矿严把食品采购关、验收关、质量关、卫生关,不断提高班中餐标准,保证班中餐服务质量。在“端午节”“中秋节”等传统佳节来临之际,井口服务站会为井下职工配送鸡蛋、粽子和月饼等,冬天提供姜汤、米汤热茶,夏天提供绿豆汤、菊花茶、各种水果。逢年过节矿工们还会收到“安全”刺绣毛巾、鞋垫、红腰带等安全慰问品。

为庆祝第112个“三八”国际妇女节,高阳煤矿成功举办了“做智慧女性,展芳华优雅”插花活动,激励广大女职

工以饱满的热情和最佳的工作状态在本岗位上建功立业展现巾帼风采。

### 利民行动惠民生

在高阳,一年四季随处可见“靓丽”的身影。他们晨起打太极、踢毽子;夕阳下跳舞、下棋、打牌……不管是自发组织的民间活动,还是老年大学里开设的各种兴趣班,都呈现出高阳儿女积极向上、拼搏进取的精神风貌。

高阳煤矿积极为职工提供干净整洁的活动场所,加强了乒乓球馆、羽毛球馆、老年大学等活动场所的安全管理。对工人文化馆年久失修、消防管理松散等问题,做了积极调整;对老年大学陈旧设施、老化暖气管路,计划进行重新修整、改造、完善。

为进一步丰富老年大学的办学课程,把矿区老年人从枯燥的娱乐形式中吸引到国学礼仪、养生保健、美食烹饪、老年合唱、旗袍表演、诗词朗诵、太极表演乐器演奏等多形式、多类别的兴趣爱好中,全面提高老年人的生活质量和水平,让他们老有所乐、老有所为。

“以‘一枝一叶总关情’的情怀,真心实意地为职工办实事、做好事、解难事,让企业发展的实绩更有‘深度’,让矿山惠民的答卷更有‘厚度’,让职工百姓的生活更有‘温度’!”高阳煤矿党委副书记、矿长冀星忠说到。

## 供用电分公司

# 抓实抓细疫情防控工作

汾西矿业讯 当前疫情防控形势严峻,为科学做好疫情防控工作,供用电分公司根据两级集团公司疫情防控工作部署,结合公司实际,迅速作出响应,抓实抓细各项疫情防控措施。

公司牢牢掌握舆论引导主动权,充分利用微信公众平台、LED电子屏、班组信息化、微信公众群等媒介,发布疫情防控知识和疫情防控动态信息,号召广大干部职工

科学防治,提高广大干部职工家属防控意识和能力;以部室为单位精准防控排查,针对公司范围内的人员路线行程、疫苗接种及与密接人员接触等情况,在公司疫情报告群实行每日汇报制度,如发现异常第一时间报告公司疫情防控办,提高了公司疫情防控应急处置能力;同时,加强重点区域部位的消毒杀菌,每日在办公区域、单身公寓、职工食堂及单位家属楼等人群密集活动场所,专人负责全力做好定时消杀工作,门卫人员对公司进入人员出示两码、测量体温等督查工作,严守环境安全底线,堵住疫情传播渠道,全力保障全体干部职工的健康安全。(靳盼 申娟)

坚决打赢疫情防控阻击战

为有效提升广大女职工的法律意识,进一步引导女职工自觉守法、遇事找法、解决问题靠法。近日,两渡煤业启动了女职工维权行动月活动。广大女职工进车间、进班组,通过挂横幅、发放宣传单、开展签名的方式,重点宣传《中国妇女发展纲要(2021—2030年)》,广泛普及国家保护女职工权益法律法规政策,切实提高相关法律法规政策的知晓率、普及率,使大家更多地了解法律,运用法律武器保护自己的合法权益和特殊利益。 郝芊葶 摄影报道



汾西矿业讯 为贯彻落实习近平总书记中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上重要讲话,进一步提高教学水平,打造精品课,着力提升基层管理人员培训质量,员工学校于近日集中开展试讲试讲评课活动。

本次试讲包括六名教师的八个专题,紧紧围绕习近平新时代中国特色社会主义思想这个中心内容和首要任务,以党史学习教育和党性教育为重点,内容主要涉及党的十九届六中全会精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、党风廉政建设、新焦煤战略文化、精益化管理、杜邦安全理念、职业素养等。试讲教师完整介绍了课程的整体构思、理论框架、前期准备素材等,并用PPT进行展示。听课组成员认真听取每名教师的讲授,并对试讲专题的总体思路、基本框架等进行了细致点评,从逻辑结构、教学内容、课件制作、语言表达等方面提出了针对性的改进意见和建议,为教师对专题进行下一步修改、打磨

指明了方向,进一步充实和创新教学内容,完善课程体系,优化教学布局,为即将展开的基层管理人员培训工

作奠定了坚实基础。据悉,为确保课程研发工作有条不紊地开展,该校领导高度重视,提前谋划,于去年年底开始布置任务,将相关的课程研发工作落实到人,明确时间节点,相关教师积极备课。课程研发室负责人多次督导课程研发组成员备课工作,并对新专题题目和框架一一把关,确保教师所授专题符合基层管理人员培训需要;新课题讲前,认真审核提纲、层层把关,提出意见建议并多次进行修改完善,确保了试讲质量。(林媛媛)



## 开展试讲试讲评课活动

## 美化环境 柳湾煤矿党员在行动

汾西矿业讯 近日,柳湾煤矿机关党总支开展了“美化环境 党员行动”志愿者活动,对党政办办公楼内楼外、喷泉、小花园牌板进行“光亮”行动,打造矿区干净、整洁、舒适的工作环境。

下午3点半,机关党员准时到达集合地点,面向党旗,佩戴党徽,举起右拳,以集体宣誓的方式开展了重温入党誓词活动,一字一句中洋溢着作为一名共产党员的自豪,铿锵的宣誓声响彻在党政办中心周围。

随后,参加劳动的党员手拿毛巾、水桶、垃圾袋等工具来到劳动地点,分工完任后,以饱满的热情迅速投入劳动中。大家团结协作,有的打水、有的擦牌板、有的

捡垃圾,不怕苦、不怕脏、不怕累,到处是一片热火朝天的景象,充分显示了党员的劳动热情,树立了“一名党员、一面旗帜”的良好形象。经过两个多小时的辛苦劳动,呈现在眼前的是一块块牌板变得干干净净,整洁美观,焕然一新,让牌板重新焕发出往日的光芒。

此次义务劳动,是柳湾煤矿持续开展“四化”建设的又一举措,大家纷纷表示,要把义务劳动作为一项经常性的活动,踊跃参与,从小事做起,从身边做起,增强爱护家园意识,发挥党员先锋模范作用,共同维护矿区环境,让柳湾越来越美。

(郭效伶 武君)