

贺西煤矿

原煤准备系统技改显成效

汾西矿业讯 “技改后,浅槽分选密度持续保持在1.85g/cm3以上,矸石带煤率由2.74%降低至0.72%,降幅73.72%,实现最佳排矸效果。主洗系统入洗原煤灰分降低4.01%,精煤产率提升2.12个百分点,平均带煤量提升80t/h(保持在650t/h以上),实现高效精益运行。”贺西煤矿副矿长张海山说道。

贺西煤矿原煤准备系统于2015年7月开工建设,2018年1月正式投运。自投运以来,因设计、安装、维护、管理等因素影响,造成工艺设备问题频发、生产影响居高不下等诸多困扰。该矿对浅槽分选机进行全方位检修维护,更换刮板、链条,恢复张紧装置,完善紊流挡板,疏通上升流管路并调整安装角度,浅槽设备进入正常状态。随后清挖深锥积煤,修复刮刀,固定搅拌轴,进行减速机润滑,深锥恢复正常运行,更换滤板、滤布,修复部分气动阀门,滤液水管径改造,新购控制柜,恢复程序控制。

此次贺西煤矿选煤厂改造,将入选浅槽分级筛孔径由80mm全部更换为50mm,下调浅槽分选下限,提高原煤质量,保证了选煤厂的人选粒度。修复原有絮凝剂加药装置,自制氯化铝添加装置,由选煤厂提供药剂,并进行人员培训,依据水质进行浓度和流量的调整,煤泥净化系统恢复运行,开展空压机正常维护保养,供风系统恢复运行。原有胶带接口由卡扣连接变更为硫化,更换部分清扫器,减少了运输系统煤炭洒落,降低职工劳动

强度。上报除尘器更新计划,到货后进行升级改造。

他们强化管理,由厂安监部定期组织对原煤准备车间进行安全生产专项检查,对存在的问题督促整改落实。从选煤厂抽调一人到原煤准备车间专门负责安全生产标准化建设及清洁生产工作。对主厂房及皮带走廊内的门窗进行了维修和更换,增加散热片数量,杜绝了以往冬季设备、管路出现“裹大衣”的现象。

该矿组织选煤厂人员到原煤准备车间进行帮扶,重点针对主厂房和原煤仓上死角区域的杂物以及多年来形成的检修垃圾和丢放的检修配件开展全方位清理与整治,促使现场岗位标准化得到明显改善与提升,安全生产得到有效保障。

这次改造,恢复了浓介系统,实现高密度补充介质,同时优化介质净化回收工艺,提高并稳定分选密度,恢复循环水净化回收系统,采用循环水清洁生产,实现洗水闭路循环,调整煤泥溜槽开度,杜绝煤泥进入矸石系统。技改后,矸石大幅度预排,降低洗选环节设备溜槽磨损及煤泥水处理费用,提升洗选效率,分选粒度下降,减轻了选煤厂破碎机的负荷,杜绝了旋流器堵压造成的质量纠纷,实现设备稳定、系统高效运行,提高矿井生产工效,实现清洁生产。(刘平生 王海波)

精益化管理 专栏

2022年是焦煤第一个“三年三步走”的收官之年、见效之年,也是正新公司和善煤矿转入生产后的第一个见效之年、贾郭煤矿基本建设攻坚之年。正新公司认真贯彻落实集团公司职代会提出“123456”工作思路,以抓好安全生产、完成全年产量、进尺为目标,统一规划,分项目责任人,谱写正新公司高质量发展新篇章。

“1”完成集团公司下达的契约化目标任务:公司及矿井以精益化管理为抓手,制定了从材料的源头设计、购买、领用、施工质量、回收、考核等一系列管理制度及考核办法,力争吨煤材料成本较上年度下降50元。“2”注重“安全”与“安全生产标准化”建设:(1)把杜邦安全理念细化分解并结合各岗位特点贯穿到每一位职工行动中;(2)认真抓好“双预控”机制,最终达到“把事故消灭在隐患前,把隐患消灭在生产前”;(3)注重“班组建设”及现场管理工作;(4)充分发挥以总工程师为主的技术力量作用;(5)加强职工的素质提升。标准化方面:(1)提升区(队)长标准化意识。(2)实现“标准化”动态达标;“3”抓好三个“落实”(1)责任的“落实”:提升每位职工“履职尽责”的使命感、责任感;(2)落实的“落实”:杜绝水流不到头的情况,力争做到所有的事情在各部门都划成句号;(3)考核的“落实”:根据每项工作的管理办法及规定,严格考核、奖罚兑现。“4”“四化”:管理制度化、操作标准化、工作精

2022我们这样干——一把手访谈

细化、装备智能化。“5”防范五个方面的事故:(1)水:①地面治水精准施策;②井下防治水从设计、施工、验收要严格把关,杜绝3人以上较大事故发生;(2)瓦斯:治的重点主要是回采工作面上隅角瓦斯的防治,确保上隅角瓦斯在生产情况下降低到1.2%以下;(3)顶板:从支护设计、锚杆(索)施工质量、在线监测上严格把关,杜绝漏、冒顶事故发生;(4)机运:确保在用设备的完好率达100%,消灭机电失爆,主辅运输严格执行“行人不行车、行车不行人”制度,杜绝职工的违章操作行为;(5)地面:防止地面火灾、公路交通、高空坠物、火工品、地面建筑等事故的发生。

正新公司牢固树立“融入中心抓党建,抓好党建促发展”的工作理念,落实党委把方向、管大局、促落实责任,把党的领导落实到公司生产经营各环节;抓好领导班子建设、抓好干部队伍建设、抓好技术人才队伍建设;强化党风廉政建设,全面从严治党的良好政治生态,保障公司各项工作健康、有序推进。

精耕细作创效益 提质增效促发展

正新公司党委书记 董事长 总经理 侯俊山



近日,洗煤厂运销车间组织开展了预防车皮掉道应急预案模拟实战演练。通过演练,作业人员在模拟实战条件下,熟练掌握车皮掉道时的现场处置、人员安全和环境安全,大大提升了掌握处理车皮掉道的相关应急处置、自救等基本常识和技能,以及处置过程的协同配合能力。

刘洁摄影报道

*近日,晋中市应急管理局到中盛煤业,就安全生产、排查监管等工作进行了督导检查,详细了解了公司井田分布、安全生产、经营发展等工作,深入公司主平硐封闭井口,实地察看了排水防治、巡检排查等情况,扎实开展好“两个专项行动”排查工作,动态掌握井田保护情况,严厉打击非法盗采和非法生产行为,保证安全生产主体责任压实落细。

(毋振凡)

*近日,两渡煤业1201切眼和1201材料巷实现精准贯通,该公司综掘队严格按照设计好的中腰线和任务计划的时间节点施工,提前在1201切眼和1201材料巷贯通口前后进行加强支护加强敲帮问顶,并根据风量大小和贯通口的地质情况,在巷顶上部贯通一个2平米的孔洞,随后逐渐扩大贯通面,在多方

共同努力下,顺利实现贯通,形成2#煤1201工作面。

(蔡甜甜 王阳)

*3月14日-3月15日,中兴煤业与香源煤业开展交叉检查,18个专业组、60余人次进行了相互学习与交流。互检组分别通过地面查阅资料、深入井下现场,对从业人员素质、安全风险分级管控、通风、采煤、机电、运输等多个专业进行细致全面的检查。通过交叉检查这一手段,达到互相学习、对标对表、共同进步的目的,把安全生产标准化工作提升一个新高度。

(蒋颖 程月娟)

*长期以来,水峪公司已将纪律作风监督检查作为常态化工作来抓。在每次突击检查中,都严格做到“正风肃纪不讲情面,不走过场,不搞形式”。检查结果在《水峪煤业纪律作风监督检查

发电厂

岗位练兵提技能强素质

汾西矿业讯 为贯彻落实集团公司六届四次职代会精神,全面检验职工岗位技能水平与实际操作能力,3月16日上午,发电厂开展了岗位练兵比武活动。

岗位练兵分为理论和实操两个部分,比武方式采取“以考促学、以讲促学”的方式,进行理论考试比武和实践比武。实操考试现场,发电车间电气人员主要是操作高压设备时必须戴绝缘手套,穿绝缘靴,停电操作顺序,并要求操作必须严格执行调度命令,严格执行安全规程,运行规程及两票补充规定。操作前想一想操作的方法和步骤,可能发生的问题和防范措施,操作中核对设备的名称、编号和设备的状况是否符合操作要求。

燃化车间运行人员主要操作对卸料器事故原因及处理方法,要求单独进行考核操作。根据实际情况选择所需

通报》中进行实名曝光通报,并在被通报人月度薪酬考核中兑现。旨在进一步使党员干部以饱满的工作热情带领广大职工投入到工作中去,为矿井实现安全稳产提供坚实纪律保障。

(李超)

*近日,宜兴煤业召开三月份机电运输工作例会,对近期机电运输重点工作进行安排部署。要求各部门全力做实做细春季检修各项工作,提早谋划,科学制定执行春检工作计划、安全、技术措施,确保春检工作与安全生产两不误、同促进;各级管理人员要对春检工作进行全过程监督、检查,全面加强作业现场关键环节、人员的管控,备的可靠运行。

(刘翰雍)

*今年以来,汾西瑞泰正中煤业在修旧立废、勤俭节约上下功夫,对井下

操作工具等,不得对运行设备造成影响,熟悉系统原理操作流程,要求操作步骤正确、熟练,时间不少于15分钟。

与以往不同的是此次比武以实际操作和事故处理为主,重点考察运行人员对设备异常情况或参数异常情况下的判断、分析、处理能力。参赛选手们以自己的实际行动为我们作了最好的诠释,不仅体现了爱岗敬业的精神和挑战自我的激情,更是对运行人员和检修人员精神风貌、技能水平与意志品质的集中检阅,也是引导和深化全体职工岗位练兵、岗位成才、岗位奉献的总动员,展现该厂重视员工技能培训、激励员工提升技能的成效。(史乐 殷圣恩)

贯彻落实六届四次职代会精神专栏

1201工作面出井的18节M764/630型刮板输送机中部槽进行大清理、大拆解、大修修,将其中的齿条、推头、定位销、连接板等零部件全部拆解,码放整齐,通过维修、改造、翻新等工序,使得废旧物品尽可能恢复其原有性能,努力实现效益最大化。

(吴乐 董渊)

*高阳煤矿选煤厂全面落实杜邦安全理念,实施6S走动式管理,确保问题发现在现场、隐患解决在现场、作风转变在现场、能力提升在现场,努力实现生产现场动态达标,为企业高质量发展营造良好生产秩序。

(马鹏飞)

煤海短波