

锚定目标抓落实 奋楫扬帆启新程

临汾公司党委书记 董事长 孙岩

2022年,临汾公司将全面贯彻落实两级集团公司安排部署,立足新发展阶段,践行新发展理念,融入新发展格局,苦练内功,真抓实干,锚定“六大全面提质”目标抓落实,全方位推动企业高质量发展。

锚定党的建设全面提质抓落实,提供全方位高质量发展保障。坚持“党对国有企业的领导”,充分发挥党委“把方向、管大局、促落实”作用,不断加强党的建设,全面深化从严治党,以高质量党建引领企业全方位高质量发展。

锚定安全环保全面提质抓落实,夯实全方位高质量发展根基。扎实推进安全生产专项整治三年行动,“三位一体”推进安全预防管理体系建设,确保杜邦安全管理理念落地,坚决做到不安全不生产。践行“两山”理念,积极推进金辛达矸石充填开采项目,四通污水处理站提标改造等工程,严守生态保护红线和达标排放底线。

锚定煤炭生产全面提质抓落实,厚植全方位高质量发展优势。持续推进“一优三减”“四化”建设,优化

生产布局,严格正规循环作业,实现稳产高效。加快同富新、东瑞、四通等采区接替工程,确保“四量”平衡和衔接有序。力推金辛达、东瑞2022年达到智能矿山验收标准,加快推动“110工法”沿空留巷技术推广与应用等科研项目取得重大突破。

锚定项目建设全面提质抓落实,蓄积全方位高质量发展动能。坚持项目为王,挂图作战,责任到人,落实进度、质量、投资“三位一体”管控,确保吴锦源煤业年底通过竣工验收;金源达煤业、金裕达煤业早日实现复工复产;加快盘活张台铁路等闲置资产,减轻企业负担,提高资产质量。

锚定精益管理全面提质抓落实,苦练全方位高质量发展内功。全面实施对标一流管理、“三全”管理和精益化管理,梳理产、供、销等生产运行全流程成本,狠抓对标挖潜,强化目标成本管理,通过事前测算、事中控制和事后分析评价,全员、全过程、全方位挖潜降本。

锚定民生福祉全面提质抓落实,凝聚全方位高质量发展合力。坚持企业发展成果由职工共享,让奋斗者有票子、有面子、有帽子;全力兜牢民生保障底线,让广大员工获得的实实在在的获得感、幸福感、归属感。

2022我们这样干——
一把手访谈

苦练内功 实干见效 助推企业健康发展

汾西瑞泰公司党委书记 董事长 王卫生

2022年汾西瑞泰公司将抢抓机遇,苦练内功,夯实基础,实干见效,把好“六条主线”,瞄准“一二二”工作方向,突出“三项重点工作”,以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

把好六条主线:以党建工作为统领,把做好思想政治工作生命线,把政治建设摆在首位,充分发挥党委“把方向、管大局、促落实”的党建引领作用;以执纪问责为抓手,把做好反腐倡廉高压线,强化追责问责,倒逼制度贯彻落实,坚持“零容忍”,全力营造风清气正环境;落实安全责任,把住安全生产红线,转变安全生产理念,系统推进安全管理,实现年度安全生产目标;坚持绿色生产,把住环保底线,巩固正中环保工作成果,有

序推进环保治理体系和治理能力建设;加强成本管控,把好企业经营生命线,落实三全管理,构建“三位一体”管理体制,防范风险,节约节俭,规矩规范,高效运营;找准方向着眼点,把企业持续发展线,全力以赴推动正太、正丰进展,完成检测公司提档升级,扩大销售公司业务量。

瞄准“一二二”工作方向:“一”是持续推进正中煤业安全高效运营,加大环保工作力度,保证安全生产,保持采掘平衡,紧扣原煤成本,实现产销两旺,追求利润最大化;“二”是巩固检测公司(CNAS)检测系列实验,扩展12项检定/校准业,完善榆次检测基地配套设施,不断提升改进业务监测职能。拓

展销售公司销售渠道,发展更多的销售平台,积极推进与山东莱芜分公司业务合作,为公司创造更大经济效益;“二”是在强化正太、正丰“两个专项行动”基础上,全力以赴助力新组建的正太公司,主动作为,积极合作,不懈推进各项工作。

突出“三项重点工作”:突出制度建设,全面梳理规章制度,理清工作职责,持续构建职责清晰、架构科学、高效精干的管理体系;突出队伍建设,致力培养储备一人多岗、一岗多责、兼融专业、担当综合业务的复合型人才队伍;突出基础建设,抓住职工关注热点、难点,改善职工生产生活环境,尤其是改进正太、正丰在岗职工生活条件,提升职工幸福指数。



为切实抓好薄弱时段、薄弱环节、薄弱地点的安全管控,近日,水峪煤业工会组织群监网员到61137工作面进行隐患大排查。他们对职工自救器的正确佩戴和使用情况进行了抽查,一边查找隐患,一边对一线职工进行安全宣教。这次排查不仅增强了群监员参与矿井安全管理的积极性和主动性,同时提高了现场作业人员的隐患辨识能力和自我防护意识,扎实筑牢安全防线。
周毅 王浩摄影报道

汾西矿业讯 近日,设备修造厂组织开展了安全质量标准化蹲点大检查,查作业现场、查基础资料、查干部作风、查履职履责,实现全员、全过程、全覆盖。

厂领导班子带队,组织相关业务部门,集中时间、集中力量对矿山支护车间安全生产过程进行了全面检查。安全质量标准化检查人员分专业前往激光融覆作业区、露天作业区、配电室、污水处理站、危废库、乳化液泵站等地,着重对所辖范围的重点场所和要害部门的设备、供用电、库房、消防设施,以及职工行为规范、职业健康防护、现场标准化、环保管理等进行检查评定督查。同时,还对车间班前会记录、应急救援预案、责任制度落实、干部走动管理等九个方面的安全内容进行了严细检查。

整个检查过程依照查深、查细、查全“三查”原则,横向到边、纵向到底,不留盲区、不走过场。共查出安全隐患63条,全部下发“四定”表,明确责任班组、责任人、整改措施和整改时限,并要求相关部门责任人,及时对整改情况进行“回头看”,加强日常巡查巡检工作,常态化开展自查自纠,及时掌握薄弱环节和薄弱地点,精准施策将安全风险防控和事故隐患排查治理落到实处,促进安全质量标准化动态达标,提升安全生产水平。

(刘娜 赵丽俊)

“两个行动”在行动

设备修造厂安全检查全覆盖



近日,曙光煤矿对60多台光学瓦检仪、200余台便携式瓦检仪进行检修、维护、整理工作。对光学瓦检仪“干涉条纹有灰点”“目镜灯泡不亮”“气球吸不进气”等故障点逐一排查处理、对便携式瓦检仪进行日常维护,为全矿下井职工提供准确的瓦斯检查仪器设备。自开展“两个行动”以来,为杜绝安全生产风险隐患事故发生,防范于未然,曙光煤矿各部门组织职工进行岗位自查自检,对发现的隐患制定措施及时落实处理,确保矿井安全生产。

闫建伟摄影报道

班组建设刍议

康灵变

班组是培育企业学习力和竞争力的基层土壤。班组学习管理要善于组织,加强学习管控和学习激励。

首先有明确的单位学习目标,提升学习力,增强凝聚力。结合培育职工主动学习和持续学习的能力,灌输工作学习化、学习工作化理念,强化“每日一题”学习积累,加强班前、班后会、圆班会学习,抄写学习笔记,集中培训学习,讲形势任务,讲生产实际,讲工作经验和问题差距,强化学习积累和素质提升,以学习培训次数考核学习出勤,适当以绩效奖励,摒弃三天打鱼两天晒网,推推不动的现象。

其次,培育战斗力,强化执行力。立足于团队团结和能力发掘,加强在安全生产、重点工程、标准化建设和精益化管理方面锻炼队伍,善于引导职工攻坚克难;加强学习考核,采取题库管理,通过每季度或年度积分制学习考核,学分高的评优评先优先考虑。

再次,加强竞争力,拓展创新力。积极开展生产班组、检修班组等各班组劳动竞赛,培育技术技能人才,工资向生产一线倾斜,鼓励技术人才向生产一线流动,营造自我超越、比学赶超的学习氛围和竞争环境。适应工艺改进和技术提升要求,加强班组人才梯队建设,给担子、给平台,给鼓励,积极培育管理人才,加强班组竞争力。

