

锚定新目标 启航新征程

高阳煤矿党委副书记 矿长 冀星忠

2022年,高阳煤矿聚焦山西焦煤“实干见效年”主基调,以集团公司“123456”工作思路为统领,围绕“做精做优”主旋律,强化“管理管控”硬举措,实现“效率效益”双提升,为坚决完成全年各项任务指标,重点抓好六方面工作:

一是锚定安全目标,守住环保底线。推行杜邦安全管理体系,狠抓安全生产标准化建设,按照“常态化建设、动态化考核、专业化保障、精细化要求、责任化落实”的原则,逐月制定标准化创建和示范建设规划,开展示范工作面、示范硐室和示范大巷建设工作,全面夯实安全生产基础,确保矿井顺利通过国家级一级标准化矿井复验;按照环保要求扎实抓好矸石山综合治理、矿井水处理站扩能改造、危废处置等重点项目推进,严守环保底线。

二是锚定效能生产,打赢生产衔接。优化采掘部署,合理控制采掘比例,保证采区及采掘工作面正常衔接,确保矿井“四量”平衡和衔接有序。同时,强化对采掘、洗选、储装、运销等环节的层层把关,优化工艺流程,严格煤质管理,提高原煤回收率、精煤回收率,实现资源利用、产品利润最大化。

三是锚定智慧矿山,提升矿井质效。针对智能开采、快速掘进、无人值守、远程监控等开展技术攻关,形成减人提效、人

机协同、智慧发展新局面。今年要高质量完成一个智能综采工作面、三个智能化掘进工作面和选煤厂TDS智能干选项目建设,降低洗选成本,提高精煤质量,同时全面加快角盘风井建设,进一步提升矿井高质量发展水平。

四是锚定效益目标,当好精益尖兵。把挖潜增效与内涵提升相结合,强化生产组织,狠抓环节优化,向稳产高效要效益,向技术升级要效益,严格成本管控,全面推行作业成本法,向管理要效益,向监督要考核,提高矿井的经营管理水平。

五是锚定福祉目标,兑现民生实事。坚持把为职工谋福祉作为一切工作的出发点和落脚点,通过办公场所与矿区道路整修、矿区亮化、美化、净化等惠民实事,激发职工创造美好生活的奋斗精神,让发展的实绩更有温暖,让惠民的答卷更有厚度,真正使高阳一年一个样,三年大变样,利用五年的时间把历史欠账补回来,不断提升职工家属的归属感、幸福感,获得感,努力提高职工家属的生活水平。

2022我们这样干——一把手访谈

2022年,营运分公司紧跟山西焦煤“管理提升强化年、改革变革见效年、学习对标跃升年、制度体系完善年”四个年奋斗目标,充分发挥主动性和创造性,抓住有利时机,于改革中育新机、变革中开新局,以党的十九届六中全会精神和省第十二次党代会精神为指导,落实两级集团公司工作部署,紧紧围绕“煤炭发运”、“项目推进”两项工作任务,抓好五方面工作:

一是持续夯实安全环保综治基础。坚守安全环保底线红线,强化隐患过程控制与源头治理,抓好上站发运、机务铁运、机电运输等较大危险源和隐患方面的重点管理,持续用好“安全隐患随手拍”全员监督有利武器,提升党政工团齐抓共管的网络架构水平,健全杜邦安全管理体系,建设本质环境安全管理体系,完成环保节能管理制度的建立,打好污染防治攻坚战。

二是持续巩固精益化管理效益成果。坚持收支两条线,定期总结分析精益化管理工作,提升全员成本管控意识,查找成本降低“瓶颈”的关键环节,及时解决精益化管理推行过程中存在的问题,逐级压实管理职责,同时在对外创收中深挖潜力,利用站发运管理、港口运营、机运服务等关键环节优势,增加新的经营增长点。

三是持续优化制度体系提档升级。深化人事、用工和分配制度改革,发挥岗位职能优势,形成“管理建在制度上、制度建在流程上、权限建在平台上、平台建在数据上”的完整体系;加快新技术、新设备、新工艺的更新换代,构建数字化综合煤炭物流平台,为全方位高质量发展提供持续支撑。

四是持续拓展企业转型发展空间。利用职能、管理、人力优势,与地方、路企等外部环境实现高效互连,打通外采统销与山焦销售渠道,扩大营运版图。以时不我待,只争朝夕的精神,推进两渡焦煤产业园项目的核准立项。

五是持续推进党建与各项工作深度融合。认真学习贯彻习总书记的重要讲话重要指示及两级集团公司决策部署,深化党风廉政建设,持续完善“全方位监督”保障体系,紧紧围绕山西焦煤“以奋斗者为本,长期艰苦奋斗”的核心价值观,结合当前形势,讲好焦煤汾西营运故事,满足职工精神需求,以实际行动把公司发展成果惠及每一名职工。

勇毅前行驶入高质量发展「新赛道」

营运分公司经理 吕强

宜兴煤业

“两个行动”助力安全生产

汾西矿业讯 开展“两个行动”以来,宜兴煤业严格按照有关文件和会议精神的安排部署,主动作为、迅速行动,提高政治站位,加强组织领导,强化责任意识,进一步细化措施,从严监督检查,落实责任,全面预防和杜绝事故发生,为安全生产加油助力。

宜兴煤业深刻汲取孝义市“12·15”透水事故教训,对公司范围内废弃井筒封闭情况、各钻孔周边情况、主要地表水体安全隐患情况及现有封闭小窑区域等进行了专项检查,全面摸排所属井田范围内是否存在盗采国家矿产资源情况,进一步开展全覆盖、无死角的风险、隐患排查治理活动。各相关部门关口前移、重心下移,不落一个疑点、不放过一个隐患,生产经营工作平稳有序开展。生产队组积极开展生产领域大排查

大整治行动,对现场操作、管理制度、危险源等环节认真梳理,积极整改,确保规范作业、高效落实。通过班前会、周五例会的时间认真学习“两个行动”会议精神,制定相应制度及技术措施,教育员工提高个人防护意识,确保安全生产。部门负责人立足本职,跑现场,下基层,加强跟班带班、值班值守,生产形势稳中向好。

为持续推进隐患排查治理行动,宜兴煤业组织开展地面安全隐患大排查,对公司职工宿舍、餐厅、澡堂等重点场所,针对安全用电、消防设施、地面标准化等情况进行全面排查。对所查出的问题及时与责任部门进行了“五定”落实。以完善内部机制为抓手,求新求变求突破,确保公司各项工作稳中求进。(任治明)

柳湾煤矿

齐抓共管构建安全新格局

汾西矿业讯 柳湾煤矿严格落实两级集团公司“两个行动”部署要求,并以此为契机在井上下开展为期100天的安全生产风险领域大排查大整治集中行动暨严厉打击盗采矿产资源专项行动,真正做到消除顽疾,筑牢矿井安全防线。

为确保专项行动起到实效,柳湾煤矿结合矿井实际,制定下发《柳湾煤矿关于安全生产领域风险隐患大排查大整治集中行动暨严厉打击盗采矿产资源专项行动工作纪律督查百日行动的实施方案》,并成立了由纪委书记为组长的纪律督导组,深入现场监督,做到矿井所属范围真正浅覆盖、无死角、无隐患。自活动开展以来,柳湾煤矿按照井下井下分步实施、同步治理原则,紧盯矿

井高危领域与薄弱环节,截止目前,井上已对井田范围内以发现的废弃小窑进行了重新封堵,并资源地质部人员已对井田范围进行“网格”划分,持续排查井田内是否存在私挖滥采、越界开采等违法行为;井下安全小分队、群监岗、青监岗正在按照“隐患清零”的既定目标,组织各专业人员对矿井各系统逐项进行排查,将查出的隐患问题现场“五定”,并由专业人员现场制定整改措施,跟踪整改落实情况,确保隐患真正消灭。(史进 王一博)

“两个行动”在行动



水峪煤业设备队成立精益化管理组,重点对配件、材料、人员用工、工资分配等进行管理,在材料配件损耗方面,对所有配件、材料进行建账管理,构建配件、材料全生命周期信息化管理平台,实施动态评估、预防式检测检修,全面提升配件、材料使用率,解决了设备运行中出现的隐患。刘辉 周毅摄影报道



近日,集团公司邀请华为煤矿军团举办智能化矿山培训班。矿山设备租赁分公司、设备修造厂相关人员进行集中学习,提高大家智能化矿山发展建设的思想认识,推动智能化技术应用,促进煤炭企业的高质量发展。赵丽俊摄影报道