

山西焦煤召开贯彻落实全国全省安全防范工作会议暨“百日攻坚”集中行动再部署再推动视频会议

汾西矿业讯 3月3日,山西焦煤召开贯彻落实全国、全省安全防范工作会议暨“百日攻坚”集中行动再部署再推动视频会议,认真贯彻上级会议精神,分析研判当前安全生产形势,对集团公司在全国两会、冬残奥会特殊时期安全生产工作及“百日攻坚”集中行动进行全面安排部署。山西焦煤集团公司领导王为民、胡文强、杨清民、马凌云出席;总工程师侯水云讲话,副总经理王强主持。集团公司领导范新民、王晓东、王晋峰、赵建军、王裕照、郝志

军、师敏、王清亮、丁志强、石春生在汾西分会场参加会议,各单位通过视频参加会议。

会议指出,山西焦煤上下要深刻认识抓好当前安全生产工作的极端重要性,坚决贯彻落实省委省政府和山西焦煤各项部署要求,以高度的政治自觉、思想自觉和行动自觉,狠抓各项安全防范措施落实,坚决守住安全底线,为全国“两会”召开及冬残奥会举办营造安全稳定环境。

会议强调,各级各单位各部门要高质量组织开展全覆盖、拉网式、不留死角的安全风险隐患排查,对重点环节、特殊地点、死角盲区等进行全面“会诊”。要强化重大安全风险和隐患问题整改治理,加大督导检查力度,对屡改屡犯隐患问题严肃追查问责。要严格执行“15条特殊时期安全管理措施”,坚决做到“不安全不生产”。要高度关注地面安全工作,持续强化地面安全管理和公共安全整治。要坚定不移践行“所有事故都是可以防止的”理念,不断提升安全生产标准化水平,将基层生产单位打造成最坚固的堡垒,确保安全生产目标顺利实现。

会议还通报了山西焦煤近期安全生产和“两个行动”开展情况,回顾总结了去年以来的地质灾害及小煤窑排查整治工作,并针对春季地质灾害及小煤窑井筒排查整治提出要坚决做到“五个到位”,即责任到位、措施到位、治理到位、资金到位、应急到位;各类检查必须将地质灾害及小煤窑治理开展情况作为必检内容,建立全面排查、全面治理、全面评估的管理模式,确保工作取得实效,确保矿井长治久安。

(丁盛 董宝军)

集团公司召开信访稳定工作会议

范新民出席会议并提出要求



汾西矿业讯 3月7日,集团公司召开信访稳定工作会议,客观总结2021年信访工作,深刻分析当前信访工作面临的严峻形势,安排部署2022年信访稳定工作。党委书记、董事长范新民就做好信访稳定工作提出要求,党委常委、董事王晋峰,党委常委、纪委书记赵建军,党委常委、董事、工会主席王裕照以及机关部室、共享中心、介休地区部分单位、介西公安分局负责人出席会议,各基层单位、区域公司、整合矿井党政领导、分管信访工作领导、信访部门负责人以视频方式参加会议。

范新民指出,信访稳定关乎企业发展大计,是与安全同等重要的基础性工

作之一,企业高质量发展也离不开安全稳定的内部环境。各部门各单位要充分认识到信访稳定工作的极端重要性,认真做好信访稳定工作。

范新民要求,各单位要提高政治站位,强化责任担当,全力以赴做好信访稳定工作,自觉运用习近平总书记重要指示武装头脑、指导实践、推动工作,切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,更加奋发有为地做好新时代信访工作,同时准确把握信访工作的新形势和新要求,进一步增强做好信访工作的责任感和紧迫感,更好地服务企业工作大局;要强

化信访职能,聚焦服务大局,积极应对国企改革新变化,坚持“以职工为中心”的发展思想,全面引深“我为群众办实事”活动,切实履行信访工作职能,把解决好职工的信访诉求作为最高目标,不断提升职工群众的满意度和幸福感;要严格信访考核,强化责任追究,以责任落实推动信访工作落实,建立健全诉求表达、权益保障机制,努力让职工群众感到权益受到公平对待、利益得到有效维护,推动各项工作的顺利开展,为党的二十大胜利召开营造和谐稳定的社会环境。

受集团公司党委委托,王晋峰作了题为《扛牢责任 围绕主线 稳住底线 为企业实现全方位高质量发展创造和谐稳定环境》的2022年信访稳定工作报告。总结了2021年信访工作,分析研判了当前信访稳定工作面临的严峻形势,从提高政治站位,围绕一条主线,强化责任落实到位;加强源头治理,创新工作理念,完善矛盾化解方法;周密安排部署,重点防控稳控,确保敏感时期稳定;提升业务素质,搭建成长平台,打造信访铁军队伍;强化底线思维,加大考核问责,巩固信访工作成果五个方面,对2022年信访稳定工作进行安排部署。

赵建军主持会议时要求,各单位要全面深入学习贯彻落实此次信访稳定工作会议精神,深刻领会精髓,切实增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力。提高政治站位,扛起政治重任,结合实际,狠抓落实;要维护信访秩序,敢

于面对矛盾,善于化解矛盾,带着感情和责任去工作,耐心细致地对待每一起信访事项,避免形成越级访和非访,积极引导上访人,理性反映诉求,建立“畅通、有序、务实、高效”的信访工作秩序;要强化责任落实,以做好党的二十大召开期间信访工作为主线,为党的二十大胜利召开营造和谐稳定社会环境。同时,结合自身实际,科学谋划本单位重点工作,全面推进信访工作责任的落地,努力营造和谐稳定的社会环境,助推企业高质量发展。

会上,范新民还分别与新产业发展公司、工程建设公司、生活服务公司、介休洗煤厂、营运分公司等重点单位签订了信访稳定目标责任书。

(李益贤 董宝军)

汾西矿业讯 3月8日,集团公司召开2022年“三八”妇女节表彰暨女职工工作会议,回顾总结2021年女职工家属工作,对2022年女职工家属工作进行安排部署,表彰2021年度女职工家属先进集体、先进个人。党委常委、董事、工会主席王裕照出席会议,并为获奖的女职工家属先进集体、先进个人代表颁奖。

会议指出,面对新形势、新任务、新机遇、新挑战,广大女职工要不断提高个人综合素质,努力成长为勇于创新、敢挑重担的女职工,为企业全方位推动高质量发展贡献力量。会议要求,受到表彰的巾帼标兵、先进女职工要再接再厉,用更加感人的事迹感召广大职工,保持本色、谦虚谨慎、戒骄戒躁,继续发挥示范带头作用。各基层工会女工委要以此次评选表彰为契机,进一步提高组织女工、宣传女工、教育女工、服务女工的本领,努力建设一支高素质的女工干部队伍。

要加大维护女职工合法权益的工作力度,从解决女职工最关心、最现实的利益问题入手,为女工多办实事、好事,不断创新活动载体,开创工作新局面。广大女工要坚定理想信念、发扬奋斗精神、练就过硬本领、弘扬传统美德,坚定不移听党话跟党走,在企业高质量发展的征程中发挥“半边天”作用,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

会议作了题为《心系女职工,务实求创新,为全方位推进企业高质量发展再立新功》工作报告,共表彰了16个女职工工作先进单位、48个巾帼示范岗先进集体、60名巾帼岗位标兵、139名先进女职工、23名先进家属、25名先进女职工家属工作者、58户文明和谐家庭。

会议还举行了庆“三八”联欢活动,来自各单位的女职工表演了舞蹈串烧、朗诵、独唱、小品等丰富多彩的文艺节目。(丁盛 董宝军)

洗煤厂“雷锋精神教育实践基地(雷锋园)”提标改造项目正式启动

洗煤厂荣获第七批“全国学雷锋活动示范点”挂牌

汾西矿业讯 在全国第59个“学雷锋纪念日”之际,为进一步推动新时代文明实践,让雷锋精神焕发新时代文明光彩,3月4日,洗煤厂“雷锋精神教育实践基地(雷锋园)”提标改造项目正式启动。介休市政协主席赵江波,介休市市委常委、宣传部长李克虎,集团公司党委常委、董事王晋峰出席启动仪式。

仪式上,赵江波、李克虎、王晋峰一同按下启动球,并宣布洗煤厂“雷锋精神教育实践基地(雷锋园)”提标改造项目正式启动,标志着该项目正式进入了筹备建设阶段。

同时,与会领导还为洗煤厂荣获

第七批“全国学雷锋活动示范点”进行挂牌,并对该厂学雷锋志愿服务队32年坚守初心、为民服务、奉献社会给予了充分肯定和高度评价。

随后,参加活动人员一同观看了洗煤厂学雷锋志愿服务活动纪实片《让雷锋精神代代传承》,洗煤厂团委负责人对洗煤厂学雷锋志愿服务队组织情况、志愿者注册情况等进行汇报,青年志愿者代表进行了现场宣誓。

仪式结束后,参加活动人员一同前往光明社区观摩指导了汾西矿业锋尚联盟、洗煤厂学雷锋志愿服务队开展的学雷锋便民服务活动。

(刘雅敏 李博)

集团公司召开2022年“三八”表彰会暨女职工工作会议