

# 苦练内功夯基础 鼓足干劲向前进

柳湾煤矿党委副书记 矿长 徐向明

2022年,柳湾煤矿将坚持稳中求进工作总基调,苦练内功、提质增效,牢牢把握杜邦安全管理和精益化经营管控内涵,按照集团公司“123456”工作思路,不断提升企业的核心竞争力,为企业安全平稳健康高质量发展筑牢根基。

一、强基固本,坚守安全环保红线。以防治水系统工程建设和核心,统筹推进井下防治水工程、地面河流及治理区工程,力争在雨季前形成防灾、减灾、抗灾能力。积极与地方政府协调高塘坂等5处治理区防治水事宜,为安全生产创造良好稳定环境。在环保方面,做好二号矸石山闭库和三号矸石山启用相关工作,确保有序衔接;以两座矿井水站建设为契机,实现矿井水循环利用。

二、科学组织,推动矿井健康稳定生产。针对当前一井一面生产的现状,首先是全力保障61116综采工作面正常生产,做到不赶进度,不松力度,稳扎稳打,精采细放;其次是继续推进智能化选煤厂建设,深挖选煤潜力,最大限度提升精煤产率,确保全年120万精煤产量指标顺利完成;然后是统筹安排31029、61118工作面安装,五盘区重点工程推进等事宜,确保采掘有序衔接。

三、对标挖潜,推动企业提质增效。坚持精益化经营管理,以效益为中心,努力打造高效经营管理模式。

继续推行作业成本定额体系,从财务预算、指标测算、细节管控和现场管理四个方面逐层推进,减少生产流程中各环节的消耗,切实有效降低生产成本,构建符合新焦煤发展需要、适应柳湾煤矿生产实际的成本管控体系。

四、改革变革,激发企业活力。力推现代治理体系建设,推进“三项制度”改革,重点对柳湾干部薪酬、部门考核体系进行完善、优化。进一步厘清部室、中心、区队之间责任关系,使管理既接“天线”,又接“地气”,为基层队伍创造良好生产条件。

五、党建统领,凝聚发展动能。以干部作风建设为抓手,着力提高政治站位,提升宗旨意识,赓续红色血脉。大力推行终身学习理念,用什么学什么、缺什么补什么,着力培养一支敢于担当、善于作为,做事有规有矩,做人公道正派的干部队伍。

2022我们这样干——一把手访谈



近日,临汾公司四通煤业兼职救护队第一小队开展井下预防性安全检查,明确检查要点、明晰人员分工、熟悉矿井路线,按照既定方案排查隐患,并提出整改建议。

裴强 张博摄影报道



两渡煤业以“提质、增效、降本”为目的,在物资采购、生产成本、成本工程及劳动用工管控等多方面实现了降本增效,较好的完成了集团公司“两金压控”任务指标。

郝芊葶摄影报道

汾西矿业讯日前,南关煤业通过改变矿井水传统的水处理模式,建立井下水循环系统,实现了矿井水的“零排放”“零升井”。

他们修筑挡水墙,放置蓄水箱,将矿井水、地表裂隙水及地面浓缩液配比站软化处理后的剩余水进行收集,通过重重过滤,将水中的大量煤泥、油质等分离、沉淀,

经专用管路排至井底车场蓄水池。控制系统将井底车场蓄水池内的水加压进入静压水管网,供井下生产用水,从而实现矿井水的循环利用及其实时监测、远程控制。井下水循环系统每年可节约用水40.15万立

\*2月21日,水峪煤业开展屯兰矿“2.22”瓦斯爆炸事故“警示教育周”瓦斯防治专业知识讲座。与会职工共同观看了“2.22屯兰矿瓦斯爆炸事故警示教育片”,随后,探访区技术人员深入浅出的讲解了安全生产的专业知识,让各单位、各队组干部职工深刻反思,筑牢瓦斯治理防线,保障安全生产不松懈。(任朝臣)

\*近日,山西焦煤集团碳达峰碳中和方案编制专家组对贺西煤矿进行调研。专家组深入讲解了“碳达峰、碳中和”的目标以及下一阶段行动,并对矿井污水处理、瓦斯泵站、选煤厂等地的设施运行情况进行实地查看,希望配合做好碳达峰碳中和方案编制工作的资料收集工作,扎实推进各项重点工作,确保碳达峰碳中和工作取得积极成效。(闫黎霞)

\*日前,孝义市委领导到宜兴煤业调研,希望抓好安全生产工作,有效防范和化解各类安全风险,消灭各类隐患、杜绝各类事故的发生,以发展企业、奉献社会、造福员工为宗旨,担当起国有企业的社会责任,推动企业高质量发展。(任治明)

\*近日,曙光煤矿贯彻落实集团公司六届四次职代会精神,组织基层单位负责人谈思路、亮举措,统一思想,明确目标,激发广大干部职工的使命感、责任感,为实现各项工作目标,开创高质量发展新局面。(任朝臣)

\*近日,瑞泰公司建立疫情防控检测点,逐步完善网格管理防控机制,对职工通勤班车进行全面消毒,对职工进行健康码、行程码核查及体温检测,并配备了84消毒液、口罩、体温检测仪等物资;每日两次对办公场所、公共区域进行全方位、无死角消毒,打包各

(牛志红 郭军)

## 煤海短波

## 南关煤业矿井水实现零排放

# 跑出精益管理“加速度”

——香源煤业精益化管理工作小记

廉政 郭芳

一直以来,香源煤业积极践行精益化管理理念,全面构建精益化管理体系,在成本管控、生产组织、人员培训等方面推进“精益+”管理模式,实干作笔,精彩作答,跑出了精益管理“加速度”。

### 精益+成本管控

为强化成本管控能力,提升成本管控精益化水平,他们制定下发《香源煤业2021年精益化成本管控考核试行方案》,按照采掘衔接对全年生产成本要素进行了重新测定,采用各职能部门上报数据与利润指标倒算的方式,实行指标再压控,将压控指标逐级量化、分解到各部门,并定期就每月指标完成情况进行分析、考核,以指标定考核,以考核促管理,保证了成本压控到位。

“考核的范围就是涉及全矿的中层领导,具体办法是将他们全部绩效的50%提取出来,作为考核的基数,然后根据每月的这个指标的管控情况进行奖罚,这个考核力度比以往大得多,这样就激励了每个人的主观能动性,大家都投身在成本管控的工作当中。”香源煤业精益化管理部部长闫卫宏说道。

在修旧立废、回收复用等可控成本方面,机运区还积极行动,主动投入到节支降耗工作中,精打细算,将以往无力维修的90减速度器、回柱绞车,通过技能提升后,都能由

机修车间和下机电队共同维修完成;原来使用租赁的1080皮带,现在也由机修车间自制的45KW电滚筒皮带代替,大大降低了成本。截至目前,节约大型材料约100万元,修理费60万元,节约五小电器约6万元。

### 精益+生产组织

在生产组织上,香源煤业建立以价值与效率为核心的生产组织模式,由生产管理中心制定出四季度精益化生产组织方案,并以综采队为试点,树立“应采尽采、精采细采”理念,从正规循环、设备检修、材料回收、劳动组织、工时工效、原煤回收率等各方面入手,着力解决生产组织各环节、各工序、各要素运行效率低下等问题,提升劳动利用率,极大地消除了浪费。

在生产组织的具体实施上,香源煤业也打起了“精益化”的小算盘,由原来的盲目生产,到现在生产前实施的“作业成本法”,将吨煤成本一笔一笔计算的一目了然,如何降低成本,实现成本管控也成为了一项必不可少的工作流程。

香源煤业调度主任武维新说:“以前,我们就是把任务一分解,组织生产,出煤打进尺就行了,现在就是对延米进尺、综采出煤,我们要分析这个成本,一吨煤需要投多少人,花多少成本,包括进尺、延米进尺多少,需要投多少工,需要多少支护品,下来就

每个月的生产计划会对这个提前预算,对本月所有的生产组织进行分析到底需要多少费用,怎么样能够把这个成本降下来,在生产过程中,精益化管理部就参与所有的过程,对这个成本管控的到底合理不合理,有没有依据,可操作性有多少都进行全方位的监控。”

清晰的作业成本并没有让综采队只会埋头作业的“大老粗”们求饶退却,相反,为了完成任务指标,他们在采煤过程中竭尽全力,将煤炭的“精采细采、应采尽采”理念贯穿到作业的全过程中,在努力提升作业效率的同时,也促进了任务指标的高效完成。

看似不起眼的浮煤清理,就成为了综采队将安全生产标准化与精益化管理有机结合的一项重要举措。从10月开始,每个生产班对浮煤,都是把每个支架都清理到底上,包括机头机尾还有皮带,转载机,各个溜煤的转载点都要加大清理,每班验收员验收工作,加大处罚力度,以前有点问题说说而已,现在坚决执行扣分,力度挺大。

为节约成本,综采队在设备管理及材料回收复用下了一番功夫,以前的柱帽用一次还得重新加工,现在采用0.5m废旧粗梁加工制造的铁柱帽替代传统木柱帽,节约成本;工作面用的棚板、道木基本上会移交给其他队组,开一队开二队其他队组复用,节约了坑木损耗。从巷道的一颗小螺丝到咱们的一颗道钉,所有的废旧东西基本上按要求全部回收,能利用的利用!”

2021年,综采队同比去年设备故障率减少12%,设备开机率提高10%,材料回收

率增加5%,煤炭回收率增加8%,工效增加6T/工,取得了不俗的成绩。

### 精益+人员培训

香源煤业以精益管理为契机,以精益理念指引人才培养工作,针对工程技术岗位、关键岗位人才短缺的问题,秉承“缺什么、培训什么”的原则,积极组织开展关键岗位人员精益化培训活动,培训人次多达100余人,实现了井下关键岗位全覆盖,为矿井安全生产建立后备人才力量奠定了坚实基础。

李玉龙是综采队的一名技术员,在参加了精益化培训后,不仅专业技能水平得以提高,精益化理念也大大加深,并能够在具体工作中将所学知识积极转化为工作实际。

队组也悄然发生着变化。通过参加矿举行的“关键操作岗位人员培训”及近期实施的精益化管控措施,队内职工一改之前的懒散氛围,工时工效利用率大幅度提高;检修班对设备的问题整改率提升,有效提高了设备开机率。职工自发性地节约材料,积极回收坑木及金属支护材料,着重清理工作面浮煤,全队精益化工作取得了较大突破。

现如今,香源煤业全体干部职工已逐步树立起“事事有改善空间,人人有改善能力”的精益化思想,在精益化管理的大力实施中,也正努力在安全、环保、党建等方面探寻“精益+”管理模式的崭新路子。

## 精益化管理 专栏