

柳湾煤矿

学习领会明方向

汾西矿业讯 为积极贯彻集团公司党委工作会精神,柳湾煤矿把“实干见效”贯穿全年、明确工作方向和总体目标,坚持“1234”党建工作部署,发挥各级党组织和全体党员作用,苦干实干拼命干,会干巧干用心干,在全方位推动企业高质量发展的征程中贡献柳湾力量,为圆满完成2022年各项生产经营指标提供坚强保障,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

该矿要求各级党组织、广大党

员干部把学习宣传贯彻集团公司党委工作会作为开年工作的一项重要任务,学习领会精神、把握内涵要义,做到思想自觉、行动自觉,把思想和行动统一到集团公司总体安排部署上来。提出在强化“四个水平”上精准发力:一是坚持党建统领、凝聚发展合力,构建全方位监督“大格局”,高质量提升生产经营管理水平。二是加强组织建设、夯实党建基础,将精益化管理融入党建工作,高质量提升“党建+精益化”水平。三是强化意识形态、筑牢思想防线,巩固党史学习教育成果,高质量提升精神文明创建水平。四是坚持文化引领、建设和谐矿区,强化“三零”单位创建,高质量提升焦煤文化重塑水平。(柳宣)

贯彻落实

党委工作会精神专栏

营运分公司

精益化管理出实效

汾西矿业讯 “自从精益管理推广以来,各部门都集思广益,在工作细节中寻找快速改善项目,为公司最大限度节约成本。”营运分公司精益化管理部部长邓俊文说道。

近年来,营运分公司紧跟上级安排部署,“实”字为先、“干”字当头,聚焦“安全发展、绿色发展、精益发展、改革发展”新使命,保安全生产稳定、抓重点工程进度、创改革发展新局、强党建政治统领,呈现出稳中有进、稳中提质、稳中增效的高质量发展态势。特别是2021年以来,制度梳理破解思想桎梏,成本查漏减控动真碰硬,数字化指标量化生产经营各环节,全面提升精益化管理水平。

营运分公司加强成本管控,提高精准决策。该公司精益化管理部牵头第一时间制定了《营运分公司精益化成本管控方案》,提升全员成本管控意识,从人员部门分工、费用指标责任确定、压控目标及措施、考核监督机制建立等方面

制定成本管控方案,确保成本压降到位。同时,完善以财务管理为中心的全面风险管理机制,包括经营管控组织体系、工作体系和保障体系,规范资金支付行为,大力控制各类资金支出。坚持收支两条线,规范资金运行,强化、细化资金管理,提高资金使用率。

营运分公司强化物供管理,推进精益运营。该公司生产保障中心增加代储代销,加强材料领用全程管理,严格控制物资状况,控制不合理的物资采购及消耗。“过去的一年,我们通过强化成本管控,严格执行材料申报领用管理制度,原材料消耗同比降低三个百分点,极大地提升了企业生产经营效益。”营运分公司生产保障中心主任周慧勇说到。该公司加大废旧物资的重复利用,强化交旧领新制度的执行,定期总结分析精益化管理工作,及时查找并解决精益化管理推行过程中存在的问题漏洞,精梳管理流程、逐级压实管理职责,促使公司经营管

水平不断提升。同时,充分利用站台发运管理、港口运营、机运服务等关键环节优势,在对外创收中挖潜发力,增加新的经营增长点。

营运分公司深化对标对表,提升管控效能。该公司精益化管理部建立健全对标管理工作体系,找准行业对标方向,横向纵向对标,认真分析原因,全方位找差距。“按照精益化管理工作要求,不断加强人力资源规划,提高选人用人质量,优化薪酬激励分配,强化人才培养与梯队建设,推进学习型建设,积极提升职工中、高级技术人员占比,全员效率。”营运分公司人力资源中心主任王立波在深入学习精益化管理理念后分享心得:“我们应充分利用‘一事一表’等管理手段分解责任,坚持‘效’字为重,强化内外对标、苦练内功,实现精益管理再强化,效率效益再提升,切实以有效的措施全方位推动公司现代化管理水平再上新台阶。”

为了进一步宣贯精益管理理

念、思维,熟悉和掌握精益管理方法、工具,营造精益管理良好氛围,提升个人、团队的管理能力,营运分公司党委宣传部部长高波利用“精益管理学习日”和其它会议时间,组织职工进行精益管理学习。大家将自己的想法及工作中遇到的突出问题提出来,共同想办法解决,大大提高了工作效率。在学习中,使精益管理的理念深入人心并带到自己的工作中,让大家认识到工作不仅仅要认真负责,还要不断学习、总结,寻求改进。

“目标明确,才能更好定位前进方向;任务清晰,才能更好指引奋斗路径。为此,我们按照上级部署,认真开展精益化管理,这也是公司加快转变经济发展方式,提升核心竞争力的重要步骤和必经阶段,是挖潜增效的有效路径、是提升公司经济效益的必然选择。”在谈到下一步发展规划时,营运分公司负责人吕强目光如炬,信心百倍。

(廉政 耿婕)

为尽快帮助职工调整状态,以更加饱满的热情投入到新一年工作中,宜兴煤业综采队把节后“收心”工作作为安全生产的头等大事来抓,全队上下统一思想、提高认识,把精力投入生产工作中,为全年安全生产开好头、起好步夯实基础。

宜兴煤业综采队胡宏星检修班现有职工32人,在班组成立之初,班组中从事过综采机械化开采的人少之又少,更不用说设备检修。然而,就是在这样情况下,大家横下一条心,抓安全不懈怠、钻技术勤学习,苦干实干拼命干,突破了一道又一道技术难关,为公司综合机械化开采做出应有的贡献。

胡宏星班组严把安全质量关,要求班组每位员工从班前会精神状态的确,到井下现场实际操作,严格执行“岗位流程”标准和危险源辨识。在班前会前半个小时,组织学习各岗位所涉及的知识,形成了浓厚的

学习氛围。针对检修时出现的问题和不足,及时举行岗位练兵活动,对成绩优秀的员工给予奖励,对违章者重新进行规程学习,考试合格后方可重新上岗。

胡宏星班组坚持挖潜增效活动,树立节约光荣、浪费可耻的思想。从节约身边的一个螺丝、一截铁丝做起,切实将双增双节活动落到实处。班组制订了一整套符合本班民主管理的实施办法和考核标准,将班组中的党员、团员、青监岗员、群监网员纳入组织机构,充分发挥民主管理优势,对班组的安全生产及各项管理工作进行全方位的参与和监督。

胡宏星检修班从安全生产、设备管理、精神文明建设等方面制定出符合本班组实际的工作标准、岗位职责,使各项工作向着制度化、规范化、科学化发展。在公司只要提起综采队胡宏星检修班,大家都会不约而同的竖起大拇指。检修班能得到大家的一致好评是经过长期过硬的检修质量换来的,他们是一支敢打硬仗、善打胜仗的班组,为综采队各项生产任务的完成打下坚实的基础。

收心聚力起好步

——记宜兴煤业综采队胡宏星班组

刘昶亨 任治明

学习氛围。针对检修时出现的问题和不足,及时举行岗位练兵活动,对成绩优秀的员工给予奖励,对违章者重新进行规程学习,考试合格后方可重新上岗。

胡宏星班组严格落实岗位责任制,全班组推行“设备包保”管理,对当天设备出现的问题当天处理完毕,对检修或维护不到位,影响生产和设备失爆的,除追究“包机人”责任外,还要追究验收人的相关责任。班组检修人员认真



为深入贯彻落实习近平总书记关于制止餐饮浪费行为的重要指示精神,营造厉行勤俭节约、反对餐饮浪费的良好风尚,南关煤业积极响应,青年志愿者深入井口支部、食堂,通过悬挂宣传标语、在横幅上签名、发放宣传彩页、讲解主旨要义、张贴倡议书等方式,号召广大职工践行“光盘行动”,拒绝舌尖上的浪费,增强文明就餐礼仪,提升勤俭节约意识。生活后勤管理中心对职工餐厅日常采购、水电使用等提前预算、精益采购,杜绝食材上的浪费。同时,呼吁广大职工采取“一分二公三自带”即:分餐制、使用公筷公勺、自带餐具的文明健康绿色用餐模式,使文明用餐真正变成广大职工的自觉行动,有序推进企业绿色低碳发展。

牛亚楠 张锐铭 摄影报道



瑞泰公司

敲响节日廉洁警钟

二是组织党员干部学习廉洁过节“十条严禁”规定,并层层签订廉洁承诺书,组织开展上廉洁党课、岗位廉洁风险描述等活动,狠刹节日违规收送节礼等歪风,教育引导广大党员干部牢固树立廉洁从业意识,始终保持艰苦奋斗的优良传统和作风,把主要精力投入到履职尽责工作中;三是针对节日期间易出现的问题,采取随机抽查、突击检查、明察暗访等多种形式,严肃查纠春节期间违规违纪行为,开通监督电话、电子邮箱等多种监督渠道,接受广大职工监督、举报党员干部中存在的违反廉洁过节规定的行为,切实筑牢廉洁过节防线。

(李凯 牛志红)

建设作风