

设备修造厂

# 安全始于“心” 制度落在“行”

汾西矿业讯 年后,设备修造厂专门召开厂长安全办公会议暨节后收心会,制定强化安全、质量标准化管理的系列措施,抢抓干部职工安全意识,安全生产、质量管理从心开始,强调制度落实要在行动上见实效。

杜邦安全理念落实到安全生产现场。加强杜邦安全管理体系建设,做到贴合行业特色、融合先进办法、适合岗位特点,形成具有企业特色的杜邦安全管理长效机制。强化领导干部的安全管理理念,操作工人严格执行安全操作规程的行为规范。全方位执行“6S”标准化管理,保证装备、工具、作业现场的安全。加强日常工作的安全自检、走动互检的频次,将杜邦安全理念扎扎实实落实到安全生产现场。

安全管理落实到行动中。加快消防系统整改速度,做好两季“三防”及极端天气的应急预案工作。严查供电设备盲区死角存在的隐患,保证供用

电系统全方位、全覆盖、无死角零隐患。加强疫情防控常态化,防输入、尽量减少不必要的外出活动,不去疫情中高风险地区。严格落实特殊时期安全管理措施,坚决做到不安全不生产、不稳定不生产。

质量管理精细化。强化产品质量、管理质量、工作质量、服务质量,规范工艺文件,严肃工艺纪律,杜绝经验操作,杜绝违背程序文件和质量管理标准的现象发生。强化职能部门、业务部门由“监管型、约束型”管理向“服务型、指导型”转变的刚性要求。增强售后服务组织工作的针对性,全力打造产品质量品牌和售后服务品牌。

全面深化精益管理。动员全厂职工从节约一滴水、一滴油做起,强化职工节约节俭思想观念,将精益化管理制度落实到一言一行、一举一动中。大力表彰节约节俭行为,重惩铺张浪费、滥竽充数行为。构建“管理建在制度上、制度建在流程上、流程建在权限上、权限

建在平台上、平台建在数据上”的管理体系。全面加强对标对表,各部门要与自己对标、与其他车间(部门)对标,向同行业先进单位对标,查漏补缺、取长补短。

强化培训素质提升。坚持“用最优秀的人培养更优秀的人”,开展各部室、中心负责人、车间主任、支部书记及专业突出人才交叉培训活动,遵循实用管用有用原则分层分类分岗位有针对性地进行培训。通过互培的方式进行交流沟通学习,变干事平台为干成事的舞台、传授经验的讲台,推动管理人员素质整体提升。加大“五小”革新活动,增强奖励力度、对标挖潜技能人才,激发职工技能素质、争创新的主动性和积极性,激励职工解决生产工作中的问题。(张青梅)

## 精益化管理 专栏

汾西矿业讯 为加快智能化矿井建设步伐,水峪煤业26台瓦斯智能巡检机器人分别在井下中央变电所、水泵房、候车室、无极绳操作室、绞车机头等地投入使用,代替瓦斯检查员承担检查瓦斯的重要任务。使用四个月来,数据准确、稳定可靠、效果良好,成为矿井“一通三防”最忠诚的“安全卫士”,它们的“上岗”,也让矿井的智能化建设再添新成员。

引进瓦斯巡检智能机器人,以智力解放人力,这在汾西尚属首家,这也是该公司加快智能矿山建设,落实“全方位高质量发展”的关键一步。瓦斯巡检智能机器人相比于瓦检员来说,消除了安全隐患和存在的检查弊端,杜绝了空班漏检等现象。瓦斯巡检智能机器人数据显示清晰可靠,实时传输,实时报警,使检查更加准确,巡检速度更高更快,记录实时传送,保存更加便捷,报表随时生成,工作效率也提高很多。

该公司紧跟智慧矿山建设步伐,深入践行“机械化换人、自动化减人、智能化作业”理念,坚持少人则安、无人则安,积极探索,先行先试,引入了智能瓦斯巡检机器人系统。它整合人工检查瓦斯、监测监控两大功能,解决了人工检测“测不准、测不高、测不到”的问题,还可以做到甲烷、一氧化碳、二氧化碳、温度24小时连续不间断实时监测,实现自动检查、自动记录、自动传输、自动分析、自动报警等功能,不仅可以减少瓦检岗位工,更能提高监测可靠性和安全保障能力,为我公司瓦斯治理提供了科技支撑,为智慧矿山建设、打造本质安全矿井增加了新动能。

如今,随着矿井智能化设备越来越多,职工们纷纷感叹劳动强度更小了,安全生产更有保障了。(侯变霞 刘辉)

## 瓦斯巡检智能机器人「入职」水峪煤业



日前,工程建设公司积极贯彻落实集团公司六届四次职代会精神,对节后复工复产工作进行检查督导。他们组织相关部门有关人员在高阳角盘、南关、正益等施工现场,排查整治安全隐患,保养维护大型设备,对人员进行岗前复工培训,通过“全覆盖”式的排查,统筹推进疫情防控和复工复产工作,并将各项工作措施落实到位,以饱满的热情推动和促进企业高质量发展。

吴雪莲 田志菲摄影报道

汾西矿业讯 主井强力 柳湾煤矿

皮带作为柳湾煤矿原煤运输的重要环节,多年来因运输任务繁重造成皮带磨损严重,随时有影响生产的可能。面对这一现状,柳湾煤

# 矿井皮带检修精准到位

矿积极贯彻落实集团公司六届四次职代会精神,科学部署、精准谋划,详细制订了现场风险评估、施工步骤、安全注意事项、相关责任人等安全技术措施,确保高质量完成此次检修工作。

该矿机电区、运输区组织相关单位,在确保正常生产秩序的前提下对井下主斜井胶皮带进行了检修更换。在主井强力皮带检修现场,矿相关负责人紧盯检修各环节,亲自部署下机队按照预先制定的检修计划开展检修工作。

该队统筹谋划,在人员、物资、装备及各项安全技术措施齐全完备的前提下,结合停

产时间、检修工序难易程度划分时间节点进行施工作业,尤其是领导干部以身作则,紧盯现场,冲锋在前,检修职工互相支持、集思广益、克服困难,逐一解决了现场挡手问题。此次检修工作圆满完成,确保了柳湾煤矿今后井下安全运输工作,为完成2022年各项任务指标起好头,迈出新步伐。

(廉政史进)

## 贯彻落实六届四次职代会精神专栏

# 苦练内功强服务 攻坚克难闯市场 为完成全年目标任务和高质量发展努力奋斗

生活服务公司党委副书记 经理 刘凤伟

2022年,是新焦煤第一个“三年三步走”的收官之年,是集团公司贯彻落实山西焦煤“管理提升强化年”“改革变革见效年”“学习对标跃升年”“制度体系完善年”决策部署的奋进年,两级集团公司会议的胜利召开为我们做好当前和今后一个时期工作指明了前进方向,我们将全面贯彻集团公司“123456”工作思路,保持定力、坚定信心、主动作为,为汾西的高质量发展贡献我们后勤力量。具体要做好以下几方面的工作:

一、全力抓实安全环保和疫情防控。要深入践行“安全为天、生命至上”的安全理念和“绿水青山就是金山银山”的环保理念,积极推进双预控机制和杜邦安全管理体系建设,紧盯“两堂一舍”、幼儿园等重点场所的安全监管,排除安全隐患,护航公司发展。坚持环保与安全同等重要,深入开展污染防治攻坚,全面实现环保“零”排放目标。同时,慎终如始抓好常态化疫情防控,坚决维护好职工家属生命安全和身体健康。

二、不断强化精益管理。要以精益化管理为抓手,以契约化考核为激励,对标对表,成立专业考核组,建立成本分析月度、季度上报制度,及时掌握经营状况,对存在问题及需要改进之处及时进行预警并整改,形成上下联动抓项目成本管控的良好局面。

三、加大创收创效力度。当前深化改革的大思路、总布局都已清晰,路径也很明了,我们要在新一轮思想解放中勇于打破束缚发展的障碍,鼓励干部职工自主创业,盘活现有资源,做优内部市场,拓展外部市场,既要让走出去的人得到实惠,还要通过他们思想观念的转变、市场意识的增强,感染周围的人,带动更多人走出去,把外面的新思想、新观念带回来,把好的做法引进来,为公司高质量发展奠定基础。

四、不断提升服务水平。以标准化、信息化建设为抓手,以更为集约节约的机关运行成本保障集团公司机关高效有序运行,深入推进厉行节约反对餐饮浪费,定期收集意见建议,建立服务需求工作台账,全力做好公务接待、公务用车和会务服务,让企业放心,让干部职工舒心。

五、不断提升民生福祉。我们要牢固树立以人民为中心的发展思想,从职工切身利益出发,积极探索一线职工对配餐、热水等服务需求的有效模式和管理措施,不断提高管理服务标准和质量,促进“两堂一舍”建设不断晋档升级,形成富有统一标准、蕴含企业文化的服务品牌。同时,全力把事关职工群众福祉的薪酬分配、信访维稳、文化阵地建设等实事办好,努力把群众呼声变成群众掌声。

过去一年,我们以“牛”的苦干实干,埋头耕耘、硕果累累。新的一年,我们要以“虎”的冲劲闯劲,踔厉奋发、勇毅前行,以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开!

## 2022我们这样干——一把手访谈