

开栏语:为贯彻落实两级集团公司2022年工作会精神,按照山西焦煤党委《关于深入学习宣传贯彻集团公司2022年工作会精神的通知》(山西焦煤党发[2022]13号)要求和集团公司有关要求,本报开辟《2022我们这样干——一把手访谈》专栏,进一步统一思想,凝聚力量,持续推动企业立足新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局,加快全方位推动高质量发展步伐,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

# 数智升级强内功 对标挖潜增效益

水峪煤业经理 冯云贵

2022年,水峪煤业将认真贯彻落实两级集团公司三会精神,紧扣国有企业深化改革提质增效推进会32字要求,落实山西焦煤“三个三年三步走”发展战略和汾西“123456”工作思路,在“实干”上下功夫,在“见效”上再发力。重点做好以下六方面工作:

一是安全环保,强基固本。扎实推进安全生产专项整治三年行动,深化以岗位作业流程标准化安全确认和双向沟通为重点的杜邦安全管理,规范员工行为,推动重大事故隐患“双清零”,实现安全生产从“零事故”向“零隐患”转变。加快矿井水处理站智能化改造,持续做好污水处理、矸石山治理等工作,做到动态达标。

二是四化牵引,数智支撑。积极开展“110”工法、三维通风系统、快速凝胶、瓦斯巡检机器人等技术运用。积极推进智能化工作面达产见效,81102智能化综掘工作面日进尺突破15米,81106智能化综放工作面保持日产过万,完成全年精煤产量240万吨目标。加快调度集控指挥中心子系统接入和数掘融合分析,实现地面集中控制,打造矿井智慧大脑。

三是对标挖潜,精益管控。深入推进精益化管理,以对标管理和作业成本法为手段,与焦煤一流、行业一流主动对标,运用“一事一表”制定达标计划,不断挖潜增效,早日自

成标杆。力争原煤完全成本同口径降低5元/吨,早日达到全国先进水平“发展线”。

四是强化管理,业绩考核。加大对领导干部和工程技术人员的管理考核,实行末位淘汰,形成能上能下的用人机制。落实“业绩考核、奖罚分明”要求,健全以效益为中心、以奋斗者为本的考核体系,薪酬分配向奋斗者倾斜,提高一线职工工资。

五是重点攻坚,积蓄后劲。一季度前完成增加开采2号煤层项目联合试运转验收,7月底完成竣工验收。加快十采区下组煤立项批复,推进侯家岭进、回风井征地建设工作,增强发展后劲。

六是文化引领,保障民生。持续巩固党史学习教育成果,深化“我为群众办实事”工作,着力办好增加职工工资收入、停车场改造、职工澡堂改造等十件民生实事,不断提高职工安全感、幸福感、获得感。

总之,2022年水峪煤业将继续紧跟两级集团公司步伐,对标一流,踔厉奋发,实干见效,为全方位推动集团公司高质量发展做出新的更大的贡献!

## 2022我们这样干——一把手访谈

汾西矿业讯 开年之际,介休洗煤厂提早谋篇布局,狠抓全面管理,以“四个纬度”、“九个经度”促进精益化管理目标落地生根。

从“四个纬度”破题,绘就精益化管理“一张图”。一是全员找题。充分发挥“基层人员最了解现场”的优势,立足岗位、主动寻找问题,改善现状。二是对标立题。不断对标精益化管理先进单位,“横向到边、纵向到底”,全方位进行对标管理。三是诊断出题。对企业经营管理中的“跑冒滴漏”,针对性出题,解决问题。四是任务定题。实行“一体化”管理模式,厂领导对分管部门下命题,车间和部室对基层员工下命题,督促其不断进行学习深造,不断思考,盘活人员,让全员壮大和提升,形成“从一棵树到一整片森林”的发展壮大。

从“九个经度”入手,下好精益化管理“一盘棋”,做到精益安全管理。各单位坚定“安全就是最大的效益”理念,实行安全一票否决制,全力以赴实现安全生产。一是精益质量管理。积极践行“以客户为中心,以效益为根本”的理念,维护好品牌,生产优质产品,进行标准作业、让客户满意。二是精益生产管理。实行“减人提效”,减少人员的劳动强度和劳动时间,压缩产品生产时间,缩短生产周期,实现效益最大化。三是精益设备管理。加强日常设备的动态检查和动态监测,确保设备的完好率和完好运转,增加开机率。四是精益成本管理。做细做实每项工作,把指标数据逐一分解到车间、班组、员工,落实到人,使成本管控的每个环节可视化、可控化。五是精益人事管理。培养和用活人才,不养

闲人和懒人,最大化调动人员积极性。六是精益环保管理。环保和安全同等重要,要端正态度、不浪费能源,努力提升本质环保能力。七是精益党建管理。把推动基层党建与中心工作达到高度融合,把山西焦煤提出的“一三四党建法”“关键少数法”“问题导向法”“久久为功法”等深度融合到行政工作中。八是精益资金管理。严控资金投入,避免无效投入,精打细算。

该厂以“四个纬度”、“九个经度”为主要抓手,把精益管理推进作为今年工作的“重头戏”,通过多层次、多手段的持续推进,使精益管理落地生根,潜移默化成为全厂干部职工的工作态度和日常习惯,并朝着升华为精益文化的目标坚定不移地迈进。

(尚艳艳)

## 精益化管理 专栏



年后开工,设备修造厂充分发挥“传帮带”的作用,以老带新对焊接转载机凸槽进行现场教学。经验丰富的师傅们一边给青年职工讲解焊接技巧,一边调整姿势,进行焊接,力争将每道工序都做到极致,凝心聚力向着更高的发展目标再攀登再奋进。

刘娜 赵丽俊摄影报道

高阳煤矿

# “两个行动”专项整治保安全

汾西矿业讯 为贯彻落实集团公司六届四次职代会精神,深刻汲取近期安全事故教训,切实做好节后安全生产工作,连日来,高阳煤矿积极学习山西焦煤“两个行动”文件精神,在全矿区开展安全生产隐患大排查大整治、打击盗采矿产资源专项行动,有效防范和坚决遏制各类生产安全事故,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

该矿认真贯彻落实“两个行动”文件精神,由安监处牵头第一时间组织召开了安全隐患大排查活动专题部署会议,明确指出严厉打击“五假五超三瞒三不”行为,严防危险化学品特殊作业环节和“两重点一重大”安全风险等。对未取得采矿许可证、越层越界开采行为等要从源头上杜绝。

矿署各职能部门要从排查时间、排查路线、排查任务、排查人数及排查整改等工作环节细化责任,明确任务,建立隐患排查档案,力保排查工作取得真正成效。按照具体分工,组织安全生产突击攻坚小分队分组以一通三防、瓦斯治理、顶板管

理、机电运输、防治水为重点,对每个岗位、每个地点分专业开展隐患大排查,加大安全检查力度,特别是对重点头面、重要岗位进行详细排查,剖析现状,制定整改措施,确保各大系统安全运行。

对地面建筑安全管理、疫情防控工作落实、宣传培训教育等情况进行了安全大检查,重点对地面要害场所特种人员持证上岗情况、地面机电车间、配电房等重要岗位值班情况,生产场所监控、重要设备保护配置情况,各检修车间、洗衣房、材料库房等重点要害部位的电气线路、消防设施、危险品及物资保管、储藏、发放等使用情况进行了全面检查,做到安全隐患大排查无缝隙、全覆盖。检查组成员带着“问题”抓大不放小,每到一处都认真细致地查看,对待“问题人”、处理“问题事”,严格按照“五定五落实”的要求执行,限期整改并按复查,确保各项安全生产工作落实到位,为矿井2022年安全工作发展起好步、开好局,再添安全防护屏障。

(范雪敏)

宜兴煤业公司以现场管理为抓手,扎实开展隐患排查治理,问题发现在现场,解决在当下,确保所有环节都符合规程,才允许开工。2022年开工第一天,宜兴煤业综采队职工像往常一样认真工作,扎实苦干,以实际行动为公司的发展贡献力量。

任治明摄影报道

# 两渡煤业“三字”上好节后“安全课”

汾西矿业讯 春节过后,两渡煤业为贯彻落实集团公司六届四次职代会精神,从“早、紧、稳”三字入手,迅速抓好职工“收心”工作,积极调整好干部职工心情,确保节后各项工作稳步推进,有条不紊奏响首季安全曲。

安全教育早。针对节后职工易出现思想松懈、行为放松等问题,召开节后收心会,教育职工切实将思想和行动迅速恢复到节前工作状态。抓好现场安全管理,加强薄弱环节人员排查工作,严查“酒后上岗人”“思想波动人”“精神疲劳人”。并通过观看安全警示教育短片等系列“收心套餐”聚力“安全正能量”,确保职工做到在岗、到位、进状态。

隐患排查紧。针对节后安全工作特点,该公司集中开展安全隐患排

查和标准化考核活动,加大井下要害部位、薄弱地点的全方位排查力度和实时动态监控,形成全覆盖、无缝隙检查网络体系,切实把各类不安全因素消灭在萌芽状态,杜绝各类事故发生。

安全管理严。强化劳动组织纪律,严格执行24小时值班、重大隐患现场“专盯”制度以及危险源辨识、问题隐患巡查,做到凡事有人管、有检查、有验收、有考核;落实各项安全工作重点事项、关键环节、主要流程,及时跟进督察督办,绷紧安全弦,确保各项工作稳步开展。(蔡甜甜)

## 贯彻落实六届四次职代会精神专栏