

集团公司各单位

2022年工作早安排 早落实 早行动

汾西矿业讯 1月25日,汾西矿业召开2022年工作会,六届四次职代会暨2021年度“双先”表彰会,全面总结2021年工作,表彰2021年度先进集体和个人,明确2022年工作目标和重点。会后,汾西矿业各单位早安排、早落实、早行动,认真贯彻落实会议精神,结合实际积极安排部署2022年各项工作并提出要求,全方位推动汾西矿业高质量发展见效。

水峪煤业 2022年重点推进六项工作:树好思想“一面旗帜”,提升意识形态的管控力;全面压实“两个责任”,提升党的建设领导力;精益培训“三支队伍”,提升全体员工战斗力;唯旗誓夺“四比四创”,提升基层组织引领力;大力弘扬“五个作风”,提升廉政建设渗透力;共建共享“六个暖心”,提升民生福祉保障力。(刘辉李超)

柳湾煤矿围绕“九项重点”安排部署了2022年各项工作:以安全生产“底线”思维为中心,夯实安全工作基础;以守护绿水青山为责任,积极推进环境保护工作;以深化安全生产专项整治为方向,确保各个环节稳定可靠;以智能化建设为突破口,不断增强生产组织能力;以精益化经营管理为导向,推动企业提质增效;以重点工程建设为依托,推动企业高质量发展;以深化改革变革为动力,激发企业发展活力;以党建工作为引领,营造风清气正干事环境;以文化建设为载体,打造和谐矿区。(王国峰史进)

高阳煤矿 2022年重点抓好六方面工作:严字当头、落实责任,坚决守住安全环保底线;抓住关键、综合施策,坚决打赢生产衔接攻坚战;技术升级、智慧赋能,坚决完成智能矿建设;试点先行、整体推进,坚决当好精益管理尖兵;突出实用、注重质量,全面提升全员素质水平;党建引领、全员参与,努力开创文明创建新局。(马鹏飞马蔚章刘颖)

两渡煤业 2022年紧紧围绕两渡煤业“2517”工作思路,重点做好六方面的工作:坚持党建统领,把好高质量发展的前进方向;强化思想引领,汇集高质量发展的精神力量;夯实基础工作,筑牢高质量发展的战斗堡垒;施人才战略,充实高质量发展的人

才储备;强化正风肃纪,构建高质量发展的廉洁体系;坚持“以人为本”,营造高质量发展的和谐氛围。(两渡宣)

曙光煤矿迅速传达、广泛宣传,精准解读、高效落实,提出了2022年安全生产总体工作措施办法:强化安全环保,坚守底线新思维;致力数智兴矿,开启发展新图景;强化精益管理,对标挖潜新动能;深化改革变革,强化制度新保障;狠抓项目落地,积蓄发展新力量;坚持党建统领,引领高质量发展。(张艳)

中盛煤业 2022年把握发展大势,强化战略思维,坚定历史自信,勇于担当作为,苦练内功,要深入贯彻省第十二次党代会和全省国有企业深化改革提质增效推进会精神,精准把握“主强辅优、分灶吃饭,对标挖潜、突破‘两线’”管控流程、数智支撑、业绩考核、奖罚分明“32个字要求,做到强化数智牵引、强化对标挖潜、强化流程管控、强化业绩考核、强化党建统领“五个强化”,做好全面聚焦安全环保、全面致力主强辅优、全面强化精益管理、全面深化改革变革、全面狠抓项目落地、全面强化党建统领“六方面”重点工作。(毋振凡 王柳园 李静)

南关煤业明确2022年指导思想、工作思路和目标任务及重点工作。一是强化底线思维,聚焦强基固本,促进安全环保管控水平再提升;二是强化生产组织,聚焦稳产增效,促进生产管理再提升;三是强化对标挖潜,聚焦成本管控,促进经营管控水平再提升;四是强化队伍建设,聚焦素质提升,促进队伍能力水平再提升;五是强化文明创建,聚焦民生福祉,促进矿区和谐稳定再发展。(区宣)

正新公司 2022年对全公司干部职工提出新要求:紧跟汾西矿业总体工作部署,保安全,提质量,抓改革,促转型,谋发展,保证和善如期完成原煤生产任务,贾郭煤矿复工复产工作有序推进;按照新焦煤新构架新战略,立足新发展阶段,践行新发展理念,融入新发展格局,务实创新,精准发力,认真贯彻落实山西焦煤、汾西矿业会议精神,遵循正新公司“12345”工作法,实干笃定,勇往直

前,推动各方面工作由量变到质变,谱写正新高质量发展的新篇章。(乔永红)

瑞泰公司立即行动,把会议精神作为当前思想政治教育重点工作来抓,分解细化、融会贯通,在全公司掀起学习热潮;通过专题会议、党委中心组学习、民主生活会、早调会、班前班后会、周五例会等时间,利用广播、电视、微信、LED屏等载体,把会议精神传达给每一名职工,引导职工创新工作思路、明确工作目标、坚定发展信心,切实把思想统一到会议精神上来,多提建议、多想办法,把工作做实、做细、做好,为公司高质量发展贡献力量。(牛志红)

香源煤业 2022年抓好七方面工作:坚定不移加强意识形态统一,不断强化理论知识学习;坚定不移提升企业经济效益,不断深挖企业管理效率;坚定不移发挥支部堡垒作用,不断强化党建工作基础;坚定不移弘扬新焦煤理念,不断强化干事创业思维;坚定不移打造新型干部队伍,不断强化党的组织基础;坚定不移营造风清气正氛围,不断强化党风廉政建设;坚定不移巩固拓展职工利益,不断强化群团发展合力。(王妮 韩俊翔)

正晖管理分公司迅速行动,深入井下现场工作调研并召开春节期间重点工作安排部署专题会议。要求正升煤业成立专班,加快推进项目资金融资;严格抓好项目工程施工进度;落实责任,积极推动项目招投标、合同签订等相关事宜;统筹安排,认真抓好矿井通风、供暖系统,确保节日期间正常运行;严格落实“15条特殊时期安全管理措施”相关规定,加强领导干部节日期间值班值守和工作纪律;抓好疫情防控工作,按照集团公司要求完善疫情防控方案,保障疫情防控物资,加强防疫宣传教育和消毒工作,职工做到非必要不出省、不聚集。(任喜龙)

工程建设公司 2022年重点做好六个方面的工作。一是以深化巡察整改为抓手,充分发挥党建引领作用;二是以安全环保为抓手,筑牢发展根基;三是以工程施工为抓手,全力完成任务指标;四是以精益化管理为抓手,努力实现降本增效;五是以转变作风为抓手,重塑重

建企业文化;六是以“我为群众办实事”为抓手,不断营造和谐氛围。

(吴雪莲 田志菲 蔚乐 王硕) 洗煤厂 2022年围绕“12149”的工作思路,重点做好五方面的工作:精益安全管理、精益环保管理,守住底线,全面提升安全环保治理能力;精益资金管理、精益成本管理,降本增效,全面提升企业经济运行水平;精益质量管理、精益生产管理,守护品牌,全面提升市场占有率;精益人事管理、精益设备管理,精准施策,全面提升企业核心竞争力;精益党建管理,把方向、管大局、促落实,全面提升企业向心力和凝聚力。(尚艳艳 刘雅斌)

新产业发展公司 2022年树牢底线思维,夯实企业发展根基;要坚持提质增效,提升运营管理水平,以深化改革为动力,以提质增效为目标,锚定主强辅优、分灶吃饭,对标挖潜、突破“两线”,管控流程、数智支撑,业绩考核、奖罚分明的“32字要求”苦练内功、强筋壮骨,不断提升国有企业的核心竞争力和盈利能力;要聚焦素质提升,增强履职担当能力,树牢“以奋斗者为本”、“对标对表”、“全面变革”三个意识;掌握“提高站位、胸怀大局;调查研究,掌握实情;创新精神、法治思维;系统推进,重点突破;敏锐洞察,果敢果断;控新治旧、结果导向;躬身入局,担当作为”七种方法;要突出共建共享,持续改善民生福祉。(孙颖 任秀琳)

设备修造厂各车间召开六届四次职工代表大会,针对各车间具体情况制定2022年工作措施,并提出要求:一是强化理念引领行动;二是全面深化精益管理;三是“6S”管理强化行为变习惯;四是全方位提高产品品质;五是抢抓“五小”革新活动;六是引深培训模式变革;七是强化考核激励,引领劳模精神、工匠精神时代潮流。(张青梅)

新能源公司 2022年抓好六方面的工作:举旗定向 坚定高质量发展的政治自觉;夯实基础 打造高质量发展的战斗堡垒;深化改革 激发高质量发展的内在活力;强化管理 提升高质量发展的队伍素质;守正固本 提供高质量发展的纪律保障;培育文化 营造高质量发展的和谐环境。(韩枫 刘鸿军)

贯彻落实六届四次职代会精神专栏



营运分公司紧抓安全不放松,成立“两个行动”领导小组,认真按照各阶段活动要求和文件精神,在全公司范围内开展专项整治行动,立查立改,对账销号,采取有力措施,狠抓推进落实,确保“两个行动”取得实效。耿婕 摄影报道

柳湾煤矿井下机电队以优化物资管理为切入点,通过以账对物、以物查账,摸清家底,掌握库存物资种类、数量、性能等信息,清点库存物资,细化管控措施,提高物资利用效能,发挥库存物资效用,实现降本增效。李佳宇 摄影报道

生活服务公司高阳公用事业管理中心水处理队

水质在线监测数据达标连超1100天

汾西矿业讯 从2018年12月开始,吕梁生态环境局孝义分局将水质监测工作由定期人工现场采样改为了24小时在线自动监测,只需经过几分钟数据采集,水源地的水质信息就可发送到环境监测部门和企业手中。生活服务公司高阳公用事业管理中心水处理队连续超1100天矿井水处理站外排水监测数据达标,得到了矿方和当地环保部门的一致好评。

生活服务公司高阳公用事业管理中心水处理队主要负责用专业工艺去除高阳煤矿井下采煤过程中污染的地下水中的污染物质,使之达到地表三类水排放和煤矿生产回用水标准。在处理过程中,矿井污水由井下抽送到矿井水处理站的预沉调节池、网格反应池、斜管沉淀池,通过预沉调节、加药絮凝、虹吸过滤、细砂过滤等方式进行处理,最终达到回收利用和排放标准。

2018年,山西省开始全力推进蓝天、碧水、净土保卫战,提出要实现“一泓清水入黄河”,提高了对所有外排水企业的环保要求。可面对2004年就投入使用的矿井水处理站,就光是机器老化一项就让整个水处理队的职工们叫苦不

迭,大家平时活没少干,可污水处理效果还不好,还常常被矿方埋怨。

面对问题,机电维修职工们对老旧设备进行了提升改造。新建了曝气池、隔油池、PAM投加装置、机械排泥装置、工艺观测摄像头、次氯酸钠投加装置等设备。为了让大家尽快掌握新工艺,队长王复谦带着职工们在各个车间实地查看水质变化情况,用三个月的时间就完成了工艺提升。

为了使各个环节,落实到岗,责任到人,他们每天都要对现场存在的问题和可能出现的情况实时了解,现场取水样进行检测,实时掌握各项指标,及时对工艺流程进行调整,最终确保了水质连续超1100天达标。

同时,为了减少外排水量,每天都有4900-5600方矿井污水经过处理后,用于井下消防洒水、黄泥灌浆用水、煤炭及矸石储存运输环节喷雾抑尘洒水、地面冲洗水以及选煤厂洗选用水,不仅为矿方节约了资金,又实现了资源的回收利用。(王玮)

精益化管理 专栏