

集团公司安排部署特殊时期重点时段安全生产专项行动

汾西矿业讯 为认真贯彻落实全国安全生产电视电话会议、省政府安委会第一次全体(扩大)会议和山西焦煤安委会第一次全体(扩大)会议精神,汾西矿业安排部署春节、北京冬奥会和冬残奥会、全国“两会”期间安全生产专项工作。

集团公司制定下发了《汾西矿业特殊时期和重点时段安全生产专项行动方案》,成立了特殊时期和重点时段安全生产专项行动领导小组,专项行动分春节、冬奥会期间安全生产专项行动和冬残奥会、全国“两会”期间安全生产专项行动两个阶段。重点检查2022年度两级集团公司一号文件贯彻落实情况,特殊时期和重点时段安全生产专项行动方案制定和落实情况,春节、冬奥会期间,停产检修的矿井安全保障措施和复工复产执行情况,“15条特殊时期安全管理措施”执行落实情况,安全生产风险隐患大排查大整治“百日攻坚”集中行动暨严厉打击非法违法开采矿产资源专项行动开展情况,安全生产专项整治三年行动巩固提升年对安全生产共性和重大隐患分析、梳理、完善开展情况,“冬季三防”安排部署情况,各级领导干部值班值守制度和矿领导下井跟班带班制度、安全监察专员制度和干部请销假制度执行情况,洗选加工、交通运输、机械修造、发供电、建筑施工、消防、特种设备和设施、环保健康、供水、供气、

供暖等行业领域的安全监管情况,地面消防管理和火灾防控各项措施落实情况以及《关于做好2022年春节期间疫情防控及医疗保障工作的通知》落实情况。

方案要求,各区域公司、矿井及地面单位主要负责人要深刻认识特殊时期和重点时段安全生产工作的重要性,提高政治站位,亲自组织部署,结合实际,制定本单位特殊时期和重点时段专项行动方案,并全面组织实施。要严格落实“15条特殊时期安全管理措施”,认真组织开展全覆盖、全方位、拉网式安全生产大检查,强化安全风险隐患排查整改,严格落实重大灾害防治措施,严厉查处“三违”行为。要密切关注国际、国内及省内疫情变化形势,认真落实《关于做好2022年春节期间疫情防控及医疗保障工作的通知》,以常态化疫情防控与应急突发处置为重要抓手,采取行之有效的防治防控措施,有力保障职工家属生命安全和身体健康,稳定企业正常的生产经营秩序。各级检查要以“零容忍”态度对待检查发现的安全隐患,对安全不放心、问题突出、存在重大安全隐患、不能保证安全的矿(厂)、场所、区域必须采取果断措施,立即停产停建整顿,坚决做到“不安全不生产”;要严把检查质量,对照重点检查内容建立检查表格、台账,逐条对标对表,查出的隐患问题全部进行“五定五落实”。 (丁盛)

汾西矿业讯 1月21日,山西焦煤2022年工作会召开之后,集团公司积极贯彻落实会议精神,对集团公司2022年各项工作提出要求。

集团公司要求,各单位要把深入学习贯彻山西焦煤2022年工作会精神作为当前一切工作的首要任务和重中之重,结合自身实际,广泛开展学习研讨、宣讲解读等活动,切实把思想和行动统一到山西焦煤集团公司党政的决策部署上来,坚决落实好山西焦煤党委提出的“坚定一个战略,坚守两个原则,力推三大体系和六个再”的工作思路和要求,大力实施好集团公司党委六个方面工作部署、行政六项重点工作,坚定信心、真抓实干、苦练内功、提质增效,全方位推动集团公司高质量发展见效。

集团公司强调,2022年山西焦煤工作会是新焦煤站在迈入第一个“三年三步走”实干见效、向第二个三年跨越的攻坚阶段召开的一次重要会议。各单位要突出抓好安全环保,聚力在本质安全上见“效”;要突出抓好主辅分灶,聚力在做强主业上见“效”;要突出抓好对标挖潜,聚力在精益管理上见“效”;要突出抓好数智支撑,聚力在创新发展上见“效”;要突出抓好改革变革,聚力在激活内生动力上见“效”;要突出抓好党建统领,聚力在思想引领、纪律保障上见“效”;要全力提升员工福祉,聚力在共创共建上见“效”。 (廉政)

山西焦煤二零二二年工作会精神 集团公司认真学习贯彻落实

(上接第三版)

六、培育文化 营造汾西高质量发展的和谐环境

以鲜明的企业文化提升企业竞争力。培育和践行鲜明的企业文化,提升企业综合实力。围绕山西焦煤“以奋斗者为本,长期艰苦奋斗”的核心价值观,深刻理解精神内涵,积极倡导价值目标、价值取向、价值准则,提升价值认同感。推进“无形”文化落地“有声”,把价值导向转化为自觉行为,融入到思想和工作中,结合推进公司高质量发展的要求,找准情感共鸣点,引导核心价值观成为心灵的罗盘、情感的寄托,切中利益关注点,增强核心价值观的向心力和感召力,通过标语、活动、媒体把核心价值观渗透到员工的思想中并形成共识,融入到员工的日常行为,体现到企业工作活动中,做到内化于思、外化于形、固化于体;培育打造创新工作室、文明单位创建、太行矿工合唱团等一批具

有代表性的特色文化品牌,进一步激发基层文化内生活力,增强企业做优做强的内生动力,使文化品牌成为推动公司高质量发展的有力抓手和强力引擎。

以共享发展成果提升企业凝聚力。坚持发展成果与职工共享。着力提高职工福利,加大资金投入,改善职工工作环境,保证职工身心健康和劳动安全,安排职工体检,在政策允许范围内,最大程度提高职工社会保险缴费比例和基数;着力推进民主管理工作,坚持实施各项企业民主管理制度,认真履行工会基本职责,积极搜集职工反映的问题和合理化建议,反映职工的诉求,维护职工的合法权益,积极落实党务公开制度,主动接受监督,让职工拥有更多的知情权、发言权和监督权;着力开展文体娱乐活动,围绕企业核心价值观开展健康向上的宣传教育活动,把丰富多彩的文化娱乐活动渗透到机关、车间、班组,使员工

身心愉悦,以更加饱满的热情投身工作中;着力开展送温暖活动,坚持金秋助学、大病救助、困难帮扶、节日慰问等,把发展成果真正落实到提高职工生活质量和健康水平上,落实到提高职工思想道德素质和科学文化素质上,落实到充分保障职工享有经济、政治、文化、社会等各方面权益上。

以党的全面领导提升企业战斗力。全面加强党的领导,深入推进党的建设,进一步增强党的凝聚力、战斗力、领导力和号召力。坚持党建带工建带团建,履行党建工作政治责任,把工建、团建工作纳入基层党建总体布局,推动党组织、工会组织、团组织在工作部署上整体谋划,在活动开展上同频共振,在力量组织上协调统一;探索和创新“带”工建团建的工作方法,深入开展“五小”竞赛、“安康杯”、井口工作站阵地、“星级职工之家”“青年安全生产监督岗”“青年文明号”“锋尚联盟志

愿服务”等工作,充分发挥工会广泛联系群众的桥梁纽带和共青团的助手生力军作用;坚持党建引领,各项工作跟进的良好局面,全面深入开展信访稳定、治安综合治理、卫生健康、精益化管理等工作,促进党建与各项工作深度融合,形成以“党建为本”引领公司高质量发展的和谐环境。

同志们,站在2022年新的起点上,我们瞄准既定目标,以新理念认识新事物、以新举措推动新工作、以新方法解决新问题、以新面貌开创新局面,用“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风真抓实干、攻坚克难,对标一流、奋勇争先,实现党建工作新成效,以全方位推动企业高质量发展的优异成绩喜迎二十大,献礼二十大!

最后,值此新春来临之际,祝我公司各项事业蒸蒸日上!祝大家新春快乐、身体健康、万事顺意!

