

(上接第二版)

为此,集团公司上下要紧紧围绕2022年山西焦煤“管理提升强化年、改革变革见效年、学习对标跃升年、制度体系完善年”,保持定力、把牢方向,审度时宜、虑定而动,确保公司持续健康发展,不断开创全方位推动汾西高质量发展新局面。

第三部分 2022年工作安排

2022年,公司党委工作的总体思路是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大、十九届历次全会精神、将要召开的党的二十大精神以及省第十二次党代会精神,强化党建引领,深化融合创效,以“全方位推动”为横向维度,以“高质量发展”为纵向标尺,坚持服务生产经营,不断实现党建工作质量最优化、效益最大化,为公司完成全年奋斗目标、为山西焦煤实现第一个“三年三步走”战略规划目标提供坚强保障,以优异成绩向党的二十大献礼!

按照以上思路,重点做好以下六方面的工作:

一、举旗定向 坚定汾西高质量发展的政治自觉

学习领会精神,把握内涵要义。持续深入学习贯彻党的十九届六中全会精神、省第十二次党代会精神、重点组织学习下半年将要召开的党的二十大精神,通过党委理论中心组学习、“三会一课”集体学习、党员干部专题学习等方式,全面学习、深入学习、系统学习,切实用会议精神统一思想、坚定信心、增强斗志。学习过程中要把“两个确立”作为最深刻的政治领悟、最牢固的政治信念、最重要的实践要求,把“两个维护”作为最高政治原则和根本政治规矩。大力弘扬伟大建党精神,激发以史为鉴、开创未来、埋头苦干、勇毅前行的士气和力量,为山西焦煤实现第一个“三年三步走”战略规划展现汾西担当,作出汾西贡献。

把握舆论导向,牢牢掌控主动。加强党对意识形态工作的领导,把意识形态工作作为党的一项极端重要的工作主动抓、真正抓。各级党组织要围绕中心、服务大局,把握历史发展的主题和主线、主流和本质,利用各种形式的媒体网络和舆论平台大力宣传习总书记重要讲话重要指示、上级重要决策部署重大任务安排,积极弘扬健康向上充满正能量的思想;逐步完善意识形态领域形势研判、通报报告、督查检查等机制,在认识上求“深”,在责任上求“实”,在措施上求“准”,做到因势而谋、应势而动、顺势而为,着力解决“为何抓”“谁来抓”“怎么抓”的问题;牢牢掌握意识形态工作的领导权、管理权、话语权,把互联网这个最大变量变成最大增量,确保各级党员干部的思想和行动与党中央、与上级党组织保持高度一致。

深化党史教育,践行实践理念。继续把党史总结学习教育宣传引向深入,把学习“四史”作为日常必修课,用理论知识提高政治觉悟,提高“立党为公、执政为民”的政治执行力;将“我为群众办实事”实践活动根植于心,作为日常工作的立足点和落脚点,作为锻炼培养、考察识别干部的重要途径,作为基层党组织发挥作用的重要标准,持续、贴切、有效开展下去,把准办实事“要办”“办好”的核心要义,采取更加精准有效的措施,满腔热情解决职工群众的操心事、烦心事、揪心事,切实做到学史明智、学史增信、学史崇德、学史力行。

二、夯实基础 打造汾西高质量发展的战斗堡垒

强化“三基”工作,提升支部战斗力。坚持树牢“党的一切工作到支部”的鲜明导向,把支部工作的着力点和落脚点聚焦到安全环保、党建引领、成本管控、员工收入上。抓基层组织规范,

延伸“六定”机构改革模式,优化基层支部组织机构,做好整合矿井基层党组织设置工作,科学合理、规范编制并下一线岗位人员,建强每一个“战斗堡垒”,发挥每一个“岗位作用”;抓基础工作延伸,扎实推进党员责任区、党员先锋岗、党员突击队、党员服务区和党员承诺践诺等支部载体活动,创新开展凝心聚力、创先争优、建强见效的党建亮点工作;抓基本能力提升,深入基层,苦练内功,坚持干什么学什么、缺什么补什么,不断补齐能力短板、填补知识弱项、消除经验盲区,不断提升履职尽责的能力本领。重点做好支部书记集中轮训工作,全面提高支部书记的领导能力和工作水平。打造一批示范党支部,选树一批优秀基层党员,以典型示范带动整体提升,充分发挥基层党组织的战斗堡垒和基层党员的先锋模范作用。

引深“党建+”模式,加强党的全面领导。各级党组织按照“一个导向、三个坚持、四项功能”要求,构建“党建+安全、党建+环保、党建+生产、党建+经营管理、党建+成本管控”等工作模式,立足于服务中心工作,积极探索党建融入公司各项工作的切入点和突破点,实现无缝衔接。充分发挥党在各行各业的领导作用,各级党组织要坚持把党的强大政治优势、理论优势、组织优势、制度优势和密切联系群众优势转化为服务公司本质安全建设、精益化管理、内部改革变革、产业转型升级、高素质人才支撑、党建引领保障等工作优势,在高质量发展中充分彰显政治领导力、思想引领力、群众组织力、统筹协调力和强大执行力。

构建数据体系,打造党建工作品牌。立足于提升各级党组织工作能力和党务部门管理水平,围绕数字化、网络化、智能化升级,完善规范公司数字党建平台,充分利用数字平台业务管理、考核评价、统计分析、学习对标、宣传展示等功能,实现党建工作过程动态跟踪、结果即时管理、一体化智能管控;围绕突出党建工作效能,全力打造“有特色、有效果、有影响”的基层党建品牌,大力推广工程建设公司钉钉数据中心线上办公平台,利用“线下(检查和上传)+线上(上报和指导)”打通信息“孤岛”,优化完善业务流程,集成和共享企业人、财、物、产、安全环保等大数据,实现管理制度化、制度流程化、流程信息化。优化两渡公司数字党建管理系统,充分利用微平台和网络技术,通过电脑PC端+手机APP系统,促进党建精益化管理与安全生产、创新创效、管理提升、风险管控、人才培养等工作深度融合,党建工作按照模块、分工、内容、要求、效果等进行分类设置,实现党建内容实时传输,党建工作实时开展,党建效果实时点评,党建问题及时改正,自动形成考核结果的闭环管理目标。

三、深化改革 注入汾西高质量发展的内在活力

全面推进“三项制度”改革落地见效。深入实施人事制度、用工制度、分配制度改革,通过“管理、业务技术、操作技能”三通道公开竞聘、竞争上岗,把真正想干事、会干事、干成事的人用起来,依据个人工作特长、业务能力合理安排工作岗位,切实做到在其位谋其政,在其岗谋其责;中层干部“能上能下”,严格执行任期制与契约化管理,加大年度对个人思想、能力、作风、效率等考核力度,公开考核结果,做到能者上、平者让、庸者下。用人用工“能进能出”,科学规范、合理高效进行定编、定岗、定员,公开选拔、刚性考核,选出最优人员,做到岗位编制合理化、人员设置最优化、工作效率最大化。员工薪酬“能高能低”,工资待遇向优秀员工、生产一线、艰苦岗位、井下岗位倾斜,打破平衡分配,优化薪酬分配方案,多劳多

得,少劳少得,不劳不得,公正对待工作成果,做到一分耕耘一分收获。

全面推进现代企业管理水平再上新台阶。按照习总书记“两个一以贯之”要求,充分发挥各级党组织“把方向、管大局、促落实”作用。坚定改革与现代企业制度建设方向,严格落实党委前置研究讨论重大经营管理事项规定,厘清党委和董事会、监事会、经理层等其他治理主体的权责,做到既不缺位失位,也不越位错位;规范党委前置研究程序,会前对议题内容认真审核把关,会上把握关键突出重点,会后及时反馈党委意见;不折不扣贯彻执行党委“第一议题”制度,着力在学懂弄通做实上下功夫,推动学习贯彻落实不断深化、不断取得实效,切实做到用制度管权、靠制度管人、按制度办事;持续引深对标一流管理提升行动,建立健全对标管理工作体系,按照“立标-对标-达标-创标”循环,构建对标管理提升长效机制,推进公司现代化管理水平再上新台阶。

全面推进国企改革三年行动步伐。围绕公司改革的重点任务和方向,从深化企业内部改革、加快产业转型升级、加强党的领导党的建设等9个改革领域,逐条逐项认真落实公司43项改革重点任务82项具体工作举措。各级党组织要准确理解把握国企改革三年行动工作的重要意义和核心要义,依据可衡量、可检验、要办事的工作基调,在落实过程中作表率、抓到位、见实效,加强督查考核,将重点改革任务完成情况作为硬指标,倒排工期,动态跟踪,确保2022年如期完成剩余24%的改革任务,切实增强公司的竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力。

四、提升素质 激发汾西高质量发展的动力之源

加强教育培训,提升队伍素质。把学习培训纳入重要议事日程,作为员工增长才干、提高素质的根本途径。要融入日常抓在经常,制定学习培训计划,坚持日常政治学习和业务培训,聚焦知识弱项、能力短板、经验盲区抓好岗位练兵,全方位多举措推动教育培训工作经常化、制度化、规范化;要分系统分专业培训,依据不同的培训主体,明确培训目标方向,设计相应培训课程,力求培训内容的针对性和系统性,提高各企业各系统培训实效性;要集中培训在线培训,采用集中授课、讨论交流、报告讲座进行“面对面”互动,利用网络平台进行远程线上培训,满足个性化、多样化、差别化的培训需求,切实提高教育培训质量和水平。由于“六定”岗位变动较大,今年要重点做好对中层干部的轮训,坚持内提政治素质、外强履职能力,向受训干部提要求、压担子、鼓干劲,力求缩短“适应期”,尽快进入新角色,在新岗位上履职尽责施展才能。

加强日常管理,严格工作纪律。加大对党员干部的日常管理力度,发挥制度的规范约束作用,严格落实党员干部请销假、跟班下井、值班值守等制度,确保制度落到实处;不断丰富党内政治生活的内容和形式,利用“主题党日”“三会一课”等组织支部党员持续深入学习,增强党员干部的身份意识和责任意识;坚持开展谈心谈话,落实民主评议制度,用好民主生活会、组织生活会、述职述廉、个人有关事项报告等,力求全面掌握党员干部基本情况;及时了解思想、工作、作风、生活状况;充分运用现代信息技术和传媒手段改进党员干部管理工作,推进党员干部信息库建设,提高党员干部管理工作信息化水平。

加强从严监督,提高监督实效。坚持从从严治党推进到哪里,干部监督工作就跟进到哪里,运用多种监督手段,提高监督的深度和力度。突出制度监督,健全完善干部日常监督制度,加大

日常考核力度,用活用好平时考核、年度考核、专项考核、任期考核,用制度约束干部权力和个人行为;突出工作监督,通过开展班子运行调研、警示提醒教育、审计、巡视巡察等工作,推动监督关口向工作过程转移;突出重点监督,强化对“八小时之外”朋友圈、社交圈、生活圈的监督,紧盯容易出现问题的关键岗位、关键人群,分类施策重点监督;突出干部监督,

把好干部选拔任用关及对干部选拔任用工作的监督,坚持好干部标准和正确的用人导向,落实新时期好干部“忠诚、干净、担当”的核心要求,对事业心和责任感不强的干部进行提醒谈话,对不胜任、不称职的干部及时进行组织调整,对失职渎职干部进行严肃问责。

五、守正固本 提供汾西高质量发展的纪律保障

聚焦压紧压实“两个责任”。全面落实管党治党党委主体和纪委监督“两个责任”。强化党委主体责任,基础在于思想教育,关键在于制度建设,核心在于责任追究。各级党委班子要加强风险防控体系为目标,聚焦重点领域,抓住关键环节,主要围绕制约监督和规范权力运行,全面排查制度机制、岗位职责、人员行为、业务流程,进一步有效防范和降低廉洁从业风险,从源头上防治腐败。党委第一责任人要履行好“第一责任人”职责,把党风廉政工作摆在突出位置,管好班子、带好队伍、当好廉洁从政的表率。班子成员要履行好“一岗双责”职责,把党风廉政建设与本职工作、与中心工作相结合,同安排、同部署、同落实;落实纪委监督责任,找准全面从严治党的职责定位,深化“三转”,聚焦主责主业,强化监督执纪问责,坚决查处违反党纪的行为。重点加强对“一把手”教育的针对性、管理的经常性、监督的有效性,发现问题及时提醒、批评、纠正、处理,使纪律真正成为带电的高压线。

聚焦一体推进“三不”格局。守正固本,根本在“正”,关键在“守”,构建一体推进“三不”格局是做好“守”的有效体制机制。注重把惩治震慑、制度约束、提高觉悟结合起来,坚持一体谋划实施,把“三不”要求贯彻到正风肃纪反腐败各方面工作。强化“不敢腐”的震慑,坚持“无禁区、全覆盖、零容忍”反腐败的坚定立场态度。扎牢“不能腐”的笼子,把以案促改促治作为推进“不能腐”的重要方式。增强“不想腐”的自觉,强化警示教育、强化纪法教育、强化思想熏陶,努力形成从畏惧到敬畏再到自觉的“不想腐”。深化运用监督执纪“四种形态”,坚持严管与厚爱相结合,惩治极少数教育大多数,着力运用好批评教育第一种形态,对发现的问题做到早提醒、早警示、早纠正,真正把挺纪在前的预警作用发挥到位。

聚焦向全方位监督要效益。统筹“五个监督”(党委全面监督、纪委专职监督、部门职能监督、各级党组织日常监督、党员民主监督)同向发力,构建“大监督”格局,把“向全方位监督要效益”聚焦到提升企业管理能力、管理水平和管理效益等核心工作上,切实发挥监督的提醒、纠偏、威慑、增值功能。坚持以价值为导向,坚持以结果论英雄,定位好“监督什么”“怎样监督”“如何要效益”,将全员、全过程、全方位监督理念和工作方式嵌入精益化管理。实施精准监督,紧盯“关键少数”、紧盯关键事、紧盯关键时、紧盯关键处;加强过程监督,突出对“三重一大”事项的重点监督,“拧紧”党员干部在开展具体工作中的“廉洁阀”。强化监督举措,健全监督体系,增强监督质效,切实把“向全方位监督要效益”工作做深做实做细。

(下转第四版)