

强化党建统领 深化融合创效 为全方位推动汾西高质量发展提供坚强保障

——在汾西矿业2022年党委工作会议上的报告

党委常委 董事 王晋峰

第一部分 2021年工作总结

2021年是开启全面建设社会主义现代化国家、实施“十四五”规划、中国共产党建党100周年关键之年,在这一年里,汾西矿业党委在山西焦煤党委的正确领导下,高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,立足新发展阶段、践行新发展理念、融入新发展格局,按照省委“四为四高两同步”总体思路,结合山西焦煤“三个三年三步走”战略规划,瞄准“资源重整、组织重构、文化重塑、企业重振”主攻方向,重点围绕安全环保、生产经营、精益管理、改革变革等开展工作,“实”字为先,“干”字当头,党的建设和公司各项事业得到全面发展。党建统领优势凸显、改革变革稳步推进、内部管理科学高效、党群干群干劲十足、职工福祉明显提升,为公司高质量发展奠定了坚实的基础。

回顾一年来的工作,主要有以下几点:

一、突出意识形态,强化教育引领,充分发挥了党组织的政治优势。强化理论武装,把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神作为首要政治任务,作为提升党性修养、思想境界、道德水平的有力方法,作为完善工作思路、破解工作难题、提升工作水平的得力举措。深入开展了党史学习教育活动,坚持面向全体党员,以中层以上领导干部为重点,把党史学习教育融入日常、抓在经常,通过党委中心组、“三会一课”等学习形式,重点学习了习总书记党史学习教育动员讲话及视察山西重要讲话重要指示和系列党史书籍,以及党的十九届六中全会精神,省第十二次党代会精神,成立党史读书班,组织专题研讨,撰写学习体会文章,组建党史宣讲团赴基层单位宣讲,不断在更高更深层次上提高思想理论水平;坚持学史力行,组织开展了“我为群众办实事”实践活动,制定项目清单,开展了“回头看”和“纠偏”,办好办实了173项民生问题;严格制度落实,执行了党委“第一议题”制度,落实了党委前置研究讨论重大事项规定,制订了《意识形态工作责任制实施细则》等制度,定期听取了意识形态工作汇报。丰富的学习形式、多元的学习内容、规范的学习制度为实现党建统领提供了思想保证和智力支持。

二、突出规矩规范,夯实堡垒作用,着力提升了党建工作质量。完善党组织机构,结合公司“六定”改革任务,规范党组织设置工作,目前全集团设有党委33个,直属党总支2个,党总支61个,党支部752个,同时完善部室及内设机构职责,明确各级岗位职责、安全责任制和绩效考核指标;健全工作制度,聚焦制度规范化、业务流程化、组织协同化,建立完善了一整套衔接顺畅、配合紧密、协同高效的制度体系,按照“清废改立”要求修订各层级制度,共制定完善各级制度500余个,将企业管理逐步纳入科学化、规范化轨道;扎实开展党建工作,落实了部室重点任务“一事一表”改进计划、全国国有企业党的建设工作会议精神贯彻落实情况“回头看”、山西焦煤改革(2020—2022年)三年行动、“一区三无”星级党员责任区创建。完成了山西焦煤党委第二专项巡察组反馈意见整改工作,制定了“三清单”,

针对36条共性问题、182条具体问题执行“台账管理”和“销号落实”制度,确保了条条有整改、件件有着落、事事有回音;优化薪酬分配,按照《汾西矿业集团党建统领目标责任制考核办法》,细化了基层党委、直属党总支、基层党支部三类考核评价指标。调整薪酬分配结构,增加井下一线、二线职工岗位工资、年功工资、艰苦岗位津贴等,细化完善工资套档、晋(降)档机制。健全的组织机构、完善的制度体系、有效的支部建设为推动公司改革稳定发展提供了组织保障。

三、突出深度融合,激发创新能力,更加凸显了党建引领作用。引深“党建+”工作模式,党建工作成效逐渐显现,设备修造厂刘燕鹏取得山西省第七届职工职业技能大赛电焊工比武第一名;矿山救护大队陈俊凯、余伟亮分别获得全国煤炭行业技能大赛一等奖和二等奖;柳湾煤矿煤质管理中心袁萍发明的《一种密封式圆筒形制样用二分器》《一种煤质实验室筛分装置》2项获得专利;物资供销分公司在山西焦煤第一家建立中间库,同焦煤易购信息平台无缝对接,实现了信息互联互通、有机融合,物资采供业务全流程信息化、物资采购信息系统智能化;洗煤厂推进“党建+企业文化”建设,总结提炼的《推动党建与生产经营、环保工作、安全生产深度融合,着力打造“2+4+5”特色企业文化》入选山西省企业文化研究会“党建+企业文化”典型案例。构建党建平台,按照精益化管理要求不断创新党建工作方式,提升党建工作质量,申请建立了汾西矿业数字党建平台,对基层党组织党建工作完成信息、落实情况等进行实时监管、在线考核评价、收集意见反馈等;围绕人才培养建立了由31个创新工作室、技能大师工作室组成的创新联盟,通过高技能人才学习、交流、研讨平台不断提升业务能力和创新水平;全年收集整理“五小”成果392项,其中3项荣获山西能源行业优秀“五小”创新成果二等奖,2项荣获三等奖,15项荣获优秀奖;水峪公司建立党员活动室、青年志愿服务岗、职工理发中心、人民调解委员会四个“我为群众办实事”实践基地;员工学校开展思政元素进课堂活动。各级党组织开拓工作思路,创新工作方式,突出工作成效,扎实推进党建亮点工作,有效提升了公司整体工作质量。

四、突出人才培养,拓宽发展通道,有效优化了企业人才队伍。不断加强学习培训,开展了“杜邦安全管理”理念和“精益安全管理”集中宣贯,组织全员参加了新《安全生产法》学习培训及考试,以山西焦煤培训基地等培训平台为载体,参加了精益化管理人才培养工程、素质能力提升研讨班(领航计划)、矿井单位安全生产管理人员专题(远航计划)、“转型引导”网络、新焦煤文化重塑研讨网络、赋能型内部讲师等培训;坚持开展载体活动,组织了以“落实安全责任,推动安全发展”为主题的安全咨询日活动,开展了“百日安全大会战”活动,举办了“9.28”安全警示教育现场反思活动,召开了两次“纪委公开日”活动;强化员工队伍管理,对基层单位领导干部值班带班、跟班下井、请销假、落实安全包保责任等情况进行“四不两直”抽查;完善管理人员干部信息库,执

行了煤矿“五大员”素质准入,充实了矿井单位安全监察专员队伍,按程序对195名人员进行资格确认,执行了重要岗位交叉任职、定期交流制度,22名基层重要岗位管理人员进行了交流任职;拓宽人才发展通道,优化职业晋升体系,对459名井下高校毕业生进行选拔培养,其中晋升一、二级专员357人,一、二级技工102人。多渠道的培训方式、高质量的活动载体、强有力的管理工具为公司实现科学发展提供了人才保证。

五、突出问题导向,坚持聚焦“四风”,全面营造了风清气正的企业政治环境。加大党风廉政纪律教育,将近几年22个典型案例汇编成《汾西矿业十九大以来典型案例警示录》。以水峪煤业“3·14”、柳湾煤矿“1·28”违法犯罪案件为素材,制作《警鉴》教育专题片;坚持开展党风廉政宣贯活动,召开了“3·14”案件、太重集团案件警示教育大会,组织开展“全面建设清廉国企”为主题的民主生活会,开展了政治生态分析研判暨政治画像工作,落实了《山西焦煤党委关于开展党风廉政谈话的实施意见》,以上率下推进谈心谈话全覆盖、规范化和常态化。全年共开展谈心谈话287人次,其中,党委书记开展谈心谈话103人次,纪委书记96人次,其他班子成员88人次;加大全面从严治党考核力度,制定了《中共山西汾西矿业(集团)有限责任公司委员会及公司领导人员落实全面从严治党主体责任清单》,将全面从严治党纳入党建统领目标责任制考核;坚持一体推进“三不”机制,精准运用监督执纪“四种形态”,全年共处理266人次,其中第一种形态153人次,第二种形态47人次,第三种形态8人次,第四种形态58人次;向全方位监督效益,充分发挥各专业职能部门在其领域中的管理监督作用,把监督触角全方位、多角度、深层次融入安全生产、生态环保等工作,不断形成监督合力,全年共实现监督效益24449.25万元。逐步构建了党委全面监督、纪委专职监督、部门职能监督、各级党组织日常监督、党员民主监督的大监督体系,企业政治生态得到不断净化。

六、突出成果共享,喜迎建党百年,不断增强企业文化凝聚力。完善基层工会组织建设,建立了34个二级基层工会,9个三级基层工会,576个车间工会委员会,1584个工会小组;紧扣培育和践行焦煤集团“以奋斗者为本,长期艰苦奋斗”的核心价值观,积极宣贯“五湖四海、天南地北、新焦煤是一家”的文化理念,结合建党100周年和山西焦煤建企20周年,开展了职工文艺汇演、主题征文、微视频征集、职工摄影展等一系列文化活动,参加了山西省国资委组织的庆祝建党100周年歌咏比赛,并荣获金奖;大力实施“文化重塑”,制定了《汾西矿业企业文化建设管理办法》,参加了新焦煤文化重塑研讨班,组成文化宣导师队伍,开展了专题培训、理念解读及宣讲调研等工作,更换了企业标识(LOGO);引深文化理念,按照山西焦煤安全文化、管理文化、廉洁文化、人才文化、绿色文化等子文化建设要求,结合实际寻求新亮点,开设了《走好安全新征程》《安全员的一天》《学党史·守清廉·强监督·促发展》《道德讲堂》《春节

不打烊》等专栏;坚持改善民生工作,围绕“践诺办实事·民生促发展”主题,办成了“修缮停车场”“设立‘探亲房’”“改善职工伙食、增加服务窗口”“职工宿舍改造”“职工文化广场”等一批实事好事;持续关注困难群体,开展了“倾情解难事、温暖进万家”送温暖活动及“一对一”结对帮扶工作,对4594名困难职工、一线职工、技术骨干、劳动模范、抗疫一线人员进行走访慰问,发放慰问金154.8万元,发放大病医疗救助金78万余元;此外,持续开展了维稳大走访、大走访活动,突出“包、稳、化、接”工作举措,做到了信访有门、接访有人、处访有力、结访有效。扎实推进了巡逻检查、守卫防护、五管要害部位安全检查、治安隐患问题排查等综合治理工作。坚持执行“零报告、日汇报”制度,加强疫情防控措施,维护了企业正常生产经营秩序。深入开展了“青马工程”教育培训以及青年安全生产示范岗活动,激发了团员青年提升素质,投身安全生产的积极性。广大干群热情高涨、干劲充足,公司上下稳定祥和、朝气蓬勃,呈现出一派新气象。

第二部分 当前形势任务

同志们,过去的一年,我们紧盯目标、齐心协力、共克时艰、创新发展,贯彻执行了上级党组织的各项指示、决策、部署和安排,公司各项工作取得新突破,得到了上级党组织和职工群众的认可。成绩的取得,离不开上级的指导和帮助,更离不开公司广大干部职工埋头苦干的韧劲和真抓实干的干劲,在此,我代表公司党委向一年来辛勤付出的各级党组织、广大党员干部和全体职工表示衷心的感谢!

看到成绩的同时,我们也要清醒认识到工作中存在的差距和不足:党委前置研究程序不够规范;党委“第一议题”制度执行不够到位;新任干部适应新岗位要求的能力不强;基层党组织不同程度存在主体责任落实不到位、制度不健全、组织生活不规范、战斗堡垒作用不强等问题;整合矿井党建工作普遍薄弱,等等。这些问题都需要我们在今后的工作中不断加以改进和解决。

2022年是党的二十大召开之年,是我省全方位推动高质量发展的关键之年,是新焦煤第一个“三年三步走”的收官之年,这一年,我们要紧紧围绕召开党的二十大这个党和国家政治生活中的大事,把迎接党的二十大作为全年一切工作的主线。中国共产党山西省第十二届委员会第二次全体会议暨省委经济工作会指出,担负起稳定宏观经济责任,为中央分忧、为大局出力,不仅是经济问题,更是政治问题,是做到“两个维护”的政治担当和具体行动,在深刻认识世纪疫情冲击、百年变局加速演进、外部环境更趋复杂严峻和不确定等重大挑战的同时,要看到当前我省发展的有利因素正在聚集、潜在动能已经形成、转型重要窗口期仍在延续。国有企业要苦练内功,扎实做好省属国资国企优化布局战略重组“后半篇文章”,按照“主强辅优、分灶吃饭,对标挖潜、突破‘两线’,管控流程,数智支撑,业绩考核、奖罚分明”的思路,用2-3年时间基本消灭亏损特别是子公司亏损,加快实现提质增效。(下转第三版)