

(上接第三版)统筹开展碳达峰碳中和行动。深入推进能耗双控工作,各板块全面对标一流,推进减污降碳协同联动;煤炭板块以智能绿色安全开采和清洁高效深度利用为核心,一体推进瓦斯治理和综合利用;洗选板块进一步降低洗选矸石带煤量,规范矸石量统计口径并强化集团统一管理,单位增加值能耗同比下降8%;电力板块全面加强碳排放管理,实现碳配额盈余,开展节能改造,降低单位能耗。加快2座绿色矿山建设,推动煤炭绿色高效开发。

## 二、致力主强辅优,强化数智牵引,开启全方位高质量发展新加速

向煤炭主业集中要素,加快科技创新,提升质量效益,稳步提高核心竞争力、市场占有率和抗风险能力,努力把煤炭主业做强;通过整合壮大、改制搞活、出清重组等方式,推动辅业转换经营机制,融入市场竞争,从功能、业务、配套等方面对主业形成支撑,努力把辅业做优。

**强化数智化建设。**全年计划科研投入4.5亿元,持续向自动化、数字化、网络化、智能化方向迈进,推动数字全域赋能,推动采掘生产智能化、机电设备自动化、信息传输网络化建设。以薄煤层、一次性采全高智能化建设为重点,确保双柳8204、中兴3207保护层等7个智能化综采工作面建设取得突破。综合前瞻性考察研究,全面抓好26个智能化掘进工作面建设,在推进贺西智能煤矿建设的基础上,积极筹备双柳智能煤矿建设。按照“无人值守、有人巡检、智能集控”目标,加快16个变电所、16个水泵房无人值守建设,完成两渡等5个主扇风机房、香源等5个压风机房、贺西等2个瓦斯抽放泵站、正帮等25部皮带的集中控制,确保2022年底汾西矿业全部生产矿井实现井下洞室无人值守目标。继续加大“四新”技术应用,推动“110工法”、高压水预裂切顶卸压、巷修修复机、全岩联合开口、“硬岩掘进机或钻装机+远距离喷浆机”、大功率采煤机、长距离工作面掘进机无功补偿、无极绳牵引普轨卡轨车等新技术、新工艺、新装备普及应用,研究应用TBM工艺装备,不断提升效率效能,通过综合施策,加快数智建设“硬投入”,实现核心竞争力“硬提升”。

**优化生产系统布局。**持续推进“一优三减”,加快系统优化、减人提效,对矿井单班单井人数进行持续优化。“一井一面”矿井数量和“一井两面”矿井数量继续巩固。加快“大走向、大采长、大储量”采煤工作面设计,合理控制采掘比例,实现减头减面,完成两个大型工作面和减少两个生产采区目标,提高单产单进水平。树立“衔接失调就是重大隐患”的理念,按照“矿井三到五年中长期规划”,加强生产衔接顶层设计,加快柳湾、贺西等井田村庄搬迁,完成柳湾五盘区大巷延伸、双柳下组煤二采区系统建设等采区接替工程,确保矿井“四量”平衡和衔接有序,综合提升抗击安全风险能力。

**强化“精煤制胜”战略。**加快推进智能洗煤厂建设,深入推进洗选系统技术革新和现场标准化管理,推进高效脱水设备的推广应用,强化过程管控,提高设备开机率,最大限度提高精煤生产率,努力完成全年1742万吨精煤生产任务;发挥配煤优势,加强配煤技术研究、应用,抓好统购统销,充分发挥南关、冷泉、灵石、介洗、柳湾等站点配煤发运优势,合理规划产品,重点加强南关1.0%肥煤、冷泉1.3%肥煤监控和市场推广,打造汾西矿业优质肥煤品牌。强化“客户至

上”理念,严格煤质把关,最大限度减少市场纠纷,持续拓展焦煤煤牌效应,不断提高市场份额。

**致力辅业做优。**主业辅业要划清界限,分灶吃饭,辅业可依靠主业,但不能依赖主业,要全面引入市场倒逼机制,促进辅业强身健体,做优做大。新产业既要着眼内部市场,更要面向外部市场,加快现有支护、橡塑化工、加工制造、维修服务和创新五大板块布局优化,提高产业集中度。要深入开展技术革新,推动科技成果转化,不断从节能环保、智能制造、大数据、现代服务业等领域寻找、储备、培育具有支撑牵引性作用的新兴产业项目。机械制造业要加快创新升级,加大新设备引进力度,强化与知名院校、科研院所及先进企业合作,积极开展液压支架电液控改造,采煤机、掘进机修理与智能化改造等技术攻关,推动机械制造向高端化方向迈进、向外部市场拓展,为主业做强提供强力支撑。工程建造业既要坚持“立足主业、发展矿建、做强安装”原则做优内部市场,更要建立完善对外创收激励机制,依托企业资质优势,精准对接市场需求,不断培育对外服务的经济增长点。发电企业要狠抓“双碳”目标起步期大好机遇,加快绿色转型发展,探索与市场服务对接发展新模式,力争实现减碳环保和效益增长双赢良好局面。

## 三、强化精益管理,持续对标挖潜,提升全方位高质量发展新水平

深入实施《生产经营全面计划全面预算全面考核管理办法》,持续开展“降本增效、减员增效、提效增效”专项行动,坚持以效益为中心,以精益化管理为抓手,加强流程管控,狠抓对标挖潜,实现降本增效,全年原煤完全成本同口径在上年基础上降低17元/吨。

**强化“三全”管理。**加强全面计划管理,聚焦生产、经营、销售、投资,遵循“安全、均衡、可持续”原则,合理安排“四量”平衡、产运衔接,确保资金投入安全可靠有效。加强全面预算管理,以生产经营计划为依据,以业务预算为基础,以经营利润为目标,坚持“无来源不预算,无预算不支出,有预算不超支”原则,将企业经营、投资、筹资等全部经济活动纳入预算管理,持续改善资源配置效率和管理运行质量;加强费用支出预算管理,确保全年可控费用较同期降低5%以上。加强全面考核管理,将全面计划、全面预算纳入全面考核管理,各级各单位要建立完善横向到边、纵向到底、全员覆盖的绩效考核体系,确保集团公司考核导向层层穿透到基层单位,一贯到底。要强化过程管控,严格考核兑现,考核结果与班子绩效薪酬、单位工资总额挂钩,充分发挥考核监督与激励作用。

**强化精益对标管理。**健全完善精益化管理工作机制,研究制定《精益化对标管理办法》,全面构建精益对标管理体系;聚焦成本管理,分层分类开展对标活动,全方位对标找差距、补短板、强弱项,确保主要经营指标全面迈过“生存线”,加快达到“发展线”。

**强化精益成本管理。**树立“一切成本皆可控”的理念,建立成本管控模型,全面梳理产、供、销等生产运行全流程成本,通过成本动因分析建立科学的成本费用指标体系,对各项成本费用制定具体、明确的量化标准,强化目标成本管理,通过事前测算、事中控制和事后分析评价,全员、全过程、全方位挖潜降本。

**强化项目投资管理。**加大投资计划管控,严控计划外投资;加大主业投资力度,严控非主业、非

生产性投资;提高投资决策质量,统筹兼顾成本和收益两方面内容,对所有新建、改扩建以及上新项目按照省国运公司要求的收益率水平进行考核评价,杜绝低效益低水平、重复性建设。加强项目投资的全流程、全周期管理,严防超概算投资,建立项目后评价管理机制,强化后评价结果运用,提高项目投资管理水平。

**强化资金管理。**坚持“安全优先、效益优先、生产优先”原则,强化资金集中管理和预算管理,量入为出,按照资金预算以及事项的轻重缓急合理安排,提高资金使用效率。加强融资管控力度,积极适应政策变化和市场发展趋势,持续拓展融资渠道,适时调整融资结构,平衡好短期融资和长期融资、直接融资和间接融资的比重关系,积极推进权益性融资产品,不断降低融资成本,严控融资规模,进一步降低资产负债率。

**强化“两金”管控。**坚持“减存量、控增量”的原则,盘活闲置设备。运用市场化手段,打破内部壁垒,实现各类闲置设备的平衡调拨和有效利用,推动低效无效资产盘活出清。加大债权清收力度,按照“压控存量、严控增量”的原则,引入市场化清收模式,加快清收清欠,确保完成10%以上年度清收目标。

**降低物流成本。**进一步优化运输结构,结合市场布局、运输条件,充分发挥公路、铁路各自优势,动态调整物流运输方式,逐步增加铁路直发量。持续实行运输车辆准入制,通过招标整合物流运输资源,提高运输效率,降低物流成本。

**发挥规模采购效应。**充分利用“焦煤易购”平台,健全物资采购业务合同履约体系。持续推进“四集中、六统一”物资采供管理模式,加大集中采购、代储代销力度,逐步实现“零库存”管理,持续降低物资采购成本,减少资金占用,2022年力争实现采购成本下降2%以上。

**持续开展止损挽损攻坚战。**全面开展资产摸底排查,对固定资产投资长期亏损项目、股权投资长期无收益项目、在建停缓建项目、建成停运项目四大类低效、无效资产开展分类清理处置,持续为企业瘦身健体、固本培元。

**强化风险防控体系建设。**通过分类定级,制定风险防控指引,建立风险管理制度和制定应对措施,逐步实现风险管理工作的制度化、流程化和标准化。深入开展内部控制审计、经济责任审计、物资采购及工程项目专项审计,常态化梳理、管控重大经营风险源。进一步规范资金运营行为,保证资金运营决策的科学性和安全性、资金计划的合理性和可行性,有效降低资金运营风险。

## 四、深化改革变革,强化重点攻坚,激发全方位高质量发展新活力

进一步增强深化改革、全面变革的使命感和责任感,把思想和行动统一到省委、省政府全方位推进高质量发展的要求上来,统一到山西焦煤改革三年行动的的统一部署上来,全面梳理、盘点改革变革的成效,在重点领域和关键环节进行攻坚,将改革进行到底。

**深化“三项制度”改革。**人事制度方面,所有单位、所有职务一律放开,公开竞聘、竞争上岗“能上能下”;用工制度方面,全员全方位实施招聘制,公开选拔、公开招聘“能进能出”;分配制度方面,坚持“以奋斗者为本”,向优秀员工倾斜、向生产一线和艰苦岗位倾斜、向井下岗位倾斜,实现薪酬分配“能高能低”,真正解决吃“大锅饭”问题。

**强化契约化考核。**要科学设置契约化考核指标,分类、分档制定富有挑战性的考核目标,不同目标单位匹配相应的考核计分和薪酬分配机制,鼓励各单位挑战历史最好水平。要实施强激励、硬约束,严格考核,对完不成考核目标任务的,给予相应处罚,对超额完成考核目标任务或做出突出贡献的,给予奖励,确保激励约束到位。逐步完善董事会向经理层授权的管理制度,保障经理层成员依法行权履职,有效发挥经理层谋经营、抓落实、强管理的经营管理作用。

**推进混合所有制改革。**加快转变观念,认清和把握好混合所有制改革关键在于“合”、打破“一股独大”传统观念和“引资、引技、引智”并重“三个关系”;创新方式方法,综合运用“进、退、流、转、保”等多种方式推进混改;试点推进员工持股。持续推动资产证券化工作。

**解决历史遗留问题。**建立压缩管理层级、管理人员和减少法人户数长效机制,企业层级控制在三级以内。按照时间节点,全面加快“僵尸企业”处置、剥离企业办社会改革等工作,到年底力争所有历史遗留问题解决全面收官。

**分类实施扭亏脱困。**对不同类别的亏损单位,“一企一策”制定针对性政策措施和考核办法,倒排指标,责任到人,强力攻坚,力争用2-3年时间推动所有亏损企业实现扭亏为盈。

**推动全面变革。**编制全面变革方案。按照山西焦煤统一部署,建立全面变革组织机构,积极推进组织架构、安全生产、人力资源、业绩考核、薪酬激励分配、采供模式、集约化财务管理模式、创新驱动、多经后勤、节能环保、人才发展、文化建设、监督体系等方面的变革。

## 五、狠抓项目落地,坚持依法依规,厚积全方位高质量发展新动能

坚持项目为王,依法依规、快速推进重点工程建设和重大项目落地,全年要完成计划投资19.4亿元,完成井巷工程进尺11540米,为全方位高质量发展积蓄新动能。

**加快“347”重点工程建设。**“3个”风井项目工程:南关煤业郝家掌进、回风斜井,曙光煤业高阜进、回风井,中兴煤业马庄回风立井;“4个”地面工程:荣欣铁路专用线项目、宜兴煤业原煤筒仓工程、宜兴煤业TDS智能干选项目、汾西矿业总部数智中心;“7座”矿井项目工程:推进贾郭煤矿、灵北煤矿、正升煤业、正城煤业、中泰煤业、吴锦源煤业等6座矿井建设,开启金源达矿井建设。

**加快“6个”重大项目手续办理。**中泰煤业吴家峁煤矿300万吨/年和灵北煤矿240万吨/年项目,全部取得采矿许可证和开工报告;加快办理贺西煤矿、中兴煤业下组煤层采矿登记;推动宜兴煤业增层扩界、曙光煤矿增层手续办理,解决两座矿井资源接续紧张局面;加快办理蒲县佳明煤业、榆社柳泉煤业等煤炭资源探矿权,为高质量发展储备优质资源;加快煤下伴生铝资源开发项目,和善煤矿、柳湾煤矿、水峪煤业完成煤下铝可行性研究报告。

依法依规强化工程建设管

理。汲取焦煤党委专项巡察问题教训,坚持“谁建设谁负责、谁施工谁负责、谁监理谁负责”原则,坚决压实“建设、施工、监理”三方主体责任和安全责任,做到工程手续齐全,工程资料收集与工程实体同步,全面杜绝未批先建、应招未招等行为。严格执行劳动用工“五个百分百”规定,加强施工现场协调管理,严把工程施工质量,严格建设资金使用,确保工程施工进度。强化牵头部门牵头抓总、相关部门联动协同作用,加强项目建设全过程闭环管理,依法依规推进工程建设。

## 六、坚持党建统领,突出共建共享,开启全方位高质量发展新征程

**坚持“党对国有企业的领导”**这一重大政治原则,充分发挥两级党委“把方向、管大局、促落实”作用,不断加强党的建设,坚持党管干部、党管人才,全面深化从严治党,自觉践行办企宗旨,共建共享惠及民生,引领和保障汾西矿业全方位高质量发展。

**强化引领保障。**持续完善“党建统领”制度体系,将党建工作深度融入企业安全生产经营各个领域,不断创新“党建+”工作模式,探索党建精益管理,全面加强意识形态教育,深入推进党史学习教育常态化,持续推动企业文化重塑落地,狠抓焦煤党委巡察问题整改,充分发挥基层党组织战斗堡垒和广大党员先锋模范作用,凝聚全方位高质量发展的热情和动力。

**坚持党管干部、党管人才。**坚持德才兼备、以德为先的选人用人导向,围绕“从严教育、从严管理、从严监督”总体要求,持续强化干部日常考核、选任监督、作风监管,持续完善管思想、管工作、管作风、管纪律的干部队伍管理制度体系,持续完善正向激励和容错纠错机制,激励干部守正创新、担当作为;坚持党管人才,深入贯彻中央人才工作会议精神,完善构建人才成长的培养机制、使用机制、激励机制,持续推进素质工程建设,常态化开展多形式、多渠道全员培训,充分发挥晋升发展“三通道”激励作用,鼓励职工成长成才,着力打造管理、技术、操作三支高素质队伍,推动人才兴企、人才强企。

**全面从严治党。**狠抓党风廉政建设,压紧压实两级党委、纪委“两个责任”,层层落实“一岗双责”,坚持“三不”一体推进,精准运用监督执纪“四种形态”,加大案件查办力度,深入开展警示教育,持续正风肃纪,纠“四风”、树新风,不断转变干部作风,构建全方位监督保障体系,加快推进依法治企,不断构建风清气正良好政治生态。

**共建共享惠民。**践行“发展企业、奉献社会、造福员工”的办企宗旨,坚持企业发展成果由职工共享。坚持“生命至上”理念,筑牢疫情防控免疫屏障;坚持关爱职工,提高职工收入水平,持续改善宜业宜居工作、生活环境,落实职工带薪休假、疗养制度;坚持维护职工权益,畅通依法诉求渠道,解决职工群众“急难愁盼”问题;坚持提升文化生活水平,开展丰富多彩的文娱活动;坚持扶贫帮困,开展送温暖、献爱心活动,通过实实在在的举措,不断提高广大职工群众的获得感、幸福感、安全感!

各位代表,同志们,奋进新征程,建功新时代。让我们在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,在山西焦煤的坚强领导下,以饱满的精神风貌和高昂的奋进姿态,锚定目标、久久为功,苦干实干、开拓进取,全面完成全年各项目标任务,为全方位推进汾西矿业高质量发展而努力奋斗,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!



