

(上接第二版)

七、共建共享,文明创建持续开展再上新台阶

一年来,我们深入开展党史学习教育和庆祝建党100周年系列活动,学党史,悟思想,办实事,开新局,把伟大建党精神转化为实干兴企、人才强企、奉献社会、发展企业、造福员工的磅礴力量。

秉承实干兴企。践行“以奋斗者为本,长期艰苦奋斗”核心价值观,把新焦煤新理念转化为全体员工共同的思想准则、价值取向和行为规范。弘扬劳模精神,厚植工匠精神。两渡煤业荣获“晋中市模范单位”荣誉称号,设备修造厂国家级劳模创新工作室传承人刘燕鹏荣获“晋中市劳动模范”荣誉称号,高阳矿国家级技能大师工作室带头人王斌俊荣获山西省“最美劳动者”提名奖。

推进人才强企。不断推进管理、技术、操作三支队伍建设。广泛开展线上线下全员培训,强化全员素质提升;全面打通管理、技术、技能序列晋升发展“三通道”,459名井下高校毕业生获得晋升;秉承“创新、传承、开放、共享”精神,建设汾西矿业技术创新联盟,激励更多干部职工学技术、提本领。在山西焦煤第十一届职工技能运动会、山西省第七届技能大赛、“山西焦煤杯”第七届全国煤炭行业职业技能竞赛等各类大赛上,我公司选手不畏强手,摘金夺银,体现了奋勇争先、顽强拼搏的精神风貌。

增进民生福祉。谋民生之利,优化薪酬分配结构,薪酬分配持续向井下员工等艰苦岗位、基层岗位倾斜,惠及井下员工16782人,井下一线职工全年工资同比上涨19783元,增幅达15.3%;全年缴纳各类社会保险22.51亿元,发放使用各类社保基金22.1亿元,社保清欠2.5亿元,为离退休职工独生子女发放奖励金7150万元。解民生之忧,深入开展“我为群众办实事”实践活动,173条任务清单全部完成;加强矛盾纠纷排查化解,畅通职工诉求渠道,一大批信访积案有效化解;年走访慰问各类困难人员4594人次,发放福利4500万元;严格落实常态化疫情防控措施,抓好职业病危害因素定期检测,有效维护员工生命健康。承担社会责任,全年完成保供煤85.9万吨;自发向灾区捐款110余万元;奔赴河南抢险救灾,为山西争得了荣光;出征孝义市“12.15”透水事故抢险救援,得到了省委省政府高度褒奖!

各位代表、同志们,2021年,我们攻坚克难、锐意进取,取得了骄人的成绩。成绩的取得,是山西焦煤集团坚强领导的结果!是广大党员干部职工辛勤付出、实干奋斗的结果!是社会各、各级领导、广大离退休老领导、老同志关心支持的结果!在此,我谨代表汾西矿业党政向大家致以崇高的敬意和衷心的感谢!

在回顾工作看到成绩的同时,更要清醒认识到我们存在的一些不足和问题,主要表现在:企业体制性、结构性、素质性矛盾尚未得到根本解决,部分矿井亏损等突出问题依然存在,改革变革、“赶考”“补课”的任务仍然很重;科技创新、精益管理、效益效率、员工福祉、企业面貌等方面,距离行业先进水平还有较大差距;安全、

环保的基础还不牢固;部分重点工程、重大项目推进相对滞后;工作中形式主义、官僚主义问题依然存在,管理上不严不细不实的问题还很突出。这些不足和问题,需要我们在以后的工作中高度重视,下大功夫加以解决。

第二部分 2022年工作安排

2022年党的二十大大将隆重召开,这是党和国家政治生活中的一件大事,做好全年的工作,意义重大。当前和今后一段时期,我国经济发展韧性持续长期向好的态势不会变,受能源结构和资源禀赋的影响,煤炭在能源结构中的压舱石作用不会变,煤炭消费仍将稳步增长的趋势不会变,国有煤炭企业依然在能源行业中“挑大头”、“扛大梁”。同时,国家“双碳”目标的提出,能源企业产业结构调整、产业布局优化步伐加快,国企改革进入深水区、决胜期,行业竞争更趋激烈。全省国有企业深化改革提质增效推进会明确要求,全省国有企业要准确把握改革发展形势,苦练内功,努力做到“主强辅优、分灶吃饭,对标挖潜、突破‘两线’、管控流程、数智支撑,业绩考核、奖罚分明”32个字的要求。山西焦煤把2022年确定为“管理提升强化年”“改革变革见效年”“学习对标跃升年”“制度体系完善年”。面对新形势、新任务、新机遇、新挑战,我们要把握发展大势,强化战略思维,坚定历史自信,勇于担当作为,为我省全方位推进高质量发展,为山西焦煤全面打造具有全球竞争力的世界一流炼焦煤企业展现汾西新担当,做出汾西新贡献。

2022年工作指导思想:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻党的十九大、十九届历次全会精神,认真贯彻落实省第十二次党代会和省委会经济工作会、省国有企业深化改革提质增效推进会精神,全面落实“32字要求”,围绕新焦煤“三个三年三步走”战略规划,以党的建设为统领,以经济效益为中心,以深化变革为动力,以数智牵引为支撑,以精益管理为抓手,苦练内功,真抓实干,全方位推动汾西矿业高质量发展。

2022年主要生产经营指标:

- 1.原煤产量:3710万吨(山焦汾西:2710万吨;水峪煤业:400万吨;正益煤业:30万吨;临汾公司:570万吨);
- 2.精煤产量:1742万吨(山焦汾西:1260万吨;水峪煤业:240万吨;临汾公司:242万吨);
- 3.掘进总进尺:211360米(山焦汾西:162100米;水峪煤业:12808米;正益煤业:3500米;临汾公司:32952米);
- 4.开拓进尺:33760米(山焦汾西:25270米;水峪煤业:1140米;临汾公司:7350米);
- 5.瓦斯抽采进尺:75万米(山焦汾西:66万米;水峪煤业:2万米;临汾公司:7万米);
- 6.区域预抽孔进尺:33万米;
- 7.瓦斯抽采量:7640万米³(山焦汾西:7250万米³;水峪煤业:200万米³;临汾公司:190万米³);
- 8.瓦斯利用量:2800万米³;
- 9.生产煤炭销售量:2260万吨(山焦汾西:1598万吨;水峪煤业:282万吨;正益煤业:24万吨;临汾公司:356万吨);

10.生产精煤销售量:1742万吨(山焦汾西:1260万吨;水峪煤业:240万吨;临汾公司:242万吨);

11.发电量:44170万kW·h(火力发电37680万kW·h,瓦斯发电6100万kW·h,光伏发电390万kW·h);

12.营业收入、利润、成本、总资产周转率和资产负债率等经营指标完成山西焦煤下达计划。

13.安全:消除重大事故隐患,推动安全生产向“零事故、零隐患”转变。

14.环保:杜绝突发环境事件,各项生态环境指标全面达标。

2022年“123456”工作思路:

“1”是坚持一个中心,即坚持以效益为中心。

“2”是严守两条底线,即严守“安全、环保”两条底线。

“3”是决胜三个收官,即决胜山西焦煤第一个“三年三步走”战略规划收官;决胜国企改革三年行动收官;决胜安全生产专项整治三年行动收官。

“4”是落实“四个年”要求,即落实山西焦煤“管理提升强化年”“改革变革见效年”“学习对标跃升年”“制度体系完善年”四个年要求。

“5”是突出“五个强化”:一是强化数智牵引。聚焦内涵集约发展,深入实施创新驱动,数字赋能,坚持自动化、数字化、网络化、智能化发展方向,加快“四新”推广应用和矿山智能化建设步伐。二是强化对标挖潜。对标行业一流,分阶段、分层次、分内外进行全方位对标,着力内部挖潜,实现提质增效,聚焦迈过“生存线”,奋力达到“发展线”。三是强化流程管控。构建完善数智化管理平台,全面强化七大数字精益管控平台应用,加快总部数智中心建设,形成“管理建在制度上、制度建在流程上、流程建在权限上、权限建在平台上、平台建在数据上”的完整体系。四是强化业绩考核。健全以效益为中心的考核体系,实施全面计划、全面预算、全面考核“三全”管理,深化劳动、人事、分配三项制度改革,推动质量变革、动力变革、效率变革。五是强化党建统领。充分发挥党委“把方向、管大局、促落实”作用,稳大局、应变局、开新局,以“党建第一责任”领导和保障“发展第一要务”。

“6”是重点抓好六个方面的工作:

一、聚焦安全环保,坚持底线思维,筑牢全方位高质量发展新支撑

坚持“安全为天,生命至上”安全理念和绿色环保理念,深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产和生态文明建设系列重要论述,正确处理发展与安全、发展与环保的关系,严格落实加强安全生产和加强环保工作两个“决定”,严守底线,远离红线,确保全年安全环保奋斗目标圆满实现。

健全安全管理制度体系。全面推进杜邦安全管理体系建设,形成安全生产责任体系、双重预控体系、安全生产标准化管理体系、科技创新体系、安全教育培训体系、安全行为治理体系、应急管理体系、安全监督检查体系、安全保障体系、安全考核评价体系为主要内容的新型安全管理体系。

建立完善以道德行为、形象行为、班前行为、班中行为、班后行为、日常行为、会议行为、工作环境行为为主要内容的《员工行为规范手册》,将杜邦安全管理理念转化为员工的安全行为准则,植入心、践于行。抓好推进过程的管理创新、考核评价、总结完善工作,形成具有汾西特色的杜邦安全管理长效机制。

压紧压实各级安全责任。严格按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”工作要求,逐级压实矿(厂、公司)安全主体责任、区域公司直接管理责任、机关部室业务保安监管责任。各单位党政负责人要增强政治意识、责任意识,始终将安全作为首要政治任务 and 头等大事来抓,严格落实“三管三必须”要求,严明“不安全不生产”铁律,固化“15条”特殊时期安全管理措施,把安全责任逐级分解,形成“一级抓一级、层层抓落实”的责任考核体系,实现制度化管人、流程化管事。严格落实安全“一票否决”制度,对于触碰红线底线的人和事,严肃追究责任。

决胜安全专项整治。强化“一通三防”专项整治,认真落实“三区联动”五年瓦斯治理规划和两个“四位一体”综合防突措施,做到瓦斯“零超限”、煤与瓦斯“零突出”;强化防治水专项整治,坚持“十六字”方针,强化七项综合防治和“三专两探一撤”措施有效落实,确保所有采掘活动限定在“可采区”范围;强化机电、运输专项整治,加强大型机电设备日常维护,运输设备安全监管,确保运行安全可靠;强化顶板管理专项整治,加强“四类顶板”和“三种特殊情况”顶板管理,优化顶板支护设计,加强矿压在线监测系统建设,消灭顶板事故;强化施工队伍专项整治,严格基建招投标程序和执行基建项目“五统一”管理,将专业化队伍纳入矿队伍统一管理,配齐配足安全管理及特种作业人员;强化地面各板块专项整治,加强变化因素管控,加大巡查考核,提升地面安全风险管控能力。

强化安全风险分级管控。坚持关口前移、源头治理,精准管控、科学预防,以重大危险源辨识与控制为目标,严格落实“4+1”安全风险辨识评估模式,有计划组织开展年度、专项、动态风险辨识评估,加强变化环节、变化时段安全监管,提升风险早期识别和预报预警能力,真正将风险化解在隐患面前。强化重大灾害、重点区域、重要部位安全风险管控和重大危险源管理,将风险评估管控工作向区队、班组、岗位延伸,将风险识别结果纳入规程措施、灾害预防处理计划和应急预案,实施清单化管控、工程化、项目化治理;强化全员岗位作业流程标准化实战应用,真正提升现场安全操作质量和水平。

强化事故隐患排查治理。健全隐患排查治理体系,严格落实分级、分类、分专业排查治理责任,对照“三个责任清单”,聚焦隐患整改、销号。落实全员安全生产责任制,健全全员参与、全岗位覆盖、全过程衔接的隐患排查治理机制,扎实推进“双清零”制度化、规范化、常态化。强化重点地区、重点行业、重点场所、关节环

节安全风险隐患排查治理,确保重点环节管理、重大风险管控、重大隐患治理“三到位”。持续抓好事故隐患分级管理、逐级负责、专业督导。强化隐患过程控制和源头治理,筑牢安全“防护堤”。扎实开展安全生产领域风险隐患大排查大整治集中行动,严厉打击盗采矿产资源专项行动,突出辖区资源看护监管,对于隐患排查整改不认真、不到位,凡被地方或上级部门查出未上报的重大隐患,一律倒查责任,重处重罚。

狠抓安全“三基”管理。强化基础技术管理工作,加强规程措施编制、审批、复核的规范管理,强化专业技术人员素质提升,不断培养技术中坚力量。强化基层队伍建设,加快“六型”班组达标建设,持续创建“高标准、精益化、零缺陷”安全型区队;强化专业化队伍建设,从人员准入、素质提升、履职考核等方面规范完善,持续打造综合素质高、技术业务精、工作作风优的建制专业化队伍。强化基本素质提升,突出“有用、管用、实用”原则,持续开展全员教育培训,突出现场培训、实操培训,规范员工操作行为,提升员工自保、互保、联保能力。

强化生态环境保护。要提高政治站位,高度重视和加强生态环境保护工作,要像抓安全工作一样抓好生态环境保护工作。认真落实山西焦煤生态环境保护工作部署,以实现减污降碳协同增效为总抓手,以改善生态环境质量为核心,健全生态环境保护长效机制,严守生态保护红线和达标排放底线。

要打好“蓝天、碧水、净土”三大保卫战。煤炭板块全面完成露天储煤场封闭工程,抓好煤炭储装运全流程扬尘治理;选煤板块要加强除尘检测,实现污染物达标排放;电力板块要严控起炉时段污染排放,加强脱硫脱硝设施运行管理;深入推进“绿色开采”、“保水开采”,加强矿井涌水水质管理,严格井下废油管理;以创建标准化污水处理厂为抓手,实施水污染“防、治、用”综合治理工程,年底前标准化污水厂建成率达到50%以上,矿井水综合利用率力争达到85%。开展危险废物管控集中攻坚,完成危险废物专项整治三年行动重点任务,实现危险废物全过程有效管控;强化煤矸石安全规范处置,在用排矸场做到产排与治理同步,停用矸石山完成生态恢复治理,防止自燃、溃坝等事件发生;开展电厂粉煤灰库规范治理,推进煤矸石、粉煤灰综合利用。

继续开展污染防治和生态改善工程建设,完成宜兴煤业、双柳煤矿筒仓工程建设;完成燃气锅炉低氮燃烧改造;完成中兴煤业中兴场地生活污水处理站提标改造和两渡煤业工业广场生活污水处理站新建项目;认真做好中盛煤业新建矿井水处理项目前期论证以及柳湾煤矿、高阳煤矿、正帮煤业矿井水扩容改造项目,争取早日开工;完成两渡煤业马埃坡矸石场、双柳煤矿吉家塔南北两侧矸石场、白家也旧矸石场的封场治理工程,加快推进柳湾煤矿3#矸石场新建工程,确保新旧排矸场衔接顺利。

(下转第四版)