

深化变革 苦练内功 数智牵引 精益管理 全方位推动汾西矿业高质量发展

——在汾西矿业六届四次职工代表大会上的行政工作报告

党委副书记 副董事长 总经理 王晓东

现在,我向大会作工作报告,请予审议,并请列席会议的同志们提出宝贵意见。

第一部分 2021 年工作回顾

2021年是汾西矿业取得丰硕成果的一年。一年来,我们沉着应对严峻洪涝汛情、疫情防控、市场波动等多种考验,有效化解安全生产与达产保供“双重”任务叠加矛盾,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十九大、十九届历次全会和省第十二次党代会精神,全面贯彻省委省政府各项部署和山西焦煤“三个三年三步走”战略规划,立足新发展阶段,贯彻新发展理念,融入新发展格局,坚持党建统领,赓续红色血脉,传承奋斗精神,安全生产稳中向好,改革变革纵深推进,经营管理更趋精益,民生福祉不断改善,汾西矿业高质量发展迈出新步伐。

一、锚定目标,主要生产经营指标全面完成

全年原煤产量完成2509.25万吨,比计划提高1.51%;精煤产量完成1191.59万吨,比计划提高1.58%;掘进总进尺完成14.87万米,比计划提高3.96%;开拓进尺完成2.79万米,比计划提高1.21%;瓦斯抽采进尺完成72.49万米,比计划提高7.87%;区域预抽钻孔进尺完成36.73万米,比计划提高4.95%;瓦斯抽采量完成8056.41万m³,比计划提高7.42%;生产煤炭销售量完成1718.17万吨,比计划提高15.16%;生产精煤销售量完成1254.77万吨,比计划提高5.44%;瓦斯利用量完成3173.02万m³,比计划提高13.32%;营业收入276.6亿元,超计划6.6亿元;利润实现5.1亿元,完成计划任务;资产负债率74.31%,比年初目标降低0.23个百分点。水峪煤业、临汾公司主要生产经营指标基本完成。

二、严守底线,安全环保治理能力实现新提升

一年来,我们坚持“安全为天,生命至上”安全理念和绿色环保理念,全面贯彻安全环保两个“三管三必须”要求,压紧压实各级责任,落地落实“15条”特殊时期安全管理措施,全年杜绝了重伤及以上人身伤亡事故,未发生二级及以上非伤亡事故,安全再创新佳绩,环保实现零事件。汾西矿业荣获山西焦煤2021年度“安全生产模范单位”称号。加强安全基础管理。贯彻落实新《安全生产法》,健全完善安全生产管理制度;创新安全管理机制,推进杜邦安全管理体系建设;严格事故隐患追责问责,追查事故隐患30起,问责和处理干部职工236人;强化队伍素质提升,举办安全培训1230期;推进安全生产标准化达标升级,11座矿井达到一级标准,13座矿井达到二级标准;地面生产单位、矿井选煤厂全部实现行业达标。贺西选煤厂、柳湾选煤厂被山西焦煤命名为“2021年度安全生产标准化标杆选煤厂”。

狠抓安全专项整治。三年行动“两个清单”196条年度整改内容全部完成。20个工作面,34个采掘工作面分别进行了瓦斯抽采达标评判和区域效验,验证,13座矿井实现了局部通风机地面远程集控,通风保障能力不断提升;严格落实防治水“十六字”要求,七项综合防治和“三

专两探一撤”措施,尤其面对历史罕见汛情,对28座生产建设矿井周边13个沉陷井筒进行了充填治理,防治水治理成效明显;优化巷道支护技术,12座生产矿井使用了注浆锚杆、锚索,各矿井掘进巷道纯锚支护覆盖率达到96%;回采工作面顶板动态在线监测覆盖率达到100%;持续加强主运输实时监控和辅助运输安全防护,机电设备效率效能大幅提升。深入开展“百日安全会战”,扎实推进“双清零”活动,全年排查治理隐患19725条,推动“零事故”向“零隐患”持续转变。

完善“双预控”体系建设。修订《双预控机制实施方案》,22座生产建设矿井全面接入山西焦煤能源云信息平台,23座生产矿井矿压监测平台数据全部实现融合上传;落实“三个责任清单”,消除重大安全风险12项,整改重点安全隐患73条,完成安全重点工程12项;全面开展“大督查、大盘点、大起底”行动,省安委办和山西焦煤确定的77条177项任务,全部按计划完成。

推进生态文明建设。认真贯彻落实山西焦煤“6.5”生态环境保护大会精神,完善生态环境保护管理制度,从污水达标排放等六方面自查自纠,整改落实,重大环保隐患问题清单如期整改销号,各项环保节能指标除供电煤耗因政策性影响未完成外全部达标;灵北煤矿、中泰煤业环评手续实现突破,取得批复;贺西、双柳等重点环保工程项目取得实质进展,“猛推一把”效应更加凸显。

三、强推“四化”,产运销协同联动取得新业绩

一年来,我们坚持自动化、数字化、网络化、智能化“四化”牵引,强化市场导向,突出创新引领,加快矿井提档升级,精益组织生产营销,全年实现溢价增收9.8亿元。

强力推进“四化”建设。构建安全管控、劳动用工、产洗销一体化分析、机电设备管理、基建项目管理、合同信息、物资信息集成等七大管控平台;建成11个智能化综采工作面和6个智能化掘进工作面;推进贺西智能煤矿建设;强推固定设施设备无人值守和主辅运输系统连续化、集控化,完成9个井下机房硐室和2部架空乘人装置无人值守,完成8个地面大型(固定)设备机房远程集中控制系统建设和36部主运带式输送机集中控制系统设备安装,自动化风门达到169组。金辛达煤业被山西焦煤命名为“薄煤层智能化开采标杆矿井”。

加强生产精益组织。持续深化“一优三减”,17座矿井达到“一井一面”,8座矿井达到“一井两面”,建成3个长切眼、大功率设备综采工作面,优化设计5个大工作面,压减2个工作面,所有生产矿井采掘作业人数达到优化目标;加快推进采掘衔接,柳湾、水峪、曙光、南关等矿井采掘衔接重点工程超计划完工;强化设备精益管理,制定5种选型配套方案,有力保障采掘设备高效运行;实施精煤战略,全公司原煤入洗率达到95.64%,精煤产率达到51.11%,矸石带煤降低0.47个百分点,浮选尾矿灰分提高5.68个百分点,超产精煤18万吨,洗选电耗、介耗、药耗、水耗持续下降。

加大“四新”研发应用。全年研发投入达4.16亿元,推广应用掘锚一体机、无

极绳牵引普轨卡轨车、“110”工法切顶卸压技术、钢管混凝土支护等新技术、新工艺、新装备、新材料,普及应用扭矩倍增器、高强度锚杆、高强度低松弛预应力锚索及配套支护产品,矿井安全操作系数和工作效率大幅提升。科技成果转化推广13项,获省部级奖8项,科技成果鉴定3项,受理发明专利12项,受理实用新型专利59项,授权实用新型专利52项。

一体推进产运销贸。狠抓煤质管理,精煤灰分、硫分稳定率均比计划提高10个百分点,合格率达到98%,未发生任何质量纠纷,“汾矿选煤厂焦煤”品牌全年销售突破415万吨。因“市”而动,积极开展外采统销、技术营销,不断优化产品、销售、运输结构,新增“统购统销”清徐、文水发运站台、灵石配煤基地,持续扩大统销平台,新增硫分0.8%瘦精煤品种,不断适应市场需求,经济效益明显提升。

四、精益管理,经营管控降本增效再上新台阶

一年来,我们坚持“以效益为根本”的经营理念,以精益化、契约化管理为手段,全面对标对表,严抓成本管控,强化资金管理,压减“两金”占用,全力扭亏脱困,防范化解风险,经营效果创近年来最好水平。

全面对标对表。制定对标一流管理提升行动方案,全面建立指标库,围绕降本增效、减人增效、提质增效、提效增效四个方面,按照选标、对标、兑标、升标四个步骤开展对标挖潜,强化精益管理;践行“以结果论英雄”的管理理念,构建“以价值为导向”的贡献者、奉献者激励体系,集团上下补短板、强弱项、精管理、提效益经营氛围日趋浓厚。

严抓成本管控。制定经营管控“十条红线”和精益化成本管控方案,全面开展成本要素分析和价值链分析,细化、分解、压降原煤成本,不看报表看实效,严格成本、利润考核,全年材料、电费、修理费、财务费用等均呈下降趋势,实现原煤完全成本338.61元/吨,比山西焦煤计划降低目标多降低5元/吨,比同期降低25元/吨。

强化资金管理。加强资金预算管理和债务风险防控,强化存量融资及到期债务管理,全年倒贷续贷330亿元,确保了资金链安全;优化融资结构,拓展融资渠道,本年偿还贷款38.76亿元;有效降低融资成本,财务费用节约1.36亿元;减少资金沉淀,盘活闲置资金7.34亿元,资金使用效率大幅提升。

压减“两金”占用。按照“压降存量、严控增量”原则,采用重点清理和普遍压控相结合的方式,加大奖罚考核力度,以奖促收、以罚治怠,债权清收、储备资金占用压控完成既定目标。

全力扭亏脱困。围绕“增产、增效、有利润”目标,制定“一企一策”扭亏脱困方案,明确责任,量化目标,细化措施,稳步实施。柳湾、高阳两户扭亏脱困企业和正令、正善、正旺、正文、正中煤业5户止损挽损企业全部完成扭亏脱困任务,超额完成山西焦煤下达计划。

五、破立并举,改革变革持续深化催生新活力

一年来,我们紧紧抓住山西焦煤深

化改革和全面变革的窗口期、机遇期,全面实施国企改革三年行动集中攻坚,66项改革节点目标全面完成,完成改革任务总量的80%,超额完成山西省国资委下达的70%年度目标。

完善法人治理体系。56个子分公司党建入章程,所属子公司党组织前置研究程序不断规范,董事会组织机构、运行机制、议事决策制度不断完善,企业重大经营事项得到有效落实,加强党的领导与完善公司治理实现有效统一。

推进市场化改革步伐。厂办大集体改革全面完成。分离企业办社会职能基本完成。正源煤业破产进入实质阶段。法人户数压减5户,超额完成压减指标。工程建设领域实现内部整合。水泥厂混改项目上报山西焦煤。资产证券化稳步推进,水峪煤业三项承诺有两项得到落实,贺西、双柳煤矿拟改制议案上报山西焦煤。临汾公司等划转矿井全部纳入汾西矿业统一管理。干部能上能下、员工能进能出、薪酬能高能低的“三项制度”改革有效推进。

“六定”改革平稳落地。机关职能管理部门减幅54.5%,党群部门减幅62.9%,内设机构减幅81.1%,消除了二级内设机构,基层单位机关机构减幅50%;集团中层管理干部减幅20.9%,经理助理及副总师减幅50%,机关部室中层干部减幅60.6%,基层干部减幅59.8%,机关本部在册人数减幅69.3%,结构合理、责权明确、运行高效的现代企业管理架构基本形成。

六、着眼长远,项目建设非煤产业稳步推进厚积新动能

一年来,我们坚持煤炭主业与非煤产业“两业”并举,稳步推进煤炭主业“2124”重点工程和4个重大项目,积极推进非煤产业持续发展,不断厚积高质量发展新动能。

重点工程建设有序推进。荣欣铁路专用线工程完成建设投资1.56亿元,“8隧7桥”4条隧道基本完工,2座桥梁完成主体浇筑;两渡产业园煤焦物流铁路集运站专用线项目完成5项前期手续;灵北、贾郭、正升、正城4座矿井建设稳步推进;贺西中帽芝风井竣工验收,南关郝家掌进回风立井工程顺利开工;高阳角盘回风斜井扩刷完工,水峪十采区瓦斯抽放泵站、正令瓦斯抽放泵站工程投入运行,其他重点工程完成年度建设目标。

重大项目进展取得突破。灵北煤矿、中泰煤业吴家峁煤矿划定矿区范围等手续获批,取得实质性进展;水峪煤业完成采矿权转让和采矿权变更;两渡、正安煤业完成采矿权变更;和善煤矿取得两年期深部铝土矿资源普查探矿证,坑探设计方案取得山西省矿业联合会评审意见,为后续实施煤铝共采开辟了道路。

非煤产业持续发展。新产业延伸产业链条,9项产品取得内部市场许可,阻燃输送带、支护等多种产品打通外部市场,全年实现营收39.43亿元;设备修造厂强力开拓外部市场,实现外部市场销售收入3587.6万元,强化设备制造升级,成功研发永磁滚筒喷槽皮带机。火力、瓦斯、光伏发电领域持续强化调度管控,精准操作和计划检修,最大限度释放发电产能。

(下转第三版)