

节前慰问送关怀 岁寒情深暖人心



量,为推动公司高质量发展贡献力量。在劳动模范张国亮家中,该公司党政领导希望他珍惜荣誉,再接再厉,勤勉工作,一如既往的发挥好先进典型引领示范表率作用,用自己的一技之长,继续做好技术型人才培养工作,为公司安全生产做出新的更大的贡献。近年来,该公司本着“我为群众办实事”的理念,把慰问工作做细、做实、做精准,真正为职工排忧解难,让职工倍感温暖,让职工和家属幸福更有“质感”,让公司更有“温度”。(张玮)

汾西矿业讯 为了弘扬关心爱护老干部的光荣传统,营造尊老敬老的良好社会风尚。1月19日,集团公司职工服务中心综合管理部工作人员来到离休老干部焦风歧的家中,送上了集团公司的关怀和温暖,让老人度过一个欢乐祥和的春节。此次慰问充分体现了集团公司及职工服务中心领导对老干部工作的高度重视和无比关怀。(芦晓刚 冀媛)

又讯 声声问候暖人心,句句嘱托传真情,春节将至,为了确保困难职工和困难党员能够过一个祥和的春节,中兴煤业党政领导先后前往最需要关心、最需要帮助的职工身边,问冷暖、叙真情、解难题,为他们送来慰问品、慰问金和公司这个大家庭的关怀。在劳动模范张吉林家中,该公司党政与张吉林亲切交谈,详细了解了他的家庭、生活、子女就学等情况,希望他继续发挥劳模先锋作用,聚集能



为全力做好集团公司新冠肺炎疫情防控工作,严防死守,筑牢疫情防控第一道屏障。近日,综治保卫中心及时召开

了疫情防控部署会议,迅速组织基层正副职干部,并抽调精干力量加强机关大门岗疫情防控的值班值守,严格落实佩戴口罩、测体温、查验健康码、行程卡、外来人员登记等疫情防控措施,加大重点地区来企人员的管控排查;督促外省返企和14天内有中、高风险地区旅居史的职工家属向社区、中心疫情联络员报备并提供48小时内核酸检测证明。大门岗工作人员身穿防护服,使用两台汽油迷雾机对机关各区域进行了全覆盖消杀工作。由综治保卫中心主任、副主任带领相关工作人员、大门岗值班人员全部进入执勤状态,对集团公司各部室、共享服务中心、事业部制单位等共计721人进行了健康码、行程码全面排查,为集团公司的安全稳定营造了良好环境。李晓玲 摄影报道

无悔于青春

——记高阳煤矿智能掘进队技术员管帮军

范雪敏 马蔚章



管帮军,2013年7月毕业于山西大同大学测绘工程专业,自参加工作以来一直扎根在煤海一线,从综掘二队普通工人到工程质量验收员、到技术员再到智能掘进队技术员,多年的勤恳笃实让他从一名普通大学生成长为掘进区的技术骨干,用奋斗拼搏的精神诠释了青春无悔的含义。

锋不可当 羽翼日渐丰满

“干一行、爱一行、精一行”,这是他的人生格言,自参加工作以来,管帮军发扬“一不怕苦二不怕累”的精神,主动融入工作,脏活、累活干起来是一点都不含糊。“刚参加工作时我也心高气傲,也迷茫困惑,但是既来之则安之,总不能一直在工作岗位上碌碌无为”他说,在经历了短暂的适应后他转变了思想,撸起袖子全身心的投入到工作当中,从初出茅庐的愣头学生到技术熟练的老师傅,从手不能提肩不能扛的学生兵到抬铁道、扛柱子的好把式,他逐步完成了身份的认同与转变。在喷浆工、支护工、工程质量验收员、技术员每个岗位上,他总是以最好的姿态面对并努力做到最好,同事们都说他瘦弱的身躯,拥有着大大的能量。



两渡煤业

创新培训强素质

汾西矿业讯 两渡煤业始终把职工素质提升作为企业发展、安全生产的基础和保障工作来抓,坚定“全员培训、持证上岗、素质素养、久久为功”的理念,坚持“四并重”原则,强化“培训不到位是重大安全隐患”的意识,完善措施、规范教学、优化管理、真抓实干、注重效果,全面创新“13331”的培训新模式,打造素质提升“升级版”。

“1”:强化职工思想政治教育。认真组织开展习近平总书记关于安全生产重要论述和批示指示精神、党中央、国务院以及省、市、县及两级集团公司有关安全生产的文件精神学习,通过理念宣贯、形势任务教育、加强安全意识提升,充分调动干部职工安全生产的积极性、主动性。

“3”:以“经营管理、专业技术、技能操作”三支人才队伍建设为重点,以提高教育培训质量为中心,分

向书本学习,队组里几位师傅有时都被他问得不知所措。在各个岗位上他总是冲锋在前,业务技能熟练后以考促学积极参加各类技能比赛,2019年参加了汾西矿业集团公司锚杆支护工技术比武,虽然未取得优异成绩但他毫不气馁,继续学习、再接再厉,最终在汾西矿业第十一届职工技能大赛中获得掘进工作面工程质量验收员技术状元称号,在山西焦煤第十一届职工技能大赛中获得掘进工作面工程质量验收员优秀选手称号。他说,“获得名次不是目的,更多的是希望在比赛过程中向优秀者学习,与参赛选手沟通交流,将各类标准和所学的技能应用到工作实践当中。”

孜孜不倦 彰显工匠精神

自参加工作以来,总能看到管帮军忙碌学习的身影,他除了完成本职工作

外还积极与职工师傅沟通、对涉及到工作面的情况和各个系统逐步了解,在岗位操作方面从易到难逐步尝试,他的岗位操作熟练程度得到了快速提高。担任技术员后,他加强业务技术学习,率先参与了注浆锚索、深孔爆破等科技项目在工作面的施工与推广。岩巷掘进,打眼是最苦最累的活了,随着风锤的震动,整个身体都在抖动,加上刺耳的噪音,对人的精力和体力消耗非常大,面对这样的施工环境,管帮军从不挑肥拣瘦,偷懒耍滑,只要他在,迎头的重活累活总是抢着干,他在喷浆工作时,手指磨破了用纱布简单的包扎一下,又拾起枪头参加新一轮的工作,凭着踏实苦干,技术越加纯熟,在掘进区喷浆工作是绝对的大拿。作为巷道美容师的喷

浆工,为了把巷道成型喷的更好看,他虚心向有经验的工人请教。在工作面,管帮军仔细观察前辈的一言一行,做到知其然的同时还知其所以然。在支护现场,他会仔细观察和询问支护了几片几根锚索、几根锚杆最为合适、前探梁支护喷浆在什么时候情况最佳……他学会了从打锚杆流出的水分吸顶板结构、岩石的性质,掌握了打锚杆儿时转机的转速和推力的合理运用,打得锚杆儿每个都达到完美标准。

谨小慎微 筑牢安全屏障

管帮军在工作中始终以落实岗位安全生产责任制为核心,以安全宣传教育为己任,经常叮嘱队组里的队友,要严格按照规程操作,注意安全细节,别看他年纪小,他经常对队友说:“家人们时刻牵挂我们,下井干活安全第一,没有了生命,挣再多钱也白搭。所以你们一定要敲帮问顶,仔细检查设备和工具的完好,按程序干,按措施干,千万不能冒险,不能省事偷懒,否则后患无穷啊。”身边的同事都打趣道“小年纪有着超乎年龄的责任感和稳重感。”

在掘进工作面支护前,一定要敲帮问顶否则容易造成危岩掉落发生事故,在支护过程中,有些工友为了图省事习惯用铁丝代替U型卡子,铁丝承重力不足,容易造成安全隐患,为此管帮军经常对这一细节重复检查,把安全隐患在源头上扼杀,确保安全生产稳步进行。

近十年来,管帮军刻苦钻研技术,苦练本领,用瘦弱的身躯和顽强的毅力披荆斩棘,在广阔的煤海一线搏击风浪。

层次、分类别、多渠道、重实效开展常态化教育培训工作。持续开展提升管理人员“知责、履责”能力培训,提升管理人员政治意识、责任意识和忧患意识。适应智能化发展形势,树立“技术为本、技术先行”理念,强化高技术人才培训。强化专业技术人员常态化培训,发挥“首席工程师、主任工程师”的作用,坚持“用最优秀的人去培养更优秀的人”原则,提高岗位技能和科研攻关能力,注重提高专业技术人员在现场发现问题、分析问题、解决问题的能力,做到普遍性教育培训与针对性教育培训相结合,理论教育培训与现场操作实践相结合,事故安全分析与规程学习相结合,安全意识教育和安全技能培训相结合,使其成为一专多能的综合性人才。

“3”:着力抓好业务知识培训、实操技能培训、工作现场培训。紧

密结合“三基”建设,引进杜邦文化理念,顺应公司精益化管理提升和环保、智能、安全发展目标,大力开展业务知识教育培训,全面提升全员素质。发挥实操基地及大师工作室、师带徒等现场实操培训作用。形成“培训实战化”的培训模式和培训格局,提升操作人员的机器设备使用、维护保养、故障处理能力。矿组织旬检、标准化检查、隐患排查、现场办公等各种检查中,矿领导、中层干部、工程技术人员对职工进行随机培训,采取现场提问等形式,让职工把自我状况、安全责任、作业标准、工艺流程、设备工具性能特点等内容进行描述,督促职工牢固掌握本岗位工作标准、流程等应知应会知识,实现知行合一。

“3”:充分发挥公司、队组、班组三级课堂“联动培训”的作用,压实各级责任。按照“谁的人谁培训”、

“谁用人谁负责”的培训原则,通过各级培训,将安全生产知识转化为安全生产的常识,持之以恒、常抓不懈,明确科队长书记(班组长)为本单位(本班组)培训第一责任人。

“1”:注重培训效果、体现学习成效,考核结果要与岗位任职和评先评优挂钩,体现正向激励、重奖重罚。完善干部职工素质培训考核体系,实施动态管理,严格奖惩。保证主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员、班组长等100%持证上岗,人、证、岗、台账规范统一。在全矿上下营造“上标准岗、干标准活、做安全人”的良好氛围。(封旭东)

