



当2022年的新年钟声敲响时,临汾公司金辛达煤业被评为山西焦煤“薄煤层智能化开采标杆矿井”,这是他们统一思想、落实责任、凝心聚力的结果,是先行先试、主动作为的体现,此项荣誉彰显了新时代矿井风貌,树立了集团公司矿井标杆典范。

**高质高效,蹚出金辛达的“闯关”之路**  
如何做好薄煤层开采“这篇文章”,是金辛达煤业围绕新焦煤“三个三年三步走”战略规划和“九项工作”“十大攻坚”具体任务,全面贯彻“2446”工作思路,必须要蹚出、走好一条发展之路。高质高效的“基因”从金辛达煤业投产的那一天起就深深镌刻在每一个员工的内心深处。

金辛达煤业成立了以矿长邢文彦为组长的标杆矿井建设领导小组,制定下发了《标杆矿井建设方案》,明确了矿井建设目标,从矿长到最基层的一线员工,人人肩上有责任、个个心中有目标,都在为一个共同的目标而努力。

截至2021年11月末,实现综合单产累计13.54万吨/月/个、半煤岩巷道单进累计326.9米/月/个、折合全年全员效率为2918吨/人;原煤产量实际完成123.89万吨,精煤产量完成76.6万吨,实现利润8.62亿元。

比数字更令人满意的是金辛达煤业进一步实现了企业管理的精细化,组织架构日趋清晰,岗位职责更加明确化,人员配置越来越合理化。一座年生产能力为150万吨的矿井,在岗人员505人,最大单班入井人数为155人,实现了精干高效用人少的预期目标。

**注重内涵,打造名副其实的现代化矿井**  
日常工作中,金辛达煤业坚持科技引领创新,不断加强数字化产业升级,开启了属于自己的内涵式发展路径和发展征程。

金辛达煤业综合自动化平台已经延伸至矿井生产的各项环节,接入安全监测监控系统、电力监测系统、无轨运输监控系统、排水系统、矿压监测系统、水文动态监测系统等系统数据,集成生产管理、安全管理、设备管理等15个子系统,能够进行实时数据监测和联动控制;采掘顶板在线监测覆盖率达到100%,实现了煤矿生产的安全可控管理。同时,他们的井下辅助运输全部采用无轨胶轮车,并配备了智能交通指挥系统,能够保障自地面至采、掘工作面人员、物料的连续化运输,实现了车辆精确定位、合理调度管控;地面主通风机房、压风机房、井下主运输系统、机电硐室等均已接入矿井综合信息化平台,

具备实时在线监控、远程控制功能,实现了“有人巡视、无人值守,自动运行”。

2020年2月起,金辛达煤业2号煤层就已经实现了智能化开采,具体来说就是智能化设备实现了“一键启停”集中控制,具备采煤机记忆割煤、液压支架自动跟机移架推溜、视频自动跟机、综采设备云监测、工作面自动调直等功能。他们还积极推广应用无煤柱开采技术“110工法”,进一步降低掘进成本、缓解采掘衔接紧张情况,提高2号煤层优质资源回收率。其中,202工作面于2021年9月26日完成安装、调试完成,目前已累计推进550米,生产人数由74人减至50人,实现“自动化换人”的发展理念。

**“软件”加持,加快推进建成“智慧矿山”**  
对于金辛达来说,难的是要从“外”到“里”都要现代化,紧跟时代的脚步,切实改变煤矿“傻大黑粗”的旧印象。为此,他们在强化企业安全文化建设、强化党建引领等方面做了大量工作。

金辛达党支部坚持以政治建设为统领,以融入中心服务发展为原则,充分发挥“把方向、管大局、促落实”三大作用,强化实施“6135”党建工作新举措,积极构建“廊、墙、栏、屏、室”“五位一体”的文化宣传模式,深入开展“一月

一主题”安全知识学习,深入开展“星级党员安全责任区”、“党员先锋队”、“党员示范岗”的星级评定和流动锦旗等创建活动,极大地调动了职工的积极性,凝聚了建设标杆矿井的合力。

金辛达煤业推行“两人成排、三人成行”为基础的准军事化管理,不断规范职工行为;打造了以党建为主题,融合思想道德、精神文明、党风廉政以及新焦煤文化的党建文化长廊,将“团结、奉献、求实、进取”的企业精神深达人心;打造了以安全和新焦煤行为准则为主题的安全文化长廊,努力宣传“安全为天,生命至上”的安全理念;增设电子屏宣传阵地等,逐步形成了“以文化促管理、以管理促安全、以安全促发展”的文化建设思路,形成了“党政工团、齐抓共管、阵地支持、全员参与”的文化氛围。

在基础管理方面,金辛达煤业扎实开展双重预防机制建设,对辨识评估的各类安全风险均已制定管控措施、管控责任人,做到了安全风险动态化管理,明确了科室区队班组和岗位人员职责,充分利用双预控信息管理平台强化安全隐患闭环管理,取得了初步成果。

建成薄煤层智能化开采标杆矿井只是金辛达煤业在成长道路上的一个新起点。展望未来,将加快推进煤炭生产方式变革,最终建成绿色、环保、现代化的“智慧矿山”,为山西焦煤打造具有全球竞争力的世界一流炼焦煤企业作出积极贡献,奋力谱写属于金辛达煤业的崭新篇章。



水峪煤业

# 重锤敲响新年安全战鼓

汾西矿业讯 新年伊始,水峪煤业加强精益化管理,把安全生产作为新年开局重中之重的工作,从定调子、引路子、树样子、压担子等方面入手,牢固树立安全发展理念,确保新年安全工作开好头,起好步。

明确目标定调子。该公司动员全公司干部职工牢固树立“安全为天、生命至上”和“安全是最大的政治、安全是最大的发展、安全是最大的效益”的理念,切实把安全放在一切工作的首位,锚定目标,真抓实干,着力打造本质安全矿井。认真贯彻落实山西焦煤、汾西矿业安全1号文和安全环保工作会精神,时刻认清安全工作的极端重要性和复杂严峻性,转变工作作风、强化现场安全管理、狠抓工作落实,确保全年安全目标的顺利实现。

突重宣传引路子。山西焦煤、汾西

矿业安全1号文下发后,该公司积极迅速行动,精心部署,在微信公众平台上开辟了图解安全1号文内容专栏,让干部职工随时随地打开手机都能学习,并在生产调度、班前班后会、周五安全例会上组织干部职工进行学习,及时将文件精神传递到各队组、各班组和每名干部职工中。同时,充分利用广播、电视、黑板报、电子屏等宣传工具大力宣传山西焦煤、汾西矿业及该公司安全1号文精神,做到家喻户晓,人人皆知。

筑牢根基树样子。该公司把加强基层队伍建设、加强基础管理工作、加强基本素质建设作为提升安全管理工作的出发点和落脚点,深入推进精益安全管理,加强班组建设,深化区队安全管理。全面推进杜邦安全管理体系建设,加强安全生标准化建设,突出自主管理及精益管理,确保标准化工作得到

持续改进。同时,围绕管理导、技术层、操作层三个层面,开展逐级、分层、分类全员基本素质精准培训。

强化监管压担子。该公司加大了现场安全监管力度,在安全监管上严格执行《水峪煤业安全生产动态评估办法》,加强过程管控,狠抓“三违”行为,对发现的隐患问题,要求及时进行整改。在安全不规范行为上,对存在不放心作为行为,不规范作为习惯人员除进行处罚外,执行记分管理规定。同时,对存在安全隐患和事故苗头的单位,严格按照“四不放过”原则,对相关单位和人员给予从严、从重处罚。(郭丽萍)

日前,曙光煤矿深入贯彻山西焦煤、汾西矿业安全一号文件精神,强化安全生产,对标梳理制度,狠抓作业现场管理,从源头上提升标准化作业管控水平,紧盯现场施工,注重过程达标,现场工程一次做好、一次到位,干一项达标一项,把标准化动态达标落实到安全生产全过程,确保做到“不安全、不生产”,抓好节前安全生产工作,使安全生产标准化工作严格化、细致化、常态化,为今年国家级一级标准化矿井验收奠定坚实基础,为全年的安全生产工作开好头、起好步,努力实现新年“开门红”。  
任朝臣摄影报道

第三十六条 安全设备的设计、制造、安装、使用、检测、维修、改造和报废,应当符合国家标准或者行业标准。

生产经营单位必须对安全设备进行经常性维护、保养,并定期检测,保证正常运转。维护、保养、检测应当作好记录,并由有关人员签字。

生产经营单位不得关闭、破坏直接关系生产安全的监控、报警、防护、救生设备、设施,或者篡改、隐瞒、销毁其相关数据、信息。

餐饮等行业的经营单位使用燃气的,应当安装可燃气体报警装置,并保障其正常使用。

条文主旨

本条是关于生产经营单位安全设备管理的有关规定。

条文解读

安全设备作为生产经营活动的重要设备,其性能优劣以及使用是否得当,直接关系到生产经营活动的安全性,以及在发生生产安全事故时能否及时救援,减少损失。对安全设备从设计到报废的每个环节都实行标准化管理,对于保证安全设备的性能具有重要意义。生产经营单位作为安全设备的使用单位,规定其使用安全设备过程中的维护、保养、检测等义务,以确保安全设备可以发挥效用。

一、安全设备应符合国家标准或者行业标准。二、安全设备的维护、保养和定期检测。三、对生产安全的设备、设施及数据、信息的规定。四、对餐饮等行业的经营单位使用燃气的规定。有关生产经营单位未按照以上规定履行生产安全义务的,按照本法第99条的规定承担法律责任。(未完待续)

—转自《安全管理网》

精益化管理  
专栏

新《安全生产法》解读