

►春节前夕,高阳煤矿党政领导走访慰问了全矿劳动模范、先进人物、困难党员等,向他们致以节日的慰问和新春的祝福,将党政的关怀和慰问品、慰问金送到他们家中,叮嘱他们要不忘初心、砥砺奋进,用实际行动助力企业高质量发展。  
马鹏飞 摄影报道



►近日,水峪煤业时刻紧跟全国各地疫情防控形势,由组织人事部集中采购了防疫物资,矿领导带队深入基层队组,为广大职工发放了医用口罩、84消毒液、酒精消毒液、免洗消毒凝胶等,助力全体职工筑牢疫情防控“安全网”,有效保障了基层各部门的自我保护需求和办公场所消杀用品,为水峪煤业疫情防控工作的有效开展奠定了坚实的基础。  
周毅 刘辉 摄影报道



### 中兴煤业

## 办实事解民忧

汾西矿业讯 中兴煤业党委以深入开展党史学习教育为契机,高度关注民生问题,围绕让职工吃的放心、住的舒心等问题,大力实施民生工程,一大批解民忧、惠民生、暖民心举措不断落实,有效提升了职工群众的获得感和幸福指数。

用真诚服务职工。该公司各党支部定期召开谈心会,组织职工对涉及切身利益方面的问题进行交流讨论,广开言路认真听取民意,真正体现职工当家做主的民主权利。同时,对职工反映的问题和建议收集汇总,认真出台各项解决措施、规定整改时间等,确保条条有回复、件件有落实。

用真心公开企务。该公司本着公平、公正、公开的原则认真落实企务公开制度,对每月工资分配明细、材料费用支出、评先评优等一律张贴公布。同时,党委、组织部、纪委、宣传部等职能部门,定期对各单位分配明细、核算方式、党务工作等进行严格检查,消除职工疑问、顾虑,给职工交一个明白底、放心账。

用爱心传递安全。该公司工会积极推行亲情服务,不断提升服务意识,组织女工和协管员在井口进行爱心服务和慰问活动等。同时,开展结对帮扶活动,组织人员深入班组,了解职工的家庭情况、精神状态、身体状况、思想波动等,为患重大疾病职工申请大病救济补助,帮助职工排忧解难,真正让职工感受到企业大家庭的关怀和温暖。  
(蒋颖)

走进曙光煤矿洗煤厂,厂区内醒目的企业文化展示牌板随处可见,在整洁干净的车间走一圈下来,人们很难将这里与煤联系起来……而这一切的成果无不得益于曙光煤矿洗煤厂在安全生产标准化建设上的努力。

“我们将生产车间网格板更换为花纹板,改变了打扫卫生‘一漏到底’的被动局面;生产车间一层地面铺设了地板砖;也对原来锈迹斑斑的老旧溜槽管路进行了更新更换。这个是902矸石皮带,带水比较大,我们以它为切入点,机头的清扫区机尾的安全护网护罩,管线的吊挂,牌板等都进行了标准化的规范。你看,原来这里都是污水遍地,但我们排水槽进行了重新合理布局,现在地面干净多了……”曙光煤矿洗煤厂厂长靳职飞一边带领记者参观车间,一边认真耐心地讲解着。

近年来,曙光煤矿洗煤厂以标准化建设常态机制为基础,紧扣“精煤致胜”战略理念,以提升煤炭产品质量为核心,向管理要效益,以创新求突破,把优化工艺系统、提高精煤回收率贯穿生产经营全过程,多措并举,实现了精煤质量与产量的稳中提升。

“今年以来,我们对全厂涉及到的规章制度进行了重新修订,在原有制度的基础上全部进行了会审,结合现在精煤致胜的目标战略,全面精准梳理,形成了更加合理、更具操作性的制度,并逐层逐级分解到每个部门、每个岗位。”曙光煤矿洗煤厂副厂长郝明景说道。

制度的修订在于执行。曙光煤矿洗煤厂实行逢五(每月5、15、25号)的现场走动式巡查管理,分专业、对照标准,对各项制度的落实进行排查,对存在的问题进行“四定”整改,并由安监部门进行验收销号,实现了管理闭环,真真切切将责任落实到关键人、将制

度执行到关键处。

制度的保障下,曙光煤矿洗煤厂继续刀刃向内,精益求精,将刀锋对准了生产工艺流程,如何使精煤更“精”,如何使产量提升,曙光煤矿洗煤厂的探索实践之路也从未停歇。

众所周知,煤炭洗选是提高产品质量的关键环节。为提高原煤质量,曙光煤矿洗煤厂成为山西焦煤第一家积极引进TDS智能排矸系统的洗煤厂,该系统的引进,提高了煤炭资源回收率,也极大改善和提高了入洗原煤质量。

他们还积极引进了一台煤质化验新设备,煤质运销组大班长刘文便迫不及待地告诉记者:“设备方面,我们最新引进的这个无源离线回水热仪,由原来我们出一个灰分40分钟到1个小时,到现在5分钟我们就可以知道灰分水分发热量,集控室的重介操作员及时得到指标以后,应该增加密度还是减少密度,及时操作,保证咱们进到筒仓里,外运出去的煤是合格的,起到了更好的指导生产的作用,确保了精煤致胜理念的实施。”

而在浮选工艺上,曙光煤矿结合实际,勇于创新,在原有工艺基础上,将车间的两台浮选机进行了串联,使第一台浮选机的尾矿变成第二台浮选机的人料,在无需增加新设备、无需高额投入的情况下,小小的一个创新举措却发挥了巨大的作用,不仅杜绝了浮选的跑粗现象,还有效提高了浮选精煤抽出率,达到吃干榨净、增收创效的目标。

精煤质量的提升,同样离不开他们有一支素质过硬的队伍。曙光煤矿洗煤厂十分注重人员素质培养,他们充分利用班前会、早调会、微信学习群等形式,贯彻学习安全生产标准化意识,牢固树立“质量事故等同于

安全事故”的理念,不断提升职工综合素质。通过创新培训方式,以老带新签订师徒协议、互帮互助的“传帮带”形式,加大职工技能培训力度,重点对浮选工、重介分选工等关键岗位进行业务操作培训,对所有重介分选工轮流安排进入车间岗位轮训学习,在理论学习与实践操作的共同作用下,职工对待工作的态度更加端正积极,整体工作的水平也随之提升。

刘文是曙光煤矿洗煤厂煤质运销组的大班长,主要工作是进行煤质数据化验,对于人员素质的提升有着深刻的见解:“煤质化验这边的重要性不言而喻,因为本身只有质量才是一个企业生命力的延伸,没有质量或轻视质量,你这个企业不会好,所以我们本着质量事故等同于安全事故,严格要求我们煤质运销组按照标准作业,上标准班,干标准活,这就是我们的一个大方向,就是要每个人提高专业素养,在日常的生产中起到积极的指导生产的作用,保证咱们的精煤指标符合集团公司的规定。”

2022年,新的起点,新的作为。曙光煤矿洗煤厂在“精煤致胜”理念的指引下,紧盯任务目标的同时,也正努力向智能化迈进。洗煤厂厂长靳职飞信心满满地告诉记者:“下一步,通过智能化的手段来优化重介系统,精煤灰分稳定性、出来产品的合格率和稳定率也将得到进一步提升,同时对浮选药剂的添加,通过智能化手段,排除人为因素,最大限度地提高抽出率,确保浮选尾矿能达到70%以上,煤泥灰分能达到65%以上,使曙光矿洗煤厂真正实现智能化目标。”

# 以质创效 以质取胜

曙光煤矿洗煤厂实施精煤战略  
郭芳史文欢

## 走基层

### 党史学习教育专栏

金牛辞冬去,瑞虎迎新春。为了让春节期间坚守岗位生产一线的职工们吃上热腾腾的饺子,感受到家的氛围和味道。1月17日,洗煤厂工会组织全厂各岗位的女职工们,在补餐灶开展为一线职工包饺子、送温暖活动,提前为春节在岗的一线职工赶制过年饺子。女职工们纷纷亮出手艺,大家分工明确,和面的,擀皮的,调馅的,忙得不亦乐乎。通过开展包饺子活动,活跃了工作气氛,融洽了同事关系,凝聚了职工向心力,让一线职工们也感受到了企业大家庭的温暖。

刘雅铖 摄影报道



### 宜兴煤业

## 翰墨共舞送春联

汾西矿业讯 1月12日,在翰墨飘香、古韵悠扬中,宜兴煤业“翰墨舞春”职工书画展览暨春联书写赠送活动,在职工餐厅拉开帷幕。

活动现场人潮涌动、年味浓郁,山西省书法家协会知名书法家及公司书法爱好者正笔走龙蛇、挥毫泼墨,一幅幅对联很快完成,青监岗志愿者细心的将对联放在地上晾干,公司领导亲手将一副副书写精美的对联送到职工的手上,让

职工们深切感受到了公司的温暖关怀。

为开展好此项活动,宜兴煤业精心组织,提前筹划,前期向全公司进行了征集活动,并得到公司党政的大力支持和职工的广泛参与。活动共展出书法、绘画、剪纸等作品70余副,反映了新时代煤矿职工丰富多彩的文化生活,展现了职工昂扬向上的精神风貌。  
(任治明)

