

曙光煤矿

# 党支部书记培训开班了

汾西矿业讯 为进一步明确党支部书记的工作职责,激发党支部书记的工作热情,1月11日,曙光煤矿举办了基层党支部书记培训班,并定于每周二组织27个党支部书记进行培训。

举办此次培训班宗旨是要持续加强党支部书记队伍建设,进一步增强党支部书记的素质及业务能力,锻造一支政治强、业务精、作风好的“领头雁”队伍,全面提升基层党组织建设水平。培训内容紧紧围绕基层党支部建设这一课题,以畅谈基层党建工作的思路、办法及观看党建视频相结合的方式,对如何提升基层党支部

书记的政治素质、业务素质和实际工作能力做了具体培训辅导,有效解决了党支部书记工作中存在的疑难问题,促进了基层党支部书记业务能力的提升,充分发挥了基层党支部的战斗堡垒作用。

此次党支部书记培训班进一步提升了基层党支部书记队伍能力素质,推动了全面从严治党向基层的延伸,为高质量党建工作的推动及矿井高质量的发展提供了坚强的组织保障。

(王帆)



## 工程建设公司

# 党员志愿服务温暖职工心田

汾西矿业讯 1月11日早8时30分,在孝义市工业园区区内,一群肩披红色授带,胳膊上戴着党员先锋岗红色袖标的身影格外引人注目,他们身轻如燕,搬、扛、运、送,忙碌的身影在冬日的阳光的映衬下熠熠生辉。这是工程建设公司为广大干部职工发放集团公司慰问品时,机关党支部党员志愿服务队义务为职工提供力所能及帮助地服务场景。



“一个党员有责任心,就能温暖职工心田;一个党组织充满战斗力,就有企业的温馨和谐。”在慰问品领取过程中,机关党支部的党员志愿者,冒着冬日的严寒,义务为年龄偏大或工作忙碌的职工提供服务,将慰问品送到职工车上、送到职工家中,深深温暖了

需要帮助的职工心田。此次活动最大程度地为广大职工提供了精准的服务,在一次次爱心传递中锤炼着党性,践行着为职工服务的宗旨,使每一份慰问品和暖心的服务都体现了企业的关怀和温暖。

(吴雪莲 田志菲 蔚乐)

高挑的身材、俊朗的外表,走起路来干练有力。这就是生活服务公司两渡公用事业管理中心职工食堂负责人孔令明给人的第一印象。在两渡公用事业管理中心职工食堂的员工眼里,他是个很有担当的干部,班上有什么事,他都会冲在前面;在矿工兄弟眼里,他是个知冷知热的大哥,只要他们反映的情况,他都放在心上,想办法第一时间解决。

### 无言奉献 在寒冬中送温暖

后勤成立之初,孔令明是名普通的单身楼管理员。2015年的冬天,天气异常寒冷,天天有人向他反映宿舍暖气不暖的问题,未学过专业管路知识的他当时就急了,接下来的一连几天就是抱着书本啃、记笔记,向水暖师傅虚心求教。功夫不负有心人,最终他得出暖气不暖可能是管路有水垢,循环不好造成的。他抱着试试的心态,决定先清洗几个宿舍看看效果,可就是在清洗的第一个家时就遇到了困难,由于经验不足,接废水的水管一下子就断了,水花四溅,混着泥沙的脏水开始没有方向地喷洒……说时迟那时快,来不及反应的他,顶着脏水就是按管子,嘴里招呼人“赶紧关阀门”。一阵手忙脚乱后,他的头发、脸、衣服上已满是泥,湿淋淋的衣角滴答滴答的还在滴水,满心的干劲碰了一鼻子的灰。但他没有气馁,冷静后的他反而回到办公室,将清洗过程中可

# 后勤战线“勤务兵”

——记生活服务公司两渡公用事业管理中心职工食堂负责人孔令明

李强

能出现的问题逐一列出,把材料、工具备全继续迎难而上。也许是有了第一次的失败经历,后来的他越干越有经验;当得知清洗后的宿舍变暖了,他干的也更有信心了。为了早日让矿工兄弟感受到家的温暖,他每天一干就是十多个小时,不到一个月,整栋楼28组地暖分水器,140路暖气管路全部清洗干净。经过他这一“折腾”,职工每天上下班经过登记台都会朝他露出温暖的笑,他也会回一个,但真正的暖却在他心里。

### 响应号召 主动加入“双创”大军

2018年是集团公司鼓励职工外出“双创”的改革之年,为响应管理中心号召,孔令明主动申请加入外出创收,做



起了“双创”队伍里的标兵。他去的的地方是深圳,上班的店名叫“晋心面”,是一家做山西面食的快餐店。门店经理考虑到他是从山西来的,就安排他做起了做焖面的面点师。还别说做面食还真是咱山西人拿手的,他看着一锅锅经他手出去的焖面,顾客吃后脸上挂着满意的笑,有的甚至还竖大拇指了,此刻的他心里很满足。他不只做好面点师,还要求自己身在帮后厨中学到更多经验。有次店里就来了山西客人,在用餐后对经理说:“你们面点师傅做的焖面很好吃,让我有种回到家的感觉。”一句话虽是上下嘴唇的触碰,但却是对他工作的一份肯定。半年的创收,给了他收获满满的同时,也让一个个像

他一样的双创人员明白了管理中心外派职工创收的决心和苦心。

### 创新求变 提升就餐服务水平

从深圳双创回来后,孔令明凭借先进的管理理念和工作经验,担任起了职工食堂负责人。或许是出于人格魅力的吸引,当初跟他一起去深圳的几个姑娘也跟着他来到了职工食堂。每日天不亮,他就和职工们一起准备早餐。但在干中,善于思考的他也发现了问题。一到饭点,职工就会急忙跑进食堂,排成长龙等待不说,整的他和窗口售饭职工还挺手忙脚乱;有的职工为赶下井慌张吃上几口就走了,桌子上经常有来不及吃或不爱吃的剩饭菜散落在那。每当看到这种情形,他就问自己,怎样才能让职工来了就能吃,而且吃饱吃好不浪费?鉴于双创学到经验,他想了自助的形式,按需取餐,随吃随取,也省掉了排队环节。和大家商量之后,自助早餐就这么风风火火搞起来了。每日的三热三凉不重样,四主食,三汤三配菜。“孔哥,明天早餐有啥了?”成了职工们的每日必问;“那个油酥饼子,香的连渣渣我都不放过”听到这,孔令明和矿工兄弟都笑了一片……通过售饭模式的创新,一个月下来,食堂的收入有了明显增加,而支出却成比例的减少,光盘行动也落地有声了。

纵然岁月更迭,孔令明的工作岗位在变,但他服务好矿山的初心从未改变。

为进一步推进新焦煤文化重塑,强化干部职工思想认同和行为实践,1月11日,柳湾煤矿宣传部联合组织部、纪委、综合办、党办开展了企业标识及企业精神刷新工作专项检查。检查人员一行先后前往选煤厂、物资供应中心等,详细检查了现场标语、展板、电子屏、指示牌、公示栏等标识更换情况。并按照区域及使用属性划分到各个职能部门,要求定时间表,按期按质全面进行整改,确保文化刷新工作有序推进。

李佳宇 摄影报道



汾西矿业讯 近日,设备修造厂召开青工技术革新评比会,大家集思广益、借鉴经验、拓展思维、互通互用、取长补短,营造比学赶帮超的钻研技术的氛围,通过成果评比、物质与精神奖励肯定职工智慧的结晶,增强青工荣誉感,激励青年职工勇于挑战、敢于尝试、善于动脑、勤于钻研技术革新,通过干中学、学中干增强自身本领解决生产难题,为企业安全生产降本增效、提质创新。

该厂践行“以奋斗者为本、长期艰苦奋斗”核心价值观,传承工匠精神,十几载扎实开展青工岗位技术革新活动,关注技术

传承、专注自身特色、注重创新研发,实施岗位创新及小改小革,面对现状找问题、针对问题想办法,带着办法找装备、结合装备定工艺,依据工艺来操作、完成任务算成本,孵化成功转成果、成果申报变专利,为企业增荣誉、为自己增本领。本着源于实践并用于实践的原则对设备、机械、电器等进行系统的技术挖潜和革新,将设备功效发挥到极致;推进工艺革新,扩展加工和应用范围、缩短工序周期、降低劳动强度、提高产品质

量;攻克实际操作中遇到的难题,解决生产中的安全问题,促进高效安全生产;快节奏投入应用、大范围推广使用,使创新成果得到立竿见影的效果。

青工技术革新评比会中,为青工解决生产中遇到的问题、降本增效,科研申报创建了相互交流、学习、培训的平台。

该厂将进一步拓展攻关课题、申报科研项目,革新项目更多、范围更广,鼓励职工参加国家级、省级、两集集团等举办的各类技能竞赛活动,为企业发展打造更强的技术人才团队和技术攻坚力量。(张青梅 赵丽俊)



# 设备修造厂 技术革新激励青工增长本领