

精耕细作创新高

——介休洗煤厂安全生产标准化工作小记

韩洁芳 丁盛

“去年12月份虽然天气寒冷,矿井原料不足,但洗煤厂人化困难为动力,在集团公司的大力支持下,全月精煤外运创历史记录48.3万吨,为集团公司稳定发展和矿井单位的正常生产创造了有利条件。”介休洗煤厂厂长王克泰说道。

介休洗煤厂是一个有着50年生产史的老厂,多年来,该厂以理念渗透、行为养成、管理提升为重点,持续开展“精洗细洗、精配细配”,完善运行机制,规范内部管理,为实现高质量发展注入了源源不断的新动能,精煤发运量屡创单日、单月、季度新高。

以点发力,精益化管理举措

2021年,洗煤厂将精益化管理作为“管理提升”各项工作的重要抓手和载体,按照集团公司总体安排,向行业领先单位对标学习找差距、理清改进思路、明确改进措施,以成本管控为中心,以减少浪费、提高效率、提升效益为重点,构建起适合本厂的精益党建、精益安全、精益组织、精益运营、精益财务等全方位管理体系。在精益化管理实施阶段,明确全厂各部门的工作职责、完全成本的控制,制定各类指标考核与奖励办法从安全管理、生产系统、机电系统、物资管理、双增双节方面作为突破口,向精益化管理要效益。在推进阶段,召开专题推进会,以精益化管理作为实现企业高质量转型发展的必由之路,厚植精益化思想、践行精益化理念,养成精益化习惯,从而形成精益化管理的长效机制。

该厂把精益化管理贯穿于生产经营全过程,将TBS粗煤泥分选机更换为TCS粗煤泥分选机,实现了底流连续排料;进行原煤分级脱泥系统改造,改善了脱泥效果,提高了分选效

率及精煤产率,这一系列举措使得1—12月份累计增收400余万元,精煤批合格率实际完成100%。

细心服务,全力满足客户需求

选煤服务中心对外专业化服务是洗煤厂打造多元化发展新优势的重要一环。本着“以客户为中心”的理念,厂领导多次带队深入各矿井选煤厂进行走访调研,实地查看机械设备的使用情况,了解各家急难愁盼事项,最大限度地满足客户对于选煤专业化技术业务的需求。

选煤服务中心维修部组织技术力量编制完成HE65、HE80激振器的维修手册、振动筛、FC1200离心机、VM1400离心机、卧式沉降过滤式脱水机、压风机等设备的维保手册;积极和各矿井选煤厂沟通联系,建立起一套矿井洗煤厂设备的“健康台账”,全面掌握设备的实际状况,有针对性地维护和保养,进而更好地开展专业化维检;转变观念,待检设备全面“会诊”,出具诊断报告,实现了从设备“抢修”到“维修”、“维护保养”的转变,不断提高了服务质量和效率。

去年,选煤服务中心维修部共落实解决机电问题110余项,抢修中兴选煤厂振动筛大梁断裂、压滤机油缸座开裂等问题20余项,检修曙光混料桶中心溜槽更换、两渡过泵大修等30余项,取得了专业化服务的新成效。

面上开花,各项工作喜结硕果

在推行杜邦安全管理的过程中,洗煤厂被列为集团公司的试点单位。该厂利用百日安全会战契机持续发力,大力开展安全隐患、清洁生产整改“双清零”、加强储装运系统安全重点区域管理等专项整治;严格执行检修人员包机责任,强化预防性检

修,降低生产过程中无计划停车次数,延长设备运行周期,保障设备运行安全高效;加强各级领导干部走动式管理,从“去现场处理什么问题,处理了什么问题,又发现了什么问题”三个方面全过程排查处理隐患,将隐患真正消灭在萌芽状态。

10月21日,洗煤厂以92.1分通过了山西省煤炭洗选企业标准化管理规范一级选煤厂的评审验收。该厂全面推行岗位作业流程标准化,在各车间开展全员岗位作业流程标准化的学习培训并进行现场竞赛,有效提高职工对作业过程中风险辨识和隐患排查治理水平,规范岗位操作行为,推动各岗位工种岗位达标、动态达标、现场达标,实现安全隐患及“三违”现象的可防可控。

辞旧迎新之际,洗煤厂精煤发运传来捷报2021年1—12月份精煤发运突破48万吨,创单月精煤发运历史新高。该厂周密部署生产计划,合理组织生产过程,克服近期原料煤供应不足、数九寒天卸车困难等不利因素,以增运力、保销售为目标,积极增补公路原料煤供给和地销发运,缓解煤源不足压力,提高车辆周转效率,此外加强与铁路部门沟通协调,争取得到铁路运力支持,努力保证产、运、销的周转速度和运行质量,仅一个月原料煤车皮进厂共计6220车,配装精煤出车发运6990车,补空车950车,实现了储装运系统的连续高效作业。

2022年,洗煤厂将全面贯彻落实党的十九届六中全会精神,坚守安全环保底线,推进杜邦安全管理和精益化管理,向洗煤厂未来的高质量发展迈进新征程。

*进入2022年,柳湾煤矿以落实各级安全一号文件精神为指引,以提升设备开机率为主要抓手,对全矿地面各风机房、绞车房机电设备进行了重新梳理,优化了各岗位操作工种与检修制度,将“技术能手”放在薄弱环节,将“稳定环节”加强维护保养,形成每个岗位有专人、重点岗位有能手、设备开机有保障的良好氛围。

(史进)

*近日,水峪煤业开展安全生产风险隐患排查大排查大整治“百日攻坚”集中行动暨严厉打击非法违法开采矿产资源专项行动,有效防范和坚决遏制各类生产安全事故的发生。他们严格落实领导干部下井跟班带班制度、值班值守制度和请销假制度,进一步树牢安全生产理念,强化安全责任。

(李超)

*日前,高阳煤矿通过召开专题会议、层层签订安全生产责任状、加大安全隐患排查力度等举措,贯彻落实集团公司2022年安全环保工作会议精神,引导全员牢固树立“安全第一、生命至上”理念,做到不安全不生产。

(马鹏飞)

*近日,两渡煤业组织生产技术部、精益化管理部等部门,对各队组库房存放的材料情况进行了清点。在盘存过程中,检查组对材料物资的使用进行跟踪,如发现随意丢弃材料、配件等现象,对责任班组及责任人按照材料、配件的原价进行考核,杜绝材料使用过程中的丢失浪费和超范围领用材料等现象。

(蔡甜甜)

*日前,曙光煤矿加强精益化管理,组织各部门开展服务和指导,上下联动进一步推广以实际发生数据为基准测算作业成本定额的工作模式,改进作业方式,优化作业流程,实现对生产全过程的成本管控,为曙光煤矿全面推进作业成本定额体系建设奠定坚实基础。

(毛凯斌)

*近日,中兴煤业党委书记深入综采二队参加了周五例会,与职工一同学习两级集团公司安全生产一号文件精神并积极参与职工安全大讨论,给予指导,解决安全生产中的实际问题,为企业安全生产奠定了基础。

(张玮)

煤海短波

岁末年初安全教育松不得

康灵变

岁末年初是安全生产的关键阶段,各单位各类检查工作、总结回顾工作较多,但再忙不能添乱,必须要确保忙而有序,忙而有效,尤其是安全教育,一刻也不能放松,更不能掉以轻心。

首先,案例教育常反思。要把之前全国、全省、山西焦煤、汾西矿业以及本单位一年来的事故案例打印成册,作为身边生动的安全教育的教材和读本。利用好班前、班后会、圆班会、周五例会,用大量真实案例为职工以深入浅出进行讲解。讲解过程中,要结合安全规程对号入座,对应详解,引导职工举一反三,明白遇到突发状况,该怎么做,如何避免事故,怎么保证自我安全和工友的安全。

其次,实践运用促提升。采取理论讲解与实践操作、现场提问抽考与交流讨论等有针对性的安全教育培训方法,因人施教,从安全基本知识到操作演练,从问题分类到安全故障排除,必要时去工作现场演示教学,真正激发职工的学习兴趣,使他们愿意学、主动学、交流学习,取长补短,夯实安全基础。

然后,示范带动有引领。“师带徒”安全教育要坚持不懈,充分发挥老工人的技术“传、帮、带”作用,在安全意识和安全实践上带动,正确认识作业环境,正确应对安全状况,在实践中熟练操作技能,掌握对现场突发问题的处理技巧,真正

让老职工有带头,年轻职工有热情,在生产一线的工作中互相带动学习,提高水平,从思想上认识到安全生产的重要性,如履薄冰地重视安全,安全生产常态化。



日前,宜兴煤业工会深入矿井,开展井口送温暖活动,一杯杯热气腾腾的豆浆、一句句温暖的话语、一声声亲切的叮嘱,为寒冷的冬天注入温暖的温情。同时还给刚出井的职工送去装有苹果、橘子和鸡蛋的礼包,将公司党政的关怀和温暖送到职工的心坎上。
任志明 摄影报道

第三十四条 生产经营单位使用的危险物品的容器、运输工具,以及涉及人身安全、危险性较大的海洋石油开采特种设备和矿山井下特种设备,必须按照国家有关规定,由专业生产单位生产,并经具有专业资质的检测、检验机构检测、检验合格,取得安全使用证或者安全标志,方可投入使用。检测、检验机构对检测、检验结果负责。

解读:本条是关于危险物品的容器、运输工具以及部分特种设备的生产、检测、检验的安全管理要求的

规定。

本条原来的适用对象包括涉及生命安全、危险性较大的所有特种设备以及危险物品的容器和运输工具。2014年1月1日《特种设备安全法》施行后,对人身和财产安全有较大危险性的锅炉、压力容器(含气瓶)、压力管道、电梯、起重机械、客运索道、大型游乐设施、场(厂)内专用机动车辆等特种设备安全的监督管理,适用该法的规定。同时,特种设备安全法第100条第2款规定:“铁路机车、海上设施和船舶、矿山井下使

用的特种设备以及民用机场专用设备安全的监督管理,房屋建筑工地、市政工程施工地用起重机械和场(厂)内专用机动车辆的安装、使用的监督管理,由有关部门依照本法和其他有关法律的规定实施。”(未完待续)

——转自《安全管理网》

新《安全生产法》解读