

红色传承

郭赛星

小时候,偶然的一次,我在家里抽屉的最深处,找到了一枚铜色的毛主席纪念章,背后写着抗美援朝纪念章。我问爸爸这是什么?爸爸告诉我,这是你爷爷唯一留下来的遗物。然后拿出了一张老旧发黄的照片,说这就是你爷爷。他11岁就投身革命,1932年加入共产党,还担任过连长、指导员等职务。他是老红军,走过长征路。他是老八路,打过小日本儿。讲到这时,爸爸又指了指照片儿说,就在拍这张照片的时候,爷爷腿上依然残留着战争年代留下的弹片。听到这里,一切恍惚,都安静了。原来我的身上竟然如此近距离的延续着红色基因。这张照片是我们家唯一一张爷爷的照片。爷爷把自己的一生献给了党,献给了国家。无数和爷爷一样的革命先辈,牺牲了他们的生命换来了我们今天的幸福生活,他们用自己的一生诠释了什么叫不忘初心,什么叫牢记使命。

历经了无数战斗,抗战胜利后,爷爷退伍回到家,毅然决然地来到了富家滩煤矿工作。可天有不测风云,在一次冒顶事故中不幸夺去了爷爷的生命,奶奶不久也跟着去了,父母双双离去,整个天像塌了一样。

作为家中四个孩子中的老大,父亲小小的肩膀打起了重重的担子,还要管三个弟弟妹妹。几乎崩溃手足无措之时,临汾师政委的有关领导多次前来探望他们,给他们讲述了爷爷当年在部队、在战场上的光辉事迹,并提出要帮助他们。村委会的领导们也为他们送上了温暖和关爱,还每个月定时定点地给家里送来生活保障金和慰问品,还让他们上了

学,18岁又招了工,来到了煤矿工作,从此开始了新的人生。

我的爸爸逢人就会念叨一句话,是毛主席,是中国共产党养育了他们兄妹四个人,要不然他们早就饿死了。如今几十年过去了,但每每提起爷爷,我的父亲还是哽咽地说不出话来,那个时候经历的辛酸也许只有他自己心里最清楚。

我的父亲一直都在汾西工作。从一名普通的煤矿工人,再到如今光荣退休。他把自己的青春和热血都奉献给了养育他的企业和党。父亲的性格执拗而倔强。从不轻言内心。然而有一次,就在2018年国庆。也是他退休的那一年。我回家看望他的时候,远远走到集团公司大院外,正值夕阳西下,金色的阳光照射在父亲那微驼的后背上,远远望去,似乎又消瘦了一些。他的目光一直向着国旗飘扬的地方默默凝视。那一刻,父亲的身影和时间拉得很长很长,他的心在班车轮碾过的大路上。

一代人有一代人的征程。一代人有一代人的使命。当平凡的生命撞上伟大的时代。我们除了欣慰和感恩之外,更多的应该是担当,是奋斗。

作为新时代的一名女性,我们虽不能像爷爷那样征战杀场,保家卫国,不能像父亲那样为企业的做大做强做贡献,但我可以在我平凡的岗位上奉献青春和热血,以自己的绵薄之力为这太阳底下最美好的事业添砖加瓦。怀着这种追求,捧着这颗恒星,带着这股力量,将不断向着新的目标,破浪前行。

作者单位 水峪煤业



感谢有你

张艳

2021走到了岁末,这一年,有风雨兼程,有时空万里,更有开会跑现场的忙忙碌碌,站在岁末放牧心灵,安静地沉思回想。

这一年,沧桑、流年,清欢、得失,舍予,

一切清晰如昨,一切又如梦似幻,这一年,感谢生命里每一份遇见,感谢每一个跑现场后的硕果累累。

2021年马上就要过去了,这一年,感谢有你!期待2022,我们一路同行!

作者单位 曙光煤矿

(上接三版)

5.紧盯“关键少数”。一是要强化“四个意识”,提高政治站位,强化责任担当,从思想上织密“防护网”、筑牢“防火墙”,夯实思想根基,并以对党、对人民、对企业高度负责的态度,扎实抓好安全生产。二是强化作风转变。充分认识“一把手”是关键,是旗帜,是导向。转变作风,关键在领导。各级领导干部要牢记肩上使命,以身作则,率先垂范,带头执行领导干部跟班、带班入井及煤矿安全监察专员带班制度,自觉遵守规章制度,强化“15条特殊时期安全管理措施”的对照落实,狠抓自主管理,强化自我约束,深入基层、深入一线,加强重点区域巡查,加强重点部位、关键环节现场管理,不折不扣地完成值班、跟班、下基层下现场及带班下井等任务,自觉以上率下,形成上行下效、积极向善、真抓实干的干事创业氛围。三是各级党委、纪委监察、组织人事等督查部门要加大干部作风督查力度,做到真监督、真检查、真考核、真奖惩。对工作不细致、失职渎职及作风漂浮、弄虚作假的,一律按“18条红线”严肃追责问责。四是强化担当作为意识,严格落实“一岗双责”,做到在其位,谋其政,干其事,求其效,营造真抓实干、团结务实、勇于担当的干部团队。

6.加强应急、信息监控及职业健康管理。(1)加强应急管理。健全应急体系,完善基础工作。一是树立“以应急准备为主,应急准备与应急救援相结合”指导思想,建立健全统一指挥、反应迅速、协调有序、运转高效的应急处置机制,不断提高应急救援水平。完善井下安全避险设施,定期开展安全避险系统有效性评估工作,提高防灾减灾救灾能力。二是根据2020版应急预案编制导则要求,持续做好应急预案的编制修订、评审、公布与备案工作,尤其是要注重预案编制修订过程中的风险评估和应急预案调查,完善事故分类与分级标准,规范应急响应分级,反复试验应急响应和应急处置工作流程,确保应急预案的实用性和可操作性。三是加强应急演练和预案培训工作。坚持贴近实战、注重实效原则,根

据本单位灾害特点针对性开展演练,同时要认真做好演练前的培训学习和演练后的评估、总结及宣传工作。充分赋予各矿井生产现场带(跟)班人员、班组长、安全员、瓦检员、调度员的遇险处置权和现场作业人员的安全紧急避险权,对发现矿井存在重大安全隐患或危及矿工生命安全等紧急情况,必须停止作业立即撤人。四是加强兼职救护队伍建设,强化模拟推演、实战实训和综合管理等工作。矿山救护大队要加强技术指导和管理工作。矿山救护大队要加强技术指导和管理工作。五是积极推广应用新型救援装备,结合实际选用高性能、高标准、高精度的救援装备,替代落后、性能差、精度差的救援装备,保障救援人员人身安全,消除事故隐患并防止次生灾害事故的发生。六是严格执行《山西焦煤三级创伤急救体系管理办法》,完善三级创伤急救体系建设,按规定配备现场急救人员、急救器材及药品,强化实操培训和实战演练,提升全员急救技能和素质,提高工伤事故救治成功率。

(2)加强信息监控系统管理。严格对标建设和完善信息监控系统,保证各系统装备齐全,管理到位,运行可靠。人员定位系统要做到入井唯一性检测,完成煤矿“电子封条”建设,确保系统运行稳定、数据准确可靠。严格安全监控设备定期调校、测试及闭锁试验制度,杜绝监控数据不上传、数据失真、误报等现象发生,确保安全监控系统“三闭锁”设置正确、断电可靠。强化网络安全建设和监管,推进网络安全等级保护和软件正版化工作,防范网络安全风险事故。

(3)加强职业健康管理。一是坚持依法防治、关口前移、综合施策。严格落实企业职业病防治主体责任,全面开展职业危害因素识别,并将防护措施落实到现场、岗位,做到源头防范、源头控制,定期、如实向卫生健康部门完成职业病危害项目申报工作。二是扎实推进建设项目职业卫生“三同时”工作,按时、保质、保量完成重点工程建设。三是积极开展职业病危害因素定期检测评价及现状评价工作,充分发挥职业卫生技术机构的技术监督作用,全面提升用人单位职业病防

作者单位 水峪煤业

作者单位 曙光煤矿

治工作水平及能力。四要严格落实上岗前、在岗期间、转岗及离岗时职业健康检查的规定,严禁高危疾病风险人员从事井下生产作业及地面重要岗位工作,有效控制新发尘肺病病例年均增长率在5%以内,遏制全年职业病伤亡事故的发生。五要认真开展职业健康宣传、培训及个体防护知识。

7.筑牢安全生产防线。围绕“整体提升、全面进步”目标,持续开展“党员安全示范岗”、“一区三无”、“党员安全责任书”、“班组安全教育”等主题活动,构建党政工团齐抓共管的网络架构,提升齐抓共管工作水平。

大力推进安全文化建设,积极开展安全文化示范企业创建活动,将安全文化建设贯穿安全生产和安全管理全过程。在巩固已有成果的基础上,不断创新载体,丰富内涵,拓展外延,打造安全文化建设精品。要以贯彻新《安全生产法》为契机,深入开展法治教育,着力提升员工法治意识和安全意识、安全态度、安全行为和安全价值观,构建以安全理念、安全制度、安全行为、安全环境为主体的“四位一体”安全文化,让管理成为文化,让文化引领安全,让安全发展理念深入人心,促进职工安全意识和行为习惯养成,提升本质安全化程度和安全文化建设水平。对创建安全文化示范企业并获得国家、山西省命名的单位,汾西矿业给予考核激励。要深入开展“安全生产月”活动,继续办好《汾西焦点》、《安全为天》等品牌栏目。坚持班前每日一题、每周一课、周五例会和一周一案例警示教育,提升干部职工安全意识,营造警钟长鸣、常抓不懈、丝毫放松不得的安全生产舆论氛围;扎实做好“不放心人员排查”工作,高度关注员工的身心、心理状况和行为习惯,加强对员工的心理疏导、精神慰藉,严格落实岗位安全生产责任,防范从业人员行为异常导致事故发生。创新思路,持续办好各类“三违”培训班,聚焦“四不伤害”,保证“三违”帮教效果,使全体员工时刻绷紧安全弦,不断提升整体安全素质,实现由“要我安全”到“我要安全、我会安全、我能安全”的根本性

作者单位 水峪煤业

作者单位 曙光煤矿

转变,推进汾西矿业安全发展、和谐发展、规范发展、高效发展。

五、严格安全奖罚兑现 (一)奖励规定 1.强化执行各项安全管理考核。对安全工作做出积极贡献的单位和个人给予适当奖励,年末进行表彰(方案另发)。 2.严格安全生产“一票否决”。矿井和地面单位凡发生死亡事故和一、二级非伤亡事故,否决事故矿(厂、公司)、责任科室和共享服务中心年度评优评先资格,汾西矿业将依据山西焦煤《煤矿安全生产问责制度》(山西焦煤安发[2021]180号附件4)和《“安全红线”管理制度》(山西焦煤安发[2020]95号)规定,对事故单位领导及有关责任人、业务保安科室领导进行问责,株连问责区域公司和直管公司领导的安全管理和业务保安责任。同时执行省、地、市监管部门及山西焦煤《煤矿生产安全事故报告和调查处理制度》(山西焦煤安发[2021]180号附件3)处罚规定。

3.发生一、二级非伤亡事故和重大未遂事故,除执行山西焦煤有关处罚、问责规定外,汾西矿业对事故进行追查,并与事故单位班子成员有关安全管理考核挂钩。

(二)资金来源和使用 1.资金来源:一是汾西矿业本部、各生产矿井按每月原煤实际产量7.5元/吨核定;二是地面生产单位及基建矿井按不低于工资总额的5%核定;三是地面费用单位及基建矿井按不低于工资总额的3%核定;四是上级部门安全奖励;五是各类安全罚款。

2.资(基)金按月考核、使用。二级单位由安管部门考核、分管安全副职审批,报同级考核部门随当月工资一同兑现;对资源整合矿井的安全管理及标准化考核奖励,由汾西矿业考核部门书面通知各区域公司逐月落实,并纳入区域公司财务核算。

3.各单位必须保障安全奖励资金到位。所有安全专项奖励必须严格落实到人头,针对职工个人的安全罚款要纳入职工个人安全技能账户兑现,汾西矿业将在日常检查中进行督查落实。

汾西矿业讯 2021年12月31日,吕梁市副市长杨巨才、山西焦煤副总经理王强对参与营救孝义市“12.15”透水被困人员的矿山救护大队进行慰问。集团公司党委书记、副总经理师敏一同慰问。

杨巨才高度评价了矿山救护大队在参与营救孝义市“12.15”透水被困人员中发扬的“一方有难、八方支援”精神,在接到召请后迅速调集救援设备,火速驰援,第一时间到达现场,全身心投入抢险救援工作,成功帮助20名被困人员脱离险境、化险为夷、挽

回了生命。吕梁市应急管理局局长杨顺平感谢矿山救护大队在救援中的突出表现,吕梁市委市政府特奖励矿山救护大队50万元。杨顺平表示,矿山救护大队队员在抢险救援的最紧要关头,不惧危险、不顾疲劳,冲锋在前、持续作战,凭借高效的组织调度、丰富的实战经验、过硬的专业素质,用无私奉献、倾情相助的实际行动,诠释了“人民至上、生命至上”的价值追求,彰显了“逆行出征、竭诚为民”的责任担当。(段丹 郭鑫)

汾西矿业讯 2021年12月31日,山西焦煤党委传达学习全省国有企业深化改革提质增效推进会议精神专题(扩大)会召开后,集团公司第一时间贯彻落实会议精神,党委书记、董事长范新民提出具体要求。集团公司领导王晓东、王晋峰、赵建军、王裕照、郝志军、王清亮、崔志强、丁志强出席会议,副总工程师以及各事业部、共享服务中心负责人参加会议,各单位通过视频参加会议。会议要求,集团公司上下要不折不扣贯彻落实好山西焦煤党委专题(扩大)会精神,进一步增强危机感和紧迫感,以深化改革为动力,以提质增效为目标,围绕省委书记林武提出的32个字要求定措施、作部署。一是做强辅业、分灶吃饭。各矿井单位要做优主业,提高生产效率,提升核心竞争力,持续降成本、增利润;辅业要围绕服务中心工作,努力做优做强,不断发展壮大。二是针对挖潜、突破“两线”。各单位要结合自身实际对标对表,找准行业内对标方向,横向纵向对标,认真分

认真学习集团公司安全一号文件

山西矿业

FENXI KUANGYE

中共汾西矿业(集团)有限责任公司委员会主办

2022年1月5日 星期三 第4016期

山西省连续性内部资料准印证 第B155号

网址:www.sxjmfky.com (内部资料 免费交流)

新年元旦头一天 安全环保摆在前面

集团公司召开2022年安全环保工作会议

范新民出席会议并对安全环保工作提出要求 王晓东主持会议



汾西矿业讯 1月1日,集团公司召开2022年安全环保工作会议,总结回顾2021年工作,安排部署2022年工作,表彰2021年度安全生产先进(模范)集体和个人、2021年度环境保护先进集体和先进个人。党委书记、董事长范新民出席会议对安全环保工作提出要求,并与各区域公司、矿井单位及地面生产单位代表签订安全环保责任书;党委副书记、副董事长、总经理王晓东主持会议;党委书记、副总经理郝志军宣读2021年度安全环保先进(模范)集体及个人表彰决定;党委书记、副总经理师敏作安全环保工作报告;集团公司领导班子成员出席会议并为2021年度安全生产先进(模

范)集体颁奖。副总工程师以及机关部室、事业部、共享服务中心及2021年度安全生产先进(模范)集体代表参加会议,各单位通过视频参加会议。范新民首先代表集团公司党政向长期奋战在安全生产一线的广大干部职工表示衷心的感谢,对受表彰的模范集体和先进个人致以崇高的敬意。他指出,2021年,在习近平总书记关于安全和环保系列重要论述的指引下,集团公司全体干部职工认真贯彻落实省委省政府、山西焦煤关于安全环保各项工作部署,积极落实驻地政府安全环保要求,作了大量扎实有效的工作,取得了显著的成绩。一年来,圆满完成全年任

务目标,管理体系更加健全,安全环保责任持续压实,安全生产专项整治成效明显,系统布局优化更趋合理。范新民深刻剖析当前集团公司存在的问题,要求全体党员领导干部要进一步提高思想认识,提升基础管理水平,切实转变工作作风。各单位要认真贯彻落实全省安全生产领域风险隐患大排查大整治集中行动暨严厉打击盗采矿产资源专项行动部署视频会精神,做到守土有责、守土尽责。各矿井单位要持续开展对井田及其周边小煤窑的排查工作,一旦发现存在私挖乱采现象,及时汇报集团公司、当地人民政府和相关部门,积极协调配合,坚决肃清私挖乱采等违法现象。

吕梁市和山西焦煤领导慰问 矿山救护大队

集团公司举行2022年元旦升旗仪式

汾西矿业讯 2022年新年第一天,集团公司办公楼前广场举行庄严的升旗仪式。集团公司领导范新民、王晓东、王晋峰、赵建军、王裕照、郝志军、师敏、王清亮、王永生、崔志强、丁志强,副总工程师以及机关各部室、事业部、共享服务中心干部职工参加了升旗仪式。

上午八时,升旗仪式正式开始,伴随着雄壮有力、激越昂扬的《中华人民共和国国歌》,鲜艳的五星红旗和山西焦煤旗冉冉升起。二十余名护旗队员精神抖擞,列队整齐,面向国旗行礼致敬。集团公司领导班子全体成员和机

关干部职工共同注目行礼。随后,全体人员齐声高唱《歌唱祖国》,共同祝福伟大祖国繁荣昌盛、富美和谐,祝愿山西焦煤和集团公司在新的一年里,锚定新的目标,踏上新的征程,以新的面貌和姿态,新的决心和自信,奋斗实干、久久为功,为新焦煤打造具有全球竞争力的世界一流炼焦煤企业作出汾西新贡献,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!

与此同时,各基层单位也举行了庄严的升旗仪式。(廉政 董宝军)

升狠抓安全环保的思想自觉、政治自觉和行动自觉;二要严考核强管理,对标挖潜、苦练内功,进一步强化基层队伍建设和基本素质提升;三要强化现场管理,切实转变干部作风,坚决打通安全管理“最后一公里”;四要全面提升安全生产标准化水平,抓好安全风险分级管控、隐患排查治理工作和安全生产标准化达标升级;五要强化数智支撑,抓好专项整治,优化系统布局;六要加强党的建设,强化引领保障,全面形成党政工团齐抓共管保安全的良好局面。

王晓东主持会议并要求,各部门各单位要进一步增强政治敏锐性,深刻认识到抓好安全环保工作的极端重要性,要在讲政治的高度,统筹处理好发展与安全环保的关系,认真做好宣传动员,将此次会议精神进行全面学习贯彻,将全体干部职工的思想和行动统一到集团公司全年安全环保工作上来。各单位要高度重视,坚决压实管理、落实主体责任,按照会议安排,立足自身实际,做好任务分解,采取得力举措,务求落实见效,及时发现存在私挖乱采现象,各级领导干部都要以上率下,在工作中尽职尽责、主动作为,认真履行“一岗双责”;要严格遵守有关规章制度,持续落实好山西焦煤“15条特殊时期安全管理措施”,切实以过硬的作风打通安全环保管理的“最后一公里”,为集团公司全方位高质量发展保驾护航。

师敏在会上作了题为《牢固树立安全理念,强化责任落实,深化专项整治,化解风险隐患,全力推动集团公司安全高质量和可持续发展》安全工作报告,总结回顾了2021年的安全环保工作,全面分析当前安全生产现状及面临的困难与挑战,围绕2022年奋斗目标及两级集团一号文件,安排部署九个方面的安全重点工作。(丁盛 李益贤 宝军)

就如如何做好2022年的安全环保工作,范新民要求,集团公司上下要坚持“三个导向”,聚焦“四个方面”,久久为功、全力以赴抓好2022年安全环保工作。一是要进一步提高政治站位,不断提

回了生命。吕梁市应急管理局局长杨顺平感谢矿山救护大队在救援中的突出表现,吕梁市委市政府特奖励矿山救护大队50万元。杨顺平表示,矿山救护大队队员在抢险救援的最紧要关头,不惧危险、不顾疲劳,冲锋在前、持续作战,凭借高效的组织调度、丰富的实战经验、过硬的专业素质,用无私奉献、倾情相助的实际行动,诠释了“人民至上、生命至上”的价值追求,彰显了“逆行出征、竭诚为民”的责任担当。(段丹 郭鑫)

集团公司贯彻落实山西焦煤党委专题(扩大)会精神

汾西矿业讯 2021年12月31日,山西焦煤党委传达学习全省国有企业深化改革提质增效推进会议精神专题(扩大)会召开后,集团公司第一时间贯彻落实会议精神,党委书记、董事长范新民提出具体要求。集团公司领导王晓东、王晋峰、赵建军、王裕照、郝志军、王清亮、崔志强、丁志强出席会议,副总工程师以及各事业部、共享服务中心负责人参加会议,各单位通过视频参加会议。会议要求,集团公司上下要不折不扣贯彻落实好山西焦煤党委专题(扩大)会精神,进一步增强危机感和紧迫感,以深化改革为动力,以提质增效为目标,围绕省委书记林武提出的32个字要求定措施、作部署。一是做强辅业、分灶吃饭。各矿井单位要做优主业,提高生产效率,提升核心竞争力,持续降成本、增利润;辅业要围绕服务中心工作,努力做优做强,不断发展壮大。二是针对挖潜、突破“两线”。各单位要结合自身实际对标对表,找准行业内对标方向,横向纵向对标,认真分

析原因,全方位找差距,制定切实有效措施,充分利用“一事一表”等管理手段分解责任,抓好措施落地。三是管控流程、数智支撑。要大力推进集团公司六大信息化平台建设,将制度和流程与信息化平台有机结合,形成“管理建在制度上、制度建在流程上、权限建在平台上、平台建在数据上”的完整体系。四是业绩考核、奖罚分明。各单位要秉持“以奋斗者为本”的企业核心价值观,科学规划定指标,将薪酬持续向生产一线倾斜,以更大的决心和一往无前的精神深化企业改革。会议强调,各单位要深入推进党风廉政建设向纵深开展,通过信息化平台建设,合理优化流程,有效管控各项工作环节,切实杜绝重点岗位和关键环节的腐败现象发生。各级党员领导干部要进一步转变工作作风,切实做到不敢腐、不能腐、不想腐,持续提高管理水平,锚定目标苦干、实干、拼命干,会干、巧干、用心干,为企业实现全方位高质量发展做出不懈努力。(丁盛 李益贤)

导读 集团公司2022年安全一号文件全文见本期二三四版

汾西矿业2022年安全一号文

为加强2022年安全生产工作,落实全员安全生产责任制,增强安全生产保障能力,提升安全生产标准化水平,促进企业智能绿色安全发展,经汾西矿业研究,特做出如下决定:

一、指导思想

以习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示精神为指导,认真贯彻落实党的十九大、十九届六中全会和山西省第十二次党代会精神,以推动上级安全生产重大部署落地落实为目标,围绕山西焦煤“三年三步走”战略部署和“管理提升强化年”、“改革变革见效年”、“学习对标跃升年”、“制度体系完善年”工作主题,树牢“安全发展”理念,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针,坚持“管理、装备、素质、系统”并重,强化“红线”意识和“底线”思维,巩固提升安全生产专项整治三年行动成果,对一流,压紧压实全员安全生产责任,抓牢风险隐患防控重点,抓实安全生产标准化建设主线,提升精益安全管理水平,推进安全生产治理体系和治理能力现代化,实现安全高质量和可持续发展,以优异成绩迎接中国共产党第二十次代表大会胜利召开。

二、安全生产理念与目标

(一)安全生产理念

- 安全为天,生命至上;
- 安全是最大的政治,安全是最大的发展,安全是最大的效益;
- 居安思危,“小题大做”,变追查事故为追查隐患;
- 变化就是隐患,衔接失衡、设备带病运行即是重大隐患;
- 隐患就是事故,误报警、有掘不探、有制度不执行都是事故;
- 风险可控,事故可防;
- 我要安全,我会安全,我能安全;
- 上级再再严的安全监管也替代不了基层主动抓安全的主体责任。

(二)安全生产目标

- 杜绝较大以上人身伤亡及重大灾害性事故,遏制零敲碎打事故,重大安全风险管控和重大安全隐患整治整改率达100%,实现安全生产“零事故”、瓦斯“零超限”、煤与瓦斯“零突出”;
- 原煤生产百万吨死亡率控制在山西焦煤下达的指标内,地面单位消灭重伤以上事故和二级以上非伤亡事故;
- 安全生产标准化建设实现年度规划目标等级;
- 完成年度智能化、信息化、数字化建设任务;
- 完成年度安全投入和安全教育计划。

三、总体思路

“1”:坚守一条“底线”(安全生产“底线”思维)

“2”:完善两个体系(安全生产责任体系和杜邦安全管理体系)

“3”:强化“三基”建设(强化基层队伍建设、基础工作建设、基本素质建设)

“6”:深化六项专项整治(安全生产专项整治三年行动六个专项整治,巩固提升整治成果)

“8”:落实八个责任(落实全员安全生产责任和各单位安全生产主体责任;落实各单位负责人安全生产第一责任者的责任;落实各级领导分管业务的安全管理责任;落实各级安全生产管理人员的综合监管责任;落实职工岗位操作安全责任;落实领导干部抓落实的首要责任;落实各专业部室业务保安责任;落实各级安全监察机构安全监管责任)

“8”:确保八个到位(思想认识到位、责任落实到位、安全投入到位、现场管理到位、技术措施到位、培训教育到位、监督检查到位、考核处罚到位)

“8”:实现八个转变(由被动管理向自主管理转变、由排查隐患向管控风险转变、由过程治理向源头治理转变、由结果考核向结果与过程并重转变、由事后补救向超前预防转变、由“零事故”向“零隐患”转变、由劳动密集型向“无人则安、少人则安”转变、由“要我安全”向“我要安全”转变)

四、重点工作和保障措施

(一)坚守“底线”思维,从零开始,向零进军

各级领导干部必须树立政治意识、责任意识和忧患意识,始终把安全发展摆在突出位置,时刻保持高度警惕,如履薄冰,如临深渊,带着使命抓安全、带着责任抓安全、带着感情抓安全,真正做到守土有责、守土负责、守土尽责,并从认识上再提高、重点上再突出、措施上再精准、责任上再压实,切实做好“严抓、严管、真抓真管、常抓常管”,推动认识到位、措施三到位。要坚守“底线”,不越“红线”。严明“不安全不生产”铁律,严格实行安全生产“一票否决”制度,持续保持高压态势,筑牢安全思想防线,推动企业长治久安。

(二)完善安全生产责任体系和杜邦安全管理体系

1.完善安全生产责任体系。坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”及“三管三必须”原则,增强法治意识,建立健全全员安全生产责任制,逐级落实安全生产责任,压紧压实矿(厂、公司)安全生产主体责任、区域公司直接管理责任、机关各业务保安责任、安管部门综合监管责任。落实机关各室室的管理职能和共享服务中心执行落实职责;明确各单位主要负责人是本单位安全生产第一责任人,分管领导对分管行业安全生产负主要责任。各单位“一把手”要自觉履行安全生产主体责任“五落实五到位”要求,坚持问题导向、目标导向和结果导向,进一步梳理研究本单位系统上的缺陷、管理体系和制度建设上的差距及工作上的盲区死角,明确管控职责,界定管控权限,强化层级管理,扎实推进煤矿安全生产专项整治三年行动,逐级各级,扎实履职尽责。矿(厂)长要签订安全生产承诺书,各单位、各部门要逐级签订安全目标责任书,把安全生产的责任逐级分解,压实到矿厂、区队(车间)、班组、个人,确保事事有人抓,处处有人管,形成“一级抓一级、层层抓落实”责任体系,实现制度管人,流程管事。

2.完善杜邦安全管理体系。巩固已有成果,全面推行杜邦安全管理体系建设。一是对照试点矿厂经验,制定体系建设方案,明确工作目标、工作机制、工作路径和任务节点,形成安全生产责任体系、双重预防控制体系、安全生产标准化管理体系、科技创新体系、安全教育培训体系、安全行为治理体系、应急管理体系、安全监督检查体系、安全保障体系、安全考核评价体系为主要内容的新汾西安全管理体系。二是建立完善以道德行为、形象行为、班前行为、班中行为、班后行为、日常行为、会议行为、工作环境行为为主要内容的(员工行为规范手册),将杜邦安全管理理念转化为员工安全行为准则,植入人心,践行于行。三是持续改进,不断优化完善杜邦体系内容,抓好推进过程中的管理创新、考核评价、总结完善工作,形成汾西特有的杜邦安全管理长效机制。

(三)强化安全风险分级管控和事故隐患排查治理

强化安全风险分级管控。坚持关口前移、源头治理,精准管控,科学预防,以重大危险源辨识与控制为目标,严格落实“4+1”安全风险辨识评估模式,有计划组织开展年度、专项、动态风险辨识评估,加强对地质、工艺、设备设施变化和临时工程、单岗位作业、流动作业、检修作业等变化环节、变化时段的安全监管,提升风险早期识别和预报预警能力,真正将风险化解在隐患前面;强化重大灾害、重点区域、重要部位安全风险管控和重大危险源管理,将风险评估管控工作向区队、班组、岗位延伸,将风险辨识结果纳入规程措施、工程防护处理计划和应急预案,实施清单化管控,工艺化、项目化治理,落实“三个责任清单”,分级、分类落实管控责任,确保动态防控到位;强化全员岗位作业流程标准化实战应用工作,加大集中抽考和现场抽查及管理考核力度,杜绝随意走动方式和形式主义,真正提升现场安全操作质量和水平。

强化事故隐患排查治理。一要健全隐患排查治理体系,落实分级、分类、分专业排查治理责任,对照“三个责任清单”,聚焦隐患排查、销号。二要落实全员安全生产责任制,健全完善全员参与、全岗位覆盖、全过程衔接的隐患排查治理机制,严密部署、压实责任,纵深推进“双清零”行动,变“零事故”向“零隐患”转变,实现“双清零”制度化、规范化、常态化。三要持续推进自检自查自报隐患和安全风险分析研判工作制度化、常态化,强化重点地区、重点行业、重点场所、关键环节安全风险隐患的排查治理,确保重点环节管理,重大风险管控、重大隐患治理“三到位”,真正将隐患排查在事故前面,严防隐患演变升级。四要对重大事故隐患“零容忍”,坚持重大安全隐患挂牌督办,强化重大隐患挂牌督办和重复性安全隐患问责制度,严格对标对表和“五定五落实”及隐患闭合销号工作。五要持续抓好事故隐患排查管理,逐级负责、专业督导。加强业务部门专业督办和专业监管,实现隐患排查治理系统化、标准化、信息化。六要强化隐患过程控制与源头治理。牢固树立“变化就是隐患”的理念,紧盯人的变化、设备设施的变化、季节气候的变化和作业现场瓦斯、顶板、涌水量的变化,做到安全措施、现场管理、干部指挥“三个到位”,筑牢安全“防护堤”。七要严格落实瓦斯上报制度,凡被地方或上级部门查出未上报的重大隐患,都要倒查责任,重处重罚。

(四)抓牢“三基”建设

加强基层队伍建设。一是按照上级有关班组安全建设工作要求,持续推进“六型”班组标准化建设活动,并将班组建设与“6s”管理相结合,强化风险事故防控,抓实抓细隐患排查治理,培育源头防范、自主管理、安全卓越、学习创新的新型班组,提升班组自主管理水平。二要

强化班组长准入,抓好班组长素质提升,塑造重安全、善管理、作风硬的班组长队伍,不断提升班组建设水平。二是持续开展“煤矿不放心人员排查”、“人人都是安全员”活动,对照“6s”活动要求,创建“高标准、精益化、零缺陷”的区队级管理队伍及本质安全型区队。三是持续抓好专业化队伍建设,从人员准入、素质提升、履职考核等方面规范和完善,充分发挥专业化队伍提升安全管理的重要作用。四是扎实推进精益化安全管理。全面树立精益安全管理的价值创造理念,将精益管理理念、模式、方法导入到安全生产管理的全过程,全要素,以岗位作业流程标准化为抓手,将“零缺陷、零事故、零差错、零延误”植入精益安全管理,健全管理体系,完善工作标准,优化作业流程,实现区队、班组安全管理精细化、精准化、精确化,全面落实安全生产精益化。

加强基础工作建设。积极推进安全生产治理体系和治理能力现代化建设。一是认真开展“对标、贯标、达标”活动,推进全员、全方位、全过程动态达标,形成自上而下逐级落实,从上到下层层负责的标准化管理体系。二是对照新标准、新要求,坚持高质量、高标准、高起点规划,逐条逐项补充完善相关制度和基础资料,着力抓好高级验收和复查复核达标级工作,确保各矿井安全生产标准化顺利通过市局、国家局验收。完善动态达标激励机制,达标结果与绩效考核、“契约化”考核进行挂钩,实现提档升级、动态达标。一级标准化矿井要在巩固中提升,打造示范,向标杆企业、本安型企业迈进;二级标准化矿井要在保级的基础上力争提档升级;基建矿井投产时即达到二级以上标准;地面生产经营单位实现行业达标,争创行业一流水平。三是按照国家安全监管总局《关于全面开展煤矿隐蔽致灾因素普查治理工作的通知》要求,强化隐蔽致灾因素普查治理,不符合规定要求的矿井必须重新编制煤矿隐蔽致灾因素普查报告;普查不到位、治理措施不落实、该摘帽没有摘帽的要严肃查处,该停的要坚决停下来。四是发挥以总工程师为首的技术管理团队的关键作用,强化基础技术管理工作,优化矿井和采区设计,加强设计管理,强化规程、措施的编制、审批、复审,把好安全生产技术关。五是加大矿井证照手续的办证力度,保证办证工作进度和效果,确保煤矿依法依规组织生产建设。

加强基本素质训练。牢固树立“培训不到位是重大安全隐患”思想,认真贯彻落实山西省应急管理厅《安全培训管理暂行办法》要求,持续开展全员教育培训,突出岗前、在岗安全技能、岗位技能提升、转岗转业职工职业技能培训,强化“三支队伍”建设,实现“人人持证、技能社会”格局。一是充实兼职培训教师队伍,借鉴其现场丰富经验,向职工传授通俗易懂的专业知识和岗位技能。充分利用“远教网”、“学习强国”等在线学习平台,引入多种方法,针对性开展线上全员安全培训。二是突出“有用、管用、实用”原则,持续开展常态化安全警示教育,提升全员安全防范意识。三是强化专业人才的培养。坚持知识和技能培训并重,大力推进专业技术人才再教育。规范“操作—技术—管理”三级竞聘选择机制,多途径为各类专业人才提供用武之地。四是以规程措施的执行、规章制度的落实和实操技能为重点,培训职工熟知岗位作业标准和操作技能,规范操作行为,提高风险隐患及事故认知预判能力,实现自保、互保、联保。五是持续开展岗位练兵、大师工作室、技术比武、职业技能鉴定等活动,达到以赛促学、以学促用、以赛促培、以赛促训、以会代训,厚植“工匠精神”生长土壤,引领技能风气之先。六是创新教育培训思路,持续发挥好各单位培训机构的作用,强化现场培训、实操培训,提高安全培训的针对性、实效性,为企业高质量发展奠定坚实基础。

(五)深化安全生产专项整治三年行动,巩固提升整治成果

1.“一通三防”专项整治。抓好防治煤与瓦斯突出治理。一是提升矿井瓦斯治理能力,完善“三区联动”五年瓦斯治理规划,精准计算每年、每月所需的区域抽采工作量,合理规划采掘布置及劳动组织。二是加快瓦斯治理装备升级,全面应用打钻视频监控和普钻随钻测量装置,顺应区域顶板抽采“以孔代巷”钻孔施工全部实现定向化。三是严格抽采达标评判工作,保证评判结果真实有效。四是规范抽采钻孔设计、施工、封孔、计量、验收五个环节的操作流程,落实“一钻孔一工程”,实现环节留痕。五是全面落实两个“四位一体”综合防控措施,大力推进保护层开采、区域预抽、区域防突岩巷等区域消灾工程,严格落实瓦斯分源管控,严格防治措施测定及过程管控,全面提升防治管理标准。六是巩固瓦斯地质工作,实现对构造带、煤层异常、瓦斯富集区的精准控制。

抓好通风能力提升和通风系统管理。一是重点完成风网部室掌进、回风立井及5项重点建设工程。二

是积极优化通风系统,应用好三维仿真模拟及智能调控系统。三是严格落实局部通风机“五专一化一切换”及其配套设施专业化管理要求,推广应用局部通风机地面远程集控系统,全面提升局部通风安全装备水平及抗灾变能力。四是严格采掘工作面通风系统设计管理和采掘工作面“一通三防”安全许可评价率。五是提升通风设施质量强度和自动化水平。六是严格巷道贯通、过老空、查封(封闭)巷道、排放瓦斯、井下(含井口附近)及地面要害场所电氧焊作业等特殊作业环节的通风瓦斯管理。

抓好自燃火灾防治管理。贯彻落实新版《煤矿防火细则》,加强防灭火“九条措施”落实,重点防控“四类着火隐患”(存在自燃发火隐患较高区域、高分子化学材料自燃隐患、切顶卸压空窗漏风着火隐患、工作面推进或回撤慢燃煤层自燃隐患),集中整治采煤工作面慢采、停采、慢拆和漏风问题,消除煤层自燃隐患,实现“煤层零发火”。

抓好综合防尘管理。全面加强矿井综合防尘创新管理,推广应用自动化防尘设施,持续完善矿井防尘系统。坚持“谁生产、谁治理”原则,严格落实矿井综合防尘责任制,强化综合防尘源头治理,加大管理力度,杜绝煤尘堆积。

2.水害防治专项整治。严格执行《煤矿防治水细则》,坚持防治水“十六字”原则,强化七项综合防治措施和“三专两探一撤”措施。加强防治水“三区”管理,采掘活动必须限定在“可采区”范围内,严格“一矿一策、一面一策”,突出抓好探查和疏放两个环节整治,做到先治后采,提高矿井水害防范能力;落实“有掘必探、先探后掘”和“探掘分离、审核确认”工作机制,切实做好做细采掘工作面水害隐患排查、采掘前水文地质情况分析及安全评价、预报预报等工作。

开采厚煤层且受老空水威胁严重的矿井,必须采用“物探并举”、“长、短探”相结合的探放水工艺,及时对物探异常区进行钻探验证,严格落实“有掘必探”闭合管理和钻孔痕迹管理,井下钻探现场“一孔一视频”及应用钻孔测井分析仪进行孔内探测不少于25%的比例规定。推行老空水防治“四步工作法”,推广水害微监测、定向钻机、地质雷达在矿井探放水方面应用。严格防治水“红线”管理;回采工作面水害隐患未消除不得组织安装;排水系统不完善不得进行采掘活动;采掘工作面出现透水征兆必须立即撤人。

重点完成隐蔽致灾因素普查及报告编制。强化汛期重点、下灾害预警预报,受大气降水影响的矿井必须在汛期前完成煤层埋藏浅及地质灾害易发区的排查治理工作及矿井排水系统的改造或应急排水系统的投运。加强地测基础数据融合分析云平台系统的应用管理,及时完成山西焦煤矿井水文动态监测预警系统建设的要求,提高水害监测预警水平。加强员工培训等基础工作,夯实地测防治水基础。推进地测防治水专项整治三年行动实施,明确责任,落实措施,坚决杜绝水害事故的发生。

3.机电、提升运输专项整治。加强大型机电设备日常管理,坚持定期维修保养、保护试验和检测和提升运输设备和连接装置的检验探伤,做到维护保养留痕管理,确保安全可靠运行。加强大型设备技术性检测工作,严格“一台一档”资料管理;加强机电设备性能检测,推行集中检修,由抢修变检修,由检修变保养,确保各类保护、安全防护装置齐全有效。

加强井下电气防爆管理,完善供电“三大保护”,积极利用现代科技手段,进一步完善井下变电硐室、集中运输胶带防夹措施,严防井下“三把火”,消灭电气失爆。严格执行停送电“两票”制度,防止误停、误送电事故发生。

强化运输秩序管理。严格按照运输工序和流程组织作业,强化执行“行人不行车、行车不行人”及“四超”车辆、车辆捆绑和安全警戒设置等相关制度。加强运输安全保护设施维护和安全监管,确保运输设施完善、系统安全可靠,提升运输保障能力。完善辅助运输防跑车和跑车防护装置,推进运输连续化、自动化改造,确保运输安全。

4.顶板管理专项整治。认真贯彻落实《山西省煤矿顶板安全管理规定》,强化“四类顶板”和“三种特殊情况”顶板技术管理和现场管理工作。强化失修巷道管理,修巷作业必须坚持“由外向里,先支后回”原则,做到有计划、有安排、有措施、有验收,严禁一条巷道多段同时施工;优化顶板支护设计,积极引进新的支护理念和支护方式,控制新增巷道支护质量,科学确定支护参数和支护形式,做到支护设计科学合理,满足矿井顶板安全和生产现场需要。推广应用超前液压支架、机载前探梁等机械化支护方式,逐步取消回采工作面超前单体支护和掘进工作面吊环前探梁等支护方式,提高顶板管理水

平;加强矿压在线监测系统建设,本年末采掘工作面矿压在线监测覆盖率要达到100%,监测数据实时上传山西焦煤,提高矿压预测预报能力;严格落实顶板定期巡查制度,加强采掘工作面支护质量的定期检查及特殊地段的围岩观测,出现异常时要及时分析并制定专项措施,及时处理;严格执行规程会审制度,严查“三无”违章措施施工、照搬照抄规程措施及规程措施不会审、不签字、不贯彻等行为。回采工作面初采前未经验收或验收不合格一律不得组织生产;放顶煤工作面开口施工前,必须有上级主管部门的批复。

5.施工队伍专项整治。新建、改建和扩建矿井建设项目及生产矿井井技术改造,必须严格基建招投标程序,严把选用和准入关,做好安全技术交底,签订施工合同和安全协议,审查人员资质,强化安全培训,杜绝“以包代管”,严禁非法分包、违法转包和资质挂靠等行为;严格执行基建项目“五统一”管理及“双带班下井”制度,落实好建设单位安全主体责任、业务部室专业监管责任,对施工队伍必须“管得住、管得住”;认真执行《煤矿整体托管安全管理办法(试行)》,严格履行委托方安全生产责任,严格落实山西焦煤规定做好托管煤矿备案工作。

加强专业化队伍管理。矿井单位要切实履行安全生产主体责任,认真执行汾西矿业有关文件规定,严格将专业化队伍纳入矿队队伍统一管理,配足配齐安全管理及特种作业人员,审查入井前的人员安全培训和日常安全监管,确保矿井生产安全。

6.地面各板块专项整治。各单位要加强变化因素管控,严格落实管控措施与管控责任,提升风险辨识与预判能力;加大干部走动式巡查考核力度,持续完善巡查责任清单和考核台账,严格检查落实;根据季节特点抓好“雨季三防”、“冬季三防”的安全大检查及动态、薄弱时段专项检查活动,提升地面安全风险管控能力。

(1)洗选系统专项整治。一要加强对集控室、油脂库、药剂库、风机房、高低压配电室的管理,做到现场管理严格,巡查检查到位。二要强化瓦斯、煤尘专项整治,完善瓦斯抽放、通风、除尘三大系统及设备设施,确保瓦斯不超限,不误报警,煤尘浓度不超标。三要强化皮带运输安全专项整治,重点完善皮带各类保护及防护设施。四要积极推广应用新型浮选药剂,因地制宜选用高四点、高性能、环保型浮选药剂,逐步淘汰煤油、柴油、仲辛醇等易燃易爆浮选药剂,消除事故隐患。五要强化现场检修作业安全管理,严格检修前、检修中与检修后全过程闭环管理,做到检修环境风险评估到位、作业区域风险告知到位,责任管理人员现场履职到位,安管人员现场监管到位,安全措施落实到位“五到位”,确保检修安全。

(2)供电专项整治。一要推进矿区供电系统及综合调度智能化升级改造和安全可靠性建设。推进装备升级,选用一批与ABB质量相一致的开关柜。优化系统控制模式,35kV以上变电站实现集中监视和控制。二要完善电网架桥结构,提升双回路供电质量,消除电网缺陷。三要抓好供电用电器具设备检修、秋检基础工作,加强雷雨季节电网安全管理,提高电网运行可靠性。四要做好瓦斯电站消防设备设施完善、项目核准手续办理等工作,进一步加快环保登记、消防验收,力争2年内各瓦斯电站证照齐全、依法合规运行。五要按照《全省电力企业分级分类安全监管暂行办法》规定,做好安全生产标准化自查自改、第三方验收、能源局备案等工作,提升行业标准化水平。六要加强检修作业管理,合理安排检修进度;加强检修现场安全管理,特别是检修作业和临时性检修作业,检修过程中严格履行“两票”和动火作业制度,做好检修期间运行机器的安全隔离,防止发生非停、重大设备损坏、全厂停产等事故。

(3)危险废物专项整治。一是全面开展危险废物专项排查,加强危险废物的产生、收集、贮存、利用以及转移处置等全过程、全环节动态监测管控。二是全面梳理危险废物等隐患问题清单,深层次剖析其产生的根本原因,科学制定并严格落实管控和治理措施。三是强化危险废物动态监管,严格执行危险废物贮存间双人双锁,如实向山西焦煤能源环保部信息平台填报上传年度危险废物管理计划及危险废物处置相关信息。

(4)特种设备专项整治。一要继续对照国家质检总局修订的《特种设备目录》,按要求开展专项整治。二要对特种设备台账登记、检验检测、制度落实、证资资质等方面进行检查,达到“三落实、两有证、一检验、一预案”规定。三要做强特种设备风险辨识、风险研判、风险防范和风险处置等方面的管理,健全完善法规标准体系、安全责任体系、风险管控机制、隐患排查治理机制、应急管理机制,预防特种设备事故发生。

(5)建筑施工专项整治。一要重点加强起重机械和施工作业现场安全管理,加强建筑物提升机、施工升降機、塔式起重机的检测、维护保养。二要强化基坑、

高支模、高大脚手架、拆除等危险性较大的部分分项工程的安全管理,做好施工现场季节性安全督导及冬、雨季“三防”安全巡查。同步抓实抓好施工和住宿用房的用电管理和消防管理,落实施工现场防火、防坠落、防触电、防中毒等安全措施,强化施工现场的监督管理和巡查值守工作。

(6)消防安全生产专项整治。一要严格落实消防安全责任制,建立完善消防管理责任体系、火灾防控体系、监测预警体系,逐级签订消防目标责任书,做好日常安全巡查和大检查工作,及时消除火灾隐患。二要做好新、改、扩建建筑的消防审核、验收、报备,完善消防手续。三要强化消防安全重点单位、高层建筑、易燃易爆和人员密集以及老旧场所等部位及非阻燃材料建筑的消防管理,严格落实大型活动应急预案审批制度,加强消防安全教育培训和现场应急疏散预案演练,提升全员消防安全意识和技能。四要做好消防自动报警、灭火系统、消防器材的定期维护保养,畅通消防生命通道,定期开展消防灭火和应急疏散演练。五要加强消防安全宣传教育培训,加强义务消防队伍和微型消防站的建设,国家规定的岗位必须实现持证上岗。

(7)环保专项整治。坚持“保护优先、预防为主、综合治理”的原则,坚守环保守法“底线”,不断巩固和落实生态环境保护管理制度,全力抓好排矸场、粉煤灰库、危险废物等场所安全风险的排查与管控,从源头上控制环境风险,消除环保安全隐患;突出科学治污、精准治污、依法治污,持续推进污染治理与生态修复工程建设,规范环保设施的运行管理,实现污染物全面稳定达标排放,为职工创造美好的工作生活环境。

(8)交通运输专项整治。落实交通运输安全主体责任,加强职工通勤车和公务用车的安全管理,严格落实车辆安全技术维护、从业人员培训教育、动态监控等制度。一要加强对内部职工通勤车辆和公务用车日常维护、出车前的巡检,特殊天气的安全行车管理。二要认真抓好驾驶员安全培训,杜绝车辆超载、超速、酒后驾车等行为;三要严厉整治违法运输、货车载人、超载超限等违法行为。

(9)公共事业系统专项整治。一要推进系统所属公共场所的安全专项整治,狠抓高层建筑、建构物的防坠物和人员密集场所安全管理,抓实劳动密集型的高压配电和食品卫生安全管理。二要加强对所属园所、治安保车道、锅炉房和电梯等特种设施设备的定期维护保养和日常巡检及年检和校验审核工作。三要加强“两堂一舍”安全专项整治,进一步规范做好从业人员、原料采购、贮存制作、消毒加工等各个环节的安全管理,确保食品卫生安全。加强职工公寓、职工澡堂防火、用电、防烫、防滑、消毒以及更衣吊篮的安全管理,消除各类安全隐患。四要加强职工使用安全管理,深刻汲取各类燃气爆炸事故教训,餐饮行业、使用燃气的生产经营单位必须按照规定安装可燃气体报警装置,并且保障其正常使用。五要常态化做好疫情防控工,加强健康监测,科学精准防控,不折不扣落实到位,严防发生聚集性疫情。

(六)落实七项保障措施

1.确保安全生产投入。提足用好安全费用,高瓦斯矿井、瓦斯突出矿井按原煤产量吨煤不低于30元、低瓦斯矿井不低于15元提取使用,基建矿井、地面生产单位按国家和行业规定提取使用。优先投入到重大风险和重大隐患治理、重点工程、消防整治、应急救援演练及职业病危害防治等方面,弥补安全欠账,确保精准投入。强化安全费用的监督管理,对安全费用的提取使用汾西矿业将严格监督检查,失责追责。

2.推进科技强安。持续推进“一优三减”,“对标一流”补齐短板,继续优化系统、深化减人提效工作。所有矿井单班单人数量符合上级有关规定,并在上年的基础上再减少10%。继续推行“一矿(井)一面”“一矿(井)两面”生产模式,推行“大走向、大采场、大储量”采煤工作面,合理控制采掘比例,实现减头、减人、提高单产先进水平;提升采掘装备水平,建设“装备大切眼+大截深+大功率设备”大型化综采工作面,提高综采工作面生产效率;加强生产衔接顶层设计,按照汾西矿业规划目标,进一步规范循环生产,确保矿井“四量”平衡和衔接有序,从源头上降低安全风险。

加强防灾救灾技术难题科技攻关。发挥好以总工程师为首的技术团队作用,深入开展瓦斯地质规律研究、水害防治、软岩和采动影响范围的巷道支护及高地压矿井巷道支护优化、地面供电网节能和无功补偿等基础应用、关键技术应用,深化“五小”技术创新活动,并抓好成果转化与推广应用。

持续推进煤矿“四化”建设。对照“装备优、用人少、效率高、效益好,安全有保障”要求,加大技术改造、科技创新、技术进步力度,以科技引领创新驱动安全高效生产。

积极推进智能化建设。坚持“无人则安、少人则安”理念,复盘总结智能化建设经验,发挥标杆矿井的示范引领作用,完成山西省、山西焦煤统筹推进任务,实现安全、高效、智能开采,机房硐室实现“无人值守、有人巡检、智能集控”;强化“四新”应用,大力推进高强度支护材料的使用,彻底解决巷道变形严重的问题;推广无煤柱开采、薄煤层保护层自动化开采、水力顶裂超前切顶卸压、快速掘进、高位走向大孔径长钻孔群“以孔代巷”抽采、采煤工作面快速安拆、综采工作面深孔顶裂爆破技术等先进技术,推进绿色矿山建设;推广引进巷修修复机、全岩联巷开口、“硬岩掘进机或钻装机+远距离喷浆机”等新技术、新工艺、新装备,提升安全生产技术保障水平。

3.加强安全监督检查。创新安全监督模式。一是科学制定年度监督检查计划,突出重点单位、重点工程、特殊时段、临时工程的安全监督检查。二是认真落实“四定”要求,坚持问题导向,以“查大系统、控大风险、治大灾害、除大隐患、防大事故”为重点,坚持“四不两直”和“谁检查、谁签字、谁负责”原则,走一路、查一路,提升监督检查的质量效果。三是创新安全检查方式,综合考虑各单位灾害程度、标准化建设等因素,实行分级分类、差异化监管。继续采取月度专业“会诊”、季度安全大检查、领导挂牌督办、安全小分队突击等多种检查方式,上尺上线,持表对标,查漏补缺,对发现的主要问题严肃追责处理,切实提高各类安全检查工作的推动作用。要充分发挥考核激励作用,加大对安管人员及现场监管人员履职尽责的考核力度,不断提升自主管理能力和监管效果。小分队围绕特殊时期、不放心单位及作业区域、薄弱环节开展针对性专项检查;专业“会诊”重点查看不到、想不到、查不到、落实不到位、选择性执行等问题,跟踪指导,落实分管范围内存在的重点问题。各类安全检查必须坚持标本兼治,对于检查中发现的带有全局性、普遍性、基础性的问题,要专题研究,透过现象看本质,从体制机制上解决根本问题,打造“全覆盖、深层次、零缝隙”安全管控机制,提升企业本质安全发展水平。

强化安全员现场监管,突出安全班评估员的监管作用,对“三违”行为必须强力制止。要严格落实优秀安全员评比考核制度,加强专(兼)职安全员的日常管理考核,对监管失职的安全员严肃追责。要明确职责,精准定位,狠抓基础工作,提升监管效能创新工作,建设一支作风过硬、业务精通、敢于负责、充满活力的安监“铁军”,提升安全监管水平。

对认真落实属地安全监管的工作要求。健全完善专业对接和责任落实制度,严格落实分类监管、安全生产责任保险等监管要求,认真对待各类执法检查、专项检查,对查出的隐患必须真整改、真闭合。

4.强化安全考核问责

(1)严格安全考核奖励。加大安全奖励力度,实施重奖重罚。一是强化矿井月度、地面单位季度安全目标责任考核,严格落实安全年度安全风险防控分制考核,围绕重点人、重点事实施奖励、评比考核突出安全目标责任、标准化动态达标、现场安全管控与隐患排查整治、规章制度落实等内容,提高考核的针对性、时效性及实效性,紧扣个人安全生产责任。二是持续推进安全结构工资和职工个人安全考核账户等行之有效的考核制度,各单位要完善方案,明确标准,严格考核兑现,重点突出岗位安全责任落实、技能培训与自主保安及岗位作业流程标准化考核。三是加大“三违”、查隐患创新力度,聚焦典型违章,扭住事故“大咽喉”。继续鼓励各级安全管理人员,特别是领导干部及专职安全员查隐患、查“三违”,对取得实效的给予奖励。

(2)严肃安全责任追究。树立“隐患就是事故”的理念,坚持变追查事故为追查隐患,不断加大隐患自查问责、处罚力度。对重大风险和反复出现的较大隐患问题要重点跟踪,专题研究,着力治理,并严肃追责。要采用审计式方法,抽丝剥茧,深刻剖析隐患产生的根源和管理上的漏洞和责任,厘清重大隐患的责任链,采取针对性的安全防范措施,有效堵塞管理漏洞。对重大隐患、直接或间接危及安全的隐患及管理有漏洞、有制度不执行、执行制度打折扣、规程措施不落实、监测监控、人员定位、调度信息和探放水钻孔验收记录人为篡改造假及防控措施效果验证造假、瓦斯和CO超限行为,特别是领导干部违章指挥、集体违章等行为及典型性、危险性、代表性的各种违章事故必须严查细查,提级处罚,并作为反面教材通报。

认真落实两级集团公司有关责任追究、约谈等制度,对情节严重的安全事故责任人员的处罚和处分执行上限规定,地面单位发生事故追责追人。凡发生重大以上事故及等级非伤亡事故的,必须按照报告程序和时限汇报,严肃追究纪律,严惩瞒报、谎报、迟报行为。

(下转第四版)