

学党史庆百年 党的建设新时代路上步步登高 干当头实为先 安全生产高质量发展节节攀升

——汾西矿业2021年新闻年鉴

党史学习教育 学思践悟深入持久

2021年,党史学习教育贯穿始终。集团公司党委坚持把党史学习教育作为一项重大政治任务,把握“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”和“学党史、悟思想、办实事、开新局”的总要求,抓实规定动作,抓准自选动作,以学促思、思践并重、践悟合一,经过精心组织部署,强化督促指导、多点发力推进,高标准高质量完成了党史学习教育工作。

专题学习方式新。自党史学习教育启动以来,公司领导带头、以上率下,组织开展党委理论学习中心组党史学习教育读书会11次,撰写学习研讨交流体会文章共计110篇;公司本部及各基层单位累计购买并发放学习资料7万余册,形成集中学和自主学习相结合;各级党组织创新形式多样学,机关党委通过“知识共享平台”向党员推送“每日一题”党史知识,南关煤业开展青年党员读书活动,供用电分公司开设移动式“清风学堂”。



政治引领方向明。公司成立了由党委领导、山西焦煤理论宣讲团成员和国家级技能大师工作室带头人等六人组成的专题宣讲团进矿厂、一线、车间、队组进行宣讲;组织全体党员积极参加网络答题,以考促学、边学边考;通过电视、新媒体对微党课视频进行展播,播出《党史故事100讲》53期引导引;把党史学习教育、党纪党规教育、廉政警示教育相结合,开展党史廉文书画展正党风;举办文艺汇演颂党恩。

专题培训效果好。对全公司各级党组织以党委理论学习中心组、“三会一课”主题党日的形式开展学习培训做了详细的安排;员工学校着力丰富党史课程,分级分类讲授党史知识;招募百名青马学员利用网络集中授课,党史故事百人宣讲、青马学员论坛等方式开展培训;各基层单位充分利用本地红色资源,走进教育基地,开展现场教学。

以学促行办实事。立足本职为职工家属排忧解难,把“实事清单”变为“幸福清单”;聚焦本质安全建设,精益化管理、内部改革变革、产业转型升级、高素质人才支撑、党建统领六个重点,一枝一叶总关情;完善安全保障、产业提升、精益管理、风险防控、人才成长、薪酬分配六大机制,全方位解决职工后顾之忧。

坚守“两条”底线 安全环保能力提升

2021年,集团公司面对新冠疫情冲击、煤炭市场动荡、经营风险加剧、不确定因素增多等困难和挑战,以及“六定”改革出现的新变化、新情况,坚守“两条”底线,安全环保能力不断提升,各矿厂单位积极推进杜邦安全管理体系建设,狠抓精益安全管理,安全生产隐患大排查,落实疫情防控、生态环保、职业卫生工作安排,严格疫情常态化管理,完善

生态环境相关保护,抓重点、补短板、强弱项、固优势,推动生态环境保护与职业健康工作有序进行。



坚守“安全生产底线”不动摇。集团公司全年杜绝了重伤及以上人身伤亡事故,未发生二级及以上非伤亡事故,24座生产矿井中,11座矿井通过一级验收,13座矿井通过二级验收;重大安全风险90项,消除11项,重点安全隐患84条,完成65条,安全重点工程20项,完成11项;集团公司上下认真学习、宣传、贯彻新《安全生产法》和杜邦安全管理理念,聘请专家教授开专题讲学,各类媒体宣传、早调会、班前会、周例会培训等多种方式进行宣传学习,安全理念入脑入心;结合“六定”机构变化,在年初修订17项安全管理制度的基础上,重新梳理、修订28项安全管理制度,同时牵头组织各单位、各部门修订了全员安全生产责任制,为集团安全生产提供了制度保障;在组织的各类安全检查时,严格监督检查各级、各单位安全生产责任落实情况,严肃问责工作不落实或落实不到位的单位和责任人;围绕煤矿“一通三防”、防治水、供电、提升运输、顶板及地面行业领域安全,团结协作,深入推进安全专项整治行动三年计划落实,认真组织开展“重组整合煤矿安全生产问题专项整治”和“全面推进安全专项整治”活动,消除了一大批制约矿井安全生产的瓶颈问题。

坚守“环保健康底线”不动摇。集团公司在全国“两会”和中央第二轮生态环境保护督查山西期间,严防各类突发环境污染事件和重大不良影响事件发生,下发《关于开展环境隐患排查整改工作的通知》,对照山西焦煤文件规定的重点内容,开展全覆盖式的生态环境隐患排查工作,对所有单位进行了一次全覆盖、拉网式的大检查,实行清单式管理,进行“五定五落实”,确保各项隐患问题得到有效解决;把疫情防控工作进一步抓准抓实抓好,做到精准防控,在执行“四早、五有、十严格”的基础上,积极与省、属地政府、山西焦煤疫情防控部门对接,第一时间获取疫情防控最新政策及要求,召集有关部室召开了防疫物资采购评审会,提前储备了适量的疫情防控物资,配合各级医疗机构做好疫情防控应急准备工作;继续执行“零报告、日汇报”制度,保持疫情防控指挥体系24小时不间断。

坚持“四化”牵引 生产组织高效联动

2021年,集团公司以“四化”为牵引,以创新驱动为驱动,坚持“管理、装备、素质、系统”并重,深化生产衔接管理,强化洗选系统安全生产标准化管理,推进矿井生产和洗选系统提档升级,实现了效率效能“双提升”。截止11月底,原煤产量2723.0946万吨,精煤产量1329.1505万吨,掘进总进尺147808m,开拓进尺27558m。

提档升级建设高质量矿井。按照“一年精排、三年细排、五年规划”的工作安排,进一步梳理矿井的采掘衔接,确保矿井的正常衔接,以“一优三减”为抓手,14座矿井实现“一井一面”,6座矿井

实现“一井两面”生产布局,优化5个大工作面,减少2个生产采区。智能化工作面建设稳步推进,水峪煤业81106、宜兴煤业1207智能化综采工作面通过省厅中级验收,贺西煤矿3318智能化综采工作面、高阳煤矿四采回风巷智能综掘工作面通过吕梁市中级验收。强化顶板管理机制,完成23座生产矿井矿压监测平台的数据融合上传工作;开展顶板管理专项整治活动,截至11月底,到矿抽查46次,共四定问题837条,为采掘工作面安全生产奠定基础。

对标管理打造标准化洗选。开展选煤系统精益化管理,制定下发《集团公司选煤系统2021年精益化管理考核方案》,保证产品质量合格、稳定。持续推进选煤系统安全生产标准化管理工作,加强选煤系统对标管理工作,全面提升综合管理水平,柳湾选煤厂等11座选煤厂通过山西省能源局一级标准化验收,介休洗煤厂和金宇达洗煤厂通过山西省应急厅一级标准化验收。以排查治理作业过程隐患为重点,建立安全隐患“一厂一档”,进一步完善安全风险分级管控和隐患排查治理体系建设。按照减人、提效、保安全的原则,以柳湾选煤厂为试点,持续推进智能化选煤厂建设工作。

“四新”应用提升智能化水平。坚持创新驱动,加大科技计划项目资金投入力度,加快矿井提升运输系统、大型设备的升级改造,“110”工法切顶卸压技术、特别困难巷道围岩变形控制综合技术、扭矩倍增器、“三高一低”高强度锚杆、锚索支护技术等一批新型科研技术和装备加快推广应用。积极推广采掘工作面顶板动态在线监测,实现回采工作面覆盖率100%、新掘进工作面覆盖率80%、监测数据实时上传至所属子公司的年度目标,各矿井纯锚支护掘进巷道顶板动态在线监测,覆盖率达到100%。加速创新引领,粗煤泥分选系统分析“细泥高灰”积聚优化处理,选煤厂泡沫图像识别系统、配电室无人值守等新技术的研究与应用,进一步提升选煤工艺水平及效能。

围绕“效益”中心 精益管理降本增效

2021年,集团公司围绕“效益”中心,从成本、资金、库存、利润入手,对标杆、补短板、求实效,以精益管理为手段,以成本管控为核心,以价值创造为导向,运用精益管理理念,强化核心业务效率和成本管控能力,持续消灭浪费,不断创新创造价值,努力提升企业竞争力,实现高质量发展。

成本精益化管理 完成成本降本目标。全面引导各单位提高成本管控意识和水平,以“SMART原则”和“5W2H”为根本方法,以“一事一表”为管理工具,对原煤成本进行细化、分解和



压降,全面开展成本要素分析和价值链分析,精准实施挖潜增效攻坚。

2021年全年各单位成本管控效果显著,材料、电费、修理费、成本工程、矸石治理费、污水处理费、运输费、财务费用等各项成本项目同口径均呈下降趋势,同时各矿井原煤产量实现增产目标,原煤完全成本完成了焦煤集团下达的同口径下降20元/吨的目标。1-11月,利润总额(不含水峪)为51911.28万元,比焦煤计划46750万元增加5161.28万元。

作业成本定额体系 完善成本管控模型。提高政治站位,统一思想认识,站在推动企业高质量发展,从新焦煤发展夯实管理基础的角度上认识运用作业成本法管控成本,建立作业成本动因定额体系的,让全员理解贯彻执行作业成本动因定额的意义,提高对定额管理的认识,增强完成和超额完成定额的自觉性。

截至目前,三户试点矿井已按照焦煤集团安排的工作进度完成各项工作,并完成作业成本定额测算,三户试点矿井通过对2019-2020年历史数据进行梳理还原,以两年历史数据为依据,结合2021年财务预算以及生产衔接实际情况,分别确定各生产环节、责任主体的各项资源消耗,测定出各环节的作业成本定额。

严格考核经营指标 挖掘潜力降本增效。按月对各单位经营指标完成情况进行严格考核,并向企业管理部和组织部人事部传递考核表,及时跟进指标调整,按照调整后指标准确评价各单位的成本管理业绩,通过考核激励各单位不断改进成本管理措施。

同时,按季度组织召开经济运行分析会,对集团公司整体经济运行情况进行分析,通报各单位经营完成情况,对经营指标完成较差的单位及时安排部署,挖掘各单位潜力,有效降低各种无效费用,改善各单位经营管理,提高集团公司整体经济效益。

矢志破旧立新 改革变革全面激活

2021年,集团公司按照全省国企改革和《山西焦煤集团改革三年行动方案(2020年—2022年)》的要求,抓住山西焦煤深化改革和全面变革的窗口期、机遇期,围绕汾西改革的重点任务和方向,制订了《山西焦煤集团改革三年行动实施方案(2020—2022年)》及工作台账,坚持破旧立新,改革变革互促共进,实现了新的突破。

在“破旧”上动真格。全面完成了基层单位领导班子配备,机关本部机构设置,正职竞聘上岗、副职组阁等工作。机关职能管理部门减幅54.5%,部门内设机构减幅66.5%,构建了结构合理、责权

明确、运行专业、灵活高效的现代化企业管理体系。同时,全面启动集团公司制度修订工作,对500余项现行制度进行认真梳理,逐步构建了集团公司三级制度管理体系,为集团公司转型升级和高质量发展提供了坚强制度保障。

在“立新”上下功夫。针对下半年工作会96项任务、国企改革三年行动43项任务82项举措制定“一事一表”,运用“SMART”原则和“5W2H”方法全面量化、细化工作,明确时间节点、节点目标,严格考核兑现。部分单位在安全管理、生产组织、信息平台建设等方面均取得突破:南关煤业建立大数据平台,通过对人员、设备、环境、材料等各项数据的实时展示,从安全、材料管控、设备管理上实时精益化管控;员工学校推行全省首个自主设计研发的培训管理系统,实现了精准业务培训和结果统计分析。此外,2021年度推荐上报的10项管理创新成果荣获山西省煤炭企业管理创新成果一至三等奖,集团公司连续第四次被评为“优秀组织单位”。

在“行动”上重落实。根据《山西焦煤集团改革三年行动方案(2020年—2022年)》的要求,完成改革任务整体工作量的76.83%,提前完成全年预定的工作目标。经集团公司董事会授权,董事长与9名经理层成员、4名副总工程师签订年度经营业绩责任书。各单位积极推进,责任书经集团公司审核后按流程开展签订工作,签订单位64个,签订人数469人,签订率达到100%,按期完成山西焦煤下达的考核任务。完成了“临汾公司”接管工作,共接收临汾公司及所属2类矿井、14家非煤单位,并编制了全年的生产及各类资金投资计划。

狠抓项目落地 发展动能持续增强

2021年,集团公司紧紧围绕各项重点工作任务,进一步规范程序,强化管理,高质量推进集团公司重点工程建设,稳步推进10项重点工程项目。2021年计划投资105882万元,1-11月份累计完成投资58366.96万元。



荣欣铁路项目,2021年1-11月份累计完成投资15032万元。其中铁路部分:温家山3号隧道(120m)已贯通;白羊峪隧道(550m)已贯通;白羊峪框架桥、北辛安框架桥主体完成浇筑。

两渡产业园煤焦物流铁路集运站专用线项目前期手续正在办理当中,山西省发改委项目核准批复、山西省自然资源厅用地预审批复、太原铁路局技术审查意见、地质灾害危险性专家评审意见、社会稳定风险评估5项手续已办结。

灵北选煤厂项目矿井及选煤厂环境影响报告书于2021年9月12日以国家环保部环审[2021]78号文件批复,初步设计编制修改完成。

高阳矿精益选煤回风斜井工程进风斜井累计扩刷18米,回风井累计扩刷141米,已扩刷完成;回风暗斜井掘进57米,剩余130米;引风道累计施工57米,已完成。风井场地施工用6kv临时供电线

路1回路已送电运行。
南关矿郝家掌回风立井工程进风立井累计掘进33.5米,回风立井累计掘进26米。供电系统6kvI回路已送电运行,II回路正在收尾。

灵北煤矿目前已取得产能置换方案批复、核准批文、营业执照、取水许可、排污许可、矿产资源勘查许可证、划定矿区范围批复、环评批复等手续。采矿许可证“四合一”报告已由省自然资源厅组织专家评审,正在进行专家复核签字;《采矿权出让收益评估报告》已由省自然资源厅委托太原维源矿业权评估有限公司编制。灵北煤矿及选煤厂项目初步设计省能源局已组织评审,正在按照专家评审意见修改。力争2022年1月10日前取得批复。

水峪十采区瓦斯抽放泵站工程已完工,已取得山西焦煤通风部竣工验收批复(山西焦煤通函[2021]588号)。

贾郭煤矿1-11月份累计完成投资17897.66万元,完成掘进进尺2517米。

正升煤业西翼回风大巷已贯通,中央水泵房、变电所主体已完成,土建工程中主要完成矿井水处理站、提升系统的主斜井绞车房主体工程、空压机房及注氮联合建筑主体工程、地面生产系统的主斜井井口房、装车室、原煤储煤场、筛分破碎车间以及三部栈桥、35KV变电站、通风机房的主体工程等均已基本完工。安装工程主要完成主斜井带式输送机及地面临时装靴皮带的安装、回风立井采区排水设备安装、压风机房设备安装、矿井水处理站设备安装、井底煤仓给煤机安装、风井10KV变电所安装工程。

党建统领铸魂 奋斗实干蔚然成风

2021年,集团公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢牢掌握意识形态工作领导权,加快推进山西焦煤“六化”目标建设,党建统领,创新开展“党建+”品牌建设,“干”字当头,“实”字为先,为企业全方位推进高质量发展提供坚强政治保证。

党建领航强化组织建设。按照山西省国资委、国资运营公司、山西焦煤集团对“六定”改革整体安排部署,组建更加精干高效的运营团队,始终坚持党管干部、党管人才“两个结合”,强化干部考核,建立领导干部廉洁考核台账,规范领导干部工作行为;实行党员干部培训长效机制,多层次、多层次组织各类党员干部和管理人员参加山西焦煤“学党史、明责任、担使命”党史学习教育研修班;“新焦煤文化重塑研讨”等培训班,建强队伍,提升党员干部整体素质。

党委巡察净化政治生态。根据《关于对山西焦煤党委开展专项巡察的通知》要求,提前对巡察内容进行整理归纳,上下联动,对问题线索做到立查立改,对反馈意见做到整改“回头看”;根据《集团公司党委落实山西焦煤党委第二巡察组专项巡察问题清单、整改清单、责任清单》,集中召开整改工作会,下发《关于深入开展“急难愁盼”问题调研的通知》和《关于开展发展党员工作自查自纠的通知》,在全公司范围内开展调研工作和发展党员自查自纠工作;压实“两个责任”,全面从严治党的纵深发展,扎实开展“五个专项工作”,充分运用监督执纪“四种形态”,筑牢党员



干部廉洁从业思想防线。
文明培育引领精神建设。坚持以培育和践行社会主义核心价值观为主线,开展精神文明建设。以党史学习教育和庆祝中国共产党成立100周年宣传庆祝活动为契机,组织开展“学党史 守初心 勇担当”庆祝建党100周年知识竞赛,组织召开庆祝建党100周年暨“两优一先”表彰大会等,树榜样,立典型,引导和激励各级党组织和全体党员更好地发挥作用。6月17日采取网络直播和现场录播的形式,在介休洗煤厂光荣传统教育基地举办了以“忆党史、当先锋、勇奋斗”为主题的庆祝中国共产党成立100周年道德讲堂活动,近200余人在现场聆听参加,网络受众达5000余人。督促7家山西省文明单位(标兵)完成2020年度山西省文明单位测评工作。洗煤厂学雷锋志愿服务队被评为2020年度山西省“最佳志愿服务组织”;17个单位被评为2019-2020年度省属企业文明单位(标兵)。秦小峰、王静强等5人被评省属国有企业第三届道德模范,1人获提名奖。推荐设备修造厂参加第四批社会主义核心价值观建设示范点评选活动,推荐设备修造厂刘燕鹏参加2021年上半年山西好人评选,向典型学习和看齐的良好风尚蔚然成风。

扬帆奋进推动党建提质。2021年8月申请建立集团公司数字党建平台,可实现党建工作过程动态跟踪,现已初具雏形。深入推进“党建+”品牌建设,实现与安全、生产、经营等工作深度融合,全面推动党的建设与企业价值互促共进;下发《关于在各级党组织中成立党员志愿服务先锋队开展党员志愿服务活动的通知》,共成立35支党员志愿服务先锋队,先后开展服务91次,并在全公司各级党组织中开展了“党旗在基层一线高高飘扬”活动,7月在河南抗洪救灾及12月孝义市西辛庄镇杜西沟盗采煤矿透水事故中,集团公司党委第一时间组织救护大队抢险队员驰援抢险地,用奋斗姿态彰显党员先锋本色,彰显汾西担当作为。



撰稿:韩洁芳 廉政史文欣 李益贤 丁盛 赵秋艳 郭芳 照片提供:董宝军