

水峪煤业

全盘布局齐发力“百日安全会战”走深走实

汾西矿业讯 连日来,水峪煤业以“百日安全会战”活动为抓手,推动活动落实到位,以“一失万无”的态度守住“万无一失”的底线,从根源减少安全隐患苗头。

为做好四季度安全生产工作,着力消除现场存在的各类隐患,该公司全盘布局齐发力,严守安全“红线”,筑牢安全“底线”,推动“百日安全会战”活动走深走实。

活动开展以来,该公司紧紧围绕“消除事故隐患、实现双清零”目标,坚持每天每班召开班前会、每周五观看典型事故案例警示教育片和开展安全主题宣讲活动、每周全面自查自纠、每月召开矿长办公安全例会,加大力度排查各类安全隐患,对出现的问题,按照“五定五

落实”要求组织整改,确保问题不反复,隐患不反弹。

该公司还扎实开展反“三违”活动,严查“三违”行为,严惩“三违”制造者。举办新《安全生产法》专题培训,普及安全生产法律法规,提高安全生产法律意识。强化干部作风,严格执行领导干部24小时值班值守制度,跟班带班制度及请销假制度,对出现安全安全管理不到位、弄虚作假、工作失责、作风漂浮的一类严肃追究问责。同时,以安全生产专项整治三年行动为抓手,加大对“一通三防”、地测防治水、机电运输、顶板等系统管理力

度,切实消除安全隐患,夯实安全生产管理基础。

百日安全会战期间,该公司组织开展安全黑板报评比、安全知识竞赛、安全征文等活动,进一步巩固深化干部职工安全理念,强化安全底线思维,压实安全工作责任,让大家在浓厚的氛围中,将安全工作措施落实到实际工作中,确保活动走深走实。

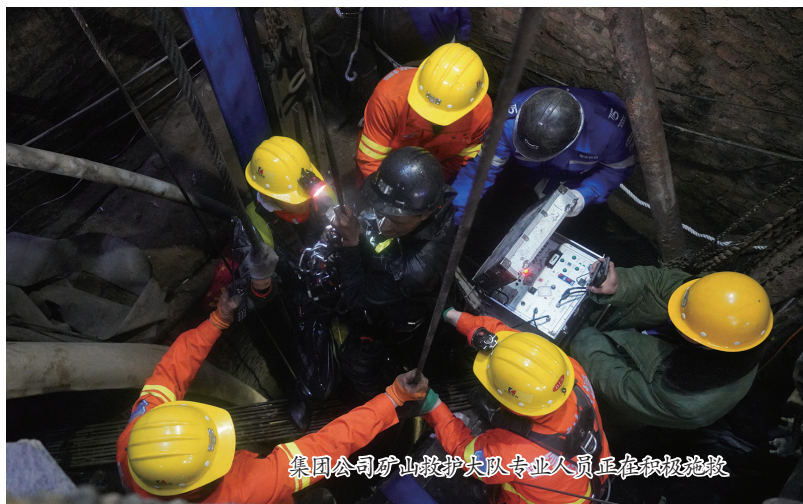
(郭丽萍)

百日安全会战 专栏



柳湾煤矿持续提升井下设施、设备自动化、智能化水平,将井下61116工作面使用的普通开关全部更换至如今的水泵专用开关,在井下将该型号自动水泵专用开关与排水设备关联后,实现无人值守水位上升自动抽水作业,大大地减轻了职工劳动强度。图为矿综采二队党支部书记正在验收准备入井的水泵专用开关。

闻国庆摄影报道



集团公司矿山救护队专业人员正在积极施救

(上接第一版头条)

透水事故救援的关键在于排水。北风凛冽、寒气袭人,室外气温低至零下十几度。我公司救援人员克服重重困难,马不停蹄地在现场开展井上下铺设电缆、向竖井井口吊装水泵、布置排水软管等作业。在铺设管道过程中,为了保持水带正确铺设,他们清除杂物,保持水带平整,防止接口破损;为了更好地达到排水效果,他们牢牢固定水带接口,防止水带在加压后出现移位或脱离。12月16日10时,第一台水泵开始排水;经过连续奋战,17时,第二台、第三台水泵相继排水,为救援工作奠定了坚实基础。

在争分夺秒紧张排水的同时,集团公司其他救援工作

也有序展开。柳湾矿负责人带领机电专业人员对事故发生地的罐笼提升绞车进行检修,恢复提升能力。检修完成后,矿山救护大队抢险人员进入竖井内对透水情况及现场环境进行摸排。生活服务公司柳湾公用事业管理中心的60余名干部员工带着桌凳、餐具、帐篷等物资,搭建起临时就餐场所,为救援人员提供发放棉衣等后期保障。

随着排水工作的顺利开展,12月17日10时,救援人员利用蛇眼生命探测仪发现了井下被困人员。救援人员立即通过对讲机询问被困人员身体状况,安抚他们的情绪,并将营养液与食物通过井筒输送到井下,让被困人员保存体力,等待救援。

“兄弟们别怕,我都安全下来了,保证能把你们安全营救出来。”矿山救护大队救援人员李宝率先深入井下解救被困人员。当他把第一名人员利用绳索救援系统安全送出井后,现场传来阵阵掌声。得知井下被困人员中有人腰部受伤,救援人员让他坐在自己腿上,以坐姿护送其安全出井。

据了解,在现场所有救援人员共同努力下,最终20名被困人员获救升井。至此,备受关注的孝义透水事故救援工作画上了句号。

(李保成 郭鑫)



百日安全会战期间,因受寒冷天气影响,道岔有受冻现象。为保障安全通车,营运分公司机电检修车间电务班组织人力全面加强线路设备的巡检检查工作,及时清理线路道岔间的杂物,对道岔关键部位涂抹防冻液,保证道岔正常运行运转,全力确保机车运输安全,冬季“三防”工作扎扎实实落实到位。

李雪 耿婕摄影报道

(上接第一版)

自即日起至2022年1月31日,全集团所有矿厂及地面单位要对各系统、各环节、各区域进行安全风险隐患排查大排查大整治,做到全覆盖、不留死角。二是扎实推进重大事故隐患“双清零”行动。对照重大事故隐患清单,逐条逐项梳理盘点整改进展和完成情况,对进展缓慢的重点难点问题,要立即采取措施,年底前实现“清零”。三是抓好瓦斯治理、防治水、顶板管理“三个关键”。要进一步深化防治水“三区”管理,严格执行防治水“三专两探一撤”规定,落实老空水防治“四步工作法”等。要进一步加强顶板基础管理,重点强化高应力区域、复合顶板、近距离煤层、厚煤层沿底板掘进等四类顶板管理。四是强化安全风险分级管控和隐患排查治理“双预控”管理。强化安

全风险辨识,从组织、制度、技术、应急等方面制定管控措施,确保风险不形成隐患。重点加强对存在重大安全风险的场所、环节、部位等隐患排查,按照“五定五落实”要求,分级管控、分级督办。五是高度关注地面安全工作。六是加强冬季“三防”工作。对供电线路及供水、供气、供暖系统等进行全面检查,进一步加强煤炭销售装车防冻及地面消防、防火等工作,切实把“冬季三防”工作抓细抓实。七是严格执行“15条特殊时期安全管理措施”。要进一步提高认识、强化落实,在各个重要时段、敏感时期,自觉启动执行“15条特殊时期安全管理措施”,切实把山西焦煤的要求部署落实到位。八是全面总结今年安全工作,认真谋划2022年安全工作。

(李益贤 董宝军)

国家矿山安全监察局山西局来我公司检查指导工作

汾西矿业讯 12月17日,国家矿山安全监察局山西局检查组来我公司检查指导企业主体责任落实工作,集团公司副总师卢波及相关部门参加会议。

检查组要求我公司,要提高政治站位,强化政治意识,统筹好发展和安全的关系,

风险隐患的能力。要进一步提升依法办矿的能力,不断强化学法、遵法、守法、用法的法律意识。要强化风险意识,深入推进双重预防机制建设,不断完善风险防范化解机制,强化对瓦斯、顶板、水害等重大灾害的治理,坚决防止各类事故的发生。(丁盛)

不断压实企业主体责任,增强防范化解各类

第二十七条 生产经营单位的特种作业人员必须按照国家有关规定经专门的安全作业培训,取得相应资格,方可上岗作业。

特种作业人员的范围由国务院安全生产监督管理部门会同国务院有关部门确定。

解读:本条是关于生产经营单位的特种作业人员上岗资格及特种作业人员范围的确定机制的规定。

(一)生产经营单位的特种作业人员必须按照国家有关规定经专门的安全作业培训,取得相应资格

本条规定的生产经营单位的特种作业人员,是指其作业的场所、操作的设备、操作内容具有较大的危险性,容易发生伤亡事故,或者容易对操作者本人、他人以及周围设施的安全造成重大危害的作业人员。如电工、焊工、起重机械操作工(含电梯工)、生产经营单位内机动车辆驾驶员、登高架设作业人员、锅炉作业人员(含水处理人员)、压力容器操作人员、制冷作业人员、爆破作业人员、矿山通风作业人员(含瓦斯检验人员)、矿山排水作业人员等。特种作业人员的范围不是一成不变的。随着经济的发展,作业类型不

断增加,特种作业人员的范围也会逐步增加。

(二)特种作业人员的范围的确定。

特种作业人员的范围由国务院安全生产监督管理部门会同国务院有关部门确定,这是一项授权性规定。鉴于目前实践中对特种作业人员的范围存在不同认识,同时也为了提高政府管理的公开性和透明度,有必要对特种作业人员范围的确定机制做出明确规定。本条规定授权国务院安全生产监督管理部门会同国务院有关部门负责这项工作,其中有关部门是指与特种作业人员管理有关的部门,如国务院质量监督检验检疫部门、公安部门等。有关部门应当相互协作,合理确定特种作业人员的范围,以满足实际工作的需要。(未完待续)

——转自《安全管理网》

新《安全生产法》解读