

# 人人心里有杆秤

## —中兴煤业精细化管理小记

刘敏 蒋颖

今年以来,中兴煤业公司通过全方位、多层次、立体式的支撑全面提升精益化管理水平,构建全方位成本管控体系,全面推动“降本增效、减员增效、提效增效”的专项行动,建立了“人人讲目标、人人要产量、人人降成本”的新模式,迈出了“层层压责任、级级有指标、人人抓落实”精益化管理的新步子。

### 清仓利库,做到物尽其用

“成本管控是精益化体系建设中的重要环节,就要算好中兴的成本帐,以点带面、精打细算、物尽其用,着力推进提效增效。”该公司董事长、经理勾金文说。

今年,中兴煤业精益化管理部坚持“可用尽用、清仓利库”原则,制定工作方案,与物资供应、财务、纪委等部门建立常态沟通机制,强化责任落实,把物资利用纳入选煤厂、机运队、机修车间等二级部门考核中,最大限度提高物资使用效能。

按照集团公司要求,他们制定下发《中兴煤业精益化管成本管控方案》,通过对成本项目管理可控费用,将各项工作指标量化进行月度量化汇报,实行督导制度对将到时限尚未办结的工作进行预告,对超时未办结的进行催办,对未完成的进行跟踪追办。同时,成立以董事长、经理为组长的精益化管理领导小组,组织班子成员、科区队管理人员对精益化管理工作理念、措施等进行深入学习,落实各部门管理责任,加强了经营预算日常工作管理,促使

各部门间形成合力、凝心聚力领会并应用精益化管理手段,确保精益化工作部署落实到位。

### 学习深化,增强降本意识

中兴煤业将考核结果与各部门、单位负责人、职工工资挂钩,且实行月汇报、月通报、月考核制度,形成每月汇报—分析—整改的良性机制,全力推动基层区队、部门的精益化管理再提高。

他们通过政工例会、月度安全办公例会、班前会等形式对精益化管理工作进行宣贯,同时,利用广播、宣传展板、文化长廊、微信公众号等媒体平台广泛宣传,引导干部职工在实际工作中应用精益化管控手段,统一思想,夯实基础。

职工张文刚和他的同事把精益化管理的学习运用到实践中,对乳化液配液站所制浓缩液的浓度、清洁度的检测、每周排查成为习以为常的事情。对出现的配比浓度、跑冒滴漏等现象,当班职工或维保队及时处理,有效提高检修效率,合理控制浓缩液的消耗量,降低费用成本。综采、掘进等生产一线队组干部职工广泛开展支柱、钢梁、三用阀等材料的回收复用、修旧利废等工作,在节约、降本方面下足功夫,树立起了“精打细算”过日子的意识。“人人讲目标、人人要产量、人人降成本”已经成为干部职工的工作常态。

### 多措并举,降成本提效益

他们以切实降低成本、增产增效为出发点,对各部门、基层组队的管控考核,逐级压实各部门

管理责任,齐抓共管形成合力。

生产技术部建立了“坑代品管理办法”,截至目前,回收各类支柱16959根,钢梁3932根等其他材料,共400余万元。物资供应中心对各分管单位材料进行严格管理,在废旧物资处置方面,全年考核指标20万元,目前已上交废旧物资180.7万吨,价值32.76万元,完成任务的163.8%。他们还将扩展设备内部维修作为挖潜增效的主战场,挖掘折旧设备价值,紧盯“精益化”降本提效。机运区对以往需要维修设备进行搬家倒机,增加自修种类,减少设备外修,节省修理成本761万元;梳理各类设备,结合“避峰填谷”对回采工作面大型运输设备使用先进的变频控制技术,提升了用电质量,减少了电量消耗。

他们借助科技的力量,以精益化为导向,在工作面实施“一矿一策、一面一策”,合理安排巷道差异性支护,减少构系统阶段岩巷掘进工程量,既简化了生产系统环节,又提高了企业效益。其中,“突出矿井皮带运输机过风门逆向隔断装置”这一五小革新装置,不仅解决了安全生产实际过程中的大难题,预计全年在设备、人工、电费等方面可节约成本约54万元。

## 精益化管理专栏



百日安全会战期间,发电厂为加强日常巡检和现场管理,认真落实主辅设备专管责任,强化设备包机巡检和维修保养制度的落实,不定期对电气设备进行保养,按照检修车间设备维护制度,对设备全面体检。当前,电气检修人员正在给3#炉内喷钙风机电机加油。

史乐摄影报道

**第二十六条** 生产经营单位采用新工艺、新技术、新材料或者使用新设备,必须了解、掌握其安全技术特性,采取有效的安全防护措施,并对从业人员进行专门的安全教育和培训。

**解读:**本条是关于生产经营单位采用新工艺、新技术、新材料、新设备时有关安全责任的规定。

随着经济发展、科技进步以及引进国外先进技术和设备的增加,越来越多的新工艺、新技术、新材料或者新设备被广泛应用于生产经营活动中,一方面,

对于促进生产经营效率提高和产品升级换代,具有重要意义,也给经济发展带来巨大的生机与活力;但另一方面,如果生产经营单位对所采用的新工艺、新技术、新材料或者使用的新设备了解与认识不足,对其安全技术性能掌握得不充分,或者没有采取有效的安全防护措施,不对从业人员进行专门的安全教育和培训,这些新工艺、新技术、新材料或者新设备就可能成为导致事故的重大隐患。生产经营单位通常会对于职工使用新工艺、新技术、新材料和新设备的

方法进行培训,以使员工尽早熟悉业务,利用这些新手段为生产经营单位带来利润,但这种培训可能漏掉了有相关安全特性、安全防护措施等关系安全生产的内容。

(未完待续)  
——转自《安全管理网》

## 新《安全生产法》解读

汾西矿业“百日安全会战”期间,营运分公司坚持从强化警示教育、提升职工技能、加强安全管理等方面入手,全力护航安全生产,为顺利实现全年奋斗目标提供坚实的安全保障。

强化警示教育,筑牢安全堤坝。结合当前安全生产和经营实际,坚持学习事故案例、观看安全警示片、开展事故讨论等活动,做到利剑高悬,警钟长鸣,时刻绷紧安全弦,让干部职工时刻保持高度警觉,守好安全“生命线”。

强化质量管理,提升职工素质。开展以工作质量标准化、岗位操作标准化为主要内容的安全生产标准化“两标”达标活动,各车间、站段以吸收、完善、提高、固化工作标准、作业标准,提升安全标准化管理水平,把岗位达标、专业达标和企业达标结合起来,扎实推进标准化创建工作;以班组长、关键岗位作业人员、生产管理人员为重点,加强职工培训,提升职工素质。通过提升自我,拓展发展空间。

加强安全管理,杜绝行车隐患。各单位在保证安全行车的前提下,规范运营线施工、维修计划管理,杜绝施工、维修及作业中的“违章指挥、违章作业、违反劳动纪律”现象;对危机行车安全,不符合安全规程要求的,坚决停止施工作业,制定措施进行整改,经验合格后方可继续施工,从源头上杜绝行车事故隐患。

持续转变作风,确保安全生产。结合十九届六中全会精神和省第十二次党代会精神,开展专题宣讲,要求各级党员干部体升政治高度,统一思想,率先垂范,深入现场,强化现场监管,切实履职尽责,及时发现消除事故隐患和险情,及时制止违章违纪行为,做到领导干部在一线指挥,隐患在一线排除,措施在一线落实,切实转变干部作风,恪尽职守,尽职尽责,坚持防微杜渐杜绝事故发生,坚决打赢年末安全生产攻坚战。

(霍佳)

# 全力打赢百日安全会战

营运分公司

## 百日安全会战专栏

\* 吕梁市应急管理局一行到柳湾煤矿,开展安全生产风险隐患排查。检查人员通过听取汇报、检查资料、下井检查的方式,对矿井安全生产风险隐患进行了大排查。本次检查,旨在贯彻落实国家、省、市关于加强煤矿安全生产的一系列决策部署,从而聚焦风险隐患,深入推进煤矿安全生产专项整治三年行动集中攻坚,有效防范和减少一般事故,坚决杜绝较大以上事故,切实保障煤矿职工生命财产安全。

(侯晓强)

\* 集团公司组织专业人员对水峪煤业进行2021年下半年安全大检查暨安全生产标准化检查。检查组深入井上、井下进行全面检查,并就检查中发现的问题、隐患和得分情况进行通报,要求重点强化年末岁尾的安全管理,加强安全薄弱环节和边远死角的安全监管,全力以赴保障矿井年末岁尾安全生产。

(周毅)

\* 宜兴煤业机电区组织上机电队、通讯监控队、纪委监察部、后勤服务大队等部门人员开展地面供电线路大检查。通过此次检查,提高了职工的安全用电意识,规范了用电管理,有效化解了安全风险,为矿井安全生产提供了坚实的保障,确保公司安全稳定发展。

(任治明)

\* 晋中市能源局相关负责人一行到两渡煤业公司,对智能化综采工作面建设工作进行检查验收。专家组成员结合现场与资料,对检查结果进行了通报,并对两渡煤业公司智能化建设情况进行打分。两渡煤业公司表示要继续完善信息基础设施建设,及时整改存在的问题,推动矿井智能化水平再上新台阶。

(郝芊封)

\* 香源煤业成立煤质化验室并举行揭牌仪式。煤质化验室的成立进一步加强原煤质量管控,促进煤炭市场良性发展。

(王妮韩俊)

\* 临汾公司四通煤业开展合同法律知识培训。此次培训旨在进一步做好经营活动中的合同风险防控,提升合同管理水平,确保合同管理工作有序进行。让培训人员对合同法律知识有了更进一步的认识,增强合同相关的风险防范意识,提高风险防范的能力。

(贾玉杰)

