

集团公司各单位组织收看警示教育大会

会议实况。
 进全面从严治党,加强党风廉政建设。各单位纷纷通过视频收看了
 干部增强政治定力、提高纪律定力、提升道德定力、夯实拒腐定力,推
 ★十一月二十九日,集团公司召开警示教育大会,教育引导党员



基层通讯员摄影报道

中盛煤业

掀起学习贯彻党的十九届六中全会精神热潮

汾西矿业讯 为进一步深入学习贯彻党的十九届六中全会精神,把思想和行动统一到企业改革发展上来,中盛煤业通过中心组学习和早调会等形式,掀起学习全会精神热潮,教育引导广大干部职工坚定政治方向,凝聚发展力量。

该公司要求,各级党员干部要学习

贯彻落实党的十九届六中全会精神,深刻感悟党的百年奋斗重大成就和历史经验,真正把全会精神转化为谋事干事、奋发有为的强大动力,结合企业发展实际,学以致用、融会贯通,重点在振兴发展、安全管控、环保治理、重点工程推进等方面谋创新、求突破;要坚持以行动促落实、以成效保落实,以实际行动

行全会精神,紧密围绕新焦煤“三个三年三步走”战略规划,围绕集团公司发展总体思路,不断巩固发展经营成果,扎实开展好“百日安全会战”和“我为群众办实事”活动,保证安全管的稳、实、办的牢,给企业健康稳定发展奠定基础。同时,要持续提升管理质量,在破解企业结构性体制性机制性难题上出

实招,自觉把思想行动统一到新的发展目标上来,把“全方位推动高质量发展”落到实处,为集团公司的高质量发展贡献力量。

(毋振凡 李静)

**贯彻落实
党的十九届六中全会精神
专栏**

水峪煤业『三三工作制』赋能发展

张丽丽

近年来,水峪煤业依托山西焦煤大集团发展优势,始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,紧紧围绕新焦煤价值观,推出了具有水峪煤业特色的“三三工作制”,即:三个注重、三个引导,与时代同行,为使命担当。

注重理论学习从思想上引导

加强政治理论学习。水峪煤业通过党委中心组学习和“三会一课”等形式,组织干部职工反复学习习近平系列重要讲话精神、新焦煤文化理念等,集中学习,展开讨论,畅谈体会,全面正确理解和掌握习近平新时代中国特色社会主义思想和精神实质。为保证学习活动扎实有效,结合公司的安全生产、经营管控、文化建设等工作实际,通过举办征文、演讲赛、知识竞赛、读书会等形式,调动职工学习的积极性,增强职工的自我教育和自我鉴别能力。与此同时,以各党支部为单位,通过班前会、周末安全例会、每日一题、周一课等采取灵活多样的形式抓理论学习,在学习中提高认识,提高思想政治觉悟。通过学习,让广大干部职工受到教育,真正解放思想,更新观念,开阔视野。

摸清职工思想脉搏。水峪煤业进一步贯彻落实党的统战政策,对全公司51个党支部的全体党员职工进行摸底排查,对信教人员、少数民族人员等统一建立了档案,及时针对他们的种种思想认识问题,广泛开展思想教育,让他们崇尚科学,破除迷信,坚定共产主义信念,树立正确的世界观、人生观、价值

观。设立专门舆情员,加入到公司各单位工作群中,及时了解职工思想动态,掌握第一手资料,及早发现问题,及早解决处理,将问题消灭在萌芽状态。宣讲团雷打不动每周五入基层宣讲形势任务教育和有关方针政策,引导人们认清形势、统一思想,调动职工支持、参与企业安全发展的积极性,从而坚定信心,振奋精神,扎扎实实做工作。通过基层通讯员上情下达,挖掘基层一线的先进人物和事迹及好的工作做法等,及时进行宣传报道,同时第一时间了解职工的心声和意愿,架起职工和企业之间的桥梁。

注重小事实办从行动上引导

水峪煤业本着“群众利益无小事”原则,在化解“小矛盾”、调解“小纠纷”、解决“小诉求”、整改“小隐患”、做好“小事情”上下功夫,注重抓实事,力戒空对空,切实解决职工在工作、生活中“热点”、“难点”、“痛点”、“堵点”问题。

不折不扣办实事。今年年初,水峪煤业由政工部门工作人员组成了调研组,坚持“以职工为中心”,通过深入到全公司各单位进行基层调研、征集职工群众反馈意见表,列出了“我为群众办实事”清单,关系职工工作生活切身利益方面的大小事都被列入其中,并分别进行了归类整理,从职工的生活琐事抓起,相继实施了任务室安装投影仪、党团便民服务、井下党员服务、职工澡堂改造、班中餐升级、人民调解办解民忧、职工免费理发、任务室手机柜安装等民心工程,一件件事关群众切身利益的

“急难愁盼”的事一一得到解决。

真心实意为职工。水峪煤业从维护职工权利,保护职工的根本利益出发,处处为职工着想,做到尊重职工,关心职工。充分发挥职工民主管理、民主监督、民主参与的权利,充分行使职工主人翁的权利。在企业积极推行企务公开、队务公开,完善职代会等民主管理制度,让职工知情、议矿情。对企业重大事项都广泛征求职工的意见和建议,从而使职工体会到自己在企业中的地位和价值,达到同心同德,心往一处想,劲往一处使,为企业发展注入活力。

脚踏实地解民忧。水峪煤业在政治上注重发现和培养职工中优秀的人才和入党积极分子,只要符合入党、入团、提干条件的,就按规定加强培养,及时发展或任用。注重发挥党员的先锋模范作用,发扬吃苦在前,勇挑重担,艰苦奋斗、敢于创新、无私奉献精神。在生活中,对考上大学的职工子女进行金秋助学、对贫困职工进行走访慰问、对大病职工进行救济等。公司还成立了人民调解办,为职工家属解决各类问题,只要是符合国家有关政策且企业又能够做到的就千方百计去解决,对于一时难以解决的困难和问题,耐心向职工解释,真正做到应保尽保,应帮尽帮。

注重正面宣传从心灵上引导

正反教育入心入脑。水峪煤业实行正反亮相保安全,按照“好差对照,强弱对比”的要求,做好正面宣传报道,开辟《直击》《水峪采风》《人物素描》等安全专栏,让矿区技术冠军、技术能手、技术骨

干和优秀的安全管理人员走上讲台,介绍安全管理知识,讲解岗位经验内容。加大对反面典型的曝光力度,在持之以恒开展《“三违”曝光台》栏目的同时,在每天生产调度班前会上,对影响生产队组的队长和书记做检查时进行现场实录,电视曝光。

模范人物正面引导。在每年三八女工评比、七一评选表彰先进党员和年底的评先选模的基础上,还积极开展“水峪道德模范”评选和“道德讲堂”活动,推选出典型人物和先进事迹,让身边人讲身边事,从而在全公司营造“孝老爱亲、乐于助人、敬业奉献、见义勇为、诚实守信”的新礼仪,对职工职业道德、价值观念起到了潜移默化的正面引导作用,同时也可有效地抵制见利忘义、损公肥私等不良思想和行为的侵蚀,形成职工与企业风雨同舟,同甘共苦的利益共同体。

导师带徒岗位成才。以提高职工技术素质为主题,广泛开展拜师学艺、岗位培训、岗位练兵、技术比武等竞赛。采取多种形式,开展“以老带新”、“以师带徒”等“传帮带”活动,制定措施,严格考核,奖惩兑现,鼓励职工虚心请教,刻苦钻研业务技术,提高业务素质。王转琴工作室和刘二生工作室就是导师带徒的先进典型。

总之,水峪煤业结合实际,不断总结经验,立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局,全体干群思想同心、目标同向、行动同步,肝胆相照、齐心协力为企业的安全高效高质量发展做出应有的贡献。