

创新培训模式 注重培训实效

——供用电分公司修试工区日常培训工作小记

倪震

“这个场景太真实了,和现场调试一模一样”,一位同行老大哥看到修试工区的继保培训室后感叹道。供用电分公司把职工培训工作作为重中之重来抓,第一时间把握一线职工的培训需求,提出基层工区定位更加“接地气”的培训目标。当他们了解到一线检修职工更愿意接受贴近现场实际的知识和技能,一个小型的继电保护培训室在修试工区工房已经小具规模。

“南关站淘汰充电柜上的充电模块虽然带负荷能力不行了,但是给培训室供直流电应该没问题”、“安邦站降压运行后,有闲置的110kV线路保护”、“曙光综改换下的主变保护整顿一个屏应该还可以”、“北村站还有几台因容量不足替换下来的真空断路器”……一个简单的小会,就敲定了继保培训室的硬件,下面就是实施了,青年职工们画图的画图,焊接的焊接,安装的安装,自己的培训室自己来搞,一时间工房内外干的热火朝天。

焊接支架、组装小型直流供电组、组屏、安装断路器,说起来容易做起来难。首先是焊接,有说焊工辛苦,有说焊弧有辐射,供电人没有那么娇气,你焊这个腿儿,我焊那条梁,几场焊接工作下来,工区有一半人拿



起焊枪都能来两下,焊接高手不敢当,焊的结实是必须的。

站所直流系统看起来不复杂,但是自己组装一个直流盘也不容易,把一堆元件组合起来形成一个整体,让它正常运转,把几个小伙子忙活的满头大汗。

屏柜组立起来了,断路器上了支架了,但是把他们连接起来,就涉及到一个小型变电站的安装问题,看到这群人面对二次插头无奈的表情,工区领导心里清楚,讲解二次插头的时机到了,拿出一早准备好的取针器,一堂断路器二次插头拆解组装的培训课开始了。

读着二次插头分解表,了解了每个插针的功能和作用,平时神秘兮兮的58针型插头也变得易于操作。

他们自己亲手取针、上针,拆了装、装了拆,小伙子们玩的不亦乐乎,学的也不亦乐乎。

“三个断路器,八种保护装置,没法分配呀”,小王提出问题,更愿意自己想办法解决。于是连接部分使用活接头,一边接公头,一边接母头,三个断路器和八种保护可以随意组合的方案出台了。大家利用每天检修的空余时间完成继保培训室的安装,成了一段时间来这群小伙子的固定工作。期间,我提问题你回答,你提问题我解答,互相探讨,在交流学习中相互进步。

“功夫不负年轻人”,小具规模的继保培训室完成了,它就是一个小现场,可以进行过流、速断、距离、零序、线路纵差、主变差动、非电量等保护项目带断路器调试,完美实现了实操技能培训。

把握新变化,彰显新作为,供用电分公司紧抓素质提升,优化技能培训内容,使培训体系更加完善,努力提升培训的质量与效果,持续开展“岗位练兵”、“师带徒”等活动,推动职工在学中干、在干中学,引导职工在实践中学技能、强本领,为今后打造坚强、可靠、智慧电网人才夯实基础。

百日安全会战 专栏

水峪煤业精抓细管显成效

汾西矿业讯 今年以来,水峪煤业以“提质、增效、降本”为目的,把精益化管理贯穿各项工作始终,立足实际,抓住关键,精准定位,大幅度降低了生产成本,取得了实效。

立足实际,精细分解促落实。该公司坚持贯彻精益化管理理念,结合矿井实际,制定下发了《水峪煤业2021年下半年重点工作分解表》,细化分解行政工作55项,党务工作17项,并按照“SMART原则”和“5W2H”分析法,对72项重点工作项目进行了逐一分解,将责任部门、负责人、工作现状、工作目标、完成时限、工作措施等一一量化量化。借助“一事一表”改进计划,实现了工作项目化,项目清单化,管理精益化,真正做到不留缝隙,不留死角,确保各项重点工作

落实到位、落地见效。

抓住关键,突出重点谋全局。该公司围绕“以效益为中心”的经营理念,确立了“消除浪费、提高效率、提升效益、价值最大化”精益化管理目标,将精益化管理的关键落在了精益化成本管控上,对生产经营全过程成本要素进行了深入剖析,对所有的指标情况进行重新测算,形成了“八降两提一增”责任目标体系。其中,“八降”就是从材料成本、修理费、成本工程、电费等方面压降成本,“两提”就是提高原煤产量和洗煤产率,最终实现“一增”,就是增加职工收入,切实增强干部职工的幸福感和获得感。

精准定位,真抓实干见实效。该公司围绕“八降两提一增”责任



目标,将精益化管控指标层层分解,层层传递,各成本管控单位,对照责任目标,制定针对性精益化管理方案,目前管控效果显著。加强材料验收,实施材料费用承包责任制,原煤材料成本降低1400万元,同比下降17%;严格鉴定设备修理业务,坚持“能小修的不大修,能自修的不委外”的原则,修理费比计划降低197.37万元;强化成本工程的立项审核关,按照“一工程一审查、能自修的不委外”的原则对成本内工程进行立项审核,成本工程比计划降低304.7万元。通过实施全方位精益化管理措施,原煤产量、精煤产率都比计划有所增产和提高。

(郭丽萍)

精益化管理 专栏

工程建设公司土建项目部加强冬季“三防”工作,组织专人专项排查工作中存在的问题、隐患,并制定针对性的处理和防范措施,提前做好周密部署,明确责任到人,确保各项工作落到实处,保障工程项目的安全生产和企业财产不受损失,坚决打赢“百日安全会战”。

田志菲 张江摄影报道

「冬季三防」打赢百日安全主动仗

营运分公司

汾西矿业讯 进入冬季以来,营运分公司认真贯彻落实集团公司安排部署,从强化员工安全教育、开展隐患排查治理,完善应急预案入手,多点发力打好“冬季三防”主动仗,为顺利完成“百日安全会战”目标提供保障。

加强教育培训,增强全员“三防”意识。抓好安全活动日、班组班前会,扎实推进杜邦安全体系建设,在各基层站段开展“杜邦安全大讨论、大整改、大落实”活动,把干部现场值班、班组长现场盯班、岗位员工标准化建设作为讨论整改的重要内容;组织开展新《安全生产法》知识竞赛、冬季防滑防冻及作业安全知识等系列培训,大力倡导“做于严、成于细,严细成就安全”工作作风,让安全管理制度和措施落到地、见实效。

开展隐患排查,加大安全治理能力。针对点多、面广、战线长的特点,组织相关部门开展对上站发运系统、铁路运输、机务系统、机电交通以及重点工程建设的大检查,完善领导干部对重点区域、关键环节、重要岗位、重点区域、盲区死角落实责任清单,持续加强对铁路专用线、机车、供电系统的故障隐患治理,保障冬季发运设备无隐患、车辆无冻车。

完善应急预案,提升应急处置能力。根据“冬季三防”活动总体安排,聘请地方消防部门资深讲师进行专业授课讲解,讲解内容包括灭火器的正确存储、使用方法,各站段也纷纷组织开展各类型的消防演练活动,积累了实战经验,提升了实操和应急水平,全面提升“三防”意识,对突如其来的天气变化情况采取防范措施,做好灾情应对,确保冬季安全运输平稳有序。

(耿婕 李雪)

第十六条 国家对在改善安全生产条件、防止生产安全事故、参加抢险救护等方面取得显著成绩的单位和个人,给予奖励。

解读:本条是关于对在安全生产工作中取得显著成绩的单位和个人给予奖励的规定。

改善安全生产条件、防止生产安全事故、参加抢险救护,是安全生产工作的重要组成部分。为了充分发挥有关单位和个人在上述安全生产工作中的积极性,本条明确规定“国家对在改善安全生产条件、防止生产安全事故、参加抢险救护等方面取得显著成绩的单位和个人,给予奖励”。这一规定为奖励在安全生产工作中做出显著成绩的单位和个人提供了法律依据。

第十七条 生产经营单位应当具备本法和其他有关法律、行政法规和国家标准或者行业标准规定的安全生产条件;不具备安全生产条件的,不得从事生产经营活动。

解读:本条是关于生产经营单位应当具备安全生产条件的原则性规定。

(一)生产经营单位应当具备本法和其他有关法律、行政法规和国家标准或者行业标准规定的安全生产条件

生产经营单位是生产、经营活动的直接承担者,也是保证安全生产的基石。生产经营单位要想安全生产,必须具备基本的安全生产条件,这是保障安全生产的前提和基础。从实际情况看,许多事故发生的重要原因是,生产经营单位不具备基本的安全生产条件,为追求经济利益,胡干蛮干,甚至见利忘义,要钱不要职工的命。《安全生产法》作为安全生产领域的综合性、基础性法律,对生产经营单位的安全生产条件做出原则规定,是非常必要的。

(二)不具备安全生产条件的。不得从事生产经营活动 为了进一步强调安全生产条件对于保障安全生产的重要性,本条又从禁止性规范的角度,明确规定不具备安全生产条件的生产经营单位不得从事生产经营活动。这样规定主要是考虑到安全生产条件是保障安全生产的基础,如果不具备安全生产条件,会给生产经营活动的安全留下严重隐患,因此,有必要从反面再次重申不具备安全生产条件的生产经营单位不得从事生产经营活动(未完待续) —转自《安全管理网》

新《安全生产法》解读