

水峪煤业多形式学习“全会”精神

汾西矿业讯 随着党的十九届六中全会的胜利召开,连日来水峪煤业由上至下积极开展党的十九届六中全会精神的学习。

党政领导集中学习。该公司党委理论学习中心组围绕党的十九届六中全会精神的贯彻学习开展集中学习并结合内容撰写研讨材料,并要求公司党政领导、各智能部室负责人,通过学习贯彻进一步增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,将精神融入实际工作做到知行合一。

支部书记带头学。该公司各单位党支部由支部书记带头,集中收看党的十九届六中全会精神传达新闻发布会,并与所属单位队组党员职工共同学习“中国共产党第十九届中央委员会第六次全体会议公报”的内容。

宣传宣讲全员学。该公司第一时间对

党的十九届六中全会精神的宣传工作进行迅速部署,利用电视、广播播出播放贯彻学习,微信公众号开辟学习专栏,并在各单位微信工作群进行了及时转载。为保障全员贯彻学习该公司成立宣讲组,下基层队组利用周五例会开展宣讲学习。

(陈重凯)



合自身工作实际谈体会、话心得、说举措、谋发展,进一步规范工作流程、堵塞管理漏洞、制定整改措施、逐项落实落地,自觉筑牢拒腐防变廉洁防线,用心用力做好本职工作,全力开创各项工作新局面,助力企业高质量发展。

马鹏飞 摄影报道

连日来,高阳煤矿分层次、分系统层层组织开展水峪煤业“3·14”案件“大反思、大讨论、大提升”专题研讨。全矿领导干部深刻剖析案件原因、吸取经验教训,痛定思痛、举一反三,结



一枝一叶总关情 件件实事暖人心

——宜兴煤业“为群众办实事”实践活动纪实

任治明

自党史学习教育开展以来,宜兴煤业积极践行“我为群众办实事”实践活动,扎实办好每一件民生实事,把党史学习教育成效真正转化为职工服务的动力,得到了职工的广泛称赞和好评。

春风送来关怀情

入春以来,宜兴煤业将职工饮水问题纳入“我为群众办实事”实践活动中,对公寓楼饮水机全部进行更换、为职工配发了“爱心保温杯”。解决了公寓楼饮水机老化、职工井下喝不到热水,长期喝矿泉水,影响身体健康的问题。通风队石万宝师傅高兴的对记者说:“之前,大家下井都自带矿泉水,长期喝矿泉水容易得肠胃病,现在带个保温杯,走到哪里都有热水喝了,这个福利实在啊!”

同时,装潢一新、宽敞明亮的共享厨房也开始投入使用。共享厨房内电磁炉、油烟机、洗菜池、整体吊柜一应俱全、崭新高档,可供10人同时开火做饭。职工们准备好食材,就可以自己动手享受烹饪的乐趣。综采队李建国师

傅边做饭边高兴的对记者说:“矿上新开的共享厨房真是太好了,下了班自己做一碗掐疙瘩,多调点辣椒,真美啊!咱山西人就爱这一口,而且做饭时也不会影响室友休息,真是感谢公司替大伙儿想的这么细致周到。”

活动开展以来,公司工会专门购置了保温桶,安排专人出入井职工提供热豆浆,考虑到不同人群的需要,还将豆浆分加糖和无糖两种。“现在每天入井前出井后都能喝一杯热豆浆,真是太暖和了!”喝完豆浆准备下井的运搬队职工张谦呈竖起大拇指对记者说。一件件暖心事,一次次解民忧,提升了职工群众的获得感和幸福感。

夏送清凉秋助学

入暑以来,为积极应对高温天气,确保职工身心健康,宜兴煤业工会开展“心系职工办实事,炎炎夏日送清凉”慰问活动。

向高温酷暑期间坚守岗位的一线职工送去毛巾、茶叶、冰糖等慰

问品,送上公司党政的关怀与清凉。机修车间马斌师傅手提清凉大礼包激动的说:“这么热的天气公司领导还能记得我们,并亲自送来慰问品,我们一定好好工作来报答公司领导的关心。”

为切实帮助困难职工家庭子女顺利入学,公司开展了一年一度的“金秋助学”活动。对2021年新考入专科以上学历的21名大学生进行了捐助,解决了职工的燃眉之急,缓解了职工子女上学的压力,凝聚了人心,传递了公司的关怀,同时,给他们赠送了一些励志书籍、爱心书签。受助职工对企业的关怀感到无比温暖、深表感激,表示将全力做好本职工作,爱岗敬业、尽职尽责,为公司的发展贡献自己的力量;受捐助的大学生也表示要好好学习、勤奋努力,练就过硬本领,以优异的成绩报答公司的关爱。

冬日温暖无盲区

进入冬季,天气转凉,职工在换工衣下井前、出井洗澡后,容易着凉感冒,影响身体健康。公司后勤服务大队提前在职工澡堂各出口安装热风机、对澡堂淋浴设施进行维修更换,全力解决职

工洗澡遇到的问题。“它们在‘火力全开’的情况下,澡堂温度能达到22度以上,职工同志们换衣服时就不会感觉到那么冷了。”澡堂负责人赵向阳给记者介绍说。因今年秋冬持续阴雨,气温较低,公司早安排、早部署为全矿提前供暖,给职工创造良好的工作生活环境。

针对秋冬季节天气寒冷,职工乘坐猴车上下班时身体遭受冷风阴风伤害影响身体健康。公司运搬队、机修车间创新发明了猴车挡风保暖装置,使职工在下井乘坐猴车的时候不再遭受冷风的吹袭,满足乘坐猴车时双向挡风的需求,获得职工的一致好评。探放队职工张新智深有感触地说:“在没有安挡风保暖装置以前我们用塑料布、硬纸板盖住头部和前身挡风,非常不方便,现在猴车上安装了挡风保暖装置,比以前暖和多了,通过观察窗还能看清前方的情况,太实用了!”

党委书记王新强说,“宜兴煤业将始终以党建为引领,服务职工为目的,以提高职工幸福指数为宗旨,扎实推进党史学习教育走深走实,创新进取、担当作为、脚踏实地、久久为功,进一步加强生产组织,狠抓工作落实,全力以赴打赢“百日安全”会战,开创公司高质量发展新局面。”

党史学习教育专栏

中盛和新产业基层支部

结对共建共提升

汾西矿业讯 “我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程……”伴随着铿锵有力、庄严激昂的宣誓声,一场党支部结对仪式隆重举行。

为进一步凝聚企业党建合力,强化基层党支部优势互补、共同促进的共识,中盛煤业与新产业发展公司基层党支部开展了党支部结对子活动,目的以双方支部的结对合作,扎实开展志愿互助活动,共同提升企业基层党组织党建质量和水平。

结对仪式上,双方党支部分别介绍了各自党支部的基本情况,就如何落实结对共建交换意见。一致认为要重点围绕我为群众办实事、疫情防控、抢险救灾、扶危帮困等开展活动。“我们要积极发挥双方各自优势,共筑企业党建战斗堡垒,让高高飘扬的党旗更加鲜艳,共同促进企业高质量发展。”在党支部共建签约仪式上中盛煤业运销装卸公司党支部书记燕学强满怀激情地说。

同时,中盛煤业基层支部结对共建共有6个支部结对成功,共同发挥基层党组织战斗堡垒作用,探索凝聚合力的新思路和好做法,促进党建工作高质量发展。(毋振凡 李静)

汾西矿业讯 为适应新焦煤发展需求,打造人才强企战略,精心打造的“1+1+N”培训模式,着力提升教育培训的统筹性、靶向性、实效性,不断构建干部职工素质提升新格局。创新学习方法,结合案例进行讲授;联系岗位实际,杜绝照搬书本宣读;转变思维方式,融入思维模型讲解,把枯燥无味空洞说教的课堂变成妙趣横生生动活泼的竞赛场。

“课堂+微阵地”,让干部职工素质提升常学常新。该公司按照全员参与、立足岗位、精研业务、注重实效的原则,依托微信学习群和“填表答卷”小程序学习“提升个人能力的四十个思维模型”。由专人统一下发学习资料,学员通过学习填写ORID答卷,并结合自身实际进行小组讨论、成果展示。同时,由思维模型学习联络小组在线跟班,担任“线上”督学老师,灵活依托微信小程序进行学习教育信息化管理,从后台随时对学员的学习情况、课后作业、小组讨论、成果展示等进行“打卡”积分,对各小组实行量化考核,确保学员切实学有所得、学有所获。

“课堂+微讲堂”,让

干部职工素质提升入脑入心。该公司通过明确任务要求、注重统筹谋划等措施,持续开展“领导干部上讲台每周一讲”活动,定期向各级领导干部发送“授课邀请函”,各级领导干部认真选题、精心备课,结合各自工作实际和实践经验,解读煤矿安全规程、一通三防、地测防治水、精益化管理、6S管理等知识,以及干部群众关注的热点难点问题,有效发挥领导干部在政策把握、实践操作上的优势,使授课内容有“干货”,接地气,推动学习成果在日常工作中的运用,形成了“干部教、教干部”的良好学习氛围。

“课堂+微互动”,让干部职工素质提升走深走实。在培训过程中以“抛砖引玉”的方式引出每期培训的讨论课题,由6个学习讨论小组采取“分组讨论—小组代表发言—小组互评PK打分—领导点评”的方式开展头脑风暴,利用干部素质提升群,由专人对培训成果进行展示,学员们可以通过网络随时随地参与学习并对学习心得进行线上解答交流。同时还在培训的过程中穿插团建互动小游戏,活跃气氛,提高团队凝聚力。(陈燕 郭帅)



南关煤业创新培训提素质