

心系安全“话”安全

——贺西煤矿“百日安全会战”亲情帮教恳谈会小记
闫黎霞

近日,贺西煤矿举办了“百日安全会战”亲情帮教恳谈会。恳谈会由“三违”情况分析、观看安全警示教育视频、职工进行自我安全表态、签订安全包保合同、安全宣誓、帮教座谈六个篇章组成,环环相扣,扣人心弦。活动的开展进一步强化职工安全思想意识,充分发挥亲情感化教育的作用。

安全生产守初心

“百日安全会战”亲情帮教恳谈会的第一篇章由安全管理部对矿井“三违”情况进行全面分析。他们就安全形势发展趋、常见“三违”、发生“三违”重点人群进行总结,对导致不安全行为的多种因素、原因进行详细剖析,并针对性的提出了管控措施,使在场的职工对“三违”有了新的认识,坚守安全初心,担当安全责任。

警示教育撼人心

“百日安全会战”亲情帮教恳谈会的第二篇章是组织职工集中观看安全警示教育片,让职工思想上有

所震撼,时刻绷紧安全弦,做到规范行为;播放职工家属录制的安全寄语视频,发挥亲情的影响力和感召力,使职工深刻认识到“三违”给自己、给家人、给社会带来的危害从而预防和杜绝事故的发生。

现场表态动真心

“百日安全会战”亲情帮教恳谈会的第三篇章是交流探讨职工对“三违”和事故危害性的认识。座谈会上,大家结合实际现场表态,谈过程、谈危害、谈感受,并作出安全保证,在场职工纷纷表示一定从中汲取教训,按章作业,绝不违章,做本质安全人。

签订合同树信心

“百日安全会战”亲情帮教恳谈会的第四篇章是组织女工协管员与所保职工签订安全协管联保合同,叮嘱职工在井下工作一定要注意安全,履行好自保、互保、联保责任。筑牢女工协管的第二道安全防线,此举进一步彰显女职工在促进和保障安全生产中的作用。

庄严宣誓表决心
“我庄严宣誓:作为贺西煤矿职工,牢记安全理念,珍惜亲情嘱托,牢记安全生产方针,严格遵守安全法规……”这是“百日安全会战”亲情帮教恳谈会的第五篇章。职工精神饱满,举起右拳进行庄严宣誓。洪亮的声音激励着每一位职工坚定安全生产的决心,职工们用铿锵有力的誓言凝聚了安全生产的力量。

亲情帮教暖人心

“百日安全会战”亲情帮教恳谈会的第六篇章,参与座谈的职工们结合自己安全行为进行交流。通过面对面交流,使职工在真情流露中,加深对安全的理解和认识,触动广大干部职工提高安全意识。职工纷纷表态:一定深刻理解此次帮教工作的用心,共筑安全防护墙,全力以赴打赢百日安全攻坚战。

汾西矿业讯为认真贯彻落实好集团公司“百日安全会战”动员会精神,水峪煤业本着“要事第一,积极主动”原则,通过“三个先行”在全公司百日安全攻坚战中取得实效。

先行部署。集团公司“百日安全会战”动员会后,水峪煤业党政第一时间组织召开贯彻会议,全面统筹安排百日安全会战主要工作,要求安全管理部严格按照集团公司实施方案,迅速出台该公司“百日安全会战”实施方案,并要求各单位、各队组先行对照集团公司实施方案进行问题自查、责任落实,确保此项工作及时稳步推进。

先行造势。该公司第一时间在矿区微信公众号刊发了集团公司召开“百日安全会战”动员会的消息,并充分利用电视、广播、黑板报、以及队组班前会、单位科务会等阵地和形式,将集团公司百日安全会战会议精神传递给每一名职工,同时在矿区醒目位置悬挂标语条幅,营造出了浓厚的学习贯彻氛围。

先行整改。为确保百日安全会战活动落地有声。该公司围绕“消除事故隐患,实现‘双清零’目标”的活动主题,严格落实“整改不彻底不放过”的要求,全面展开了对重点领域安全生产专项整治行动,从反“三违”、查隐患、堵漏洞入手,全力将事故隐患控制和消灭在萌芽状态。

(郭丽萍)

水峪煤业

百日安全会战“三个先行”显成效

百日安全会战 专栏



中兴煤业公司机修车间“付建新创新工作组”发明的“转载机机尾护罩”液压翻转装置,已在采煤一队、采煤二队的工作面成功运用,不仅解决了岗位工操作视角盲区带来的危险,还解决了在生产过程中材料掉入造成的生产事故,保障职工作业的安全性以及安全生产工作的安全。

蒋颖摄影报道

发电厂管道抢修保供暖

汾西矿业讯 进入十月份,灵石县遭遇强降雨,洪水使发电厂河道内的供暖管道遭受重创。灾情发生后,发电厂党政领导高度重视,第一时间组织相关部门,全力抢修,为职工排忧解难,保证职工温暖过冬。

抢修现场供暖管道多处支架移位、损毁,多处蒸汽管道变形、损坏、保温脱落及支架腐蚀,损坏长度约300m;回水管道多处破裂、支架被冲走,保温脱落及支架腐蚀,损坏长度约400m;基础护坝多处被冲走,长度

约900m。经过五天的昼夜抢修,施工便道已经修通,蒸汽管道过路2个大型钢支架已经就位并浇筑混凝土加固,50m倾斜蒸汽管道已吊至设计标高,正在制作管道支架和加固管道支座。

施工过程中,党政领导严把质量关,亲自上阵、靠前指挥。为了保证供暖,施工人员加班加点、不辞辛苦,克服情况复杂、施工难度大等重重困难,抢时间、抢工期,只为努力提高职工群众的幸福指数,确保在规定的供暖日期前将热源送到用户家中。

(史乐)

汾西矿业讯 为认真做好四季度安全生产工作,进一步巩固“百日安全会战”成果,正新公司以切实做好“双预控”工作,真正把“隐患排查治理及风险分级管控”做到实处为突破口,切实抓好各项安全工作。

四季度安全生产不松劲

汾西矿业讯 为认真做好四季度安全生产工作,进一步巩固“百日安全会战”成果,正新公司以切实做好“双预控”工作,真正把“隐患排查治理及风险分级管控”做到实处为突破口,切实抓好各项安全工作。分级管控风险,标准化作业。该公司从矿井地质构造、队组架构、管理水平、职工素质等方面对安全工作进行了全面梳理,贾郭和善两矿开展“隐患排查治理及风险分级管控”行动,查找隐患,研究制定治理办法,尤其是涉及井下的“采、掘、机、运、通、地测、监控”等专业;实行风险分级管控,要求职工具备与本职岗位相匹配的基本素质,履职尽责,团队协作;对采、掘、机、

运、通、地测六个专业,查清家底,找到差距。在安全生产标准化过程中,不搞突击工程或结果工程,各岗位及操作工种依规办事、按章操作,严禁违章作业和违章指挥,做到安全生产高标准、严要求、重成效。

狠抓责任落实,系统化升级。四季度该公司狠抓安全生产责任制的落实、抓“大系统、大隐患”,抓“关键人、关键事”,抓“重点、难点、薄弱点”,解决好系统问题和安全生产的重点难点,加强全过程管理,紧盯不落实的事,狠抓不落实的人,切实解决实际问题;完善制度建设,管控好各系统,重点抓好“一通三防”和机电运输管理,加强设备管理,降低井下采掘设备事故率,抓好工作面遇地质变化时采掘设备的安全管理,强化主运输及辅助运输的安全,提升矿井供电系统升级改造,牢固树立“隐患就是事故”的理念,推进安全生产由“零事故”向“零隐患”转变,坚决做到风险不形成隐患、隐患不形成事故,安全生产两手抓两手都要硬。

(乔永红)



安全为天

柳湾煤矿

“把脉问诊”主斜井运输系统

汾西矿业讯 按照集团公司要求,柳湾煤矿迅速对矿井主斜井运输系统对照检查,确保主斜井运输动脉的安全畅通。

该矿利用“两节”期间安全大检查的契机,结合“百日安全会战”活动以及兄弟单

位的教训,矿领导把主斜井运输系统的隐患排查作为重点进行“把脉问诊”,现场办公处理。经过认真排查,查出包括皮带机尾有积水等23条隐患,现场全部进行了“四定”处理。责任单位克服人

员少、工作任务急的困难,相关单位紧密配合,集中人、财、物全力以赴,确保隐患在责任时间内完成。

经过半个月的认真整改,截至10月15日,到期的16条隐患已全部整改,剩余未到期的7条隐患正在加紧整改中。

(柳宣)

第七条 工会依法对安全生产工作

进行监督。生产经营单位的工会依法组织职工参加本单位安全生产工作的民主管理和民主监督,维护职工在安全生产方面的合法权益。生产经营单位制定或者修改有关安全生产的规章制度,应当听取工会的意见。

解读:这条规定了工会在安全生产方面的职责。工会的基本职责是维护劳动者的合法权益,因此对生产经营单位事关劳动者生命安全的安全生产工作有权进行监督。工会的监督主要表现在以下几个方面:一是有权对建设项目的安全设施与主体工程同时、同时施工、同时投入生产和使用进行监督;二是对生产经营单位违反安全生产法律、法规,侵犯从业人员合法权益的行为进行纠正;三是发现生产经营单位违章指挥,强令冒险作业或发现事故隐患时,有权提出解决建议;三是有权依法参加事故调查,向有关部门提出处理意见。

由于生产经营单位的安全生产工作直接涉及职工群众的人身安全,因此职工群众有权参加对本单位工作的民主管理和民主监督。工会组织应依法履行好这方面的职责。工会在维护职工安全生产方面权益的主要职责与工会的监督职责基本一致,主要包括:一是监督生产经营单位落实职工

群众在安全生产方面的知情权;二是发现生产经营单位违章指挥、强令工人冒险作业或生产过程中发现重大事故隐患,有权提出解决的建议等;三是发现危及职工生命安全的情况时,有权建议生产经营单位组织职工撤离危险现场;四是对侵害职工在安全生产方面的合法权益的问题进行调查,代表职工与生产经营单位进行交涉,要求单位采取措施予以改正,单位拒不改正的,工会可请求当地人民政府进行处理;五是参加对生产安全事故的调查处理,向有关部门提出处理意见等。

工会是职工维权的第一知情者、第一责任者和第一实施者,用人单位制定或修改有关安全生产方面的规章制度时,应听取工会的意见。有关安全生产规章制度,主要包括:安全生产职责、安全生产投入、隐患排查与治理、安全教育与培训、特种作业人员管理、设备设施安全管理、重大危险源管理、职业健康管理、防护用品管理、应急管理等级制度。

(未完待续)

——转自《安全管理网》

新《安全生产法》解读