

洗煤厂

新体系“落地”推动标准化升级

汾西矿业讯 近期,洗煤厂顺利通过山西省一级安全生产标准化洗选加工企业定级验收。该厂贯彻落实“两级”集团公司下半年安全工作会议精神,加快推进杜邦安全管理体系建设和精益化管理,引入先进理念,依托先进的文化、严格的管理、规范的流程、精准的操作全方位打造本质安全型企业,推动了标准化建设提档升级。

引进杜邦先进理念优化安全体系建设。该厂引入杜邦公司的“审核与观察”、“每个员工参与”、“工作安全分析”、“安全会议”、“安全评价”、“风险控制”、“工作外安全管理”等管理模式运用到实际安全管理工作中,引导全员牢固树立“所有事故都是可以预防的”理念。

该厂进一步梳理完善各级领导干部、各级安全生产管理人员、各岗位操作人员的安全生产责任,厘清责权边界,形成“层层负责、人人有责、各负其责”的安全生产工作体系;规范安全操作规程,重新审视并健全岗位操作规程、机电管理制度、生产组织程序、检修作业标准,完善职业健康安全管理体系、消防巡查制度、危化品管理、七大作业票等安全作业制度及安全管理流程等一整套制度体系;全面推进“双预控”体系建设,明确各级

领导干部风险管控范围,以制度形式切断事故发生的因果链;强化上岗安全准入,加大职工安全意识教育,分厂级、中层、班组三个层次,管理、技术、操作三个层面开展全员素质提升培训;加强安全检查频次和质量,逐月开展安全动态检查“会诊”,加强变化环节管控;抓好工作外的安全工作,架起企业与职工家属的连心桥梁,构建企业、家庭、员工“三位一体”的安全防护体系;强化各级干部走动安全管理,严查“不放心人员”上岗。完善岗位职业健康安全设施,为职工安全健康买单,创造良好的安全环境。让员工融入安全管理,由“要我安全”向“我要安全”、“我能安全”、“我必须安全”彻底转变。

推进精益管理激发内生动力。该厂从实现操作、设备、现场、管理精益化四个层面,制定可操作、可量化的行动方案,强化自主管理不断激发职工内生动力。

该厂各岗位严格执行《岗位作业流程标准化现场确认表》,先确认后上岗,先确认后操作,先确认后交接班,确保上岗前、岗中、岗后的安全生产。运用好《洗煤厂安全结构工资洗煤厂安全结构工资管理考核实施办法》、《洗煤厂个人安全技能帐户管理考核实施办法》等奖励机制进一步调动广大干部职工查隐患、反“三违”,激励员工提高自保、互保、联保意识;持续推进智能化选煤厂建设,推进“机械化换人、自动化减人、智能化无人”作业,实现减人提效、减人保安;落实各岗位《清洁生产清单》,完善现场安全设备设施,规范各类安全培

训,做到现场“人、岗、证”三对口,职工具备“四不伤害”的意识和能力;该厂对标对表逐项落实各项管理制度。持续做好安全管理制度和安全生产工作票制度的修订工作,做好安全管理制度的培训、贯彻、执行,建立健全制度执行的监督机制,加强日常督查、定期督查和专项检查。

对标先进推动标准化升级。该厂对标《山西省洗(选)煤及配煤型煤加工企业安全生产标准化基本要求及评分方法》,不断加强现场安全生产标准化治理,以问题为导向,开展“老、大、难”项目“清零”活动,进一步完善了安全栏杆、踢脚板、安全盖板、护网等安全设备设施,增加了岗位照明,规范了电缆、地线、管路的安装及悬挂,设备设施防腐刷漆、厂区美化亮化工程持续进行,持续开展“四无”、“五不漏”和瓦斯、煤尘治理,完善了喷雾降尘和除尘设备设施,安全监测监控系统完成升级改造,工作场所采暖、通风设施齐全,工作场所噪声值、粉尘浓度符合国家规定。

该厂严格执行各项安全管理制度和各单位安全操作规程,管控安全风险,特种作业职工129人全部持证上岗。各岗位每天进行岗位作业流程标准化自检,车间每天进行走动管理,厂每月对各车间安全生产标准化情况进行验收并排名竞赛,形成了执行层、监督层、考核层层把关,班组、车间、厂三级联动机制,安全生产标准化水平得到稳步提升。

(刘雅斌)

汾西矿业讯 为深入落实两级集团公司下半年工作会精神,确保全年各项任务指标的顺利完成,宜兴煤业狠抓现场安全管理,坚决把问题解决在现场,将隐患处理在现场,将工作的重心放在现场管理和现场实践中,以更精准的工作推进现场管理,确保公司安全生产。

宜兴煤业以现场管理为切入点,强化领导干部带班入井制度,重点查找安全隐患,解决挡手问题,堵塞安全漏洞,做到走一路、管一路、查一路,并将安全问题及隐患归类,做到对口落实,跟踪检查,实时督导,做到有计划、有考核、有奖罚,使现场管理更加有序化。

宜兴煤业以“精品工作面”为目标,不断创新现场安全管理模式,做到安全目标精细化,操作过程程序化,人员管理规范,提高作业人员的基本功,并充分发挥班组长、群监网员、青监岗员的作用,深入工作现场参与现场管理,使现场岗位操作更加规范到位。

此外,宜兴煤业对发现的现场隐患做到发现及时、处理及时,真正做到“大事不过夜,小事不过天”的原则,抓现场、强基础,抓落实、强管理,每月5日、15日、25日开展安全拉网式检查,严把班前安全教育关、现场安全确认关和隐患整改关,搭建现场管理横到边,纵到底的安全网,做到现场管理无死角、无盲区。(王晓俊)



瑞泰正中煤业组织开展重大隐患清零活动

汾西矿业讯 为全面贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,牢固树立“隐患就是事故”理念,以落实安全生产主体责任、治理安全生产隐患为重点,对重大事故隐患“零容忍”,近日,瑞泰正中煤业编制专项活动方案,组织开展重大隐患清零活动。

安监处牵头组织对照上

级有关法规、文件规定,以有效遏制重特大安全生产事故和建立安全生产长效机制为目标,重点对井下生产、辅助系统、地面护坡、地面工业场区、五管要害场所等进行全覆盖检查,通过此次活动的开展,进一步建立完善隐患排查治理体系,持续保持公司重大事故隐患持续清零的良好局面。(吴乐 李文亮)

杜邦理念
在基层

高阳煤矿

对标杜邦理念为安全护航



汾西矿业讯 近日,高阳煤矿通过扎实深入的贯彻学习“杜邦安全管理体系”,围绕“所有的安全事故都是可以预防的”和“所有安全操作隐患都是可以控制的”指导理念,全面开展精益化安全管理工作方式,建立“杜邦安全管理体系”。

扎实推进学习宣贯,念好杜邦理念“安全经”。全面开展“宣贯杜邦安全管理体系,促进精益化安全管理”宣传教育,提高安全发展意识。通过电视、微信公众号、井上下宣传阵地等平台宣传贯彻杜邦安全理念,充分利用队组班前会、每日学习、周五例会,由各队组负责人和技术员详细讲解杜邦安全理念,确保安全管理理念全方位、无死角传达

到每一位职工。

强化隐患排查整改,守好企业生产“安全门”。深化隐患排查治理,健全完善全员参与、全岗位覆盖、全过程衔接的隐患排查治理机制,扎实开展“隐患清零”行动。矿、科区、队组逐级制定隐患排查计划、工作方案、隐患台账、隐患总结分析报告,做到整改措施、责任人员、整改时限“三落实”,对不及时处理的隐患责任人进行追责,逐条逐项整改清零,实现“隐患清零”制度化、规范化、常态化,确保隐患整治整改率达100%。

紧盯不安全行为,筑牢企业安全“防洪堤”。规范干部、职工的安全行为,严厉打击和惩治各类“不安全行为”,对危及安全生产的“不安全行为”必须坚决制止。对情节严重的“不安全行为”行为,比如爬、蹬、跳运行矿车、违规作业人员、违章指挥人员,采取停止工作、住学习班、过七关帮教、返岗考试,使“不安全行为”人员接受充分的安全思想教育,自身安全条件合格后方可上岗。该矿还采取“安全文化进家庭”、“安全家书”、“家属参加周五安全例会”等安全教育方式,提升大家安全意识,彻底消除“不安全行为”根源和场所。

(沈钜斌)



近日,供电分公司践行杜邦安全管理体系,对南关变电站Ⅱ段母线间隔进行改造。线路运维工作人员对Ⅱ段母线开关、变电检修工作人员对Ⅱ段母线拆除与安装至新立柱上。改造充分利用闲置设备,对室外架构进行升级改造,优化网架结构,提高供电可靠性。梁晓晖摄影报道

中兴煤业选煤厂“质量月”活动扎实有序

汾西矿业讯 近日,中兴煤业选煤厂围绕“坚持以客户为中心 全力提升服务品质 强化质量监督管理 打造世界一流企业”活动主题,扎实有序开展“质量月”活动,促进全厂干部职工持续提升工作质量、煤质质量,营造了全员管质量、提质量良好氛围。

大力营造“质量月”活动宣传浓厚氛围,积极动员部署,利用条幅、签名、宣传单发放、培训、答题等方式进行全方位宣传,引导全体干部职工积极参与投入到活动中。为践行活动主题,开展形式多样的质量整治、质量检测软硬件大排查等活动,全面提升煤质质量,实现煤质管控再提高。

建立健全质量管理体系,对洗选加工、过程监测、煤质化验等各个环节实施全过程质量控制,进一步完善安全生产责任制

和岗位责任制,开展质量管理经验交流活动,通过立标对标和煤质智能化推广、走访调研、学习先进的质量管理理念和管理方法,引进先进检测技术和自动化、智能化设备,对标一流,寻找差距,以减轻选煤厂职工劳动强度,提升检测工作效率,切实提高质量管理水平。同时,该厂在思想上、行动上主动革新,着力推动质量精益化管理,在严防质量过剩方面多下功夫,从而达到向质量要效益、杜绝资源浪费,提高产品质量稳定率;组织开展煤炭质量管理培训,从矿井毛煤、原煤准备系统及生产过程和产品质量入手,提高质量管理意识,督促重视质量管理,切实提高质量管理水平。(蒋颖 张玮)

质量月活动 专栏