

# 汾西矿业

FENXI KUANGYE

中共汾西矿业(集团)有限责任公司委员会主办

2021年9月17日 星期五 第3987期

山西省连续性内部资料准印证 第B155号

网址:www.sxjmfxy.com (内部资料 免费交流)

## 范新民对香源煤业新班子及近期工作提出要求

汾西矿业讯 9月14日,集团公司党委书记、董事长范新民出席了香源煤业干部大会,对新班子及近期工作提出要求。

范新民指出,此次调整是经过集团公司深思熟虑后的重要决定,希望香源煤业在新班子的带领下,提高站位、明确定位、恪守本职,迅速转变作风,形成团结向上的良好氛围,“干”字当头谋发展,展现新的作为。他要求香源煤业,一是要团结一心,全力以赴做好各项工作,新上任领导要尽快进入角色,找准工作切入点、突破

口,坚持苦干、实干、拼命干,会干、巧干、用心干,用实际行动取得干部群众的信赖,干群一条心,团结一致做好香源煤业各项工作;二是要严守纪律,转变作风,坚决杜绝违反企业规章制度行为,坚决执行一岗双责,严格执行领导跟班入井制度、奖金发放制度,在工作中牢固树立纪律意识,始终把纪律和规矩挺在前面,坚决不触“底线”、“红线”,锤炼过硬的作风,深入一线解决实际问题;三是要做到精益管理、规范经营,努力确保全年生产任务的完成。

范新民强调,2021年已进入最后的三个半月,时间紧、任务重,香源煤业新领导班子要聚焦重点、抓好要点,规范化经营,注重抓好各项工作落实,既要有明确的思路,又要把每一件事抓实、抓细、抓具体,做到善始善终、善做善成。要在精益化管理上下功夫,践行杜邦安全管理理念,对标一流,想方设法、全力以赴做好各项工作,确保全年生产经营任务的完成。

(韩健 王妮 韩俊翔)

## 范新民与经理层成员 总法律顾问 副总工程师 签订《岗位聘任协议》和《年度经营业绩责任书》



汾西矿业讯 为深入贯彻落实国企改革三年行动有关要求,加快构建基于中国特色现代企业制度的新型经营责任制,推进集团公司经理层成员任期制和契约化管理,实现各级经理层成员职务能上能下、收入能增能减的目标,激发经理层成员的活力和创造力,提升集团公司市场化、现代化经营水平,根据省国企改革及《山西焦煤集团公司经理层成员任期制和契约化管理工作制度》要求,9月15日,集团公司由董事会授权党委书记、董事长范新民与经理层成员、总法律顾问、副总工程师分别签订《岗位聘任协议》,与内部董事、经理层成员、总法律顾问、副总工程师分别签订《年度及任期经营业绩责任书》。

据了解,《岗位聘任协议》和《经营业绩责任书》是在企业整体契约目标全覆盖、不落空的前提下,明确细化经理

层成员岗位职责和分工,结合个人的关键岗位职责,兼顾“摸高”,“一人一表”制定差异化的聘任协议和考核指标,突出任期期限、权利义务,明确约定奖惩依据、离职或解聘条件、责任追究等条款,让每位经理层成员都清楚自己“要干什么”“有什么权利”“干好干坏有什么后果”,促进经理层成员自加压、自发力,鼓励经理层挑战历史最好水平。同时,实施强激励、硬约束,根据经营业绩考核结果刚性兑现薪酬,对年度考核不合格的,扣减全年绩效薪金;对超额完成考核目标任务或做出突出贡献的给予奖励,确保激励到位。

集团公司各单位正在按时间节点要求,起草经理层岗位聘任协议和经营业绩责任书,经集团公司审定并履行相关决策程序后开展签订工作。

(廉政 李虎广 董宝军)

汾西矿业讯 9月14日,山西省总工会副主席朱红升一行对柳湾煤矿“五星级”煤矿井口工作站及工会劳动保护工作情况调研指导。

调研组首先参观了柳湾煤矿井口文化长廊、矿史文化墙、灯房、井口工作站等场所,听取了该矿井口工作站创建开展情况的汇报,并仔细查阅了相关资料。调研

组肯定了柳湾煤矿井口工作站的工作,并希望该矿继续努力,持之以恒,充分发挥工会职能,围绕“发展企业、奉献社会、造福员工”的宗旨,把“造福员工”作为工会工作落脚点,做好职工“娘家人”,进一步增强广大职工群众的责任感、紧迫感、使命感,为企业发展凝心聚力。

(张建宏)

## 山西省总工会一行到柳湾煤矿调研指导

汾西矿业讯 近日,集团公司董事、总工程师王永文,董事、总会计师崔志强到正令煤业、高阳煤矿检查指导工作。

在正令煤业,王永文带领检查组进行了三季度安全大检查暨安全生产标准化检查。他要求,要针对本次检查出的隐患问题及时进行整改,举一反三,杜绝出现重复性问题。要结合九月份“质量月”工作,进一步加强各作业地点的标准化建设,提高全员质量意识。要深入学习贯彻新《安全生产法》重点内容,提高政治站位,强化底线思维,将安全作为首要工作任务。要强化井下现场管理,认真开展各类安全隐患排查治理活动,积极防范和化解各类风险隐患,主动对标对表,寻找差距,采取措施,杜绝各类安全事故发生,努力将矿井安全生产标准化工作推向更高的台阶。

在高阳煤矿,崔志强详细了解了该矿1—8月份生产经营指标完成、精益化管理推进等情况后指出,高阳煤矿作为集团公司主力生产矿井,多年来在安全生产、经营管控等各方面为集团公司做出了积极贡献。尤其是今年以来,面对井下地质条件复杂、采掘衔接紧张的严峻形势,高阳煤矿全体干部在新一届领导班子的带领下,精诚团结、逆势攻坚、砥砺奋进,取得较好的生产经营业绩。他要求高阳煤矿各级领导干部要坚持目标导向、结果导向,以提高经营业绩、提升企业运营质量为目的,贯彻落实好集团公司加强经营管控“十条红线”,不遗余力推进精益化管理,作业成本法试点推进工作,千方百计堵塞漏洞、挖潜增效,实现效益最大化,助力企业高质量发展。

(白波 李嘉兴 马鹏飞)

## 集团公司召开改革发展例会

汾西矿业讯 9月16日,集团公司召开改革发展例会,梳理总结改革三年行动实施办法推进情况,逐一分析解决各项目面临的挡手问题,对下一步工作提出具体要求。党委书记、董事长范新民,党委副书记、副董事长、总经理王晓东,党委常委、纪委书记赵建军,党委常委、董事、工会主席王裕照,党委常委、副总经理郝志军,董事、副总经理王清亮,董事、总工程师王永文,董事、总会计师崔志强,总法律顾问丁志强及相关部门人员参加会议。

范新民指出,《山焦汾西改革三年行动实施办法(2020—2022年)》要求,集团公司今年要完成改革任务的70%,明年6月全面完成。围绕这个目标,各单位各部门要加快管理体系变革,提升现代化管理水平,推进精益化管理,打造企业本质安全,构建数据治理体系。加快经营机制改革,聚力在契约化管理上求突破,加强财务管理,解决历史遗留问题,压减“两金”占用,实施止损挽损攻坚战。要进一步压实责任,合理制定项目推

进方案,加快证照办理,稳步推进各项目落地,科学规划设施设备配备,最大程度节省时间和成本。要按相关规定担当国企责任,按质按量满足长协客户需求,捋顺系列配套工程,保障各项重点工程顺利进行。

针对信息平台建设工作,范新民要求,要充分利用信息化技术加强工作管理,各部门要积极配合平台组建工作,进一步明确平台设计目标,努力实现精益化管理。纪委要依托各信息平台,切实履行监督职责,高效开展党风廉政建设工作。他强调,要结合实际,形成适用于集团公司工作管理的信息管理平台,把信息平台与管理制度有机融合,逐步实现数据共享。要尝试创新管理手段,明信息管理平台制度和分工职责,杜绝职责不明确、信息不对称、数据不准确等现象,共同努力助推企业高质量发展。

集团公司领导郝志军、王清亮、王永文、崔志强、丁志强就各自分管工作进行汇报,并提出指导性意见和建议。

(丁盛)

## 标题新闻

山西省自然资源厅检查柳湾煤矿矿业权人勘查开采信息情况  
集团公司工会举办第五期“干部上讲台”活动

## 集团公司领导到基层单位检查指导工作