

水峪煤业

杜邦安全理念落地有声

汾西矿业讯 为全面推进杜邦安全管理,进一步提升安全管理水平,水峪煤业采取多种形式,丰富多种载体,在全矿范围内掀起学习和推广安全管理理念的热潮,让职工融入安全管理,让杜邦安全理念落地生根。

学习宣传,统一思想认识。为全面加强杜邦安全管理的学习,该公司充分利用调度会、安全办公例会、政工例会、班前班后会、周五安全例会等时间,组织干部职工认真学习杜邦安全文化、安全管理理念、安全管理制度等,同时,利用电视、广播、微信平台等广泛宣传杜邦安全管理,让党员干部深入了解杜邦安全管理知识,切实把思想和行动统一到学习宣传杜邦安全管理知识上来,不断提高干部职工安全意识,把安全隐患消灭在自觉行动中。

专题讲座,领会实质精髓。该公司聘请中国矿业大学安全科学与应急管理研究中心专家教授针对杜邦安全管理实质进行专题讲座。通过专题讲座和研讨座谈,进一步深化干部职工对杜邦安全管理内涵的理解,了解掌握杜邦安全管理体系的精髓,在公司形成了运用杜邦先进安全文化提升安全管理工作的浓厚氛围,使大家在工作中遵章守

纪,按章操作,自觉摒弃违章的念头和行为,把不安全的因素降到最低。

现场宣讲,强化学习效果。该公司建立了杜邦安全管理宣讲制度,每周五由杜邦安全管理小组、生产辅助队组、职能科室负责人深入队组就杜邦安全管理知识进行宣讲,重点对搭建杜邦安全管理体系中制度体系、安全风险分级管控、事故隐患排查治理、安全承诺、行为标准等18个管理要素进行专题宣讲。通过专题宣讲将杜邦安全理念植根于每一名干部职工思想深处,规范安全行为,提升安全素质,不断推动杜邦安全理念内化于心,外化于行。

专业对标,推进体系建设。该公司在学习宣传杜邦安全管理的同时,加强对标对表管理,对照现有制度建立了以煤矿安全标准化管理体系架构为指导,由18个管理要素为基础的制度体系、工艺体系和员工行为体系组成的水峪公司“杜邦”安全管理体系。制度体系包括:理念目标、组织机构、安全生产责任制及安全管理制度、安全风险分级管控、事故隐患排查治理、应急管理、职业病防治和考核评价八个要素;工艺体系包括:采煤、掘进、机电、运

输、一通三防、地质灾害防治与测量六个要素;员工行为体系包括:素质保障、安全承诺、行为标准和行为控制四个要素。

执行落实,工作成效突显。该公司将杜邦安全管理落实到行动中,锁定目标、聚焦重点、集中力量、运用管理法强化执行落实,全力提高安全自主管理水平。矿机修厂将推进精益化管理与杜邦安全管理理念相融合,利用工余时间组织职工整理厂区,做到厂区内材料设备分类、摆放有序,挂牌管理。综采二队根据双向沟通实施办法,要求队干下井必须随身携带双向沟通表格,变以往的直接查隐患开罚单为现场双向沟通安全管理,深层次了解职工思想动态和工作中存在的问题,着力解决工作面现场的挡手问题,连续三个月班评估条数逐月下降,推动了从“要我安全”向“我要安全”的转变,全面提升安全管理水平。

(郭丽萍)

杜邦理念
在基层



近日,生活服务公司在柳湾管理中心举行客房服务技术比武,所属各管理中心的20名选手参赛。现场实操按照“自我介绍、仪容仪表、中式铺床、举手示意操作完毕、服务知识问答”的规则竞技,参赛选手展现出良好的精神风貌和娴熟的操作技能。比赛选取前六名,最终来自柳湾管理中心的刘畅以实践操作2分钟及总分88.68分的好成绩荣获比赛第一名。此次比武既是对该岗位职工素质的检阅,更是提高大家服务水平的一次大练兵,不断推动知识型、技术型、创新型队伍建设,稳步提升客房服务工作者综合素质。 闻国庆摄影报道

汾西矿业讯 今年是我国第44个“质量月”。贺西矿紧紧围绕以“坚持以客户为中心,全力提升服务品质,强化质量监督,打造世界一流企业”活动主题,多措并举、精心组织,积极开展一系列主题鲜明、形式多样的宣传活动,处处呈现重视质量,追求质量的工作局面。

加强宣传引导,营造浓厚氛围。结合安全生产实际,制定了《贺西煤2021年“质量月”活动方案》,明确了“质量月”组织机构,加强宣传,多管齐下,上下联动,充分利用LED电子屏、横幅标语、黑板报、微信群等载体,大

贺西矿“质量月”活动氛围浓

力宣传质量管理,宣扬先进的管理理念,营造“人人关心质量,人人追求质量”的良好氛围,增强矿全体职工的质量意识。

注重过程管控,提高质量预报的准确性。矿洗煤厂及时召开质量分析管控座谈会,从生产流程管理、操作管理、产品质量管理及设备管理等各方

面进行全过程、全方位的质量专项检查分析梳理,对有可能影响质量的问题积极整改落实,对洗选参数进行设定,灰分仪使用情况进行比校准,磁选、脱水等设备进行维护,保证了产品质量稳定。

加强杜邦安全管理理念,推行精益化管理。煤质科着手从源头抓质

中盛煤业狠抓质量“抠”细节

汾西矿业讯 近日,中盛煤业以质量月活动为契机,强化站位、精心组织,围绕站台发运主业,扎实开展提质量、提效能活动,运用精益化管理手段,从管理短板入手,向管理效能下功,助推管理效能整体提升。

强化上站煤管理,全程监控质量管理。该公司积极对标、主动革新,在质量管控的各个环节严把关、严要求,从上站煤样采集到制样过程,从细落实质量标准,确保形成“向质量要效、向管理要效”的采制链条,确保上站质量稳定。

上站质量化验工作,以采样准确为基础,化验人员做样规范、化验精确,并详细登记取煤垛位、采样人、煤样编号等信息,切实以标准操作和精准化验,保证发运质量螺旋上升。同时,超前研判,做好货位分

布、煤种划分、司磅管理等工作,着重抓实站台煤种的调配工作。结合当月发运情况,以日报、旬分析、月考核为基准,统筹做好发运协调管理工作,减少品种混入混淆,做到装车精准到位,保证发运煤质合格稳定。

他们还不断强化干部职工质量意识和管控意识,促使广大干部职工把“质量就是效益”的发展理念贯穿于行动中,以工作成效建设焦煤品牌,以实在的工作成果推动高质量发展,为老矿的全面振兴建梁搭柱、筑基垒台。

(毋振凡)



质量月活动专栏

量,坚持质量第一,增强质量优势。根据矿井回采工作面采掘衔接情况,提前了解各个生产工作面煤质情况,制定出洗煤厂作业指导书。加强煤炭质量的管理,批批采样、不漏车、不漏点,商品煤采样率达到100%,精准提供化验数据,切实做到“精、严、细、实”,树立起全员质量意识。同时,以“质量月”为契机,组织开展职工实践技能操作和理论知识培训,着力提高职工操作技能和质量意识,逐步形成培训常态化,提高煤质检验全员的技能水平和煤质波动分析判断能力。

(王彩婷)

供用电分公司

杜邦安全理念内化于心 外化于行

汾西矿业讯 近日,供用电分公司邀请公司分管安全副经理和有多年现场经验的技师,从安全目标、安全理念、隐患排查、班组建设、安全活动等方面,对杜邦公司“安全预防重于治疗、所有安全事故都可以预防,所有安全隐患都是可以控制”等理念进行专题培训。近百人参加培训。

“听了杜邦安全管理理念培训的课,我懂得安全管理必须全员参与,对安全生产的全过程进行管理,在工作中形成一个浓厚的企业安全文化氛围,树立主人翁责任感和遵章守纪、自我防范的意识,才能真正做好安全生产工作。”试验中心职工吉楠在听完杜邦安全文化培训讲座,对实际工作与所学内容进行对照反思后,发出感慨之言。

“学习杜邦安全管理理念后,今后工作中,我将以严谨务实的精神,虚心学习、潜心思考,规范安全行为,切实把学到的知识转化为推动企业高质量发展的强大动力。”线路运维工毕健说道。

结合讲座内容,大家对近期安全工作进行了回顾和反思,将所学内容与实际工作中的行为进行对照,在安全价值观、安全方式、安全行为准则以及安全规范、安全环境的营造等方面有了新的认识,真正实现体系和业绩的持续改进,为建立安全生产长效机制奠定了基础。

此次杜邦安全管理理念培训的重点,剖析了杜邦安全管理理念内涵,杜邦安全体系要素、安全文化建设不同阶段和建立和发展企业的风险管理机制等内容,通过对安全事故金字塔、安全冰山等大量实例、成功案例和图文并茂的讲解,为大家传输了先进的安全管理理念。他们还充分利用微信公众号、LED大屏、发放宣传资料等方式,对杜邦安全管理理念进行全方位、无死角的宣传贯彻,把知识传达到每一名干部职工思想深处,不断推进杜邦安全管理理念内化于心,外化于行。

(廉政新盼)