

# 营运分公司高质量发展迈向新台阶



**汾西矿业讯** 今年九月份是全国质量月,营运分公司积极应对疫情防控、雨季“三防”、精细管控的新变局,坚持稳中求进的总基调,深入学习贯彻山西焦煤下半年工作会精神,切实以“规范、创新、提升”引领企业高质量发展,实现了安全生产与提质增效的双擎驱动。

安全生产保畅通。今年以来,该公司认真贯彻习近平总书记关于做好安全生产工作重要指示批示精神,切实将两级集团公司关于做好安全生产的总体部署转化为加强安全管理的动力、落实安全责任的担当、提升安全能力的举措,明确领导班子成员安全生产的主体责任、各级组织安全生产责任制,通过签订安全生产责任书,将安全生产责任制细化到基层、落实到单位。建立了纪检监察部门与安全科安全生产双预防、双监督、双控制长效机制,开展了党员身边无“三违”、安全生产月、设备大检修、安全隐患大排查、安全隐患随手拍等活动,实现了安全事故“零”目标。

疫情防控促稳定。今年以来,该公司充分发挥党组织的战斗堡垒作用、共

产党员的先锋模范作用、纪委的监督作用、宣传部门的宣传作用、团员青年的志愿者服务作用,做好常态化疫情防控工作,健全完善机构、切实加强领导,强化宣传教育、做好体温检测、填报相关信息,为做好疫情防控提供了有力保障。特别是针对近期疫情防控的新形势,要求各部门人员外出须做好个人防护,勤通风、勤洗手;有门房的场所,加强门卫管理,持续做好外来人员测温、登记工作;做好公共场所消杀工作,避免人员聚集。

精管细控促发展。今年以来,该公司按照“抓重点、攻难点、提亮点”的工作思路,扎实推进各项重点工作。预算管控实施全员、全额、全程的“三全”标准,落实“人人头上有指标、个个身上有压力”的经营理念,节支降耗指标从决策层、职能部门管理层、基层车间、站段层层分解承包,监察部门联合全面预算中心等部门采取定期与不定期相结合的方式,对发现的问题提出整改建议,并对整改执行过程进行跟踪检查考核,精准发力,实现降本增效。积极协调联动兄弟矿厂,及时共享第一手信息,科学优化各工种作业环节,充分做好工时利用,做到内提本额外增效,加强行车组织,提高行车效率,减少车辆在站台停留时间,进而减少延时费用的支出。同时,合理安排机车、线岔设备检修工作,加强装车管控,确保铁运机务、上站发运各环节安全高效运转。

(霍佳)

## 质量月活动专栏



曙光煤业学习应用杜邦安全理念,用二氧化碳保护焊机对变形的连接杆进行焊接作业。改造后不仅能达到原有的支护强度,而且大大降低了生产成本。据悉,沿空留巷U型梁自主修复后为企业节约20余万元。

张艳 摄影报道

\*近日,贺西煤矿组织召开“大学习、大练兵、大提升”专题会。各科室立足常识性、实用性、知识性和前瞻性、指导性,借鉴“学习强国”和“三晋先锋”的形式,提纲挈领,精益求精,选择一批结合实际,学以致用,试题100道,充实到机关支部题库,组织安排职工学习。通过“大学习、大培训、大练兵”活动,加强部门协作,提高管理水平,提升业务能力,实现“学知识、练内功、提素质、强本领”,提升机关科室从业人员的管理水平、业务能力、实践技能及应急处

置能力,进一步引深文明创建,改进工作作风,加强AB角工作制度,打造“三型”机关。(闫黎霞)

\*瑞泰正中煤业武装保卫科减员增效,按照精益化管理思路由武装保卫科人员接管上、下门房安保工作。武装保卫科在原有工作量的基础上,增加工作岗位、延长工作时间,承担起公司的安保工作,每月为正中煤业公司节省费用开支9600元,实现了“减员节支”,达到精益化管理的目的。

(吴乐 梁涛)

汾西矿业讯日前,工程建设公司通过各种形式和载体广泛宣传杜邦安全管理知识,将杜邦安全管理理念内化于心、外化于行,加大杜邦安全管理理念的宣传和渗透力度,全面促进企业安全发展。

他们将杜邦安全管理知识装订成册分发给项目部和每一位职工手中,利用周例会、班前会等形式对杜邦安全管理开展集中培训和自学,并充分利用板报、微信工作群、电子大屏滚动播出杜邦安全管理十大理念内容,将“所有的安全事故都是可以预防的,所有安全操作隐患是可以控制的,发现安全隐患必须及时消除”等理念进行详细解读宣传。

### 杜邦理念 在基层

该公司分为“三步走”抓好制度、工艺和员工行为体系的重塑重建。首先从管理层就坚定安全政策、安全承诺及原则,明确全年安全目标和计划;其次加大提升安全管理人员的业务水平,保证各类信息和管理功能畅通地到达施工现场各个环节;第三将杜邦安全理念扎根于干部职工脑海,全面提升干部职工自主保安、群防群治的水平,为推动企业高质量发展做出贡献。(吴雪莲)

# 全面渗透杜邦理念

工程建设公司

汾西矿业讯 近日,集团公司把学习新《安全生产法》与贯彻落实山西焦煤下半年工作会等重要会议精神结合起来,利用多种形式和载体强化

行转发和解读,职工不折不扣地执行,切实增强全员安全生产责任意识和法治意识。

学用紧密结合,成果落到实处。

## 集团公司组织全员学习新《安全生产法》

学习,引导干部职工自觉增强法治意识,树牢法治思维,不断提升依法治企能力和水平,为企业高质量发展提供有力保障。

加强组织领导,营造学习氛围。集团公司高度重视,把新《安全生产法》作为日常工作的重点,精心组织,强化宣传,下发学习安排意见,纳入党委中心组集体学习内容,领导干部带头先学一步、深学一层,带头遵守和维护法律,全面提高管理水平。新闻中心利用电视、报纸、网站、微信公众号、视频号等媒体,对新《安全生产法》的亮点、修改内容,重点把握新条款,进

基层区队利用学习日等多种形式,进区队、入班组、到岗位进行宣讲,采取每日一题、每班一问等形式,围绕新《安全生产法》的背景及历程、修订主要内容,强化主体责任、强化责任追究、强化处罚力度等,摘编发送到内部微信工作群,让广大干部职工通过学习,掌握新《安全生产法》知识,做到人员全覆盖,时间、内容、人员、效果“四落实”,形成人人学法、知法、懂法、用法的良好氛围。(廉政)

### 学习新《安全生产法》专栏

新修订的《安全生产法》对安全生产工作提出了更高要求,它为适应新发展阶段、新发展理念、新发展格局,为统筹发展和安全两件大事提供了坚强的法制保障,它对每个人都起着至关重要的作用,这就要求我们要学好新《安全生产法》。

## 知法用法方能保平安

韩洁芳

学好《安全生产法》,首先要树立思想意识。新《安全生产法》突出了安全工作在企业建设中的重要地位,回应了职工对安全生产、生活幸福的新期盼。因此要借《安全生产法》这把法律利剑,人人当主角,关心安全生产、人人提升素质、人人细心如发,守好安全防护网,使宝贵的生命健康权真正得到尊重,确保安全生产工作始终保持良好稳定局面,实现企业高质量发展。

学好《安全生产法》,我们要结合自己的思想和行为,主动对标对表、检视不足,把

现场操作实际和理论知识掌握得再牢固一些,把安全的外在要求变为职工的内在需求,把安全的硬性规定变为员工的自觉行动,把标准化和信息化建设贯穿于安全生产全过程,真正做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

学好《安全生产法》要让每一起安全事故都成为“前车之鉴”。汾西矿业是一个老企业,制度齐全完善,拥有着一支有技术、有经验的管理人才队伍,一大批技术能手和安全标兵,现在关键是要搞好“传帮带”和善用发生在过去的、身边的事故案例,教育和警示身边人和年轻人,汲取前车之鉴,加强防范措施,成为时时、事事提醒的反面教材。每一起安全事故虽然发生的时间不同、地点有别,但事故发生的原因如出一辙,我们绝不能无动于衷、麻木不仁,要上足“发条”,加大思想政治工作力度,防止分心走神,全面打造他控、互控和自控型区队、班组和个人,降低“三违”发生概率,为安全生产保驾护航。



\*进入汛期以来,正晖煤业把地面水沟、排水系统畅通作为工作目标,以“三查三保”即查雨前、保稳定,查雨中、保畅通,查雨后、保安全的思路出发,分级管控、层层落实“三防”管理工作,对工作细致化,为应对突发事件提前做好准备。同时,组织开展全面、系统、地毯式的安全大检查,对查出的问题及隐患及时采取措施进行整治全。

(任喜龙 谢熙学)

\*近日,柳湾煤矿组织开展雨季“三防”专项检查。调度室、安监

处、地测科、通风区等有关单位30余人分四个小组深入现场,对采区上部封堵井口和小容、应急救援物资储备、地表变化和井口、工业广场水沟清理和消防设施及主要场所易燃易爆物品和消防器材等全面检查。此次针对性雨季“三防”汛期排查,进一步推动矿井“三防”安全责任落实,有效排查消除各类安全风险隐患、防范和遏制重特大事故发生。

## 煤海短波

(闻国庆)