

改革创新催生新动力

——集团公司新产业发展公司支护材料厂改革创新之路

孙颖

改革创新是企业活力的“催化剂”，是企业可持续发展的不竭动力。作为非煤产业的排头兵，集团公司新产业发展公司积极应对新形势、新任务，不断在转型发展上下苦功，创新创收，高效推进企业转型发展，壮大非煤产业。支护材料厂作为新产业发展公司的支柱产业之一，近年来在技术改革、制度改革、党建创新等重要领域和关键环节持续发力，努力蹚出一条转型发展、高质量发展的新路子。

技术创新提效益

在该厂的锚固剂车间里，由于原先的生产线是半自动化作业，存在锚固剂配料重量比精准度差，凝胶时间分布不均匀，生产系统不能形成线性流程，作业环境差，劳动强度高，车间异味大等问题。为了弥补这些缺陷，支护材料厂协调技术力量，组织锚固剂自动化生产线技术攻关小组，积极开展“锚固剂自动化生产线的工艺”研究工作。

新研发的树脂锚固剂智能化生产线全部采用自动化程序设置。生产设备增加了物料称重装置，有效地控制了物料配比参数，使物料配比更加准确。

还增加了温度恒温箱，使锚固剂生产线不受冬季温度的影响，有效地保证了生产能够正常的运行。在环保方面，对所有的物料料仓增加了密封封闭装置，有效控制了有害物质的挥发，明显改善了车间的整体生产环境，避免了工人职业病危害的发生。

“以前的生产线，一分钟生产18-20支锚固剂，通过技术改造后，现在的生产线，一分钟生产35-40支锚固剂，有效地提高了生产效率，(生产计划方面)能更快、更好地完成客户需求。”在支护材料厂的锚固剂车间现场，副厂长王树雄自信地讲道。

据了解，此生产线通过对物料供给管路、物料配比称重、恒温装置等方面的改造，提高了近一倍的生产效率，产品的饱满度、合格率高达98%以上。支护厂牢固树立“机械化换人、自动化减人”理念，强化工艺技术革新，锚固剂自动化生产线的升级改造，为集团公司乃至山西焦煤的支护产品自动化生产提供了一条新思路。

制度改革“心贴心”

“新上机器的速度就是快!”一位在

锚固剂线上工作多年的老师傅不禁赞叹道。新技术的到来，为厂里带来了一派新气象，职工的生产效率提高了，告别了以往的加班加点，每个月的收入还增加了。

2020年以来，该厂对车间实行契约化管理，由过去的计时工资转变到计件工资。厂里打破“大锅饭”干和不干一个样的情况，秉承“多劳多得”的工作原则，有效提高了职工干事创业的工作热情，车间职人的工资收入也得到整体提升，业务量也在逐年大幅大涨，实现了年产能翻番，年产值翻番。

该厂对车间一线职工的薪酬制度改革，积极响应了山西焦煤所强调的，新的分配体系一定要向奋斗者倾斜，不能让老实人吃亏，不能让劳模吃亏，不能让一线奋斗者吃亏的工作理念。公平合理的分配制度，让大家获得满满的幸福感，既是践行山西焦煤“以奋斗者为本”的核心价值观，又是对习总书记“奋斗幸福观”的生动诠释。

党建统领激活力

支护材料厂党支部在日常工作中将党建思想政治工作与企业生产经营工作同部署、同推动、同落实，坚持党的领导、加强党的建设，围绕新产业发展公司党委“三三制”工作思路，坚持以“中心要紧跟核心、核心要围绕中心”为

工作宗旨。在党史学习教育中，深入开展“我为群众办实事”、“扶贫帮困送温暖”、“企业文化精神宣讲”等活动，充分发挥好党员模范带头作用和党组织战斗堡垒，在企业经营中交出良好的“成绩单”。

针对职工人员结构、年龄比较偏大，素质参差不齐，党支部班子、支委会多次召开会议，研究支护厂的远景目标，经过讨论探讨，形成了走智能化、科技化发展的道路。此外，党支部充分发挥党员的先锋模范作用，从党员中选取技术骨干，进行一对一的“师徒”活动，这项活动开展几年以来，为支护厂的整体员工素质的提高起到了良好的促进作用。在此基础上，新产业发展公司在该厂成立了“素质提升”工作室，为支护厂技术力量的进一步提升，打开了广阔的前景。

党员带了头，群众有劲头，现在干部职工精神抖擞，摩拳擦掌，到处呈现一派朝气蓬勃欣欣向荣的良好景象。在支护材料厂，产业智能化已成为现实，用科技创新引领企业发展已成为必然趋势，支护材料厂充分发挥积极性、主动性、创造性，锚定目标，加快自主创新，融出新机遇、合出新动力，用更大的成果回报企业、回馈社会。

贯彻落实下半年工作会精神专栏



正值采掘衔接的关键阶段，高阳煤矿以落实安全生产主体责任为抓手，不断提升煤矿安全生产管理水平，全面压紧压实安全责任，从上至下严格执行跟班值班制度，紧盯现场、严防死守，及时查堵隐患，严厉打击违章，对查找出的各类隐患问题，认真抓好整改闭环，确保现场安全生产。
沈钰斌摄影报道

汾西矿业讯 “8月18日11点17分，检查发现2417运巷变坡点处卧闸开启不灵活，原因是档销老化……”8月19日早班，在贺西煤矿综采二队施工现场，跟班安全员窦永强将检查出的问题写在队组隐患台帐上，并要求队组责令整改。近期，贺西煤矿通过严抓细管、激励考核、素质提升，提高安全员、瓦检员、防突员三大员责任感，促进矿井安全生产形势持续稳定。

重学习提素质。为打造建设“三大员”专业化队伍，贺西煤矿认真贯彻落实山西焦煤15条特殊时期安全管理措施，结合实际，出台《“三大员”激励考核方案》，加大检查考核力度，组织“三大员”学习新《安全生产法》，不定期抽查，让“安

全第一”的理念深植于心，做到不安全不生产。

严考核激活力。为激励三大员更好地完成各项工作任务，履行好服务与监督职能，充分发挥考核工资杠杆的激励作用，坚持多劳多得、奖优罚劣、安全责任优先原则，该矿特制定“三大员”激励考核方案，每月对三大员进行严格考核，将考核结果与个人工作挂钩，充分调动三大员工作积极性。

强职责查隐患。提高三大员业务水平，使三大员掌握风险对应的操作标准和处置措施，熟悉操作技能，提高自保、互保、联保意识，实现现场动态达标常态化，更好的行使服务与监管职能，监督现场操作、设施、环境管理，真正形成风险分级管控到位、隐患排查治理到位、安全生产达标“三位一体”工作机制，主动服务生产消除安全隐患，有效杜绝和减少“三违”行为的发生。
(廉政 闫黎霞)

贺西矿抓好「三大员」筑牢安全网

贯彻山西焦煤15条特殊时期安全管理措施专栏



近日，设备修造厂对50余名义务消防员进行消防栓给水系统知识培训和现场实战演练，进一步增强了义务消防员快速反应和实战操作能力，提高突发火灾的应变能力和安全防范意识，做到防患于未“燃”，有效遏制重大事故的发生，确保企业职工生命和财产安全。
段翠芳 赵亚俊摄影报道

浅谈精益化管理的重要性

杨天珍

今年5月，集团公司制定出台《2021年精益化成本管控方案》，把精益化成本管控提上了议事日程。各单位以各生产成本要素为基础，对标先进行业先进企业，实施降本增效攻坚。这种全方位成本管控体系，不仅全面强化成本管控，而且推动整个成本管控项目的具体化、精细化和实操性。

何为精益化？如果从定义来说，精益生产是一种以小组为基础，有系统化地识别及消除组织中的各种浪费活动，或者说减少各种非增值活动。以新能源公司为例，所谓的小组就是生产部、安全部、工程部、劳资、行政、党务、财务部门等。精益化管理就是一个全面化的管理模式。就拿新能源公司来说，从新任领导班子上任提出了“制度化管人、流程化管事”的管理理念后，着手执行企业管理的精益化，不仅有生产精益化、安全精益化，还有成本精益化管控。

从最初完善基本制度到各部门、各专

业组操作流程，每一个环节和细节都不放过，把精益化管理的思想和作风要贯彻到整个企业的所有管理活动中，进一步提高管理意识和责任意识，消除管理中的跑、冒、滴、漏，从而有效降低生产成本，提高企业经济效益。

今年以来，集团公司大力实施精益化管理，目的是通过严丝合缝的流程，以及有计划、审核、执行和回顾的过程中，大大减少企业的业务运作失误，杜绝管理漏洞，增强流程参与人员的责任感和使命感和归属感，根据市场预测和企业经营情况制定中远期目标，根据制定的目标实现计划，从而提高企业经济效益实现企业长远发展，事实证明，精益化管理在企业生产经营中成效显著，值得单位和部门积极推广，广泛应用。

