

# 水峪煤业办实事无巨细

汾西矿业讯 水峪煤业牢固树立“群众利益无小事”的理念,围绕职工家属的“急难愁盼”问题,不论大事小情,领导干部亲力亲为,着力在“我为群众办实事”上下功夫,在为职工家属解难题上做文章,提升大家的获得感和幸福感。

送清凉凉在身上,暖在心上。该公司党政领导、工会各部室人员深入井口、工业广场、兑镇车站等单位,将西瓜、绿豆汤、矿泉水、茶叶、清凉油、等消暑物品送到职工手中,为高温奋战在工作岗位的职工送上一份“清凉心意”。“没想到我和领导随口一句话,矿领导竟然放在心上,我太感动了,真是凉在身上,暖在心上,我一定好好工作,不辜负领导的关心关爱”。刚出井的综采一队王师傅说。

疫情防控小处入手,大处着眼。近日,

该公司疫情防控小组在门卫室、办公大楼门岗、综合楼门口设立了工作人员实名制登记、检查工作证、健康码、行程码,还安装了自动测温仪,在地面上贴上间隔一米的标识,在出入井口处建立了暖心服务站。一个个小小动作,一项项暖人服务,不仅为职工提供了服务,而且从严从细从实强化常态化疫情防控工作,确保疫情防控和安全生产工作两不误。

百姓之事枝叶关心,用心用力。由于近期雨水多,该公司要求相关单位对所辖区域的危房、生产厂房、办公场所、人员密集场所等进行拉网式排查,筑牢了安全堤坝;对排水沟、涵洞、防洪沟周边杂物进行了清理清扫,确保畅通无阻。“万一有杂物堵住排水口,导致路面积水,加之道路树枝,会对职工通行造成安全隐患,我们一刻也不能懈怠。”该公司“雨季三防”办负责人说。

(郭丽萍)

汾西矿业讯 近日,中盛煤业坚持以“学好党史谋发展、立足实际办实事”作为党史学习教育核心,着力开展“我为群众办实事”活动,心系职工、情牵民生,切实解决矿区职工最关心的问题。

长期以来,该公司生产区铁路小巷洞,作为通往生产区的人行要道,更是职工上下班、家属来往的必经之路,巷洞内因受雨水的



侵蚀,原装的照明灯大部分损坏,每到夜间通过时漆黑一团,给夜班职工通行带来了不便,同时也

该公司按照“实事求是”的原则,要求机电部门人员对巷洞照明线路进行了详细的检查。经排查,照明线路和灯泡存在不同程度的损坏。随后,维修人员对损坏的线路进行了修理,并将灯泡全部更换。经过4个小时的作业,“失明”巷洞恢复照明,职工家属夜间出行也有了安全保障。

“群众事、无小事”一盏小小的照明灯,照亮的不仅是道路,更温暖了职工群众的心。

(毋振凡)

## 「失明」巷洞恢复照明

中盛煤业:

## 党史学习教育专栏

汾西矿业讯 党史学习教育开展以来,营运分公司秉持以职工为中心的初心,本着“职工群众需要什么,我们就去做什么”的宗旨,积极开展“我为群众办实事”实践活动,让广大职工深刻感受到了群众身边的新变化、新气象。

该公司机务段柳湾机乘队担负着柳湾矿煤炭调运和道尔集团氧化铝调运任务。长期以来,由于柳湾矿是定时供水,且水压偏小,而机乘队职工宿舍位置较为偏远,给职工在工作和生活方面带来极大不便。该公司党史学习教育工作领导小组到基层进行工作调研,了解到这一

洗浴,墙面、地面铺设了崭新瓷砖,购买新型防水材料重新修缮顶棚,澡堂面貌焕然一新,并于近日投入使用,有效解决了职工群众的班后洗澡问题。

截止目前,营运分公司为群众办实事活动共立项14项,其中已解决具体问题7项,2项为常态化工作长期坚持,5项涉及到环保、职工岗位系数等工作正在积极推进,切实把党史学习教育成果转化为主动担当、为民服务的生动实践,推动“我为群众办实事”实践活动走深走实。

(高波 李雪)

## 瑞泰公司多举措 筑牢“防腐墙”

汾西矿业讯 为提升全体党员党纪法规意识,增强拒腐防变能力。瑞泰公司立足实际,通过强化警示教育、加强风险管控,切实推进党风廉政工作深入开展,在全公司营造了风清气正的从业氛围,切实筑牢了廉政“防腐墙”。

一是该公司通过开展廉洁警示教育活动,用发生在身边实实在在的违法违规案例,对干部职工进行廉洁从业教育,以反面典型展示一时贪婪的行为给企业、自己和家人带来的惨痛代价,树立“干净做人、干净做事”的正气;二是对各部室领导干部、关键岗位人员进行走访

调查,深入查摆纠正自身存在的问题,确保坚守法律红线和纪律底线,严格遵守法律法规和各项规章制度,时刻紧绷廉洁自律这根弦,避免自己成为镜中人,切实做到自重、自省、自警、自励;三是针对重点领域、重点对象、关键环节开展正风肃纪监督检查,对发现的苗头性、倾向性问题及时进行制止,对关键岗位人员进行集中谈心谈话并签定廉洁承诺书,积极引导职工树立正确的人生观、价值观、世界观,构筑党员干部不敢腐、不能腐、不想腐的制度防线。

(牛志红)

## 营运分公司把实事办到职工心坎上

情况后,积极与矿方进行联系沟通,每日延长一小时的供水时间,同时为职工宿舍配备了大容量储水罐、出水增压泵,解决了困扰职工的“高频”难点民生问题。

针对铁运车间职工洗澡难的问题,该公司组织相关技术人员经过实地察看、测量、规划,对原有简易澡堂进行重新修缮,增设了电热水器、沐浴器、储物柜等洗浴设施,扩充了水源容量,由仅能容纳两人到可以同时容纳八人同时



扎根煤海基层战线,立足运销龙头岗位,他用奋斗雕琢出新时代煤企青年职工的别样风采,他用担当刻画出新时代党员干部的初心使命,他就是曙光煤矿运销科副科长王志远。

众所周知,运销工作是煤矿生产经营的“龙头”,直接关系到矿井的经济效益,是将产品转化为利润的重要环节。因此,做这份工作必须对数据统计严谨认真,高度准确。在一次核对数据时,实际和记录相差0.08吨,当班人员小王觉得每天都过三四千吨精煤,差这么一点,根本没有什么事情。王志远知道后,坚决不同意小王的做法,他要求当班人员重新核算,经过半个小时的核算,终于把数据核对正确了。当班人员小张嘟囔着说:“每天干这重复的活,差一点根本就看不出来,没事尽找事儿干了。”王志远语重心长的说:“这是数核对了,要是没核上,差0.08吨,看是小数,可折合下也有150元,我们怎么跟客户交代?怎么跟矿上交代?长此以往,矿上的声誉受到影响,还有客户来找我们批煤吗?我们的煤炭还怎么往外销售呢?”几句反问,把大家说的哑口无言。从

此以后,磅房核算工作再也没有出过差错。

“他是个好小伙,是干工作的好料。”了解王志远的矿领导这样评价。

“他是个好领导,在他手下干活不委屈。”王志远带过的运销站职工这样说。

自从2005年分配到曙光煤矿运销科以来,王志远从一名普通的司磅员到班组长,再到副科长,亲身经历了曙光煤矿从最初的粗放管理到人性化管理,到精细化管理,再到现在的精益化管理所走过的全部历程。在这十几年的工作中,他刻苦学习,努力钻研,熟练掌握了运销过磅管理系统及各种运销平台操作技能,能及时发现问题,解决问题,保证外运任务的顺利完成。王志远还专门学习了运销防控系统的线路及配置,在监控出现问题时,能从核心系统排除故障,确保防控安全有效。他就是凭借这种“钻”劲,从一个“业务小白”成长为一名样样精通的“业务大拿”。

他常说“我是一名普普通通的运销科职工,也没有什么太多的想法,就想尽我所能做好自己的本职工作,为企业多做一点力所能及的

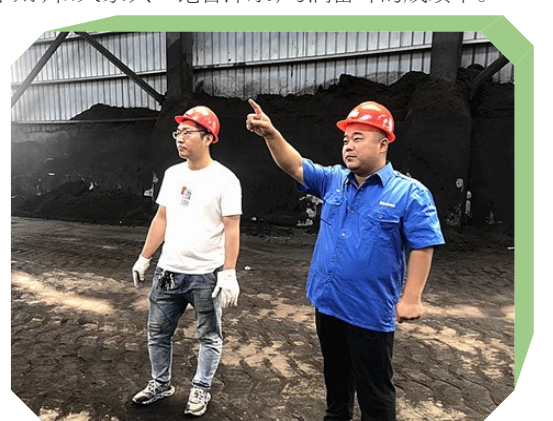
事情。”朴实的话语彰显了王志远对工作的认真负责,对企业的无比热爱。

王志远以持续学习为依托,以班组为单位,强化全员学习,使全员观念得以更新。他提倡的工作理念是“四个不能”,即本职工作不能在我手中出错;领导交办的事情不能在我手中延误;来办事的同志不能在我这里受到冷落;企业形象不能因我受到损失。他是这么说的,更是这么做的。夏季是用电高峰,运销站外运任务繁重,要求全天24小时调运,连续几天高强度的工作,王志远以身作则,和大家共同坚守在磅房。有职工发牢骚时,他耐心的开导;在车辆多的时候,他亲自协调指挥;在同事犯困的时候,他亲自上阵换下同事……最终,运销科上下一心圆满完成了这次任务。

近期,煤价上涨,市场活跃,精煤产量大,拉运车辆多,外运任务重,煤

场沿线常有遗落的精煤。于是王志远组织科里的同事们立马拿着铁锹、铁桶清理精煤。他常说:“环境好了,我们工作生活的氛围就好了,而且清理回的精煤还能复洗,创造价值,我们何乐而不为呢?”在他的带领下,这一系列科学的举措,不仅改善了地面的工作环境,也对实现安全、有序工作提供了外部保障。

看似寻常最奇崛,成如容易却艰辛。王志远多次被评为山西焦煤和汾西矿业“先进工作者”和“优秀共产党员”等荣誉称号,收获了饱含汗水,写满奋斗的成绩单。



## 一份耕耘 一份收获

记曙光煤矿运销科副科长王志远

廉政常艳红