

贺西矿

立足精益化管理 推动高质量发展

汾西矿业讯 今年以来,贺西矿按照“人人都是经营者,个个都是效益源”的精益化管理理念,靶向发力、精准施策,不断提升矿井的精益化管理水平,有效推动了矿井的高质量发展。

加强教育,实现思想精益化。贺西矿进一步贯彻落实两级集团公司提升企业精益管理的总体要求,加强教育,扎实开展精益管理,逐步实现思想精益化,不断提升管理水平。贺西煤矿预算中心分别在5月5日和6月9日下发了两期《新时期煤炭企业精益化管理30问》,督促全矿各部门组织学习,引导各部门提高成本管控意识。

强化管理,实现现场精益化。贺西矿不断优化库存结构、盘活存量库存、控制新增库存,从5月底到6月中旬,由贺西煤矿预算中心牵头,供应科、生产科、财务科、机电区、通风区、运输区、纪委等部门配合开展了全矿清仓利库工作,健全完善物资台账,完善库存管理制度,规范库存管理流程,对库存物资进行登记造册后形成库存物资登记台账,并将库存物资登记台账信息与成本费用控制部门共享,要求各成本费用控制部门严格按库存物资登记台账审核发放材料。

规范标准,实现作业精益化。贺西矿严格落实《关于加强集团公司各类维修业务管控的补充规定》要求,由预算中心组织召开了2021年修理费租赁费成本压控座谈会,选取修理费、租赁费为重点压控项目,就如何加强维修业务和租赁业务的管控提出了具体措施和建议,并形成了专业会议纪要,督促各成本费用控制部门严格按照会议纪要要求执行。

贺西矿立足精益化管理,通过以最小的投入创造最大的价值,不断提升核心竞争力,循序渐进提升精益化管理水平,激发管理创新,推动贺西煤矿高质量发展。

(廉政 闫黎霞 魏信岩)



为提高职工专业技能,推进专业技术人才培养,近日,集团公司2021年度“掘进工作面工程质量验收员”职工技能大赛在高阳矿举行。此次比武分理论和实操两部分,其中,实操比试井下环节在五采区皮带巷进行。

为确保比赛公平、公正,纪委监察员全程监督巡视,畅通投诉举报渠道,接受群众监督;打分环节,裁判员严格按照评分标准,对选手各方面的表现进行评分,确保比赛各环节有序进行。

此次技术比武大赛的开展,不仅提高了职工的专业技术和业务能力,同时激发了广大职工学习专业技术的积极性,推动职工整体专业素质的提升,为企业的快速度发展奠定了良好的基础。

沈钮斌 摄影报道

比武进行时

1959年,水峪煤矿开始建井,1966年正式投产,1980年技改扩建,矿井生产能力达到年产300万吨,并成为汾西矿区建成的首批现代化矿井之一。2000年改制为山西汾西矿业集团公司水峪煤矿有限责任公司,2001年随汾西矿业加盟山西焦煤集团公司。2020年12月,水峪煤业成功转入山西焦煤上市公司(山西焦煤能源集团股份有限公司),率先在资源整合上迈出一条高质量发展的新路。

拔锚起航,唱响奋进之歌

党建工作是企业发展的根与魂,也是做好一切工作的生命线。1959年3月,水峪煤矿建矿便成立党总支。1965年12月设立了党委会,1971年7月1日至2日召开了中共汾西矿务局水峪煤矿代表大会,并选举产生了中国共产党汾西矿务局水峪煤矿第一届委员会。全矿时有党支部17个,党员321名。

从建矿开始,水峪煤矿设计生产能力为90万吨/年,到1981年,挖潜改造完工后核定生产能力为110万吨/年,1982年至1989年,水峪煤矿矿井生产能力达300万吨/年,扩建后的矿井有一个主斜井和两个副斜井开拓,井下布置为一、四两个采区,装备六个工作面。1990年11月扩建井正常生产。

凭着对党的忠诚,对煤炭事业的执着,水峪人在极其艰难的环境里,克服重重困难险阻,坚持做到“让路、搭桥、协作、承担”,拆迁了工业广场工房、贮木场、机修队库房等共计500多平方米,召开各种协调会30余次,承担了井下采区、通风洒水、供电、通讯、工作面安装等700余万元的安装工作量等,经过6年9个月的建设,最终完成300万吨矿井的改扩建。

1977年山西省煤管局授予水峪煤矿“先进集体”,1987年煤炭工业部与煤矿地质工会授予水峪煤矿机电科“创先争优先进单位”,1994年、1996年水峪煤矿采煤四队获得煤炭工业部授予“全国十佳采煤队”和中华全国总工会“五一劳动奖状”。

逆势而上,奏响西进战歌

1997年到1999年三年间,是水峪煤矿改革脱困向西挺进的关键时期,也是水峪煤矿逆势而上,奋力前行的重要时期。1997年,市场萎缩、外运制约,用

户拖欠煤款,导致资金极度紧张,水峪两次被迫停产放假;1998年由于市场经济大潮的冲击和国家环保政策的影响,水峪煤矿陷入了极度困境之中,被“逼入绝境”的水峪党政,闯市场、定方案,积极寻找低硫煤源,进行产品结构调整。通过多方调研、酝酿、分析,在考察了近百个低硫煤矿井的基础上,最终选择了柳林县贺西煤矿,并于5月17日成功兼并了柳林县贺西煤矿,开创了汾西矿务局兼并地方煤矿之先河,为汾西矿务局实施西进战略打响了第一枪。

2000年12月31日贺西煤矿试生产。水峪矿用一年零六个月的实践,超常规建成了贺西现代化矿井,创造了全国同类矿井建设史上的奇迹。他们大力实施科技创新,改革井下采煤工艺,将年入洗能力15万吨的洗煤厂改造成45万吨的洗煤厂,生产的优质低硫主焦煤不仅打入了邯钢、宝钢等国内知名企业,而且还走出了国门,闯入国际市场。

跨入新世纪后,水峪煤矿借助国家关闭破产政策,实施政策性破产重组,凤凰涅槃,浴火重生,组建新峪煤矿公司,揭开了再次创业、再度辉煌的序幕。

顺势而为,依托大集团发展

2005年水峪煤业创造了前所未有的业绩,生产原煤达到310万吨,矿井产量首次突破300万吨设计能力。2010年重建了洗选能力为300万吨/年的洗煤厂。

十年间,原煤产量逐年攀升,到2005年突破了310万吨,被中煤协评为行业级安全高效矿井。2007年8月顺利贯通曙光西区运输大巷,水峪告别了50多年来没有低硫煤的历史,产量达到440万吨,2008年突破了500万吨大关。一年一个新台阶,一年一个新跨越,水峪跨入全国特级高效矿井行列,被评为国家级特级安全高效矿井,荣膺

“全国特级安全高效矿井”称号。

水峪煤业注重民生改善。他们紧紧抓住国家采煤沉陷区和棚户区改造机会,拆除重建上世纪60年代的旧楼,先后投入2000万元上马了管道煤气工程,新建了建筑面积6320平方米的新标准幼儿园,2009年投资1000万,建成工村小区步行一条街,2009年投入5000多万元启动了集中供热锅炉改造工程,全自动化、机械化、数字化的35吨锅炉投入使用,职工生活质量实现大幅度提高。

奋斗之路

——水峪煤业发展工作纪实

李仙萍 尹丽萍 张丽丽

水峪煤业注重党建引领。2012年,形成了党委、12大党总支、64个党支部的三级管理架构格局。2018年,以党建“三基”带动全面“三基建设”,应用“5W1H”管理分析法,引深“PDCA”循环管理模式,使制度执行结果螺旋式上升,从而实现党组织建设的标准化。

水峪煤业注重人才培养。自2006年汾西矿业开展职工技能大赛以来,水峪煤业选派的参赛选手多次获得金牌、奖牌第一的好成绩。2014年,水峪煤业在技术状元、首席员工中开展名师带徒、拜师学艺活动,创建了王转琴、刘二生技能大师工作室。除此之外,他们始终坚持以“为民办实事”为宗旨和原则,2014年先后建成了职工书画展厅、老年活动中心及职工阅览室、图书室,创刊《水峪文苑》,编著了《水峪矿志》。2018年2月1日,正式挂牌成立水峪煤业工会人民调解委员会。

全面变革,吹响新水峪发展号角

水峪煤业始终把坚持和加强党对国有企业的领导,作为企业发展的最深厚动力和最根本保证,切实发挥党组织的领导核心和政治核心作用。

特别是水峪煤业新一届领导班子总体谋划、精准把握、统筹推进,

在认真梳理、科学研判的基础上,引入杜邦安全体系,全面推行精益化管理,以“苦干实干拼命干”为工作主题,将“以奋斗者为本,长期艰苦奋斗”的核心价值观,贯穿到企业党建、安全生产、经营管控等各项工作中。

他们以党支部标准化建设为基础,创新制定了《党建统领目标责任制考核工作实施办法》,大力实施“一支部一品牌”党建品牌创建,生产队组开展学习型、实干型、服务型、创新型“四型”党支部创建活动;辅助队组推行“一讲(安全)、一访(家访)、一帮(帮扶)、一做(榜样)”的“四个一”基层党支部党建工作法;地面单位以“比执行、学习、安全、创新,争当执行星、学习星、安全星、创新星”的“四比四争”党支部创建活动,形成了独具水峪特色的党建模式。

他们将党建工作与安全生产深度融合,大力推行“党建+安全”,成立杜邦安全管理体系建设攻关小组,建立由18个管理要素构建的制度体系、工艺体系和员工行为体系,对井下49个岗位工操作规程进行了重新修订,形成具有水峪特色的杜邦安全管理体系。

他们以党史学习教育为契机,沉到基层、深入一线,把群众反映的“问题清单”变成“履职清单”,对便民广场照明设施进行了重新更换,场地进行了重新划分,为矿区文艺爱好者们提供了娱乐健身锻炼的好去处。他们成立党员活动室,职工理发中心,人民调解委员会,党员服务工作组、党团便民服务、青年志愿者服务队四个“我为群众办实事”实践基地,聚焦职工群众“急难愁盼”问题,着力为矿区职工家属解难题办实事。

面对新的历史使命,站在新的历史起点上,水峪煤业全体干部职工将以毫不懈怠的冲劲、永攀高峰的闯劲、争创一流的干劲,为推动水峪发展再创新业绩,铸就新辉煌,谱写新篇章!

在党的引领下
——企业发展成就展