

汾西瑞泰公司做实做细“雨季三防”工作

汾西矿业讯 为全面落实“雨季三防”工作要求,汾西瑞泰公司结合安全生产实际,通过提升干部职工雨季灾害防范意识、定期开展专项隐患排查、全面加强设备预防检修等举措,全力做实做细“雨季三防”工作。

一是该公司要求各部室、队组要利用班前班后会、周五例会等学习时间,面对面向职工提出“雨季三防”任务清单和工作要求,并通过组织学习历年来雨

季期间发生的典型安全事故案例,让全体干部员工提升防范意识,明确防范措施;二是生产调度定期组织专业人员开展“雨季三防”专项隐患排查,并要求检查人员现场对照任务清单,进行全面细致的设备隐患排查,保证不漏一台设备、不放过一处隐患,发现问题现场指定整改责任人、明确整改标准和时间,形成整改清单,确保所查隐患全部按期整改到位,坚决堵住防范漏

洞;三是严格落实设备包机责任制,要求各矿井单位按照检修清单,逐条逐项进行设备预防性检修,重点加强“雨季三防”关键设备的检修力度和质量,确保在用设备运行稳定、各类保护齐全灵敏,备用设备安全完好。同时对“雨季三防”物资储备进行清单式台账管理,确保应急物资充足,切实提高“雨季三防”灾害防范能力。

(牛志红)



进入七月汛期,针对近期降雨频繁、降雨量大的情况,营运分公司启动“雨季三防”应急预案,组织人员对铁路沿线机电、机械设备进行安全巡查。检查是否存在线路设备雨水浸泡、漏电短路、轨面生锈、地地下沉等问题,对检查出的问题现场拟定措施,现场处理。同时,针对强降雨导致下水沟渠积水严重的问题,立即开展排水处理,对排水系统进行全面清理疏通,确保安全。

李雪 高波摄影报道

连日来,中央气象台连续发布华北地区暴雨黄色预警,集团公司所属各矿井所在地暴雨、雷暴等灾害天气频发,安全压力骤增。为此,各单位精心筹划、提前对“雨季三防”重点部位展开排查,明确工作重点和薄弱环节,制定行之有效的措施,最大限度地减少和避免造成损失,确保安全度汛。

集团公司高度重视,加强领导,层层落实责任,要求各单位要第一时间成立“雨季三防”领导小组,加强汛期值班值守工作,严格执行请销假制度,特别是双休日、节假日期间,主要负责人原则上不能离开本单位。各矿井单位要制定“雨季三防”工作措施和抢险预案,明确领导小组、相关部门及区队的职责和任务。加强对“雨季三防”工作的防洪抢险设备、物资的管理,实施分片包干,严抓责任落实。

各级领导各负其责,责任到人,隐患排查到位,做好极端天气预警和雨后巡查工作,对矿厂区及周边的护坡、水沟等进行全面排查,确保排水通道顺畅。地面单位对建筑物防雷设施进行检查试验,确保防雷设施安全可靠。矿井单位要对井下水仓进行清淤,确保水仓的有效容积,对矿井的涌水量及排水能力进行调查,每天关注矿井涌水量的变化,确保排水量正常稳定。

广大干部职工要统一思想,提高认识,加强防范能力,要充分利用广播、电视、报纸、微信平台、宣传栏等多种形式广泛宣传学习《防治水规定》和“雨季三防”知识,提高职工的自我防护能力,增强防范意识。对井下作业人员进行水害预案和现场处置方案培训,让每名职工都能够熟悉避灾路线,切实提高职工自我防范和应对水灾的能力,做好极端天气条件和地质灾害严重情况下紧急撤离的工作,确保矿井安全度汛。

筑牢“雨季三防”安全堤

廉政



回眸柳湾煤矿59年砥砺前行的发展历程,党旗始终高高飘扬。感受柳湾煤矿59年来每一次转型跨越的腾飞,有一条主线熠熠生辉——坚持党的领导、加强党的建设,贯穿于柳湾煤矿发展的全过程。

沉淀·红色基因从历史中缓缓走来

1958年6月汾孝煤矿筹备处成立并进驻柳湾地区。1962年6月,成立了柳湾煤矿筹备处党支部,同年12月柳湾煤矿正式投产。1963年1月,正式成立了柳湾煤矿党委。

柳湾煤矿是汾西矿务局第一次西进战略的开篇之作。矿党组织自1962年成立以来,党建工作取得累累硕果。1977年,掘二队党支部被晋中地委评为“先进集体”;1986年9月,山西省委《支部建设》杂志介绍柳湾煤矿党委改革思想政治工作的经验;1997年,柳湾煤矿工会被山西省总工会评为“先进职工之家”;2001年7月,柳湾煤矿党委被山西省委授予“先进基层党组织”;2012年,柳湾煤矿被山西省总工会评为“职工文化建设先进集体”;2020年,该矿被评为山西省省属企业精神文明创建先进集体。

柳湾煤矿作为一个国有企业,在祖国最需要的时候,积极承担社会责任。1998年特大洪水,2008年南方发生百年不遇的冰雪灾害,柳湾煤矿将几万吨煤“光速”送到灾区。2008年,汶川地震时全矿党员缴纳特殊党费13.3945万元。2011至2012年寒冬,向周边低收入农民无偿捐煤20多万吨。特别是2020年新冠肺炎疫情席卷全国,柳湾煤矿全力投入到疫情防控上来,成为汾西夺取疫情防控全面胜利、有序推进复工复产的中流砥柱。

突破·红色基因成为关键时刻的领航灯

柳湾煤矿历届领导班子带领全体党员和广大干部职工,沉稳应对国内外经济形势的各种变化以及自身发展的需求。大型改扩建,使矿井生产力有了质的提升;1998年面临市场经济大潮冲击,审时度势、再次西进;而在国企改革和能源转型进入深水区的今天,柳湾煤

矿为打造“装备优、效益好、效率高、用人少”的智能化矿井,走上了高质量发展的必由之路。

多年以来,百里煤海印刻了无数共产党员的先进事迹。他们是身先士卒的“全国煤炭工业劳动模范”冯大明,是

煤海党旗分外红

——柳湾煤矿党建工作纪实

曹文莉

“全国煤炭系统劳动模范”孔繁林,是“全国五一劳动奖章”获得者崔春霞,是拥有“山西省五一巾帼标兵岗”奖牌的薛月梅,是省属国有企业“第三届创新创优道德模范”王静强,是山西焦煤“劳动模范”胡龙……

他们团结带领广大职工群众,共同描绘出百里煤海的奋斗史。1985年,柳湾煤矿年产原煤180万吨,相当于22年前6个柳湾煤矿的产量;1991年,连续三年产值突破200万吨大关的柳湾煤矿被中国煤炭工业协会评为“现代化矿井”;2008年,柳湾煤矿基本完成“双四百万”的技改任务,正式走上了一条跨越式发展的成功道路;近几年,完成了首个综采工作面61120的111架电液控支架安装,60架支架传感器安装等工作,该矿智慧矿山建设迈上新征程,与此同时,柳湾矿选煤厂5G内网与IDC工业数据中心平台成功对接,“5G+智能化选煤厂”建设也已步入快车道。

奋进·红色基因打造企业发展的“金钥匙”

从直面市场经济大潮的严峻考验到艰苦奋斗的二次创业,从圆梦百万吨到成功通过国家一级安全生产标准化矿井验收,在奋进征程中,该矿党建工作始终以高度的政治责任感,围绕近年来发展战略,不断强化和改进党建工作的新思路和新方法,赋予红色基因新的耀眼的时代光芒。

聚焦政治建设明确方向。该矿党委把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,通过中心组集中学、支部广泛学、党员干部线上线下学等方式的有机结合,构建起多维度理论学习阵地。自党史学习教育开

展以来,该矿党委始终以“学党史、悟思想、开新局、办实事”为检验学习成果的落脚点,号召党员们组成志愿者服务团队,广泛收集困扰职工家属和安全生产的急难险重问题,按照“办实事”清单逐个解决。

围绕安全生产筑牢防线。打造本质安全型矿井,是该矿党政的共同奋斗目标。以“党政同责、一岗双责、齐抓共管”为名,在每年下发的安全生产一号文明确全年采掘机运通各个系统的安全责任清单以及15个专项整治板块的具体部署;在矿党政与各部门签订安全目标责任状,全员签订安全生产承诺书的基础上,整理完善了各项安全管理制度。

坚持人才培养添加活力。在做好安全生产的基础上,他们始终坚持“人才是践行新发展理念引领者”的工作理念,建立起“管理—技术—操作”三类人员培训机制,对全矿各岗位作业人员进行专业培训。同时,通过技术比武、导师带徒的形式,进一步提高岗位操作技能水平,练就了一批技术精湛的操作人员队伍。随后,将这些业务能手选拔出来,成为该矿创新工作室平台的主要成员,进而使他们成为现代化矿井建设的中坚力量。

传承·红色基因成为职工幸福指数的关键

59年风雨兼程中,柳湾以现代化矿井之名巍然屹立,也逐渐成为

一代代职工赖以生存的家园。全心全意为职工谋福祉,是该矿历届领导班子的奋斗目标。

为了让职工群众有更多的幸福感和归属感,该矿每年定期组织全矿职工、退休职工的健康体检,解决好职工的后顾之忧;以“锋尚联盟”志愿服务为中心,不定期地在全矿开展便民服务项目;开展各类治安宣传活动,严格执行夜间巡逻、查岗制度,保证企业财产及职工家属生命财产安全;坚持在传统节日走访慰问困难职工家庭、工病亡家属,为患病职工申报大病互助补偿,给退休职工发放生日蛋糕。

为了丰富职工业余文化生活,该矿将群众性精神文明创建活动作为构建文明单位的重要任务。春节、中秋等传统节日,民俗表演巡游、棋牌、球类、广场舞表演红红火火,日常组织的职工拔河赛、嗒嗒球赛、门球赛、踢毽子比赛、“太极音乐会”等活动,极大满足了职工家属的文化需求。

该矿积极打造具有柳湾特色企业文化。不仅以道德讲堂、《党员风采》《岁月峥嵘》《致敬奋斗史 煤海党旗红》等主题宣教节目的开设,聚焦、挖掘柳湾好人好事、热点亮点,还通过宣传栏集中展示上级重要文件精神、党建引领、安全生产、文明生活方面的重要知识,鼓舞更多职工参与其中,进而打造具有柳湾人特色的精神谱系。

目前,该矿正在以大格局、大气度、大手笔给矿区“换新衣”,致力于将“四化”矿区作为一张新名片展现在大家眼前,围绕增强职工的安全感、获得感、幸福感的理念,以创造宜居舒适的工作和生活环境为抓手,让矿区“亮”起来。

在党的引领下
——企业发展成就展