

水峪煤业

流动党员党史学习教育“流而不漏”

汾西矿业讯“真没想到我在千里之外还能收到组织邮寄来的党史学习教育资料,是党组织对我的关心关爱,我一定好好学习,更好发挥党员先锋模范作用。”4月10日,退休在北京的党员王应兰收到了水峪煤业离退休党支部寄送的“红色大礼包”无比激动。这一幕是该公司创新工作举措,推动流动党员党史学习教育工作的一个缩影。

水峪煤业是一个建矿50多年的矿井,矿区常住职工家属2万余人,其中党员2000人以上,离退休党员500余人,并且分布广、流动性也大,学习教育难以落实,针对这一问题,该公司创新思路、多措并举,全力推动流动党员党史学习教育工作落地落实,确保流动党员党史学习教育“流而不漏”。

建好台账,让流动党员“离家不离党”。该公司在原有流动党员管理数据的基础上,开展全面细致大摸排、大梳理,通过走访慰问,电话沟通形式,精准掌握流动党员的个人基本情况、流动去向、联系方式,精细建立流动党员党史学习教育管理台账,做到流动党员明确、流动去向

明确、联系方式明确、参与学习教育的方式明确,确保“流动党员到哪儿,组织就覆盖到哪儿,党史学习教育就跟到哪儿”。

搭好平台,让流动党员“学习不掉队”。该公司采取线上线下学习平台,推动党员党史学习教育,线上利用学习强国、三晋先锋,水峪微信公众号,流动党员微信群等将学习资料及时推送,让流动党员同步学习不脱节,不掉线;线下为流动党员发放寄送《论中国共产党历史》《毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦涛关于中国共产党的历史论述摘编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》《中国共产党简史》四本一套的党史指定学习书籍,让流动党员能及时学、跟上学、真正做到党史学习教育不漏学、不掉队,把流动党员的自学抓好抓到实处抓出成效。

强化监督,让流动党员“流动不流失”。该公司把流动党员学习教育纳入基层党建目标考核体系,明确党组织书记是第一责任人,从组织领导上坚决防止流动党员“流失”。同时,对流动党员参与学习教育情况进行动态跟踪、严格考评。对不参加组织生活和党史学习教育的流动党员,按规定采取批评教育、限期整改等处置,保证会议到会率和党员知晓率,提升流动党员的归属感和凝聚力。(郭丽萍)

(接上期)今天,我们回望延安十三年艰难而辉煌的历程,就会发现许多延安精神原生态的内容。譬如,坚定地维护抗日民族统一战线走反帝反封建的新民主主义革命道路的“抗大精神”“愚公移山精神”,广泛动员、组织和教育群众的“延安同志们”的精神,坚持走群众路线、全心全意为人民服务的“张思德精神”“白求恩精神”,生产运动、下乡运动体现出来的“南泥湾精神”“劳模精神”等等。这些精神都是十三年“延安道路”的凝练,都是当时“延安作风”的升华,都打上了“窑洞中的马列主义”——毛泽东新民主主义思想的印记,都体现出了和旧的剥削和压迫观念决裂后中国共产党人的朴实无华的“接地气”的文化品格。延安时期,续范亭第一次见到朱德总司令,就欣然写道,“敌后撑持不世功,金刚百炼一英雄,时人未识将军面,亲切和蔼田舍翁”;1942—1943年,张闻天做了15个月的农村调研后,感慨地总结道,“接触实际,联系群众,这是一个共产党员的终身事业”。正是延安时期以毛泽东为代表的中国共产党人在调查研究、理论联系实际和反对“洋八股”的过程中不断推进马克思主义中国化,才使得马克思主义成为“香的”“鲜活的”“接地气”的革命理论,也才使得延安红色文化成为真理追求和价值诉求统一的中国共产党的显著文化标识。

延安红色文化的内涵及其历史特点



党史学习教育专栏

中盛煤业

为50年以上党龄党员发放纪念章

汾西矿业讯 在中国共产党成立100周年到来之际,为继承和发扬老一辈共产党员优良作风,推进党史学习教育走深走实,强化广大党员的党性意识,增强党员的荣誉感、归属感和使命感,近日,中盛煤业党政为3名50年党龄的老党员颁发“光荣在党50年”纪念章。

在老党员家中,该公司党政对老党员们表达了敬佩之情,与

各位老党员亲切交谈,详细了解了他们的思想、生活和健康状况,亲自为他们佩戴了纪念章。同时还为他们送去了党史学习书籍,让行动不便的老党员们足不出户在家就能开展党史学习教育。

老党员们对组织的关心与牵挂深表感激,纷纷表示将离岗不离党、退休不退色,不忘初心,永远跟党走,为企业发展贡献自己的力量。(王柳园)

汾西矿业讯

自开展党史学习教育以来,正中煤业女工部就积极组织女工用心学党史、用情办实事,进一步提高女职工的自我修养和认知水平。

除工作时间以外,女职工经常帮助井下工人师傅们洗衣服、缝缝补补。从洗衣房内收集破损工作服,并逐一进行整理分类,娴熟的双手穿针引线、缝补、剪裁、钉纽扣,并不时的接过职工递来的工作服,赶在矿工下井前缝补好,以实际行动表达对生产一线职工的关怀。

6月14日端午节井口慰问活动现



场,女工协管员把热气腾腾的粽子、自己绣有“安全生产”等字样的鞋垫、腰带赠送给生产一线职工,并不失时机的用“情”字开启与职工进行心灵的情感交流,“师傅,要按章操作,时刻绷紧安全弦,您的安全就是家人最大的幸福。”

6月16日安全咨询日当天,女工部认真组织,精心编排节目,一有时间就聚到一起练习节目,不辞辛苦、不曾抱怨。女职工亲情朗诵《破晓的曙光》、安全三句半,以及歌曲演唱《最炫民族风》,大家慷慨激昂的朗诵、优美的歌声、积极向上的精神风貌感染着在场的每一位职工,好似一股热流奔涌而来,现场响起阵阵热烈的掌声!

该公司的女职工不多,却能以高度的责任感、使命感,用青春、热情与智慧托起煤海“半边天”。(吴乐 唐菲菲)

正中女工用情办事展风采

激发源动力 打造新引擎

——高阳煤矿开展第二期精益化管理专题培训小记

马鹏飞

仲夏六月,万物竞茂。高阳煤矿在推进精益化管理过程中,坚持“培训先行”原则,充分发挥好“关键少数”示范带动作用,通过大力开展专题培训、精准施教,不断增强企业核心竞争力,为矿井高质量转型发展打造新引擎。

常态学习 专题培训

“人才是第一资源、发展是第一要务。我们要建立精益化管理学习培训长效机制,让领导干部先学一步、深学一层,学懂弄通做实,率先垂范、层层传导,努力蹚出一条适合高阳发展的新路子!”在高阳煤矿第二期精益化管理开班仪式上,矿长孙岩开宗明义。

为使精益化管理工作落地生根,提升全员认知水平和操作能力,高阳煤矿继首期专题班后,从6月1日开始,第二

期为期30天的精益化管理培训班在办公楼多功能会议厅火热开班。如此大规模专题培训在高阳发展历史中尚属首次。为此,职工学校精心编制了课程表,矿领导班子、生产、辅助、机关科室部门负责人结合工作实际,轮流登台授课,谈心得、话感悟、谋举措、授经验,让每个学员真正学有所思、学有所获。

“此次培训人员除了科级领导干部外,还包括新聘任的78名一、二级专技,体现了矿党政对工程技术人员的关爱。为了不影响大家正常工作,特意把时间定在每天下午5点——7点,只要愿意学习的干部职工都可以过来加油充电,实现自我提升和进步。”高阳煤矿职工学校校长梁富平这样说道。

创新授课 教学相长

“大家请看大屏幕彩色构架图,我认为精益化管理体系建设主要包括安全目标、生产组织、成本管控三个板块……”6月4日,开拓一队队长岳华正在对照PPT课件,讲授题为《持续推进矿井精益化管理体系建设》的专题课,引起全场干部职工广泛共鸣。

为使每一名学员都能看懂学会,每位“授课教师”都精心准备了

电子课件,将晦涩抽象的理论数据通过图文并茂的形式展现在大家

眼前,更加通俗易懂。部分一线队组还将工作面采煤机、综掘机等大型设备通过照片局部放大,把工作现场“搬”到银屏上,更加直观生动,引发了大家浓厚的学习兴趣。矿团委还在上课间隙进行“文艺演出”、“党史学习有奖竞答”缓解,使广大干群在轻松愉悦的氛围中增长知识。

“在推进党史学习教育过程中,我矿因地制宜地开展了‘唱支红歌给党听’快闪歌唱、‘跟踪劳模学党史’英模宣讲、‘中国共产党在高阳’主题展板展,前段时间还组织部分党员干部专程赴延安进行了‘探寻革命圣地、砥砺革命意志’为主题的‘沉浸式’现场学习教育,效果良好。大家要切实发扬党的优良传统,把学习成果转化为安全生产、精益化管理的内生动力!”6月7日,高阳煤矿党委书记张建东鼓励广大干部职工要在党史学习教育中汲取推进企业精益化管理的磅礴力量。

书记讲党课、队长说生产、政工干部谈管理,在高阳煤矿每天下午精益化管理培训“课堂”上,“教师”发挥专长、创新授课,“学员”专心致志、如饥似渴,一派紧张活泼、严谨务实、教学相长的生动画面正在徐徐展开。

以学促干 开局破题

“听了兄弟队组精益化管理分享经验,我队积极进行对标、立标,在安全方面,成立了‘安全小分队’,进行自查自纠,本月已查隐患40余条,全部整改完毕;在生产组织方面,确立了改造乳化液过滤系统、加强放顶煤回收等9个项目,目前已有两项取得实质性进展;成本管控方面,重新规范领料程序,建立完善统一集中货架库房,推行市场化管理。大力开展修旧利废活动,本月已累计节约材料费用2万余元。”6月15日,综采一队队长秦小峰收获满满地说。

“在精益管理思想的启发下,结合党史学习教育要求,近期我们针对职工群众‘停车难、洗澡难、办事难’等顽瘴痼疾,对涉及职工群众利益的事宜进行集中整治,同步实施的‘一站式’便民服务大厅、‘社区澡堂’、等民生工程即将投用,最大限度给职工群众办实事、办好事、解难事!”该矿党委书记张建东欣慰地说。

没有固定模式,没有成熟经验,在推进精益化管理的道路上,高阳煤矿广大干部职工在学习中提高见识,在实践中摸索进步,在分享中共同成长,“人人钻研学习、个个精打细算、全员积极有为”的良好风尚正在十里矿区悄然形成。1—5月份,该矿生产原煤187.59万吨,生产精煤104.49吨,掘开进尺5760米,分别完成计划的103%、112%、101%,较去年同期大幅增长,安全生产稳中有进,各方面工作持续向好,为圆满完成“双过半”奠定坚实基础。

