

设备修造厂

搭建“三个平台” 推进党史学习教育常态化

汾西矿业讯 设备修造厂创新学习教育形式,搭建三会一课、互联网+、督导考核“三个平台”,推动全体党员干部学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,实现党史学习教育常态化制度化。

搭建“三会一课”平台。该厂为让党员干部深刻领会习近平总书记关于党史的重要论述,党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史和习近平总书记视察山西重要讲话等党史学习教育内容和系列讲话精髓,把党史学习教育纳入基层党支部“三会一课”制度,持续跟进学习上级重要讲话精神、深入反复学习基础理论和关键内容,结合“我为企业做什么”主题教育活动和“三基建设”重点工作任务,把深入学党史、学系列重要讲话,作为经常性教育的基本内容,采取集中自学和个人自学相结合的形式,强化党史学习教育的政治性,实现学习活动入脑、入心。

搭建“互联网+”平台。该厂充分发挥新媒体覆盖范围广、传播速度快、互动交流强的特点,融

合“学习强国”“三晋先锋”等平台资源,开展线上“党史专栏”学习。同时,利用微信、网站等自办媒体搭建“微党课”等互动学习新平台,提炼学习要点及时推送,有效解决了“一线”职工学习时间紧、工作任务重的现实矛盾,使党史学习教育更加鲜活、更加生动,形成网上纪念和宣传教育的强大声势。

搭建“督促考核”平台。今年初,该厂制定了党史学习教育学习计划,确定学习的重点和研讨问题。在确保学习教育持续性方面,该厂把组织开展学习教育列入党委工作重点,由党委书记亲自抓、亲自管、亲自督促,审定中心组学习计划,指导和检查中心组成员的学习。同时,结合党建考核要求,厂党委成立巡回督导组,加强对各支部的督促指导,并针对督导发现的问题进行“回头看”,明确整改责任,细化整改措施,推进党史学习教育常态化制度化,切实提升党建工作执行力。(刘娜)

党史学习教育专栏

长征最后一战背后的故事

(接上期)一张炕桌,保存一段红色记忆。“四川本是真四川,四川底下有一湾。里边包着重庆府,外边靠着火焰山。”这是环县洪德镇河连湾中共陕甘宁省委、省苏维埃政府纪念馆一张炕桌上的谜语,被制作炕桌的画匠写在了上面。

这个谜语有什么渊源呢?据环县地方文化学者陈希祥讲述,1936年11月,山城战役前夕,红军指挥部就设在河连湾,与中共陕甘宁省委、省苏维埃政府在一个院子里办公。当时,中共陕甘宁省委书记李富春与夫人蔡畅住在院里,对面住的是政府主席马锡五。一天,朱德前去马锡五住处,看到房东家刚做好一张炕桌,一位老画匠正在上油漆、画桌面,朱德对画匠说:“你把我们四川的一件宝物也画上去吧!”画匠问是什么宝物?朱德张口说出了上面那个谜语,画匠就把这四句话写到了桌面之上。朱德又说:“那就在下面再写‘打一’。”画匠照写了上去,可是对谜底百思不解。马锡

五回来后,画匠就把炕桌让他看了,马锡五说这个字就是“燭”字(烛的繁体)。

当时办公条件简陋,马锡五就向房东借了这张炕桌,让李富春先使用。山城战役结束后,李富春调到其他地方工作,他临走时将炕桌还给了房东。因为这张炕桌有这么一段故事,且与几位老无产阶级革命家有关,房东就将其保存了起来,后来房东的孙子朱占会将它捐给了河连湾中共陕甘宁省委、省苏维埃政府纪念馆。

80多年过去了,那张老炕桌已然非常陈旧,当年写的谜语也已经很模糊,而几位老革命家的趣事却一直流传着。

现如今,山城战役纪念馆已成为全国爱国主义教育基地。长征精神一直激励着当地干部群众艰苦奋斗,聚力脱贫,让这片土地彻底改变面貌。



高阳煤矿

小小护栏护民生

汾西矿业讯 为了将“我为群众办实事”实践活动贯穿党史学习教育始终,着力解决群众最关心、最直接、最现实的问题。近日,高阳煤矿修旧利废中心对矿区停车场护栏进行了维修改造,彻底解决护栏损毁失去防护功能的问题和影响矿区路容路貌整洁的问题。

维修过程中,工作人员在作业路段及时设置临时施工标志牌、导向牌等,安排专人做好作业现场安全工作。维修人员严格按照护栏更换标准及要求,牢牢固定护栏,通过几天的紧张作业,已经保质保量完成了部分停车场护栏的更换任务,剩余护栏也将于

月底之前完成。据悉,本次护栏更换,预计使用四寸管140米,2寸管480米,6分管1320米。

路过的职工家属纷纷表示,护栏更换了坚固的材料,让他们感到十分放心,以后从这里通行也感觉更加安全了。(沈钰斌)



6月7日至8日,中兴煤业公司在今年高考期间开展“爱心助学”活动。公司设立了助力高考爱心服务站,随时接受考生和家长的求助,确保考生平安顺利迎考。安排两辆公务车、两辆警车及医务人员完成各考点接送工作,各接送车辆上午8:00以前接送考生从宁兴小区出发到各考点,傍晚各接送车辆17:00到达各考点,中午各接送车辆11:30到达考点等待考生接送回家。下午各接送车辆14:00以前接送考生到达各考点,傍晚各接送车辆17:00到达各考点等待考生接送回家,为公司的莘莘学子提供快速、便捷、安全的服务。

张玮 摄影报道



于无声处超自我

——记集团公司劳模、工程建设公司副总经济师于超

张亮

编、薪酬体系、激励体系的完善工作,在年中、年末的工作汇报中为领导提供人力分析报告和人力资源工作的可行性建议,助推企业可持续、健康发展。与此同时,他还积极

收集历年来人事劳资工作中遇到的各种疑难问题,分门别类进行整理汇总,形成人事劳资工作案例库,通过对案例从概况、背景、工作措施、工作效果等方面总结分析后,以精益、精细为原则,组织科室人员对典型案例进行讨论研究,对解决疑难问题的措施、办法进行总结提炼,以更好地做到事前防范,实现降本增效。

钻研业务提素质

一直以来,于超注重理论学习,力求学以致用,他认真学习并严格执行两级集团公司的政策法规和企业的各项规章制度,并结合公司实际情况,对一些工作内容和程序进行了补充修订完善,对部分条文条款进行了细化和量化,先后起草下发了《关于加强劳动用工及工资管理的通知》、《进一步做好<保障农民工工资支付条

例>相关工作的》细则、《工程公司人事档案管理办法的通知》等人事文件20多份,确保了人事管理等各项工作的有序开展。同时撰写发表了《现代技术手段在劳动工资统计工作中的应用》、《浅谈企业管理中的统计策略》、《国有煤炭施工企业人力资源管理》等学术技术论文共计7篇。除了在业务方面追求上进外,作为一名党员,他还认真学习党的路线方针政策,主动学习集团公司和工程公司下发的一系列文件精神 and 各项专业政策规定,领会核心要义,明确工作思路。他积极参加公司党组织的各项活动,不断提高自己的政治素质、政治立场,正确处理个人与组织的关系,注重加强党性锻炼,增强党性修养,时时处处以一个共产党员的标准来严格要求自己。

见行见效办实事

为适应公司发展的需要,公司特招聘井下作业人员以及接收集团公司安置委派人员。面对6000多人复杂的劳动用工管理方面的种种问题,他跑前跑后,穿梭在公司与施工现场、施工现场与20多家用工单位之间,坚持为员工办

实事,解难题,积极主动与各用工单位沟通协调。由于施工现场双休日正常工作,他为了服务现场,经常双休日不休息。当施工现场职工有困难打电话请求协调解决时,他从来不会因为双休日而推迟职工的请求。尤其是月末月初和临近开工资的时候,加班加点成了家常便饭。由于业务的关系,他也经常要去汾西矿业集团办理审批工资和其它业务,有时候车不方便,自己就想办法解决,从来不会因为交通不便而影响工作。及时办理了2020年委派人员458人的人职相关手续,做好了委派人员1792人劳动合同到期后的各项工作以及在职、委派、矿建招用人员的新增、调入、调出、辞职、到期终止以及退休人员的相关手续办理工作。与此同时,还根据集团公司及工程公司的劳动纪律管理规定,每月对员工的出勤情况进行详细审核,不定期从考勤打卡记录入手,进行岗位抽查,提高了员工工作的自律性,推动了公司内部管理水平的不断完善。

由于工作出色,近年来,劳人科多次荣获工程公司先进集体荣誉称号,他以踏实的工作作风深受领导及同事的好评,连续多年荣获集团公司先进生产工作者、工程公司先进生产工作者、工程公司党员标兵等荣誉称号,在平凡的岗位上用执着和奋斗诠释了自身的职业价值和人生追求。

于超,1997年参加工作,2004年6月加入中国共产党,现任工程建设公司副总经济师、劳人科科长。多年来,他用担当奉献书写奋斗人生,不断砥志研思强化业务技能,加强精益化管理,助推降本增效,为公司职工办实事,解决急难愁盼问题,高效完成了各项工作任务。

精益化管理提质效

人事劳资工作政策性强、连续性强、内容繁多,与每名员工的切身利益密切相关。于超在人事劳资工作中运用精益管理,对各个工作流程进行梳理,并指导员工以纵向到底无断层、横向到边无死角为标准,积极落实职能部门的服务职责,在做好劳动用工、劳动纪律、基础工资、社会保险、统计、档案等工作的基础上,进一步抓好人力资源系统运行工作,提高人力资源管理水平,做好人力资源体系建设目标规划,坚定定