

瑞泰公司全面启动“安全生产月”活动

汾西矿业讯 今年6月是全国第20个“安全生产月”,6月1日,瑞泰公司全面启动以“落实安全责任,推动安全发展”为主题的安全系列活动。

在今年安全生产月期间,瑞泰公司将按照两级集团公司安排部署,开展以习近平总书记关于安全生产重要论述精神、杜邦安全理念、精益安全管理、隐患排查攻坚战、事故案例警示教育、安全咨询日、道德讲堂、应急演练等十二项主题活动。

该公司负责人强调,要高度重视“安全生产月”活动,把安全工作摆在重要位置,专题研究部署,细化活动方案,层层压实责任,抓好督促检查;要发挥新媒体作用,进一步加强宣传报道的针对性和实效性,努力形成矩阵式、全媒体、立体化安全生产报道格局和上下一体、协同联动的宣传合力,在全公司营造关心安全生产,参与安全发展的浓厚舆论氛围,确保安全生产月活动真正取得实效。

(王晓东 牛志红)



落实安全责任 推动安全发展
“安全生产月”专栏

发电厂打响雨季“三防”攻坚战

汾西矿业讯 为认真贯彻《国家矿山安全监察局关于加强汛期矿山安全生产工作的通知》精神,积极响应集团公司雨季“三防”工作要求,确保汛期安全生产,发电厂近期展开拉网式安全大检查,及时消除现场隐患,

确保汛期安全生产。

该厂根据近期人事调整情况,成立了新的雨季“三防”领导小组,按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的总体要求,对新老厂生产区域、厂后灰坝、重大危险源进行重点排查,对防雷防电设施、电线电缆、排洪沟渠、现场标准化工作、人的不安全行为和物的不安全因素进行了重点检查,同时对生产现场危险化学品管理、设备高温高压等参数严格监控;对外委施工现场进行严格检查,确保安

全文明施工;并对现场查出的对影响设备安全运行状况的,及时下达通报,严格按“四定”处理,及时将隐患消灭在可控状态。

为进一步做好雨季“三防”工作,该厂还加强内部组织协调,严格落实工作责任,强化防范措施。该厂要求,凡出现打雷、闪电、大雨天气,各专业部长必须立即到各岗位待命,切实做好好防洪物资的储备工作,保证抢险救灾物资设备及防范设施材料配备齐全,并实行专人保管,24小时负责待命,保质保量完成“三防”任务,因自身原因影响“三防”工作的开展,对责任人要进行严格考核、处罚。同时还要求相关部门密切关注气象部门发布的天气和雨情雨汛预报和预警,确保在第一时间控制处理险情,以扎扎实实的工作作风,把“三防”工作落到实处,坚决打好这场雨季“三防”攻坚战。

(史乐)



汾西矿业讯 两渡煤业井下存在点多面广战线长、安全管理难度大等问题。为确保企业安全健康发展,该公司积极推进智慧矿山建设,以智能化激发企业发展新动力。

顶板灾害是煤矿井下重大灾害之一。受矿井采掘活动影响,原有的矿山压力分布遭到破坏,煤层顶板产生变形。如支护不及时或支护强度不够,很容易导致工作面顶板发生断裂和冒落,造成人员伤亡和财产损失。为做好井下顶板管理,保护职工生命和财产安全,近日,两渡煤业与尤洛卡(山东)矿业科技有限公司合作,研发建立矿压综合监测集成平台。

该系统在包含预测特定采煤工作面顶板活动规律、对工作面顶板进行管理和控制、自动进行工作面支护设计与支架选型及支架评价、自动生成矿压观测报告及各类报表、进行三维应力分布云图分析、进行WEB信息发布、动画演示等功能的,还能够通过实时分析监测数据,及时发现安全隐患,实现预警、手机短信报警及声光报警,确保各相关负责人能够在第一时间得到井下的监控数据和预警信号,及时作出相应的处理,将事故消灭在萌芽状态。

目前,该系统的顶板在线监测实时上传功能已经正常运行,矿山压力可视化分析与评估专家系统正在进行试运行。

(郝芊蔚)



水峪煤业选煤厂开展“自救互救创伤急救”培训

汾西矿业讯 近日,水峪煤业选煤厂开展“我为群众办实事”自救互救、创伤急救培训,各车间的部门负责人、班组长、重点岗位人员20余人参加了培训。

培训特邀公司职工医院专业医疗人员进行授课,授课老师结合矿井自救互救、创伤急救工作的特点,利用视频和现场实践的方式,向参加培训人员讲解展示作业现场发生人身伤害事故时如何开展

前期紧急救援,尤其是如何进行心肺复苏操作,并运用试验假人进行现场实践操作教学,使学员更加直观的了解救助操作过程,同时鼓励学员们上手操作心肺复苏,大家积极主动参与,在老师的指导下很快学会如何找点定位进行心脏按压,从而在发生人身事故时能正确判断并使用正确的方法开展基本的紧急救援作业。

(郭丽萍)

扎根煤海做贡献 服务生产献青春

——记柳湾煤矿生产调度主任高振明

张建安

“高主任是一个靠谱的人,只要是经他手的事,总能干出个样子来”“高主任干工作严谨高效”“高主任学习可认真呢,天天都能看到他看书做笔记”,人们口中的“高主任”就是柳湾煤矿生产调度主任高振明。

十几年来,无论是在种种赞誉和表彰面前,或是面对重重困难和挫折,他都一如既往地以一种“任凭风吹浪打,我只闲庭信步”的自信自强和荣辱不惊徜徉在属于自己的煤海世界里。他先后当过职工、干过带班长、跟班副队长、开拓队长、调度主任。高振明在调度主任岗位上以自己的智慧和魄力打造出了一个零失误的生产调度记录;以自己的开拓和努力树立了一个内化于心外化于行的实干形象;以自己的胆识和勇气缔造着矿山“非你莫属”的神话,受到了上级领导的一致好评。

不断学习进取 稳步提高素质

在高振明的办公桌上总摆着几本关于安全生产的书籍,里面字里行间都是笔记和心得。生产调度工作涉及各个专业,为了做好工作,高振明从零开始,通风、机电、地测、运输,每一个专业他都认真钻研,学

习各种煤矿安全知识,逐渐提升自身工作管理能力,更好地为安全生产服务。党史学习教育开展以来,他与本单位的党支部书记精心准备,制定出详细的学习计划,主动带头学习,认真抄写学习笔记,并组织本单位人员,掀起党史学习教育的新高潮。在智能化工作面建设过程中,高振明经常深入井下一线了解设备的安装情况,同时与技术、机电部门互相联系,共同探讨相关的技术问题,在工作中学习,在学习中提高,处处表现出不不断提高自身素质的韧劲和坚持不懈的精神。

健全内部机制 完善考核体系

多年来,高振明从单位内部管理抓起,根据各负责人岗位职责,重新修订了《调度室领导分工及工作制度》,理顺了正副职之间、党政领导之间、分管主任与值班主任之间

的工作程序及关系,构建了团结和谐、精干高效的管理体系,办事效率大大提高。针对调度协调乏力的现状,高振明

性。同时,为了更好地服务生产,他与其他有关部门领导协商,着手合理划分各部门职责,明确责任,并利用班前会和《生产在线》等平台,通报生产绩效考核奖励情况,使调度权威有了明显的改观,调度的指挥协调能力大大增强。

加强现场管理 提升标准化水平

为确保调度信息来源畅通准确,更好地掌握生产动态,充分发挥调度职能,合理协调生产,高振明着重强化了对调度员和值班长的管理,鼓励他们多出勤,规定调度员入井每月不得少于5天,值班长入井时间由6小时改为8小时,实现工作面班交班,与当班工人同上同下,使得指挥中心能够准确掌握安全生产动态,及时发现问题,消除隐患,做到指挥生产心中有数,有效杜绝了盲目指挥。此外,针对山西焦煤及



先后制定出台了《柳湾煤矿调度值班管理考核办法》《柳湾煤矿产量监测监控管理考核办法》《柳湾煤矿原煤、精煤产量考核奖励办法》《柳湾煤矿对各生产、辅助队组考核奖励办法》等制度,强化了调度室对生产系统及辅助科室区队的监督考核力度,从体制上确立了调度指挥生产的权威

集团公司安全管理示范矿井建设检查出的问题,高振明对照标准进行了认真分析,制定了相应的整改措施,不断加大硬件投入,改进软件质量,稳步提高标准化水平。在集团公司安全管理示范矿井大检查中,生产调度着装统一、挂牌上岗,整洁干净的工作环境被评为工作亮点,不仅受到了好评,而且成了兄弟单位争相学习的榜样。硬件投入结合软件改进,调度室的安全管理示范矿井建设工作蒸蒸日上,每月都有新变化,每天都有新进步,走在了其他专业的前列。

多年来,高振明在日常工作中充分表现出一名共产党员的本色,用辛勤汗水铸就了无数荣誉。他先后多次荣获集团公司劳动模范称号。载誉归来,高振明更加信心满满:“这个荣誉对我来说,既是肯定,也是鞭策,今后,我会继续对标一流,强化管理,和同志们一起打造全局一流的标准化调度室。”

