

瑞泰公司“四举措”抓安全促发展

汾西矿业讯 今年以来,瑞泰公司围绕安全发展主题,积极采取行之有效措施,通过“抓素质、抓落实、抓管控、抓作风”四项举措,有效促进矿井安全发展。

一是从增强职工安全意识、规范岗位安全行为入手,始终坚持各队组每天班前会进行一次安全思想分析会,每周五召开一次安全大讲堂,坚持自保、互保、联保等工作。并充分利用LED电子屏、微信群、黑板报等多种宣传形式,进一步加大

安全宣传力度,强化职工的规章制度学习和劳动纪律管理,切实让安全思想深入人心;二是进一步规范完善各岗位安全生产责任制度,在明确各岗位职责的基础上,补充完善各基层领导干部隐患排查、跟值班等一系列规章制度,把安全生产的责任分解落实到各级管理干部、落实到班组和岗位、落实到安全生产的各个层面,真正将安全生产责任制落实到位;三是在扎实推进矿井安全生产标准化的基

础上,积极开展“一通三防”、机电设备、顶板运输、安全管理等专项整治,对各个区域的管理责任进行明确,严禁违章作业,通过强有力的监管,及时把隐患消除在萌芽状态;四是严格落实各项规章制度,坚持长期开展自查自纠活动,不断加大领导干部工作检查力度,并不定期对管理干部的下井次数、带班值班情况、请销假等行为进行抽查,进一步从严管理干部,促进工作任务落实。

(牛志红)



为切实保障汛期矿井安全生产,5月13日,水峪煤业生产调度“三防”办组织相关职能科室人员对生产、生活区进行了雨季“三防”安全检查。检查人员在工业广场、设备队等地,重点对地面排洪沟、涵洞清淤及“三防”物资储备情况等进行了检查,并对现场存在的问题及安全隐患进行责任划分,要求限期整改落实到位,确保不留死角、不留漏洞,确保矿区平安度汛。

王浩 周毅 摄影报道

汾西矿业讯 日前,一个个透明清爽的办公台签出现在队组、支部或机关人员的办公桌上,台签的正面是岗位职工的安全生产责任制,背面是公司的安全理念:“生命至上、安全第一,敬业奉献、共享成果,四化兴矿、争创一流!”“小小台签对于记忆本岗位的安全责任制帮助很大哦!”两渡煤业机关职工小王说。

两渡煤业:岗位安全责任制学习落实融入日常

两渡煤业通过安全生产责任制编制、学习、考核,提升职工安全意识,将岗位安全责任制落实融入常态化学习,营造了良好的企业安全生产氛围。该公司先后对生产科室、生产辅助队组、行政科室、党务科室、地面单位共390多个岗位工种的安全责任制进行了修订、编制。成立安全生产责任制编制工作领导小组,领导小组下设办公室,负责全员安全生产责任制的制定、组织实

施和总体安排,跟踪了解落实情况,协调解决工作中存在的问题,负责有关资料的收集、整理、考核等工作。公司所属各部门依据各部门的管理架构及人员岗位编制,结合部门、岗位实际情况,科学、合理地编制本部门、岗位工作人员的部门责任制及各岗位安全生产责任制,明确安全生产职责,作出具体规定。通过安全生产责任制编制工作,将各岗位的职责内容等要素详细梳理,并以《安全生产责任制汇编》红头文件的形式进行固化,形成了有效的规范性文件。

为加强《安全生产责任制汇编》的日常学习落实,变制度为进度,两渡煤业先后利用班组长、工程技术人员、中层干部常态化培训

班组织集中学习、考试。各单位负责人、队长、书记组织本部门人员利用科务会、班前、班后会自主学习考试,并保证培训资料齐全、人人有学习记录、各个主动学习背诵,确保每名职工熟记本岗位的安全生产责任制。安监处及时转发学习安全生产责任制汇编到办公系统、工作群,并制作了安全责任制学习台签,每月下发抽考人员名单,随机抽考本部门人员熟悉背诵安全生产责任制内容,对考试不合格或无故不参加抽考的人员,严格按照文件规定进行考核。通过安全常态化教育引导和管理,该公司形成了落实安全责任的良好氛围。

(康灵变)



近日,工程公司安全检查组深入施工现场,就项目部雨季“三防”进行了专项检查。检查组对库房、地面排水沟、围墙安全、供电线路、避雷设施、各类运输起吊设备等进行了检查,要求各项目部全面做好各项防汛应急准备工作,积极排查防汛工作的薄弱点和隐患点,实行24小时值班制度和汇报制度,及时掌握安全施工动态。同时检查组还针对存在的安全隐患下达了具体的整改措施,责令限时整改,确保公司安全度汛。

张亮 摄影报道

“刘队,走,吃饭去。”“不了,刚出井吃了桶泡面。”刚碰到刘瑞生时他刚出井,一看时间已经是下午三点多了,刚接完班,分配了任务。刘瑞生从下井跟班到队组分配任务,手里的电话就从未间断过。记者好奇地问:“一天大概能拨打多少电话?”刘瑞生翻开通话记录一看足足有57个,而这仅仅只是半天的“产量”。记者瞄了一眼,打给家人的电话只有两个,其余都是工作号码,作为土生土长的柳林人,每月回家的次数仅有三四天,借用他的话说“矿山就是我的家”。

出生1986年的刘瑞生,2006年9月毕业于太原煤校采矿工程专业,2011年加入中国共产党,学校一毕业,他就义无反顾投身到双柳煤矿的百米井下。大大咧咧的“好兄长”,开掘战线的“热血青年”;敢闯敢拼,敢扛担子;遇事冷静,思维超前……提及刘瑞生,大家你一言我一语,顿时“炸”开了锅,争相说出心里话。刘瑞生,年龄不大,但经验老道,15年来,从普通工人、采掘技术员到开拓二队队长,他稳扎稳打,步步为营,逐步成为矿山开掘战线的“领航人”。一个初出茅庐、新入职的学校毕业生,却多次获得两级集团公司“劳动模范”荣誉称号。

勇担当 强标准 他身先士卒
作为开拓队组,始终流传一句话“开拓先行”,一个完善的开拓系统,必须满足矿井提升、运输、通风、排水等生产工艺及煤矿生产能力要求,为采区衔接打基础。“他做的巷道就

开拓奋进 砥砺前行致远

——记山西焦煤“特级劳模”双柳煤矿开拓二队队长刘瑞生

薛泽斌

像工艺品”这是所有人对他的褒奖和肯定。干工作就要精益求精,精雕细刻,刘瑞生是这样说的,也是一直这么做的。他常对职工们说“上岗要上标准岗,干活要干标准活”,在每条巷道的施工中,他都把质量标准化管理放在首位,无论从巷道成型、顶板的支护,还是喷浆质量,巷道的施工等方面,他都严格要求员工按质量标准进行施工,被集团公司评为“标准化模范队组”荣誉称号。

他经常深入井下现场,亲自和工人一起作业。“只有多下井体验,才知道哪些工作一般需要多少人能干完,有没有既省工又省时的方法,在干的过程中会出现什么影响因素,要不然我心里没底”。在二采辅助回风巷时,在设备配件短缺的情况下,刘瑞生果断跟班处理,在井下连续工作30多个小时,现场解决问题,直至设备运行正常。

精业务 勇创新 他敢于拼搏
2020年双柳煤矿围绕“机械化换人、自动化减人”的发展理念,本着“装备优、效率高、用人少、效益好、安全有保障”的发展目标,全面开启了信息化标杆矿井的建设之路。引进了

先进设备钻装机和远距离喷浆机,这对刘瑞生来说是一次巨大的挑战,面对新设备,开二队出现了“水土不服”的现象。看到这种情况,刘瑞生主动请缨,带领队组骨干,从设备构造、工



作原理、操作方法、故障判断处理等方面一步一步学懂、弄通。在使用远距离喷浆机时,常常出现喷头堵塞,影响施工进度,刘瑞生始终掌握第一手资料,遇到困难及时查看说明书,咨询厂家。在探索实践中逐渐掌握了喷浆机的操作要领和保养秘诀,极大地提升了劳动效能,提高了喷浆工作效率。

在211村巷接乳化液管,清理巷道时,由于队组从未接触过单轨吊操作,刘瑞生果断以身作则,紧盯现场,主动联系使用单轨吊部门,从设备启动、操作及维护方面进行细致了解。

副队长马宝看他这么辛苦,总对他说:“刘队你先上井吧,现场我们盯着就行。”他却摆手说:“学不会单轨吊不上井。”就是这样不解决问题誓不罢休的坚持,大家认真学习,集思广益,圆满完成领导交办的任务。

善管理 带队伍 他真抓实干

2019年8月份,刘瑞生从技术员升任开拓二队队长,业务的转变给了他更大的舞台。一方面,他通过自身特长完善队组技术管理,从工艺、装备、人才等多方面入手,全面提升开拓队专业技术水平,培养了一大批新设备操作和开拓能手;另一方面,他大胆除旧革新,规范队组安全生产责任制,加大安全培训力度,以人为本、以身作则,完善薪酬分配,充分调动了干部职工干事创业的热情。

在井下现场,他做的第一件事就是查看施工现场的安全环境和职工的操作行为,发现有安全隐患,他及时带领职工进行整改处理,确保隐患消除才开工。通过言传身教,刘瑞生将自己的工作技能和工作经验传授给职工。他尤其注重培养新职工的良好职业习惯,规

范他们的操作行为。他常对职工们说:“我们到矿上上班,上有父母,下有妻儿,亲人们时刻牵挂着我们,家庭幸福系于我们的一举一动。下井就得讲安全,没有安全,挣再多的钱都白搭!干活前一定要敲帮问顶,检查设备和工具的完好情况,施工中要严格按照程序来,按措施干,不能图懒省事,否则后患无穷!”在他的帮助下,全队职工的综合素质不断提高,不少职工逐渐从新手成长为技术娴熟的操作能手。该队的“三违”发生率大幅降低,这支队伍迅速成长为一支技术全面、作风过硬的主力队伍。

在队组,他坚持安全教育管理不放松,切实抓好职工班前安全教育,认真把好安全第一关。每天班前会上,他按照“六必讲”要求,把每一项工作布置到位,做到提前预防,有效掌控。

煤海搏击竞风流,开掘线上领航人。这就是刘瑞生,以开拓奋进、砥砺致远的工作作风,实现了人生的自我价值,用自己的实际行动展现出一名共产党员的宝贵品格,成为矿区一道最靓丽的色彩。“在成绩和荣誉面前,我要戒骄戒躁,不忘初心,持续对自己加压,为实现安全生产,严格履行好自己的职责。”面对下一步工作,刘瑞生信心满满。

