

曙光煤矿严规范 反“三违” 打好安全攻坚战

汾西矿业讯 为深入贯彻落实煤矿安全生产“六严禁三严格”和省安全生产特别规定,贯彻学习杜邦安全理念,强化“红线”意识和“底线”思维,提高矿井安全生产保障能力,曙光煤矿结合矿井现状,制定了《曙光煤矿“三违”认定及处罚标准》,进一步规范职工行为作风,强化“三违”管控安全管理,做到规矩规范常态化,实现“五化”组织管理。

组建领导小组,实现目标管理。成立了曙光煤矿规范行为作风、强化“三违”管控安全管理工作领导小组,由安全副矿长为组长,生产副矿长、机电副矿长、工会主席、总工程师、总会计师、纪委书记、通风区区长为副组长,各专业副总工程师、各部门、工区、队组负责人担任小组成员。领导小组下设办公室,由安监处第一副处长担任办公室主任。明确各级职责分工,形成主要领导亲自抓、分管领导具体抓、一级抓一级、层层抓落实的责任体系,为此项工作纵深开展奠定坚实基础。

健全奖惩机制,强化现场管理。建立健全规范行为作风重点整治内容及考核办法,制定完善《曙光煤矿“三违”处罚明细》,把反“三违”作为区队班组竞赛的重要内容,选树在反“三违”工作方面成绩突出的区队、班组和职工给予表扬,使他们在精神上获得荣誉、在经济上得到实惠。视情节严重给予责任者不低于500元的经济处罚,送驻集团公司“三违”学习班停工脱产培训,直至考试合格准予返



岗。情节严重者受“留用察看”不低于一年的处分,同时调离原工作岗位。

开展反“三违”活动,加强现场监督。安监处牵头,各部门、工区、队组配合,规划每10天要彻底整治一类习惯性“三违”,突出四点班、零点班的小分队专项活动和安全员全过程安全监管,不定时、不定点的突击排查,对旬度整治结束后仍出现的习惯“三违”情形人员,严肃追查处理。严格执行区域化管理责任区负责制,责任区负责人针对本区域的其余队组临时作业违规行为、不规范行为进行查处和上报。

落实干部跟班制度,履行安全职责。提高各级领导干部入井质量、走一路看一路,发现违规行为要及时制止,每人每月查“三违”不少于3次,发现举手可办的隐患要现场及时整改,由逐步规范、逐项规矩,到形成常态化,从分管领导到中层、基层形成一个良好的、规矩规范的安全工作氛围。(张艳)



以奋发有为的姿态狠抓工作落实

新能源公司执行董事 李云平

2021年是中国共产党成立100周年,是“十四五”规划和全面建设社会主义现代化国家的起步之年,是新焦煤确立的“管理提升年”、“改革突破年”、“奋斗实干年”。集团公司六届三次职代会确定了“2446”工作思路和六个方面的重点工作、目标任务,振奋之余自觉责任重大。我们必须以奋发有为的姿态,全面贯彻两级集团公司职代会工作思路,坚持问题导向、目标导向、结果导向,坚持“干”字当头、“实”字为先,持续引深管理变革,着力提质增效降本,全力推行精益化管理,致力推进公司高质量发展,全面完成集团公司下达的各项工作任务,为集团公司顺利开启“十四五”做出新贡献!为焦煤集团打造具有全球竞争力的世界一流炼焦煤和焦化企业做出新贡献!具体讲,就是要重点在以下四个方面下真功,见实效。

一是以管理变革为动力,坚守安全环保底线,积极推行杜邦安全管理体系建设,确保安全无事故、环保达标。认真落实两级集团公司安全1号文件精神和2021年安全工作会议精神,进一步提高对安全工作的认识,围绕安全生产“零”目标和环保达标,坚持“管理、装备、素质、系统”并重,提升管理理念、以精益化管理为抓手,全面推行杜邦安全管理体系建设,推进安全管理变革,加大隐患排查治理力度,

着力推动企业安全发展、低碳发展。

二是以提质增效为目的,向精益生产要效益、向精益技改要效益、靠精益管理提效益,确保各项经济指标全面完成。坚持生产经营全员、全方位、全过程要素的精益化管控,加强预算管理,处理好生产与检修、生产与技改的矛盾,突出过程控制,强化风险防范,确保力争完成发电量6500万kwh,其中瓦斯发电量6100万kwh,光伏发电量400万千瓦kwh,坚决完成收入、利润等其他各项指标。

三是以持续发展为己任,认真做好项目接续、手续完善、管理变革等工作,确保企业合法经营,持续健康发展。我们进一步强化法治意识,自觉学法、守法、用法,坚持依法治企,加快完善各类手续、严格履行依法治企责任,特别是在安全、环保及劳动用工、工程建设、合同管理等各类经营活动中,增强法制意识,自觉做到守住底线、不碰红线;同时,在争取补贴方面下功夫,在管理变革上见实效,确保公司各类手续齐全有效、财政补贴范围和额度不断扩大,确保公司管理体制机制更加科学。

四是以文明创建为载体,大力弘扬焦煤文化,切实抓好队伍建设,持续改善民生,实现共建共享。我们要紧跟新焦煤建设步伐,大力弘扬“以奋斗者为本、长期艰苦奋斗”的核心价值观,积极

落实“三会”精神
苦干实干拼命干
一把手访谈

开展形势任务教育,多形式、多渠道抓好“三支队伍建设”,多角度持续改善民生,让全体员工在共建和谐企业的过程中共享幸福生活。



近日,水峪煤业负责人深入基层,狠抓现场,确保各项工作稳步推进。他们详细了解了81104智能工作面建设情况以及各项系统运行情况,到王家庄矿井瓦斯抽采泵站建设工地,了解施工进度以及现场安全管理工作,要求全面构建大安全发展格局,牢固树立“安全为天”理念,不断推动班组建设工作向制度化、标准化、规范化发展。

石凯翔 周毅 摄影报道

凌乱的材料,嘈杂的环境,弥漫着粉尘的车间……这是许多人脑海里对车间的印象。可走进设备修造厂金属结构件车间库房,从新旧备品备件、工器具、小物件分类分区定置,物品标识规范,材料整齐码放标准化管理让人一目了然;从库房到作业现场,干净整洁的场地,职工身着整洁蔚蓝色的作业服正在机器前投入工作中,标准化的厂区建设刷新了我们原先的认知。标准化建设是该厂“强基达标、提质增效”工作主题的有效载体和具体抓手,也是经营管理精细化的具体体现。

资源共享信息化

今年以来,设备修造厂以“无计划不实施、有预算不超支、无预算不开支”为原则,把提质增效作为主线,刀刃向内,深挖内潜,降成本、减消耗,增收入,提干劲,做实做细精益化管理。

他们推行物资“线上共享”模式,在ERP系统上建立了物资共享平台,盘活资产,物资共享。为做好ERP资源系统的应用,各车间先从清仓利库工作做起,他们加班加点对所有物资进行摸底排查专项行动。通过一台电脑就可以快速高效地对全厂刚需超储物资、积压物资的计划、审核、发放、领用、回收、复用、报废等进行全程控制、调拨、调剂,使零件物资的周转使用准确性和利用率最大化,杜绝物资积压、丢失、浪费现象。

实施物资“线上共享”模式之后,该厂调整经营管理策略,实施精准预算、全面对标,坚持上下结合、分级编制、逐级汇总的程序,大力控制各类成本支出,全面压减成本费用,形成了紧密联系、相辅相成、前后衔接的成本管控体系,从产品的设计、生产组织、成品交付、产品销售等环节的各项成本进行指标分解,按成本消耗性质类别,与月度、季度、年度挂钩考核,大大提升了工作效率和效益。

设备修造厂全面预算中心主任乔昱

“领导包队、职工包机、人机共管”是该厂材料消耗全过程跟踪管理的主要途径和举措。他们把生产一线材料管理作为成本管控关键点,每天都有干部包保巡查,每台数控集中下料,从源头和过程中减少边角料的浪费,节约了原材料的使用,使辅材消耗、原材料都有了明显的降低,生产效率也比以往有了较大提升。常用设备的导电嘴,之前一天用一个,集中管理之后,三四天用一个,降本增效非常明显。

每一个环节和流程。车间每台设备都有专属的“身份证”,他们的巡检、体检等“日常档案”也都记录在案。“一机一码”已成为车间精细管理的着力点。

设备修造厂的车间创新推行职工设备管理“包机制度”,每台设备制定专属标签,车间职工每人负责2-3台机器,只要用手机扫一扫标签上的二维码,就可以查看机器设备的到货时间、投入使用时间、日常点检记录、故障申报、维修记录以及设备的名称、编号、责任小组、责任人等详细信息,这种“一机一码”的信息化管理,有利于现场巡检发现问题,便于后台自动更新标签,能够及时维修,从而降低设备故障率。

设备制修车间职工李晓鹰作为一名车间包机人。他日常需要做的是每天的点检、自检、旬检以及设备润滑和清洁,他像对待孩子一样呵护包保的三台机器,关注它们,为他们清洗、保养、维护,“日久生情”让他的责任心增强了,设备故障率降低了,生产效率提高了,从而使收入也逐渐地增加。

设备修造厂把精益化管理与降本增效、提高职工积极性有机结合,充分调动起职工干事创业的热情,让职工真正尝到甜头,鼓足干劲,为企业的发展建设加砖添瓦,共创美好。

记者手记 “省下来的就是赚到的,节约就是创效益”成为职工经常挂在嘴边的一句话。如今在设备修造厂,降本增效理念已经融入到工作的每一个环节,出点子、想办法、少花钱、多办事,成为职工的共识。

提质见效“塑身”法

——设备修造厂经营管理精益化小记

贾卫民 史文欢 范艺

深有感触地说,自从厂里ERP系统“线上共享”模式之后,重复上报计划、重复物资使用的现象大大减少,降低产品的存储消耗,减少流动资金的占用,真正实现精益化管理的目的。

责任担当全员化

设备修造厂“放”“管”两抓手,把成本费用指标从上至下分解落实到各车间,然后以产定耗,通过考核、定额管理、与工资联挂等举措,从专业、班组、岗点,层层分解,量化考核,落实到厂部、班组,这样,每个车间、每个岗位都纳入成本管理范畴,形成了“班班有目标、人人有责任”的局面,达到把精益求精的工作理念渗透到每名员工,把精细化管理融入到生产全过程的目的。

贾富明是金属结构件车间主任,工作中他更像“家长”,车间里的人和事都“事无巨细”,早来晚走是他的工作常态。包保巡查是他当上车间主任的每天工作内容。每天他会比别人早来半小时,机器设备还没有运转之前,他先巡查一遍。下班后,他总是最后一个关灯拉闸,安静空旷的车间里,只有他还再看看设备整理干净没有,现场还有哪些工作没做好,哪里需要整理一下。他这种爱企如家的精神,影响和带动着车间职工。“省下来的就是赚到的,节约就是创效益”成为职工经常挂在嘴边的一句话。

设备管理精细化

降本增效提升节约意识,业务培训提高职工素质,精益管理渗透到车间的

