

设备修造厂对标杜邦安全理念确保生产经营有序运行

汾西矿业讯 近日,设备修造厂对标杜邦安全管理理念,狠抓现场安全管理、产品质量管理,强化降本增效措施落到实处,确保生产经营有序运行。

该厂要求,安全工作要抓小抓早抓苗头,杜绝麻痹侥幸心理,狠抓现场作业人员安全意识,遵守操作规程,规范作业行为。强抓现场环境安全管理,符合专业化、规范化、标准化要求。杜绝安全检查走过场、作业现场管理不严,失职失责、履职不到位现象,做到隐患排查不留死角,抓整

改不打折扣,立查立改从严落实。强化设备的日常维护保养工作,加强巡查巡视、减少维修,将降本增效落到实处,确保设备无故障安全运行。做好本厂安全事故案例整理汇编、职工宣传教育工作,汲取案例中的教训,剖析原因、修订补充规章制度,制定防范措施,提高安全管理水平。

严格执行产品质量检验规章制度,强化质检职责,遵守质量检验标准,牢固树立“产品质量就是煤矿生产的安全、就是煤矿生产的效益”的理念,强化“提高服务矿山的质量、

维护矿山生产秩序,就是设备修造厂的绩效”的观念,提高产品质量、工作质量、管理质量、服务质量,提升该厂制造和修理的综合水平。

运用“先僵化、后优化、再固化”的管理理念,强化作业现场标准化管理,严格遵守工艺流程,杜绝工件乱摆乱放现象,转变职工思想,纠正行为、规范行为。提高制度的执行力,做实做优做精做强各项工作。

(张青梅)



2021年,是“十四五”规划开局之年,也是山西焦煤“管理提升年、改革突破年、方案落地年、奋斗实干年”,瑞泰公司按照集团公司“2446”行政工作思路和“一统领三围绕四强化六抓实”党建工作思路,结合自身实际,落实“六大举措”,把集团公司“三会”精神落到实处,确保全年目标任务顺利完成。

宣教凝心,汇聚苦干实干拼命干力量。大力开展党史学习教育活动,传承党的光荣传统和优良作风,坚定信念、凝聚力量;大力宣讲集团公司“三会”精神,明确工作方向,树牢“四个意识”,聚力5个突破,守牢5条底线红线,干出工作实效。

学习助效,掌握SMART五大原则,提高工作效能。学习科学管理模式、工作流程,避免工作安排模棱两可,含糊其辞,做到明确目标、衡量标准、达成措施、完成时限及工作要求五个要素,提高工作绩效。

开拓思路,推广“131”工作法,提升工作能力。每项工作都要按照“一个问题、三个方案、一个建议”模式进行,让员工养成主动工作,善于思考的良好工作习惯,助推员工主动作为。

管理提档,力促杜邦安全理念落地见效。学习杜邦十大安全理念,广泛征求意见,结合公司实际,出台具体实施方案,分解任务,细化管理,责任到头,确保杜邦安全理念真正落地见效。

精益增效,强推精益化管理,降本增效。落实瑞泰精益化管理推进会工作部署,各相关部门从“材料、电力、折旧、修理和其他支出”五个变量入手,研究出台精益化管理实施方案,清仓利库,管控成本,向成本要效益。

工作求实,践行一事一表工作法,实现精细作业。做到事前指导、事中督促、事后检查,对落实不力、推进不快的责任人严肃问责,确保各项重点工作落到实处。

春回大地,万物复发,不待扬鞭自奋蹄,瑞泰人将践行孺子牛、拓荒牛、老黄牛精神,自强不息,负重前行,为集团公司发展贡献瑞泰力量。

落实“三会”精神
苦干实干拼命干
一把手访谈

(朱玉芹)

落实『六大举措』 确保全年目标任务顺利完成

瑞泰公司总经理 李长海

建安公司精益化管理尽在“掌”中控

汾西矿业讯 为提升公司精益化管理水平,推动施工企业高质量发展,近日,建安公司召开精益化管理推进会,结合施工特点,找准信息化、自动化、智能化在管理中的应用优势,在科学论证和精准调研的基础上,果断决策,投入技术和资金支持,建立起数据管理中心。

今年3月,该公司提出了以渐进式完成数据中心平台,推进建设工作目标。将项目第一阶段施工周期预定6个月,项目实施完成包括:项目规划、蓝图设计、系统建设、上线准备、验收交接等工作。该公司成立数据管理中心旨在为实现管理流程再造,企业网上管理

公开化,管理信息化、数字化、智能化,提升办公效率,最终实现人、财、物全要素信息管理一条线,打造简单、高效、安全、智能的工作方式,全面提升公司的管理效率,为施工建设管理水平的提高助力。

按照项目节点,本次第一批试运行的部门为工程调度、市场开发部、技术科、行政办4个科室的数据业务应用场景模块划分展示汇报。搭建起的数据中心架构依据各自业务建立不同应用专属工作台及系统应用。在观看完视频展示汇报后,参会人员各抒己见、纷纷提出了业务需求设想及建议。诸如文件录入管理、动态指令发送、隐患追踪管

理、项目进度、成本管控,及下一步自己业务科室上线需要解决的应用问题。数据开发人员在认真听取各方意见后,将罗列出解决方案,查漏补缺尽快完善数据中心建设工作。

按照公司数据中心建设推进计划,公司要求开发人员尽快把各科室数据平台框架全部搭建起来,到今年八月份,所有机关科室都要陆续录入平台,实行线上办公自动化,在应用过程中再逐步向纵深研发。后期规划,他们还将逐步打造智慧工地,将项目部费用、成本管控、施工进度、收支情况以线上公开管理展示,推动精益化管理纵深发展。



随着雨季的到来,为确保安全度汛,近日,宜兴煤业对雨季“三防”安全工作进行专项检查。检查人员分组对地面、井下、要害场所以及公司周边易发生滑坡危险的路段进行现场检查。检查过程中不放过每一个细节,在指出问题的同时,将隐患登记在册,进行“四定”整改落实。 郭文鹏 摄影报道

在洗煤厂洗煤车间,有这样一个月明星班组,全班25名成员在班长乔成全的带领下顺利完成各项生产任务,他们通过设立“党员先锋岗”、树立“零违章”安全理念、狠抓改革创新、团结互助四大举措严细管理,务实创新,以优良的班组作风赢得大家的交口称赞,并获得集团公司2020年度明星班组、洗煤厂2020年度先进班组的荣誉称号,这就是洗煤厂洗煤车间重介生产二班。

强党性为职工树立榜样

重介生产二班一直担负着全厂重介生产、原料煤的洗选、加工、煤泥水处理等职责,全班共有6名党员,20名群众。班长乔成全是一名入党近30年的老党员,多年来,乔成全率领全班党员强党性、做表率、讲奉献,将创先争优活动引向深入,通过在重介车间密闭室等岗位设立“党员先锋岗”、“雷锋岗”等实干的举措,激励广大党员带领职工立足本岗、敬业奉献,推动全班各项工作稳步向前。

一次,450刮板机的链条突然断了,刮板里积下了很多精煤,如果不及时清理就会影响钳工检修设备和下一班正常生产,此时,已经下夜班的重介生产二班的几个党员同志顾不上辛苦,二话不说就拿起清洁工具主动帮助同事们清扫起来,直到中午一点多,他们才拖着疲惫的

身体回家。

重安全为生产保驾护航

重介生产二班始终秉承“愚者用鲜血换取教训,智者用教训避免事故”的安全理念,为抓好班组安全生产工作,他们从细节入手抓安全,在班组树立“零违章”理念,不断强化职工的安全意识,要求职工上岗时必须正确穿戴劳动

洗煤厂四大举措打造明星班组

尚艳艳

防护用品,工作前要先检查机器设备运行状态,及时做好隐患排查及整改工作,将安全防范工作落到实处。他们还坚持开好班前会,岗位中必讲安全,布置工作任务必先提醒安全,以个人控制差错为切入点,坚决避免不安全事件的发生。

此外,他们通过班长督促检查、员工落实整改等形式,把责任细化到每个职工、每个岗位,增强了职工安全、质量、成本、诚信意识,调动了职工参与班组安全管理的积极性,在班组中形成了“人人讲安全,处处要安全”的良好氛围,确保了重介生产二班2020年全年无一例安全事故发生。

抓创新为企业提质增效

为不断提高工作效率,乔成全带领班组骨干狠抓改革创新,集思广益搞好五小发明创造,通过大家在实际工作中的多次尝试和改进,他们在475加压过滤机上用尼龙锁扣代替滤扇滤布夹口的不锈钢夹子,大大节约了成本和人力,提高了劳动效率。他们深知质量是打开市场通途的钥匙,为满足不同需求,洗出精

品煤质,乔成全和班里的技术骨干通过好几个夜班的观察,发现要是给细粒弧形筛增设脱泥装置就可以降低灰分,于是他们绘制图纸,不断深入现场观察、研究、实验,终于给细粒弧形筛增设了脱泥装置,降低了精煤产品灰分,达到了优化煤质的目的,为车间的日常生产做出了积极贡献,在满足用户对产品质量需求的同时,又实现了效益最大化。

讲团结不分工作内外

一个优秀的班组一定是一个团结互助、彼此关心的集体,重介生产二班也不例外,不论工作还是生活中都可以随处发觉他们互帮互助的暖心画面。这个由26人组成的班组工作范围涵盖了重介车间园盘到216机头,170机尾到皮

p101机头,高压泵,66浓缩机等多处岗位、五个楼层,在五层值守的浮选司机在五层升降口处看到四层筛子司机管辖的溜槽杂物多了,就主动下来帮忙清理;二层深推上部溢流出泡沫,三层的同事看到后也会主动上去帮助清扫……这样的事情不胜枚举。

多年的工作相处使他们积累了深厚的情谊,所以生活中他们的感情也堪比亲兄弟,岗位司机何志刚夜班到一半突然肚子疼、浑身出汗,他们就及时把小何送到医院检查诊治,让他回家休息,大家替他完成工作;岗位司机宋国立下夜班后在澡堂洗澡头晕,班里的同事碰到了,及时把他拉到急诊室就诊,直到病情稳定送他回家。

和谐团结是提升职工工作效率的法宝,重介生产二班正是因为有这样的制胜法宝,才使得他们可以齐心协力、圆满完成各项工作任务。

“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来”,重介生产二班正是凭着全班组人员数十年如一日的坚持和努力,不断强化党性、重视安全、改革创新,团结协作,时刻以企业发展为己任,才换来了赞誉和口碑,这既是对他们过去工作的肯定,也是激励他们不断努力,再创新业绩的坚实动力。