

水峪煤业以『工匠精神』推动标准化精品工程创建

汾西矿业讯 水峪煤业把安全生产质量标准化作为推动企业安全高效高质量发展的重要手段之一,用精益专注创新的“工匠精神”抓安全生产标准化动态达标和精品工作面建设。

加强顶层设计。继续按照“保持、细化、创新、全面”等标准化工作思路,按照国家一级安全生产标准化矿井建设标准,统一标准、统一规划、统一检查、统一考核,全面规划全年标准化建设,从美化亮化、精细化管理、精品建设、科技创新四方面共制定了45项安全生产标准化规划项目,开展示范矿井、示范专业、示范硐室、示范点线面建设。

精益管理稳步推进。为保证精品工作面有序推进,该公司从“细节”入手,从“细处”抓起,树亮点、建精品、创品牌,严把工程质量关,重点加大对巷道文明施工、材料码放、管线吊挂、综合防尘等整治力度,要求每道工序、每个环节都严格按照标准化执行,对回采工作面支架的直线度、初撑力、工作面端头和维护区的支护质量都形成统一标准,加大考核力度,加

强动态达标。聚焦短板精准施策。该公司加强边缘死角、安装回收、公共巷道等标准化管理,细化现场质量管理、公共环境卫生、跑冒滴漏整治等管控措施,每周由质标办对上周标准化进展进行通报,每月对各队组标准化考核情况进行通报,月底将专业组打分、动态打分定级情况和文明生产得分纳入队组标准化考核;通过创建微信标准化信息平台,实现了互联互通,使各队组能够及时安排处理各类问题,提高了工作效率。

实行流动红旗评比考核。在各组队制定了标准化考核办法,对每个生产班实行了百分制考核制度,在精品考核方面实行了流动红旗评比制度,由以往的“矮子里面拔将军”的考核理念更换为“宁可没有,绝不将就”的考核理念,优中选优,真正起到了“以点带面,典型引路”的示范作用。在创新考核方面进一步细化了各主体专业、生产辅助队组责任,明确了奖罚考核,有效推动了精品工作面的创建。(尹丽平)



真抓实干 奋发有为 为打造坚强可靠不间断供电系统再创佳绩

供用电分公司党委书记 郭宏图

2021年我们要认真学习宣传贯彻两级集团公司“三会”精神,将学习贯彻会议精神作为当前和今后一个时期重要政治任务。围绕新焦煤“三个三年三步走”发展战略,全面贯彻集团公司“2446”工作思路和“一统领三围绕四强化六抓实”党建工作思路,以党建“三基”和创建“三无”为抓手,打造“坚强、可靠、不间断”供电系统,重点从以下四个方面做好工作。

抓源头重闭环,筑牢安全根基。安全是最大的政治,安全是最大的发展,安全是最大的效益。今年我们要全面引入“杜邦安全体系”,抓早抓小抓源头,抓实抓细重闭环,做到隐患可控,事故可防,高质量完成预防性试验工作;加大老旧设备的更新改造,消除设备缺陷,消除物的不安全因素;严格落实“手指口述”安全确认操作法,严格执行“两票、三规、三制”安全规章制度,消除人的

不安全行为,全面实现安全供电。

优化电网结构,建设强固电网。持续开展“防雷接地治理”和“继电保护及二次设备专项治理”,积极推广电力调度运行控制系统的应用,提高公司对变电站所调度的科学化管理水平,逐年实现站(所)无人、少人值守。采用无人机巡线、测温系统、线路二维码、杆塔防倾斜等先进技术,为集团公司安全生产提供可靠的电力保障。

全面降本增效,实现精益管控。科学制定生产与检修计划,对检修流程、材料消耗、供电线损、管理费用等进行全面精益管控,依托现有资源,积极拓展外转供电业务,不断提升服务质量,逐步扩大运营范围;将“零缺陷、零事故、零差错、零延误”植入成本管

理,不断培育干部职工精益管理思维,逐步实现工区、班组安全管理精细化、精准化、精确化。

坚持从严治党,提供组织保障。严格落实全面从严治党主体责任,充分发挥党委把方向、管大局、保落实的作用,坚持“干”字当头、“实”字为先,落实一岗双责。结合党史学习教育活动,在“五个抓手”“六个聚焦”上下功夫,做到规定动作不走样,自选动作有特色,激发各级党组织和广大党员干事创业的热情。

目标已经明确,号角已经吹响,我们供电人将一如既往,苦干实干拼命干,优质供电,服务矿山,献礼党的百年华诞。

落实“三会”精神
苦干实干拼命干
一把手访谈

洗煤厂顺利完成2021年电气设备春检工作

汾西矿业讯 4月7日,洗煤厂电气队分组前往检修现场,对全厂所属室内外电气设备进行春检及预防性试验。

此次春检由厂分管领导深入现场指导,相关部门相互协作安排部署,合理调配人员,认真检查停送电用具,并采取保证安全作业的组织措施、技术措施及一般安全措施等,安排专人负责协调联系相关部门、办理停送电票等具体工作。在进行预防性试验时,检修人员更是严格按照操作

规程进行有条理、分步骤的安全作业。经过一天的辛勤工作,于当日下午顺利完成了2021年度电气设备春季检修工作。除此之外,该厂还对发用电场所进行了除尘、除锈等工作。

通过春检,该厂圆满完成了10KV变电所开关柜、电容器柜、各高压变压器室的清扫、检修及预防性试验等工作,为保障全厂安全供电提供了坚实的基础。

(李博)



千群一心齐发力 团结奋进保安全

——记集团公司“功勋掘开队”柳湾煤矿综掘一队

张建宏

柳湾煤矿综掘一队在强管理、抓落实的基础上,狠抓精益化管理,立足安全、团结奋进,千群一心扎扎实实开展各项工作,为安全生产添油助力。

该队多措并举严格把好安全关,围绕“缺什么、补什么,干什么、抓什么”的原则,让职工安全教育培训更贴近工作,现场安全管理更契合实际。2020年,该队负责61116巷道掘进作业,队组将涉及到具体工作的顶板管理、大件吊装运输等一系列规程措施作为每周一集中学习的重要内容;每天班前会、队干会详细讲解说明当班作业环境当中的危险源辨识防控知识,确保人人学、人人懂;进一步明确完

善职工岗位责任范围,做到事事有分工,人人有责任,同时以当班班组长为第一安全责任人,加大了作业现场隐患分级管控、排查整改及探放水等重点环节的监管责任落实;通过定期组织召开职工民主会,与职工们面对面进行交流,讨论工作中出现的问题,积极采纳职工的意见和建议,无论是队务管理还是措施规程制定,发现不到位、不合理的地方及时改正,营造人人懂安全、人人抓安全的浓厚氛围。

工作之余,该队还十分注重关心职工个人生活工作情况,尽可能地为职工们提供支持和帮助,解决职工上班入井无的后顾

之忧。2021年春节期间,该队职工王丽斌、王国龙、王国平等职工因为疫情的原因只能就地过年,在了解到情况后,该队积极行动,帮助他们过好春节,让大家感受到了队组大家庭的温暖。在职工们眼里,队组更像一个大家庭。从队长、书记到班组长,工作上严肃认真,生活上和职工打成一片。无障碍的沟通交流充分调动了职工积极性,激发了工作热情。

正是这种团结一致共同努力的工作氛围和迎难而上创优争先的工作作风,使得该队全年无事故,顺利完成了2020年各项安全生产任务目标,获得了集团公司“功勋掘开队”的荣誉称号。

“开局就是决战,起步就是冲刺”。建安公司认真贯彻落实集团公司“三会”精神,以全面变革为动力,以精益化管理为主线,以提高发展质量和效益为中心,奋斗实干、戮力同心,多措并举,努力实现各项工作新突破。

强化精益安全。对标杜邦安全管理,调整思维模式,推进安全管理理念,管理方式变革。高起点抓好岗位达标和示范工地创建。加强和改进隐患市场化回购工作,推进安全管理从“零”事故向“零”隐患转变,真正把保安全作为最大的政治、最大的发展、最大的效益,牢牢抓住安全生产主动权,打好主动仗,实现安全生产目标。

坚持效益为先。运用精益化管理的思维、方法、举措推进契约化管理,模拟市场化运行,从生产组织、劳动组织,及设备材料采供等方方面面,实施要素对标对表,搭建全方位、全过程、全员成本管控机制,开展可变成本攻关,降本增效,提高全员生产效率,提升企业运行质量和效益。

重点推进。围绕集团公司下达的重点工程目标任务,立足高标准建设,高效率推进,高质量实施。层层落实责任,实施进度倒逼机制,从每一个岗位、每一个环节、每一道工序做起,精益求精,打造示范工程、标杆工程。加大技术管理创新和技术投入,降低施工和运输中的污染和能耗。加强联动协调,攻坚克难,力争实现重点工程快投产、早见效。

创新驱动。坚持向改革变革要效益,在推进组织重构,机构重建,考核重塑中,渐进式建设公司数据中心平台,推进流程优化再造,纳入信息化系统,实现管理制度化、制度流程化、流程信息化,增强看齐意识,提升标杆水准。弘扬工匠精神,大力培养创新型人才,破解瓶颈,催生企业生机和活力。

凝聚合力。坚持从严治党,推进政治巡察整改落实成效的转化;坚持常态化抓好疫情防控,实现安全生产两手抓、两不误、两必胜;坚持不懈创建“三无”单位,不遗余力为职工办实事、解难事;坚持文化制胜,弘扬新焦煤文化,推动从传统管理向文化管理迈进。唱响主旋律,弘扬正能量,凝聚人心和力量,苦干实干拼命干,以优异成绩庆祝建党100周年。

落实『三会』精神 跑出建安加速度

建安公司经理 游晋华