

# 中兴煤业为智能化综采工作面配备“智能工匠”

汾西矿业讯 “被选聘为公司的智能化采煤工程师,这是一个机遇,也是一个挑战。我将努力成为一名合格的智能采煤工程师,为智能化矿山建设做出应有的贡献。”刚入选为中兴煤业公司智能化采煤工程师陈岩郑重承诺。近日,《中兴煤业公司公开选聘智能化采矿工程师及智能化集控操作人员实施方案》下发后,在全体干部职工中引发了极大关注与热议。

随着新型高端自动化、智能化装备在煤矿中的普遍应用,中兴煤业积极落实两级集团公司相关安排,进一步加快公司智能化矿山建设步伐,超前筑建未来智能化矿井建设的人才梯队,建立了一整套智能

化采煤工程师、集控操作员选拔、培养、考核、淘汰的机制,切实将合适的人配到合适的岗位上去,带动员工的智能技术全面提升。

该公司在智能化采煤工程师和集控操作员的选拔上十分严苛,除了突出岗位特点,还设定了三个硬性标准:必须具备大专以上学历以上文化水平,必须具备技术人员及以上或高级工及以上职称,必须具有强烈事业心和高度责任感的技术人员优先录取。

据劳动人事科工作人员介绍,此次报名选聘的员工很多,涵盖了采煤、掘进、机电、机修等专业45人,经自愿报名、专业评审、座谈面试等环节选拔后,最终选拔了5名智能化采煤工

程师、10名智能化集控集控操作员,选取率为3比1。

在智能化采煤工程师和集控操作员的培养上,该公司的做法也别具一格,采取内训和外培相结合的方式。内训主要是岗位理论学习培训,外培主要是到兄弟单位智能化采煤队进行取经、学习。通过“内外兼修”让智能化采煤工程师和集控操作员“十八般武艺样样精通”。

近年来,该公司高标准地推进“智能建矿、智慧管矿”建设五年规划,牢固树立“借脑引智、集慧创新”的理念,根据两级集团公司的“六定”改革部署,积极构建培训、练兵、竞赛、评价的人才培养模式,真正把人才成长的“独木桥”改造成“立交桥”,为矿井智能化建设提供了强有力的智力支撑。

此次选拔培养智能化采煤工程师、智能化集控操作员,进一步激发了大学生、专业技术人员主动到一线岗位锻炼的积极性,使他们真正成为熟练驾驭智能化设备的“智能工匠”。

(刘敏 蒋颖 张玮)



# 水峪煤业多种形式学习杜邦安全管理理念

汾西矿业讯 水峪煤业为了将杜邦先进安全理念更好地学习借鉴应用到实际安全工作中,近日,召开学习杜邦安全管理理念安排部署会,要求全公司干部职工充分认识学习运用杜邦安全管理理念是当前和今后一段时期指引企业安全发展的重要任务,更是保障企业安全生产的有利保障,采取多种形式学习杜邦安全管理理念,在全公司上下掀起一片浓厚等学习热潮。

利用生产调度会、安全办公例会、政工例会、周五例会、班前班后会等,组织干部职工认真学习杜邦安全文化、安全管理理念、安全管理制度等内容,切实把思想和行动统一到学习杜邦安全管理理念上来,将杜邦安全管理理念变为干部职工的自觉自主意识,不断提升职工的安全意识和操作技能。

利用电视、简报、微信平台、爱国强企等,将

“所有的安全事故是可以防止的”等杜邦安全管理理念进行宣传,让党员干部深入了解杜邦公司在安全管理上的特点及特色,为今后安全管理工作提供了良好启示和借鉴,让职工在耳濡目染中感受到安全的重要,并落实到具体工作岗位上。

宣传干事利用周五安全例会,下基层进队组深入一线讲解杜邦安全理念,将“安全工作以人为本”“所有安全操作隐患是可以控制的”等理念进行深入讲解,让一线职工时刻牢记安全生产,从自身出发,将事故的发生直接遏制于源头,在小事故面前敢于承担责任,在发现隐患面前勇于坦诚布公,在责任面前甘受罚,让安全重于泰山等精神在每个人身上得到真实体现。

(尹丽平)



落实“三会”精神  
苦干实干拼命干  
一把手访谈

# 推进『三个发展』 以『三会』精神为指引 开启振兴新局面

中盛煤业党委书记 经理 戴士刚

在落实集团公司“三会”精神中,我们中盛煤业以实字当头,干字当头,结合集团公司“2446”总体思路,着力推进老矿的新发展,以强化“党建统领”推进矿区健康和谐发展,以抓牢“两条主线”推进安全稳健发展,以构建“一厂两线”格局推进公司高质量发展,继而全力夯实扭亏脱困成果,开启中盛全面振兴新局面。

强化“党建统领”推进健康长远发展。我们将牢牢牵住党建统领这个“牛鼻子”,以党建统领振兴发展全局。坚持开展“书香中盛、周四学习、例会分享”综合提升活动,深化“实干兴企、奋斗立业”发展理念,筑牢责任担当,打好意识形态主动仗;持续开展好道德模范评选,深掘老矿文化、弘扬奋斗精神,激励广大职工担当奋进,为发展注入精神动力;特别是在庆祝建党100周年之际,我们将以线上+线下的方式,扎实开展好“学党史、求奋进”系列教育活动,从党史中汲取奋进的力量,在学习中激发干事的担当,将党建统领的核心作用与中心工作深度融合,引领公司健康长远发展。

抓牢“两条主线”推进安全稳健发展。我们将安全和环保作为全年的管控主线,筑牢“安全是最大的政治、安全是最大的发展、安全是最大的效益”理念,积极推进“杜邦安全”管理,加大隐患排查力度,坚持每周开展两次安全大排查,整治安全隐患、严防私挖盗采、规范用电耗能,护航安全发展;着力推进站台的安全环保建设,以智能自动化设备为支撑,不断强化储煤棚安全管理,为安全发运垒台筑基;加强密闭井口排放水治理,紧盯问题、科学施策,确保安全环保两条主线抓稳抓牢。同时,持续在廉洁安全、信访安全、运营安全上下真功夫,构筑大安全发展格局,助推公司安全稳健发展。

构建“一厂两线”推进高质量发展。我们把“一厂两线”作为领航发展的“压舱石”,给老矿蓄力远航提供动力。“一厂”是着力加快洗煤厂的企业认定和标准化建设;“两线”是推进中盛专用线站台封闭二期工程和组织实施富家滩专用线站台恢复改造工程,切实以“一厂两线”的推进实施,提升造血功能,拓展发展资源,为高质量发展建梁搭柱;我们将立足实际深耕主业,推进精益化管理,持续提升发运质量,确保完成70万吨发运量,力争突破100万吨;在保证发运的基础上,同步推进矿井证照手续的办理工作,着力巩固扭亏脱困成果,重点发力、多点布局,全面开启振兴发展的新局面。



矿山压力和积水影响,巷道高度不足、水煤泥堆积,该队科学应对、精心组织、统筹部署,一方面安排专人起底扩帮,加强端头超前支护,另一方面通过架设多台水泵完善排水系统,加大

特别能战斗的“铁军”精神,攻克了一道又一道难关。

## 严格管理安全发展

今年以来,综采二队在施工生产的过程中,全面引导干部职工牢固树立“安全是最大的政治、安全是最大的发展、安全是最大的效益”理念,建章立制、严格考核,取得了2020年无重伤以上事故的良好成绩。

# 煤海劲旅

——记高阳煤矿综采二队

沈钮斌 马鹏飞

“扛起肩上的责任冲向前方,把自信装满去超越梦想,撸起袖子咱们大干一场,撸起袖子加油干……”走进高阳煤矿综采二队,听到这嘹亮、豪迈的歌声,就会被这种激情所震撼,所感动。2020年,这支“煤海劲旅”共生产原煤159万吨,曾连续多年荣获“先进集团”、“功勋采煤队”殊荣,李志军班组被山西焦煤、集团公司授予2020年度“六型建设模范班组”。

## 众志成城攻坚克难

综采二队施工作业面的31116工作面全长1800米,存在无炭柱较多、落山出水量大等问题,给正常施工组织带来很大难度。2020年3月,工作面进入切眼延长阶段,机头推至运输巷最低点,受

煤泥清挖力度,最大限度改善生产条件,确保顺利生产。8月,该工作面又出现长达150米、宽90米的无炭柱,当班任务由“两刀煤”减为“一刀煤”,推进难度可想而知。该队每班开炮打炮眼高达140—160个,“我们只有想办法推广新工艺新技术,才能实现高质量推进!”在队长赵志国带领下,全队职工集思广益、众志成城,积极推广中深孔预裂爆破工艺,大大缩短了无炭柱爆破作业量,有效提高了推进效率。

每次遇到困难,全队干群心往一处想、劲往一处使,充分发挥特别能吃苦、

该队进一步建立完善职工安全培训制度,充分利用班前会、周二五学习例会等,组织全员认真学习“三大规程”及各类安全技术措施,将职工“手指口述”岗位职责、危险源辨识等内容,制作成便于携带的随身卡片,方便随时随地学习记忆。2020年该队共组织各类安全培训200余次,实现了“逢会必培”、“安全培训常态化”,为全队安全生产奠定良好基础。与此同时,该队严格执行队长、书记、技术人员带班值守制度,做到“发现问题在一线、解决问题在现场”,同时内部建立隐患排查整治台账,做到跟踪闭

环管理,全年累计处理各类隐患300余条,有力推动队组安全健康发展。

## 党建引领凝心聚力

“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领……”为了时刻提醒广大党员牢记初心使命、强化责任担当,综采二队每周都由党支部书记魏小军带领大家重温“入党誓词”。一个支部就是一座堡垒,一名党员就是一面旗帜。该队充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,攻坚克难、凝聚人心、鼓舞士气,助推队组高质量发展。

综采二队党支部以“精益化管理”为抓手,大力开展“回收复用、变废为宝”活动,对工作面小型设备、配件进行升井自行检修、焊补,有效降低了材料成本,去年共计修复风镐30台、风钻24台、气腿16台、挂座42台、液管接头110个,为矿节约资金达20多万元。

2019年,该队职工郭练飞因患胃癌住院治疗,高额的医疗费对原本困难的家庭来说雪上加霜。党支部立即在全队发起爱心募捐行动,仅用一天时间就筹得善款12550元,党支部书记把这些钱送到其妻子手中时,夫妻俩流下了感激的泪水:“谢谢党组织关怀,没有你们,我们真不知道该如何是好。”“每一名职工都是我们的手足兄弟,谁家有困难,我们都应该义不容辞伸出援手!”队长赵志国经常这样说。